

# SALARI E PENSIONI: DISUGUAGLIANZE, INGIUSTIZIE E POVERTA'

I SALARI BASSI COLPISCONO  
LE DONNE, I GIOVANI E GLI OPERAI

DOVE C'È IL SINDACATO  
CI SONO MAGGIORI  
RETRIBUZIONI E DIRITTI

**Giugno 2020**





Indagine a cura  
dell' Osservatorio Sindacale della  
CGIL Vallecamonica - Sebino  
sulle retribuzioni dei lavoratori dipendenti e  
sugli importi mensili e annui  
di tutte le tipologie di pensione  
nelle cinque provincie più industriali d'Italia  
confrontate con la media nazionale



COMPRENSORIO SINDACALE VALLECAMONICA - SEBINO

---



---

## INDICE

Prefazione	
<b>Maurizio Landini</b> - Segretario Generale Nazionale CGIL .....	pag. 5
Introduzione	
<b>Gabriele Calzaferrì</b> - Segretario Generale CGIL - Comprensorio Sindacale Vallecamonica-Sebino .....	pag. 9
Presentazione della ricerca	
<b>Osvaldo Squassina</b> - Coordinatore osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica-Sebino .....	pag. 11
<b>Parte prima:</b> retribuzioni medie dei dipendenti di aziende del comprensorio Vallecamonica-Sebino (importi lordi e al netto delle trattenute) e dipendenti delle cinque province più industriali d'Italia .....	pag. 17
<b>Parte seconda:</b> retribuzioni medie dei dipendenti dei settori privati (esclusa l'agricoltura) delle cinque province più industriali d'Italia .....	pag. 27
<b>Parte terza:</b> confronto tra retribuzioni lorde medie annue (settore privato ad esclusione dell'agricoltura), dei dipendenti operai e impiegati delle cinque province più industriali d'Italia - confrontate anche con il dato della media nazionale - divisi per qualifica, genere e tipologia contrattuale di assunzione .....	pag. 41
<b>Parte quarta:</b> retribuzioni medie dei dipendenti di tutte le attività relative alla manifattura delle cinque province più industriali d'Italia .....	pag. 57
<b>Parte quinta:</b> confronto tra retribuzioni medie annue di operai, impiegati e apprendisti delle cinque province più industriali d'Italia (settore privato ad esclusione dell'agricoltura), divisi per genere e assunti a tempo indeterminato - importi al lordo e al netto delle trattenute .....	pag. 69
<b>Parte sesta:</b> retribuzioni medie dei dipendenti dei settori privati (esclusa l'agricoltura) delle cinque province più industriali d'Italia divisi per fasce d'età e per genere .....	pag. 75
<b>Parte settima:</b> confronto tra retribuzioni lorde medie annue dei dipendenti dei diversi settori merceologici delle province di Brescia e Bergamo divisi per qualifica, genere, tempo pieno e tempo parziale .....	pag. 87
<b>Parte ottava:</b> confronto tra retribuzioni lorde medie annue dei dipendenti pubblici della provincia di Brescia e in Italia, divisi tra tipologia di contratto (tempo determinato e tempo indeterminato) e per genere .....	pag. 107
<b>Parte nona:</b> prestazioni pensionistiche del sistema pensionistico italiano, delle cinque province più industriali d'Italia, distinte per tipologia di pensione e per genere .....	pag. 111
Postfazione	
<b>Elena Lattuada</b> - Segretaria Generale CGIL Regione Lombardia .....	pag. 121
<b>Sedi e recapiti della CGIL Vallecamonica e Sebino</b> .....	pag. 125



---

## **Maurizio Landini** **Segretario Generale Nazionale CGIL**

### *Prefazione*

La ricerca promossa dalla Camera del lavoro della Valle Camonica-Sebino è uno strumento assai utile per capire a fondo la realtà in cui si deve operare. Soprattutto quando ci si trova in una delle fasi più difficili della storia passata e recente del nostro paese. Infatti, contestualmente alla pubblicazione della ricerca è esplosa in Italia e nel mondo una pandemia, prodotta dal virus Covid-19, che ha colpito le persone, il lavoro, l'economia, le relazioni sociali. È una situazione pesante, seria, pericolosa. E proprio per questo dobbiamo utilizzare il tempo che sta davanti a noi per riprogettare il paese e l'Europa, indicare le priorità, definire una nuova prospettiva di sviluppo.

E va fatto ora. Perché siamo nel pieno di una crisi che non ha precedenti e perché il paese pre-Covid non era affatto il mondo dei sogni. Il virus, infatti, ha fatto emergere tutte le fragilità e le disuguaglianze che si sono accumulate nel corso degli anni.

Da questo punto di vista la ricerca che viene presentata mostra, attraverso dati e analisi assai precisi, cosa è successo in questi anni nel mondo del lavoro e tra i pensionati, in particolare per ciò che riguarda i livelli di reddito. Importante è il confronto tra le retribuzioni della Valle Camonica con le cinque province più industrializzate d'Italia (Brescia, Bergamo, Milano, Bologna, Torino). È un lavoro quindi che ci aiuta a capire dove e come orientare la nostra iniziativa politica e sindacale.

La diffusione della pandemia ha investito un paese che si trovava già in condizioni di debolezza strutturale. Intendiamoci: l'Italia era ed è un paese manifatturiero, dove però non sono molte le imprese medio-grandi capaci di competere sui mercati internazionali. Inoltre, quelle imprese sono concentrate in alcune aree del paese: Lombardia, Emilia Romagna, Veneto, Piemonte. E questo ha prodotto disuguaglianze tra i diversi territori e all'interno dei territori stessi. Tutto ciò non è avvenuto a caso. Nel corso degli anni si è pensato che grandi politiche pubbliche non servissero più e che a garantire la nostra struttura industriale avrebbe pensato il mercato. Si è rinunciato a qualsiasi politica complessa e ci si è affidati a incentivi fiscali alle imprese che hanno impegnato consistenti risorse ma sono risultate di scarsissima efficacia. E si è intervenuti più volte, nel corso degli anni, sulle regole del mercato del lavoro nella convinzione, rivelatasi del tutto errata, che abbassando l'asticella dei diritti e offrendo incentivi a pioggia alle imprese, tornassero crescita e sviluppo. La realtà è ben diversa: l'Italia è il paese in Europa che cresce meno, dove le imprese che competono sui mercati sono poche e concentrate territorialmente, dove le disuguaglianze sono profonde e presenti nelle stesse aree ritenute più forti. La distanza tra gli strati più ricchi e il resto della società è cresciuta notevolmente. Basta considerare un dato: nel nostro paese il 10 per cento delle famiglie detiene il 46 per cento della ricchezza patrimoniale privata. Con ogni probabilità quella enorme ricchezza patrimoniale privata nelle mani di poche famiglie è cresciuta anche durante gli anni della crisi iniziata nel 2007. Si sono determinate quindi disuguaglianze profonde e il premio Nobel Joseph Stiglitz afferma che "le società basate su una diffusa disuguaglianza non funzionano in modo efficiente e le loro economie non sono né stabili né sostenibili".

È proprio rispetto a questa condizione che assume ancora più centralità il tema delle condizioni retributive dei lavoratori e delle lavoratrici. È anche da qui che deve ripartire una necessaria riconquista della centralità del lavoro. D'altra parte questo è proprio il tema da cui parte la ricerca che viene qui presentata: una rinnovata attenzione alla questione salariale. Si tratta di una ricerca approfondita, è ricca di dati relativa al quinquennio 2014-2018.

Prima di entrare nel merito del materiale prodotto vale la pena richiamare l'attenzione su una considerazione di carattere generale. Proprio prendendo a riferimento l'arco temporale considerato dalla ricerca risulta che, sulla base delle analisi svolte da istituti quali l'Istat, l'Ocse, Eurostat, alla fine del 2017 "il salario lordo medio a prezzi costanti" aveva subito una perdita secca rispetto al 2007. I dati prodotti dagli stessi istituti ci dicono che in Francia e in Germania, tra il 2010 e il 2017, i salari netti dei lavoratori francesi e tedeschi sono aumentati più dell'inflazione e in linea con la produttività. Inoltre risulta che in Italia vi sono quasi sei milioni di lavoratori e lavoratrici che guadagnano meno di mille euro al mese. Ciò evidenzia quanto si sia ampliato e diffuso il lavoro povero: in sostanza, oggi, si è poveri pur svolgendo un'attività lavorativa.

Queste considerazioni generali le ritroviamo nella ricerca qui presentata.

Infatti, la relazione di Osvaldo Squassina ci dice che "gli operai hanno una retribuzione bassa, è il dato che emerge dal confronto tra il 2014 e il 2018 e prendendo in esame la retribuzione media giornaliera, si evidenzia che non vi è stato alcun significativo miglioramento. Anzi, se consideriamo che dal 2014 al 2018 il costo della vita ha continuato a crescere (ISTAT + 2,2%) allora capiamo come le retribuzioni degli operai vengano continuamente svalutate, mentre aumentano le retribuzioni di impiegati, quadri e dirigenti, a seguito degli aumenti elargiti unilateralmente dalle aziende". Sono considerazioni che confermano il quadro generale che abbiamo prima richiamato sulle dinamiche salariali del nostro paese e, al tempo stesso, sollecitano un'altra riflessione: l'utilizzo di un sistema di incentivazione individuale unilateralmente gestito e promosso dalle aziende teso a produrre fratture e divisioni nello stesso posto di lavoro. Sono strumenti che non solo approfondiscono le disuguaglianze ma che, attraverso il rapporto individuale, cercano di colpire la contrattazione e lo stesso ruolo del sindacato.

Nella ricerca promossa dalla Camera del lavoro Vallecamonica-Sebino sono presenti altre importanti considerazioni. C'è il dato sull'incremento dell'occupazione nell'arco temporale 2014-2018. Questa crescita è trainata principalmente dalla diffusione dei contratti a tempo determinato (nella provincia di Brescia in particolare nel mondo della scuola). Un fenomeno che si riscontra anche sul piano nazionale dove, negli ultimi anni, accanto al contratto a tempo determinato, è cresciuto il part-time involontario concentrato in particolare nel settore dei servizi con evidenti quanto pesanti ricadute sulle retribuzioni e sui diritti. Ciò si verifica in particolare lì dove meno forte è la presenza del sindacato. Dove c'è una maggiore presenza del sindacato i salari degli operai sono maggiormente tutelati. Inoltre, nella ricerca ci sono altri importanti elementi a cui prestare grande attenzione. Ad esempio, emerge che in tutte le tipologie di lavoro subordinato e a parità di qualifiche si registra una fortissima disparità di genere. Le donne, infatti, hanno retribuzioni assai più basse rispetto agli uomini pur svolgendo le stesse mansioni e avendo la stessa qualifica professionale. Questa forma di discriminazione chiama in causa i componenti delle aziende ma interroga anche i nostri comportamenti, le politiche e le azioni concrete da mettere in campo. E questo a partire dalla contrattazione di genere, dalla capacità, cioè, di individuare questioni e temi che dovranno essere presenti e vivere in tutte le piattaforme per i rinnovi contrattuali nazionali e nella contrattazione aziendale.

Dalla ricerca emerge un'altra evidente divisione: le retribuzioni dei lavoratori più giovani sono penalizzate rispetto a quelle dei lavoratori più anziani.

Sul versante delle retribuzioni, quindi, si presenta un quadro nel quale gli operai sono penalizzati rispetto a impiegati, quadri e dirigenti; le donne sono penalizzate rispetto agli uomini e i giovani rispetto ai lavoratori più anziani. Differenze nelle retribuzioni si riscontrano anche tra le realtà dove esiste la contrattazione aziendale integrativa e quelle realtà che invece non ne hanno.

Molto opportunamente la ricerca evidenzia il peso che l'attuale sistema fiscale esercita sul lavoro dipendente e sulle pensioni. Nelle tabelle contenute nella ricerca emerge con chiarezza la differenza tra la retribuzione netta percepita dai lavoratori e il trattamento lordo indicato in busta paga. È una questione di grande rilievo su cui unitariamente le organizzazioni sindacali hanno aperto un confronto con il governo ottenendo nella legge di bilancio per il 2020 un primo parziale risultato. Quel confronto deve ora continuare per arrivare ad una compiuta riforma fiscale a vantaggio del lavoro dipendente e delle pensioni.



Quanto abbiamo fin qui richiamato sollecita alcune considerazioni di carattere generale.

Le politiche seguite negli ultimi due decenni non hanno investito sulla ricerca, sull'innovazione, su nuovi prodotti di qualità ma hanno teso a svalORIZZARE il lavoro, a dividerlo e a frantumarlo. Così oggi ci troviamo con un paese in difficoltà e con meno diritti. Nella gran parte dei posti di lavoro convivono persone che, pur svolgendo le stesse mansioni, hanno condizioni e diritti diversi. È questo il grande tema che va affrontato: la riunificazione del mondo del lavoro. Affermando, nell'iniziativa concreta, il principio che a parità di lavoro e di mansione deve corrispondere parità di retribuzione e di diritti.

D'altra parte, proprio la pandemia con cui da qualche mese siamo costretti a fare i conti ha spazzato via l'idea che nelle società cosiddette sviluppate il lavoro, in particolare quello manuale, fosse oramai un residuo del passato e ciò che davvero contava era l'alta finanza, la produzione di denaro per mezzo di denaro, le grandi cattedrali della comunicazione e della creatività. È successo esattamente il contrario.

La ripresa del paese è affidata proprio a coloro che fino ad oggi erano considerati ai margini: gli operai delle fabbriche, lavoratori della logistica e della grande distribuzione, i giovani migranti nell'agricoltura. Si è chiesto loro di lavorare anche a rischio della salute. Così è stato anche per infermieri, operatori sanitari, addetti alla guida delle ambulanze, medici. Fondamentale è stata l'iniziativa del sindacato che ha tenuto fermo sulla priorità della salute e della sicurezza a fronte di chi, anche nella drammatica emergenza, ha pensato esclusivamente al proprio interesse. Qui si pone allora con evidenza una questione. Se il lavoro torna ad essere centrale, allora bisogna dire con chiarezza che non può più essere considerato come una qualsiasi merce, senza diritti e senza qualità. C'era bisogno del virus per capire quanto fosse negativo un mercato del lavoro fatto di precarietà, assenza di diritti e tutele, di caporalato e di lavoro nero? Ed è proprio per questa frantumazione violenta a cui è stato sottoposto il mercato del lavoro che nel pieno dell'emergenza sanitaria ci si è dovuti inventare una serie di strumenti, dalle varie indennità alla cassa integrazione in deroga, per non lasciare sole le persone. Oggi, allora, la responsabilità di tutta la classe dirigente di questo paese sta nella capacità di ripensare e riscrivere un altro modello di sviluppo. La vicenda della pandemia infatti è l'ammissione più esplicita del fallimento dell'attuale modello di crescita che ha portato ad un approfondimento delle disuguaglianze tra le persone e alla rottura degli equilibri e dei rapporti con la natura. Oggi siamo a questo "punto limite". L'origine del Coronavirus ha molto a che vedere con la distruzione dell'ambiente, della biodiversità, con l'inquinamento atmosferico. Anche per queste ragioni c'è bisogno di cambiare. Si tratta di affermare un modello di sviluppo che abbia al suo centro il lavoro e il contrasto alle disuguaglianze. E questo vuole dire, innanzitutto, battersi per una riforma fiscale che recuperi il principio della progressività e in questo consideri anche i grandi patrimoni e le rendite finanziarie che nulla danno all'economia reale e che invece consolidano rendite di posizione e profonde disuguaglianze sociali. In secondo luogo, c'è bisogno di affermare un progetto di società orientato verso le qualità delle produzioni, la rivalutazione dei beni comuni e pubblici, la conoscenza e la cultura, la qualità sociale. E ciò significa porre la stessa industria al servizio di uno sviluppo equilibrato e sostenibile. Questa battaglia ha bisogno della contrattazione; di una contrattazione capace di determinare nuove forme di libertà e creatività delle persone a partire da un diritto decisivo: il diritto alla formazione permanentemente e alla conoscenza. Un diritto soggettivo della persona. Un diritto fondamentale se non ci si vuole rassegnare alle nuove disuguaglianze di cui l'esclusione dal sapere e dalla conoscenza costituisce la forma più grave è discriminatoria. La persona, la dignità e la qualità del lavoro vanno poste al centro delle scelte economiche, politiche, sociali che si dovranno compiere. A questo deve guardare lo stesso mondo delle imprese. E insieme al diritto alla formazione diventano centrali la lotta per il "governo del tempo" e per il diritto all'informazione preventiva sulle trasformazioni dell'impresa. Sono quei diritti che consentono di prevenire e contrastare gli effetti delle lacerazioni sociali prodotte dai cambiamenti profondi dell'organizzazione produttiva e del lavoro. Una nuova capacità di lotta per orientare diversamente gli investimenti le tecnologie, la produzione, il consumo, può maturare solo da una conoscenza approfondita della realtà in cui si opera. La ricerca che qui viene presentata è utile e importante proprio perché va in questa direzione e aiuta quel necessario lavoro di approfondimento.



---

# **Gabriele Calzaferri**

## **Segretario Generale Cgil - Comprensorio Sindacale Vallecamonica-Sebino**

### *Introduzione*

La CGIL Valle Camonica Sebino, nel documento conclusivo della sua ultima assemblea generale del 10 ottobre 2019, ha deciso di costituire in via sperimentale l'Osservatorio Sindacale al fine di studiare e analizzare il territorio, mettendo a confronto i dati raccolti al fine di analizzare le criticità e di conseguenza di valutare le azioni per risolverle.

Abbiamo chiesto a Osvaldo Squassina di presiedere questo osservatorio, che in forma gratuita si è detto disponibile. Per questo lo ringraziamo anche per il notevole lavoro di ricerca.

Il primo lavoro concluso si è incentrato su infortuni e malattie professionali; abbiamo indagato le realtà maggiormente interessate al fenomeno, analizzato le fasce di età più frequentemente colpite e, infine, abbiamo presentato, fatte le necessarie valutazioni, alcune proposte di lavoro che, a nostro avviso, se recepite da tutte le istituzioni e gli enti interessati, potrebbero contribuire alla effettiva risoluzione di questo drammatico problema. La ricerca, che si basa su dati inerenti il quinquennio, sarà man mano aggiornata nel tempo e questo crediamo potrà aiutarci ad intervenire più efficacemente nel rapporto e sulla formazione di RLS, RLST e RSU.

Negli ultimi mesi, invece, l'Osservatorio ha lavorato su salari e pensioni delle cinque province più significative dal punto di vista manifatturiero del nostro Paese, tra le quali si inserisce anche il nostro comprensorio data la sua collocazione a scavalco tra Bergamo e Brescia. Nello specifico, abbiamo preso a riferimento 2014/2018, ai nostri occhi interessante in quanto caratterizzato da condizioni economiche e produttive molto variegate. Il tutto lo abbiamo messo a confronto con il dato nazionale. Abbiamo consegnato la bozza di questa ricerca al Segretario Generale Nazionale CGIL, Maurizio Landini ed a Elena Lattuada, Segretaria Generale CGIL Lombardia. A loro abbiamo chiesto di visionarla e a Maurizio di scrivere la prefazione ed a Elena la postfazione. Accettando la richiesta che abbiamo fatto, è stato inserito il loro contributo all'interno di questo lavoro.

Ciò che ne emerge è un quadro molto chiaro:

1. si sono ampliate nel tempo le differenze retributive tra le persone che lavorano;
2. è cresciuto nel tempo il lavoro precario;
3. sono aumentate le disuguaglianze, non solo dal punto di vista salariale ma anche in termini di tutele, tra le persone;
4. nei luoghi di lavoro in cui il sindacato è rappresentativo queste disuguaglianze parzialmente si riducono; compito del sindacato d'altra parte è proprio anche sviluppare politiche che puntino a ridurre queste differenze, tutelando maggiormente i salari reali e le pensioni.

La fase drammatica che oggi attraversiamo complicherà ulteriormente questa condizione: la fermata delle attività e l'utilizzo massiccio di ammortizzatori sociali richiesti al fine di rispondere a questa pandemia, travolgeranno ancora una volta le fasce di popolazione più deboli.

La ripresa delle attività produttive dovrà mettere al centro le persone: prevenzione, sicurezza, diritti, salario dignitoso e occupazione stabile, dovranno essere punti fermi nella ricostruzione del Paese. Nei prossimi mesi, invece, rischiamo di trovarci a contrastare pesanti processi di ristrutturazione, licenziamenti e tentativi di riduzione dei diritti delle persone. Le reiterate dichiarazioni del nuovo presidente di Confindustria Bonomi non fanno ben sperare in questo senso e tanto meno tranquillizzano le sue rivendicazioni: deroghe sui CCNL e sugli orari di lavoro, finanziamenti massicci alle imprese, contrapposizione alla presenza attiva dello stato nell'economia e

nella produzione.

Nella prefazione di Maurizio Landini, Segretario Generale della CGIL, e nella postfazione di Elena Lattuada, Segretario Generale CGIL Lombardia, che ringraziamo per il prezioso contributo, troviamo un'analisi chiara sulla ricerca ed altrettanto chiare indicazioni sul lavoro che dovremo sviluppare per cercare di rispondere al meglio delle nostre possibilità alle esigenze delle persone che rappresentiamo. Non sarà semplice, come non sono mai facili le risposte ai problemi complessi, ma è necessario provarci, con impegno, tutti quanti insieme.

Tra i programmi futuri del nostro Osservatorio c'è un nuovo studio inerente le trasformazioni del mercato del lavoro sempre più precarizzato e flessibilizzato. Gli studi possono aiutarci a costruire piattaforme sindacali che partano dal nostro punto di vista e cerchino di dare risposte concrete alle persone che rappresentiamo: dai disoccupati, agli attivi e i pensionati. Sostanzialmente è un analizzare la vita e il lavoro delle persone per costruire poi delle progettualità. Nella ricerca qui pubblicata, inoltre, l'articolazione sulle cinque province più manifatturiere del nostro paese ci aiuta anche a riflettere sul ruolo dei CCNL e della contrattazione aziendale e territoriale.

Per questo è nostra intenzione, appena le condizioni lo permetteranno, di organizzare una riflessione collettiva sui temi della ricerca, chiedendo la partecipazione di Maurizio Landini unitamente ai cinque Segretari Generali delle province interessate alla ricerca. Questa iniziativa la pensiamo per luglio oppure settembre 2020.

Le criticità che sono uscite hanno bisogno di risposte adeguate, soprattutto in merito alla contrattazione, perché la povertà aumenta, troppe persone pur lavorando stanno dentro la soglia di povertà, molti pensionati non hanno abbastanza per vivere.

Questi dati della ricerca ci potranno aiutare anche per valutare il da farsi.

Viviamo in un periodo in cui le differenze tra le persone aumentano. "L'io sovrasta il noi" dice Elena Lattuada nella sua postfazione. Abbiamo enormi difficoltà ad aprire conflitti volti a ridurre la precarietà, riconquistare diritti fondamentali o definire accordi di rete che garantiscano alle persone lo stesso salario per lo stesso lavoro o investimenti sui giovani che sono, poi, investimenti sul futuro del Paese. Troppi ragazzi laureati sono costretti a lasciare l'Italia perché qui non ci sono opportunità e invece di premiare il merito, spesso, si premia chi ha la giusta raccomandazione.

In questa pandemia abbiamo ottenuto risultati significativi nel confronto con il governo: blocco dei licenziamenti, ampliamento degli ammortizzatori, protocolli sulla sicurezza per le persone che lavorano. Non basta. Ora è necessario rinnovare i CCNL, bisogna che le lavoratrici ed i lavoratori che abbiamo scoperto indispensabili abbiano i giusti riconoscimenti, dobbiamo spingere per una vera riforma del fisco che punti alla tassazione progressiva. Abbiamo di fronte mesi difficili, ma la nostra organizzazione anche nella fase più acuta di questa emergenza è rimasta a disposizione nelle sedi per le persone che avevano necessità di avere risposte. Sempre e per sempre, dalla stessa parte.

---

# **Oswaldo Squassina**

## **Coordinatore osservatorio sindacale Cgil Vallecamonica-Sebino**

### *Presentazione della ricerca*

#### **1) Le ragioni della ricerca**

Questo lavoro di ricerca sull'andamento delle retribuzioni reali dei lavoratori dipendenti nasce dalla volontà della CGIL del Comprensorio Sindacale della Vallecamonica - Sebino di ricostruire una conoscenza della realtà che vada oltre i dati statistici che vengono periodicamente diffusi a livello nazionale.

Per indagare questa realtà siamo partiti da un'analisi delle retribuzioni dichiarate dalle aziende in cui operano i lavoratori oggetto di questa ricerca.

Il lavoro si è svolto analizzando i valori retributivi riportati nelle dichiarazioni fiscali e contributive rilasciate dalle aziende, come specchio più fedele della realtà retributiva del lavoro dipendente.

Questo lavoro non aggiunge nulla a quanto conosciuto dai lavoratori sulla loro condizione, ma vuole offrire agli osservatori del mondo del lavoro dipendente uno spaccato della realtà che consenta una lettura più informata delle dinamiche retributive, del ruolo della contrattazione collettiva, del peso del fisco e del valore della contribuzione versata agli enti previdenziali, perché tutto questo contribuisce a determinare il reale valore della retribuzione percepita dai lavoratori dipendenti nel nostro paese e le condizioni di vita loro e delle loro famiglie.

#### **2) I criteri**

La ricerca è partita indagando la condizione dei lavoratori dipendenti di numerose aziende localizzate in Valle Camonica, mediante l'analisi, in primo luogo delle buste paga e dei modelli CU (certificazione unica) di centinaia di lavoratori.

I valori retributivi contenuti nei modelli CU sono stati lordizzati, aggiungendo la quota di contribuzione previdenziale a carico del dipendente, al fine di renderli confrontabili con gli stessi dati forniti dall'INPS.

La ricerca si è articolata su nove parti, di cui otto relative alle retribuzioni dei lavoratori dipendenti, ed una parte dedicata ai valori delle pensioni di tutte le tipologie.

Per questo lavoro si è poi scelto di confrontare i valori delle retribuzioni della Valle Camonica - Sebino, con le 5 provincie più industrializzate d'Italia (Brescia, Bergamo, Milano, Bologna, Torino), per confrontare realtà economicamente omogenee. I lavoratori dipendenti delle cinque provincie nel 2018 sono 3.443.977 e rappresentano il 21,91% dei lavoratori dipendenti del settore privato in Italia.

I dati raccolti sono stati scomposti e confrontati con criteri omogenei che abbiamo riportato nelle otto sezioni relative alle retribuzioni, presenti nella ricerca.

Per dare criteri omogenei e confrontabili, in ogni sezione si è approfondito un aspetto dell'articolazione del mondo del lavoro dipendente.

Abbiamo indagato le differenze tra le diverse qualifiche professionali, mettendo a confronto i dati relativi ad apprendisti, operai, impiegati, quadri, dirigenti e altro. Poi abbiamo distinto i dati anche per tipologia contrattuale, per genere, per classi di età. Inoltre, per quanto riguarda il confronto tra rapporti a tempo pieno e tempo parziale, abbiamo approfondito, nella settima sezione, le realtà dei settori merceologici delle provincie di Brescia e Bergamo.

Inoltre, si è indagata la realtà dei dipendenti pubblici nella sezione otto, mettendo a confronto il dato di Brescia e provincia con le medie nazionali.

Infine, abbiamo ritenuto opportuno indagare anche la dinamica del valore delle pensioni, soprattutto in considerazione del fatto che molte derivano dalla vita lavorativa svolta in precedenza.

In diverse tabelle sono stati inseriti i dati relativi al rapporto tra retribuzione e giornate retribuite nell'anno, ricavando come valore omogeneo quello della retribuzione giornaliera, che va riferito a tutte le giornate retribuite nell'anno a qualsiasi titolo, indipendentemente dal numero delle giornate effettivamente lavorate.

L'articolazione dei dati sulla base dei criteri sopra richiamati ha lo scopo di andare oltre la rappresentazione statistica, fornendo una chiave di lettura che sia ancorata alla realtà evidenziando le variabili che oggi il mondo del lavoro presenta sia tra diverse realtà geografiche, tra diverse qualifiche professionali, tra diverse fasce di età e tra uomini e donne.

Infine, abbiamo ritenuto utile inserire nelle nove sezioni e prima delle tabelle - ricche di informazioni - n.35 grafici che evidenziano con la massima efficacia e chiarezza i principali dati e le forti differenze retributive in essere nelle 5 provincie più industriali d'Italia.

### **3) Cosa emerge dai dati?**

Pur avendo concentrato la ricerca sulle retribuzioni, il primo dato che emerge è quello relativo all'andamento dell'occupazione nelle cinque provincie più industrializzate, che indica una crescita significativa dei livelli occupazionali nel quinquennio 2014 - 2018, crescita che è dovuta principalmente all'incremento dei contratti a tempo determinato. Va precisato che il dato relativo alla Vallecamonica Sebino della tabella A è riferito al campione che ha fornito le buste paga/CU e non fotografa l'andamento dei livelli occupazionali.

Altro dato è quello delle forti differenze retributive che si rilevano nel confronto tra alcune categorie di classificazione:

- gli operai hanno una retribuzione bassa, e il dato che emerge dal confronto tra il 2014 e il 2018, e prendendo in esame la retribuzione media giornaliera, si evidenzia che non vi sia stato alcun significativo miglioramento. Anzi, se consideriamo che dal 2014 al 2018 il costo della vita ha continuato a crescere (ISTAT +2,2%) allora capiamo come le retribuzioni degli operai vengano continuamente svalutate, mentre aumentano le retribuzioni di impiegati, quadri e dirigenti, a seguito degli aumenti elargiti unilateralmente dalle aziende.
- più ampia è poi la differenza retributiva tra le donne e gli uomini anche nella stessa qualifica professionale (- 40% circa per le donne).
- Infine, altra differenza retributiva che emerge in modo evidente è quella tra i bassi salari dei lavoratori giovani rispetto alle altre fasce di età.

Un dato che emerge dalla ricerca sulle retribuzioni della Vallecamonica Sebino, su un campione di circa 1.000 lavoratori (anno 2018) è quello della differenza retributiva tra le realtà che hanno la contrattazione integrativa aziendale o territoriale e le altre; i dati, come dimostrano le tabelle n. 1 e dal n. 2 al n. 6 della parte prima, fanno emergere differenze tra il 25 ed il 30%.

Per rendere più evidente quanto sopra sintetizzato abbiamo elaborato le seguenti tabelle di sintesi:

### Tabella A

Dati complessivi dei dipendenti dei settori privati (esclusa agricoltura) delle cinque provincie più industriali d'Italia, sintesi della prima parte. I dati delle retribuzioni del Comprensorio sindacale della Vallecamonica-Sebino si riferiscono ai dati raccolti dalla Cgil e rappresentano un campione comunque rappresentativo della Zona evidenziati nella parte prima della ricerca.

Provincia/Territorio	n. dipendenti 2014	Retribuzione media lorda	n. dipendenti 2018	Retribuzione media lorda
Vallecamonica Sebino	8.147	22.880	5.788	23.459
Brescia	355.969	21.991	401.232	22.577
Bergamo	319.897	23.545	355.322	24.161
Bologna	316.012	25.307	361.083	25.574
Milano	1.490.501	29.259	1.681.269	29.269
Torino	587.861	24.212	645.071	24.321

### Tabella B

Dati complessivi dei soli operai, impiegati e dirigenti delle cinque provincie più industriali d'Italia (esclusa agricoltura), tra maschi e femmine ed assunti con contratto a tempo indeterminato (sintesi delle tabelle da n.13 a n.18 della parte terza per operai e impiegati e parte seconda per i dirigenti).

I dati di questa tabella evidenziano le differenze retributive tra operai e impiegati, inoltre ancora più evidente è la differenza di retribuzione tra uomini e donne.

Va inoltre evidenziato, sempre nella tabella seguente, il dato relativo ai valori retributivi distinti per provincia, dove si rileva che le retribuzioni degli operai vedono Brescia, Bergamo e Bologna come le realtà in cui i salari operai sono meglio tutelati, come segno dell'efficacia dell'iniziativa sindacale.

Provincia	qualifica	sexso	2014 Retribuzione media lorda annua	2018 Retribuzione media lorda annua
<b>Brescia</b>	operai	maschi	23.604	26.069
	operai	femmine	13.972	15.213
	impiegati	maschi	36.418	37.704
	impiegati	femmine	21.903	23.023
	dirigenti (*)	maschi	120.356	121.320
	dirigenti	femmine	80.305	75.909
<b>Bergamo</b>	operai	maschi	24.206	26.240
	operai	femmine	14.251	15.612
	impiegati	maschi	36.160	37.342
	impiegati	femmine	21.901	23.186
	dirigenti	maschi	135.627	136.153
	dirigenti	femmine	109.801	108.065
<b>Bologna</b>	operai	maschi	23.605	25.487
	operai	femmine	15.892	17.019
	impiegati	maschi	36.213	37.435
	impiegati	femmine	24.939	26.048

	dirigenti	maschi	140.022	140.973
	dirigenti	femmine	114.487	115.397
<b>Milano</b>	operai	maschi	21.453	22.977
	operai	femmine	13.539	14.594
	impiegati	maschi	36.683	37.650
	impiegati	femmine	26.562	27.865
	dirigenti	maschi	158.229	144.475
	dirigenti	femmine	124.357	115.478
<b>Torino</b>	operai	maschi	22.874	24.331
	operai	femmine	14.545	15.646
	impiegati	maschi	34.767	35.568
	impiegati	femmine	23.725	24.666
	dirigenti	maschi	131.690	127.583
	dirigenti	femmine	101.593	101.562

(\*) i dati delle retribuzioni dei dirigenti sono riportati nella seconda parte della ricerca

### Tabella C

Retribuzioni per fasce di età, qualifica operai (esclusi gli apprendisti): sintesi sesta parte.

Come richiamato in premessa la tabella seguente dimostra la differenza di retribuzione tra uomini e donne inquadri come operai a parità di età, differenza che si presenta in modo costante in tutte le provincie osservate.

	Fasce di età	M/F	2014 retribuzione media lorda annua	2018 Retribuzione media lorda annua
<b>Brescia</b>				
operai	20-24	M	13.456	14.635
"	25-29	M	17.613	19.277
"	30-34	M	19.579	21.126
"	35-39	M	21.254	22.720
"	20-24	F	7.111	7.342
"	25-29	F	10.403	11.024
"	30-34	F	11.761	11.727
"	35-39	F	12.989	12.899
<b>Bergamo</b>				
operai	20-24	M	14.343	15.001
"	25-29	M	18.811	20.053
"	30-34	M	20.786	22.078
"	35-39	M	22.370	23.435
"	20-24	F	7.555	7.911
"	25-29	F	11.034	11.758
"	30-34	F	12.544	12.342
"	35-39	F	13.522	13.707
<b>Bologna</b>				
operai	20-24	M	11.551	12.837
"	25-29	M	16.459	17.591
"	30-34	M	18.454	19.612
"	35-39	M	20.728	21.073
"	20-24	F	6.642	6.825



“	25-29	F	9.714	10.280
“	30-34	F	11.621	11.724
“	35-39	F	13.613	13.298
<b>Milano</b>				
operai	20-24	M	10.004	10.267
“	25-29	M	14.250	15.019
“	30-34	M	16.352	17.253
“	35-39	M	18.413	18.728
“	20-24	F	6.135	6.289
“	25-29	F	8.798	9.584
“	30-34	F	10.413	10.502
“	35-39	F	11.684	11.511
<b>Torino</b>				
operai	20-24	M	10.806	11.103
“	25-29	M	15.826	18.573
“	30-34	M	18.178	21.323
“	35-39	M	20.283	20.399
“	20-24	F	6.236	7.187
“	25-29	F	9.458	9.894
“	30-34	F	11.038	10.944
“	35-39	F	13.053	12.407

#### Tabella D

Nella tabella seguente è messa in evidenza la differenza tra retribuzione netta percepita dai lavoratori e trattamento lordo indicato in busta paga. Sottolineiamo che le trattenute complessive non hanno un andamento lineare, la tabella evidenzia il salto della percentuale di trattenute nella fascia tra € 25.000 e € 30.000, che è la fascia di maggiore addensamento dei lavoratori dipendenti operai: ciò dimostra il peso delle trattenute fiscali sulle retribuzioni evidenziando l'urgenza di una riforma fiscale a favore dei lavoratori dipendenti e pensionati.

#### TRATTENUTE PREVIDENZIALI E FISCALI (attualmente in vigore)

Salario lordo	Oneri previdenziali 9,49%	Imponibile fiscale	Trattenute fiscali con detrazioni (senza carichi familiari)	trattenute complessive	Salario netto
<b>20.000</b>	1.898,00	18.102,00	10,51 %	19,01 %	<b>16.198,86</b>
<b>25.000</b>	2.372,50	22.627,50	14,71 %	22,81 %	<b>19.298,37</b>
<b>30.000</b>	2.847,00	27.153,00	21,05 %	28,54 %	<b>21.437,89</b>
<b>35.000</b>	3.321,50	31.678,50	23,72 %	30,96 %	<b>24.165,43</b>
<b>40.000</b>	3.796,00	36.204,00	25,95 %	32,98 %	<b>26.807,31</b>

**Nota:** per tutti gli scaglioni di reddito sono state attuate le relative detrazioni fiscali ad esclusione dei carichi famigliari che ovviamente sono diverse a seconda delle persone considerate “fiscalmente a carico”. Tuttavia, la tabella evidenzia il peso delle trattenute previdenziali e fiscali. Segnaliamo che per i lavoratori che non hanno diritto alla cassa integrazione (esempio dipendenti delle aziende artigiane) la trattenuta previdenziale si riduce al 9,19%.

Infine, riteniamo importante segnalare che in alcune tabelle abbiamo inserito per l'anno 2018 anche le retribuzioni medie al netto delle trattenute previdenziali e fiscali, attualmente in vigore per tutti i lavoratori, senza tener conto dei carichi famigliari: nella parte prima - dalla tabella n. 2 alla tabella n. 6, retribuzioni lavoratori dipendenti aziende Vallecamonica-Sebino; nella parte quarta nella tabella n. 19 relativa alla provincia di Brescia, (retribuzio-

ni lavoratori delle attività della Manifattura) e nella parte quinta, dalla tabella n.24 alla tabella n. 25, retribuzioni medie operai, impiegati e apprendisti delle 5 provincie più industriali d'Italia. Tutto questo per evidenziare l'ingiustizia del sistema fiscali in Italia verso i lavoratori dipendenti e dei pensionati.

### **Dipendenti pubblici**

Poiché l'INPS nel fornire i dati non separa le retribuzioni per qualifica professionale di appartenenza nell'ambito dei singoli settori, riteniamo utile sottolineare che per i dipendenti pubblici, si è stabilito, per mancanza di separazione delle qualifiche professionali, di produrre i dati sulla base della media complessiva dei dipendenti che pubblichiamo nella parte ottava.

### **Pensioni**

Nella parte nona sono riprodotti i dati relativi alle pensioni, distinguendole per tipologia e genere dei beneficiari. Va considerato che i valori si riferiscono a tutte le tipologie di trattamento pensionistico riferite alle 5 provincie osservate.

### **Osservazioni conclusive**

I dati evidenziano alcune criticità:

- troviamo ingiustificate e discriminatorie le differenze che si registrano a parità di qualifica tra uomini e donne;
- non troviamo giustificate le differenze retributive registrate tra lavoratori giovani e meno giovani;
- troviamo pesanti le differenze retributive registrate tra operai, impiegati, quadri e dirigenti;
- le retribuzioni, soprattutto degli operai, sono sostanzialmente ferme nel rapporto tra il 2014 e il 2018, come emerge dal confronto delle retribuzioni medie giornaliere;
- I dati mettono in evidenza il contributo della contrattazione sindacale alla difesa del valore delle retribuzioni, e ciò è più evidente dove manca la contrattazione di secondo livello.

Le risposte a queste criticità non devono essere trovate da chi si occupa di ricerca. Sono i lavoratori con le Organizzazioni sindacali che devono maturare le scelte più adatte a superare queste ingiustizie, anche perché il confronto dei dati tra provincie diverse indica che i processi di questi anni sono stati uguali in tutti i territori, forse perché con le loro scelte gli imprenditori hanno operato per ottenere questo risultato.

Accanto al ruolo delle parti sociali non possiamo dimenticare che le scelte dei Governi hanno contribuito a determinare questa situazione: oggi il Governo deve porre rimedio a partire da una maggiore equità fiscale.

---

## **Parte prima:**

### **retribuzioni medie dei dipendenti di aziende del comprensorio Vallecamonica-Sebino e dipendenti delle cinque provincie più industriali d'Italia.**

Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi le due tabelle di questa sezione.

Osservazioni: riteniamo utile precisare che il comprensorio sindacale della Vallecamonica -Sebino opera in un territorio i cui comuni sono in parte in provincia di Brescia e in provincia di Bergamo.

I lavoratori dipendenti del settore privato sono circa 75.000, distribuiti in 19.728 aziende e quindi i lavoratori della zona sono parte dei dati che riguardano le tabelle delle rispettive provincie.

Nelle retribuzioni che indichiamo nella tabella n. 1 sono presenti tutte le tipologie di lavoro subordinato riferito a tutte le provincie anno 2014 e 2018, senza nessuna distinzione di qualifica, di genere e di tipologia contrattuale.

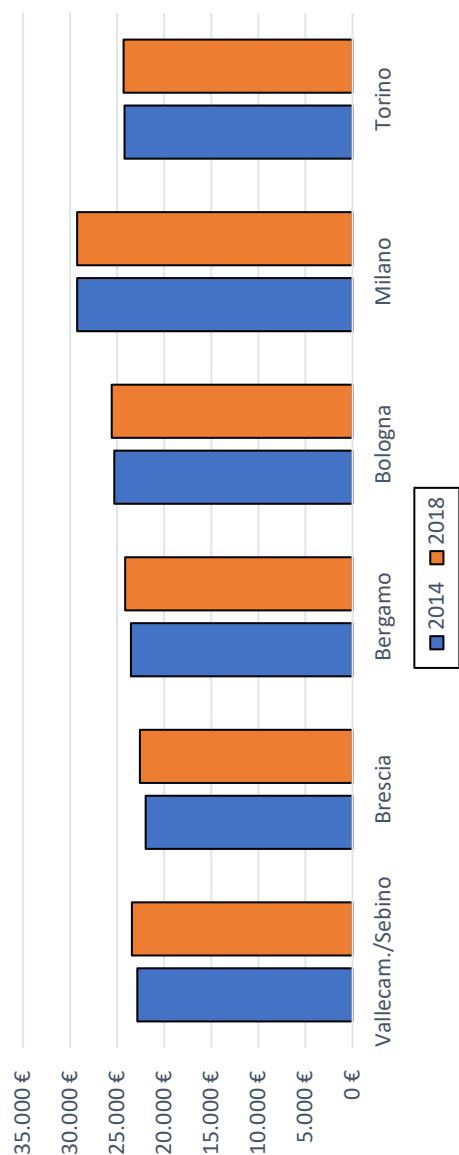
Nella stessa tabella n. 1 riportiamo la media dei dati salariali di 5.788 lavoratori dipendenti delle aziende della Vallecamonica/Sebino. Per quanto riguarda le retribuzioni della Valle Camonica Sebino riportate nelle tabelle dal n. 2 al n.6, si tratta, nella maggioranza dei casi, di dipendenti prevalentemente dell'industria (circa 1.000 - nel 2018) in cui forte è la presenza del sindacato, infatti, dai dati elaborati, emerge che su una retribuzione di 30.000 € lordi annui, 5.000 € sono riferiti a premi e superminimi aziendali, e circa 2.500 € a maggiorazioni di indennità turno dovuti ad accordi sindacali aziendali. La retribuzione media nazionale si colloca intorno a 22.500 € circa.

Nella Tabella n. 1, nelle prime due colonne, riportiamo i dati generali delle retribuzioni medie complessive di tutti i dipendenti delle cinque provincie più industriali d'Italia e Brescia si colloca all'ultimo posto. Mettendo poi a confronto, nella terza e quarta colonna, le retribuzioni dei soli operai dipendenti di tutte le attività manifatturiere, abbiamo constatato che le retribuzioni della provincia di Brescia si collocano al secondo posto dopo Bologna.

La quinta e sesta colonna riguardano le retribuzioni di tutti i lavoratori dipendenti di tutte le qualifiche delle attività manifatturiere: in questo caso le differenze che emergono sono date dalla differenza retributiva presente degli impiegati come emerge dalle tabelle della ricerca.

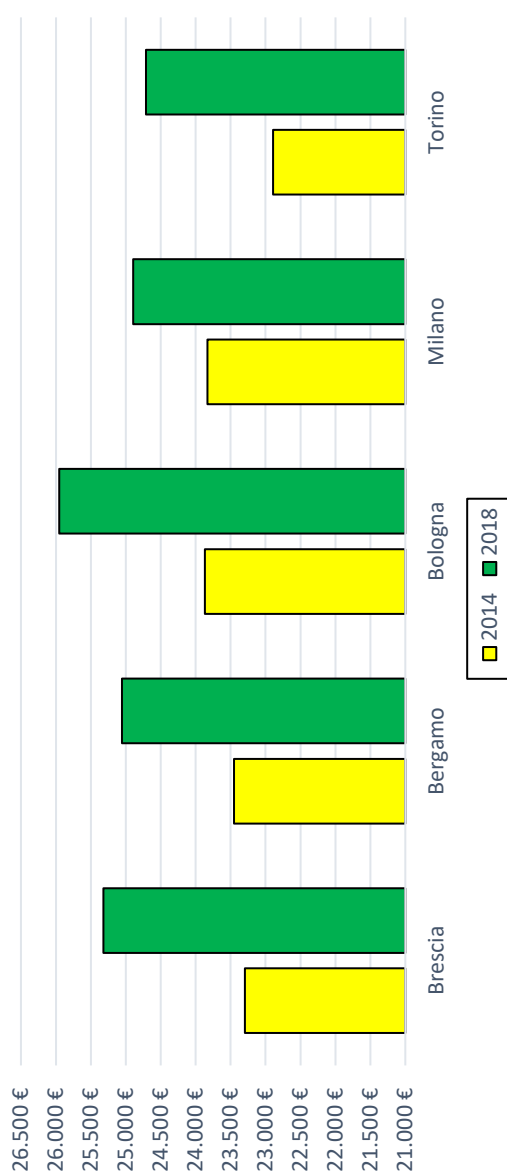
Infine nelle tabella da n. 2 a n. 6 (retribuzioni della valle camonica) riportiamo anche gli importi al netto delle trattenute previdenziali e fiscali, senza le detrazioni per carichi famigliari.

### RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORE PRIVATO

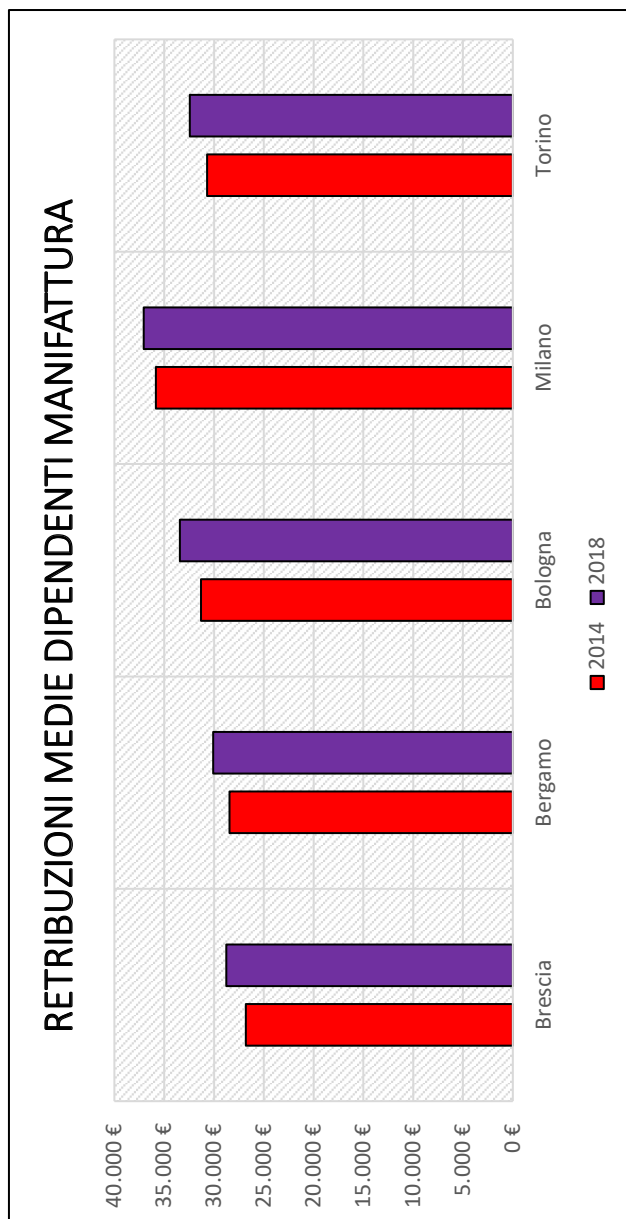


	TUTTI I DIPENDENTI	
	2014	2018
Vallecam./Sebino	22.880 €	23.459 €
Brescia	21.991 €	22.577 €
Bergamo	23.545 €	24.161 €
Bologna	25.307 €	25.574 €
Milano	29.259 €	29.269 €
Torino	24.212 €	24.321 €

### RETRIBUZIONI MEDIE OPERAI MANIFATTURA



	OPERAI MANIFATTURA	
	2014	2018
Brescia	23.293 €	25.319 €
Bergamo	23.450 €	25.055 €
Bologna	23.866 €	25.954 €
Milano	23.831 €	24.894 €
Torino	22.891 €	24.712 €



	DIPENDENTI MANIFATTURA	
	2014	2018
Brescia	26.790 €	28.760 €
Bergamo	28.428 €	30.084 €
Bologna	31.294 €	33.440 €
Milano	35.844 €	37.063 €
Torino	30.701 €	32.413 €

**Retribuzioni medie per settore della Vallecamonica-Sebino**

RETRIBUZIONI MEDIE PER SETTORE		
SETTORE	2014	2018
METALMECCANICI	31.525,06 €	32.748,09 €
EDILIZIA	29.865,21 €	33.739,40 €
COSTRUZIONI	30.152,70 €	33.383,79 €
GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	29.044,79 €	29.620,02 €
TESSILE	24.422,16 €	24.622,64 €
CENTRALI ELETTRICHE	39.295,54 €	40.298,94 €
COMMERCIO-INGROS-DETT	21.516,14 €	22.802,33 €
ALIMENTARI INDUSTRIA	32.590,69 €	36.872,12 €
AUTOTRASPORTI	24.650,13 €	25.055,07 €
FERROVIE	39.119,33 €	€ 38.311,15
POSTELEGRAFONICI	29.241,96 €	28.076,70 €
SANITA' PUBBLICA	32.307,98 €	34.636,05 €
ENTI LOCALI	21.888,61 €	25.415,41 €
COOPERATIVA SOCIALE	16.929,23 €	16.767,55 €
SOCIO ASSISTENZIALE	19.288,58 €	19.569,71 €

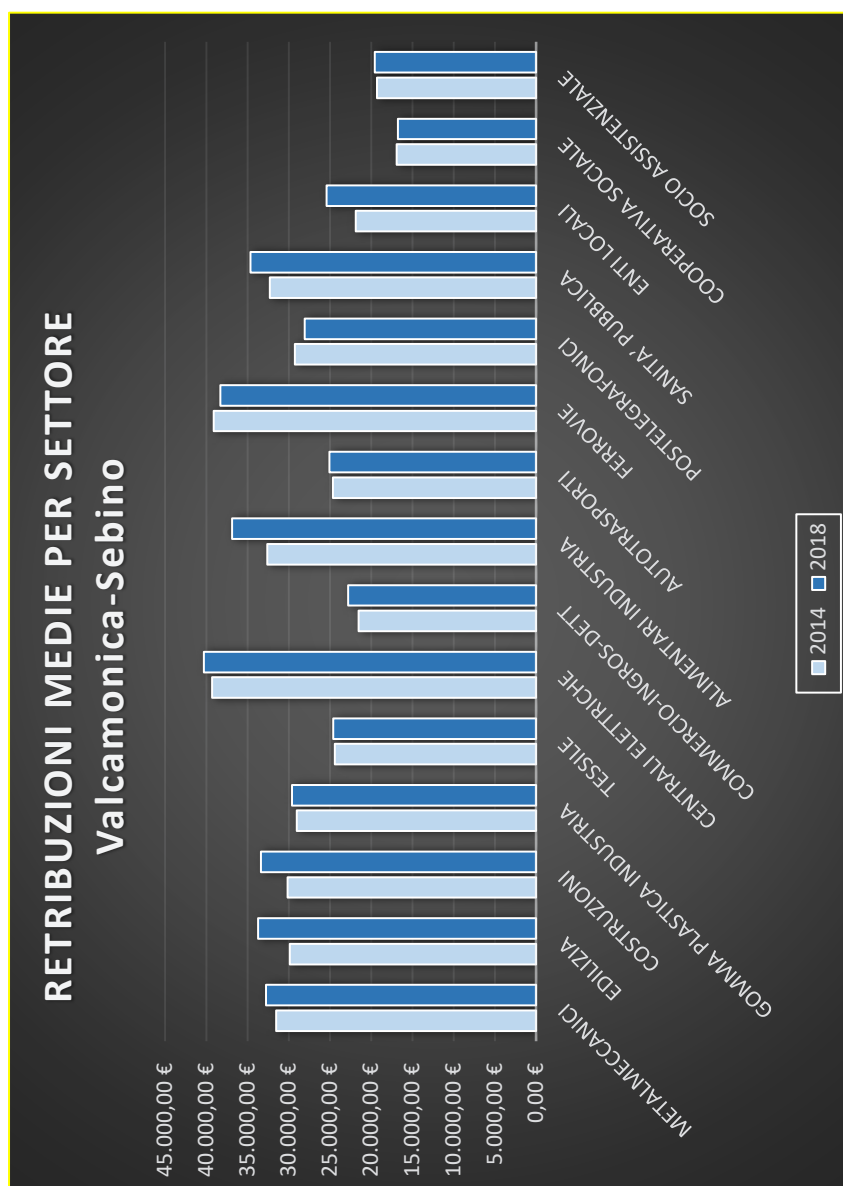


Tabella n. 1

Retribuzioni delle cinque province più industriali d'Italia e della Vallecamonica-Sebino. Nelle prime due colonne i dati si riferiscono al numero complessivo dei dipendenti privati messi a confronto con i dipendenti operai della manifattura e nelle colonne successive con i dipendenti complessivi della stessa manifattura.

Territorio/provincia	retribuzione media lorda anno 2014 di tutti i dipendenti dei settori privati(ad esclusione dell'agricoltura) e di tutte le qualifiche senza distinzione di tipologia di contratto	retribuzione media anno 2018 di tutti i dipendenti dei settori privati(ad esclusione dell'agricoltura) e di tutte le qualifiche senza distinzione di tipologia di contratto	% 18 su14	retribuzione media lorda anno 2014 Attività Manifatturiere: qualifica operai Maschi e Femmine a tempo indeterminato	retribuzione media anno 2018 Attività Manifatturiere: qualifica operai Maschi e Femmine a tempo indeterminato	% 18 su 14	retribuzione media lorda anno 2014 dipendenti (maschi e femmine) senza distinzione di qualifica e che operano nelle attività della manifattura	retribuzione media anno 2018 dipendenti (maschi e femmine) senza distinzione di qualifica e che operano nelle attività della manifattura	% 18 su 14
Vallecam./S. (*)	22.880 €	23.459 €	102,53%	n.d.	n.d.		n.d.	n.d.	
Brescia	21.991 €	22.577 €	102,66%	23.293 €	25.319 €	108,70%	26.790 €	28.760 €	107,35%
Bergamo	23.545 €	24.161 €	102,62%	23.450 €	25.055 €	106,84%	28.428 €	30.084 €	105,83%
Bologna	25.307 €	25.574 €	101,06%	23.866 €	25.954 €	108,75%	31.294 €	33.440 €	106,86%
Milano	29.259 €	29.269 €	100,03%	23.831 €	24.894 €	104,46%	35.844 €	37.063 €	103,40%
Torino	24.212 €	24.321 €	100,45%	22.891 €	24.712 €	107,96%	30.701 €	32.413 €	105,58%

Fonte: i dati del comprensorio sindacale della Vallecamonica-Sebino sono stati forniti dalla CGIL di zona, mentre i dati delle province sono di fonte INPS.

(\*) le retribuzioni medie della Valle C/Sebino si riferiscono agli anni 2014 e 2018 e non possono essere considerate media di zona in quanto il numero dei dipendenti complessivi è di circa 75.000 unità. Tuttavia sono molto indicativi poiché sono strettamente connessi alle due province in cui si estende la zona tra Brescia e Bergamo. Tuttavia, ai fini statistici (8.147 lavoratori nel 2014 e 5.788 lavoratori nell'anno 2018) sono un numero non indifferente.

Dalla presente tabella emergono rilevanti differenze retributive che collocano Brescia all'ultimo posto delle retribuzioni tra le province più industriali d'Italia.

E' importante sottolineare che, nel dato generale, le retribuzioni degli operai di Brescia sono al secondo posto dopo Bologna, con 25.319 € medi annui.

Molto probabilmente tale fatto è da ricondurre alla contrattazione del sindacato all'interno delle fabbriche, come emerge non solo dal dato di Brescia, ma anche da quello di Bologna e Bergamo.

Le retribuzioni medie del settore manifatturiero si alzano per la forte differenza nelle retribuzioni tra operai e impiegati. Sono dati generali ed evidenziano importi medi, all'interno vi sono però differenze enormi tra retribuzioni per qualifica, per sesso, per età e per tipo di contratto. Differenze che si possono cogliere e vedere all'interno delle tabelle della presente ricerca. Infine non bisogna dimenticare che dal 2014 al 2018 l'aumento del costo della vita, in base all'inflazione, è aumentata.

Tabella n. 2

Retribuzioni lorde lavoratori dipendenti aziende nei settori della Vallecamonica/Sebino

Sindacato	Settore	2014		2018		Rapp.%	anno 2018
		n. lav.	retrib. media lordo annuo	n. lav.	retrib. media lordo annuo		
FIOM	Stamp.otton	5	28.511,72 €	9	29.637,12 €	3,80%	20.863,41 €
FIOM	SIDERURGIA	24	35.387,55 €	26	36.972,70 €	4,29%	24.723,88 €
FIOM	APP.ELETTRONICHE	36	29.566,78 €	30	33.774,71 €	12,46%	23.083,92 €
FIOM	MECCANICA DI PRECIS.	18	28.986,91 €	15	31.374,22 €	7,61%	21.852,92 €
FIOM	SIDERURGIA	202	33.431,66 €	206	31.667,64 €	-5,57%	22.003,39 €
FIOM	FORGIA	48	30.590,39 €	42	30.316,57 €	-0,90%	21.761,82 €
FIOM	METALMECCANICI	6	29.638,70 €	6	31.225,72 €	5,08%	21.776,77 €
FIOM	MACCH.UTENS.	22	28.906,79 €	21	30.449,45 €	5,07%	21.333,56 €
FIOM	SIDERURGIA	29	30.219,04 €	38	34.668,88 €	12,84%	23.377,50 €
FIOM	SIDERURGIA	2	29.595,58 €	3	42.143,36 €	29,77%	27.375,44 €
FIOM	SIDERURGIA	52	35.647,86 €	57	34.347,22 €	-3,79%	23.377,50 €
FIOM	Stamp.Sid.	11	33.543,19 €	9	36.966,13 €	9,26%	24.720,51 €
FIOM	METALMECCANICI	39	30.037,33 €	44	35.511,11 €	15,41%	23.974,36 €
FIOM	Stamp.	8	24.778,62 €	9	25.882,25 €	4,26%	19.527,65 €
<b>Totale</b>	<b>METALMECCANICI</b>	<b>502</b>	<b>31.525,06 €</b>	<b>515</b>	<b>32.748,09 €</b>	<b>3,73%</b>	<b>22.557,46 €</b>

Fonte: dati CGIL Valle Camonica-Sebino

Le retribuzioni sopra riportate sono divise per settori produttivi e nella stragrande maggioranza importante è la presenza organizzata della FIOM CGIL che permette di rinnovare regolarmente i contratti di lavoro. Infatti in queste aziende i lavoratori dipendenti hanno un salario mediamente superiore di circa 7.500 euro annui, euro 5.000 tra premi di risultato e salario orario e circa 2.500 euro annuo per maggiorazioni per turni di lavoro. Gli importi medi netti del 2018 sono stati ricavati applicando le trattenute previdenziali e fiscali attualmente in vigore e senza carichi familiari.



Tabella n. 3  
retribuzioni medie annue settore dell'edilizia - lavoratori Vallecamonica Sebino

Sindacato	Settore		2014		2018		Rapp.%	2018
	n. dipendenti	retribuzioni annue lorde	n. dipendenti	retribuzioni annue lorde	n. dipendenti	retribuzioni annue lorde		
FILLEA-IMP.FISSI	6	23.325,98 €	5	26.617,60 €	12,37%	19.972,98 €		
FILLEA-IMP.FISSI	22	32.557,41 €	19	36.911,38 €	11,80%	24.692,43 €		
FILLEA-IMP.FISSI	23	31.443,44 €	22	37.270,26 €	15,63%	24.876,47 €		
FILLEA-IMP.FISSI	16	25.014,58 €	11	24.435,97 €	-2,37%	18.651,78 €		
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>29.865,21 €</b>	<b>57</b>	<b>33.739,40 €</b>	<b>11,48%</b>	<b>23.065,81 €</b>		
FILLEA	3	28.763,05 €	2	34.454,31 €	16,52%	23.432,42 €		
FILLEA	1	23.928,78 €	1	29.683,93 €	19,39%	20.869,96 €		
FILLEA	6	22.711,93 €	3	26.665,67 €	14,83%	20.002,09 €		
FILLEA	1	26.888,58 €	1	28.547,84 €	5,81%	21.141,94 €		
FILLEA	2	25.506,23 €	3	27.784,25 €	8,20%	20.679,51 €		
FILLEA	3	29.129,40 €	5	28.627,52 €	-1,75%	21.190,20 €		
FILLEA	13	29.298,94 €	7	28.508,91 €	-2,77%	19.301,56 €		
FILLEA	4	27.243,07 €	2	27.884,03 €	2,30%	20.739,94 €		
FILLEA	1	28.488,74 €	1	29.731,00 €	4,18%	20.898,47 €		
FILLEA	15	25.507,32 €	12	26.938,38 €	5,31%	20.167,25 €		
FILLEA	14	36.811,32 €	6	44.267,23 €	16,84%	28.464,58 €		
FILLEA	6	35.131,26 €	15	43.252,31 €	18,78%	27.944,12 €		
FILLEA	3	29.507,72 €	1	28.310,34 €	-4,23%	20.998,11 €		
FILLEA	7	24.708,49 €	2	25.881,64 €	4,53%	19.527,28 €		
<b>Totale</b>	<b>79</b>	<b>30.152,70 €</b>	<b>61</b>	<b>33.383,79 €</b>	<b>9,68%</b>	<b>23.843,45 €</b>		

Fonte: dati CGIL Valle Camonica-Sebino

Le retribuzioni sopra riportate sono divise per settori produttivi e nella stragrande maggioranza importante è la

presenza organizzata delle categorie della CGIL che rinnovano regolarmente i contratti di lavoro.

Gli imparti medi netti del 2018 sono stati ricavati applicando le trattenute previdenziali

e fiscali attualmente in vigore, senza carichi famigliari.

Tabella n. 4

Retribuzioni medie annue lavoratori dipendenti nei settori : gomma/plastica, tessile e elettrici, della Vallecamonica/Sebino

Sindacato	Settore	2014		2018		Rapp.%	2018
		n. dipendenti	retribuzioni annue lorde	n. dipendenti	retribuzioni annue lorde		
FILCTEM	GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	2	27.879,65 €	3	33.742,75 €	17,38%	retribuzioni medie annue al netto 2018 23.067,53 €
FILCTEM	GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	8	29.942,49 €	9	29.734,84 €	-0,70%	20.900,79 €
FILCTEM	GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	8	24.942,24 €	8	27.489,58 €	9,27%	20.501,06 €
FILCTEM	GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	4	26.633,94 €	3	24.959,80 €	-6,71%	18.969,02 €
FILCTEM	GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	11	26.924,52 €	13	27.108,69 €	0,68%	20.270,39 €
FILCTEM	GOMMA PLASTICA INDUSTRIA	15	32.960,28 €	12	33.809,18 €	2,51%	23.101,59 €
<b>Totale</b>	<b>GOMMA PLASTICA INDUSTRIA</b>	<b>48</b>	<b>29.044,79 €</b>	<b>48</b>	<b>29.620,02 €</b>	<b>1,94%</b>	<b>19.974,45 €</b>
FILCTEM	TESSILE	2	20.211,04 €	3	21.681,69 €	6,78%	16.983,78 €
FILCTEM	TESSILE	19	26.812,66 €	16	26.157,86 €	-2,50%	19.694,56 €
FILCTEM	TESSILE	4	22.303,39 €	10	26.252,29 €	15,04%	19.751,75 €
FILCTEM	TESSILE	9	21.462,17 €	12	20.584,19 €	-4,27%	16.319,14 €
FILCTEM	TESSILE	7	29.171,42 €	8	28.284,05 €	-3,14%	20.502,24 €
FILCTEM	TESSILE	15	22.576,92 €	15	24.353,25 €	7,29%	18.601,69 €
FILCTEM	TESSILE	8	21.769,09 €	5	22.857,40 €	4,76%	17.695,80 €
<b>Totale</b>	<b>TESSILE</b>	<b>64</b>	<b>24.422,16 €</b>	<b>69</b>	<b>24.622,64 €</b>	<b>0,81%</b>	<b>18.764,83 €</b>
FILCTEM	ELETTRICO	2	45.076,25 €	2	51.735,09 €	12,87%	32.294,17 €
FILCTEM	ELETTRICO	6	41.176,21 €	6	36.328,21 €	-13,34%	24.393,38 €
FILCTEM	ELETTRICO	6	35.487,95 €	2	40.775,00 €	12,97%	26.673,73 €
<b>Totale</b>	<b>CENTRALI ELETTRICHE</b>	<b>14</b>	<b>39.295,54 €</b>	<b>10</b>	<b>40.298,94 €</b>	<b>2,49%</b>	<b>26.429,60 €</b>

Fonte: dati CGIL Valle Camonica-Sebino

Le retribuzioni sopra riportate sono divise per settori produttivi e nella stragrande maggioranza importante è la presenza organizzata delle categorie della CGIL che rinnovano regolarmente i contratti di lavoro.

Gli imparti medi netti del 2018 sono stati ricavati applicando le trattenute previdenziali e fiscali attualmente in vigore, senza carichi famigliari.

Tabella n. 5

Retribuzioni medie annue lavoratori dipendenti del commercio, industria alimentare, della Vallecamonica/Sebino

Sindacato	Settore	2014		2018		Rapp. %	2018
		n. dipendenti	retribuzioni annue lorde	n. dipendenti	retribuzioni annue lorde		
FILCAMS	COMMERCIO	22	22.515,35 €	26	22.848,42 €	1,46%	retribuzioni medie annue al netto 2018 17.690,36 €
FILCAMS	COMMERCIO	7	18.375,76 €	4	22.502,77 €	18,34%	17.481,03 €
<b>Totale</b>	<b>COMMERCIO-INGROS-DETT</b>	<b>29</b>	<b>21.516,14 €</b>	<b>30</b>	<b>22.802,33 €</b>	<b>5,64%</b>	<b>17.662,45 €</b>
FLAI	ALIMENTARI INDUSTRIA	5	33.672,87 €	3	41.963,01 €	19,76%	27.382,95 €
FLAI	ALIMENTARI INDUSTRIA	11	32.098,79 €	8	34.963,04 €	8,19%	23.693,30 €
<b>Totale</b>	<b>ALIMENTARI INDUSTRIA</b>	<b>16</b>	<b>32.590,69 €</b>	<b>11</b>	<b>36.872,12 €</b>	<b>11,61%</b>	<b>24.672,30 €</b>
FILT	AUTOTRASPORTI	3	24.882,22 €	2	24.287,22 €	-2,45%	18.561,70 €
FILT	AUTOTRASPORTI	9	24.129,05 €	5	23.722,78 €	-1,71%	18.219,87 €
FILT	AUTOTRASPORTI	5	25.448,81 €	3	27.787,45 €	8,42%	20.681,45 €
<b>Totale</b>	<b>AUTOTRASPORTI</b>	<b>17</b>	<b>24.650,13 €</b>	<b>10</b>	<b>25.055,07 €</b>	<b>1,62%</b>	<b>19.026,71 €</b>
FILT	FERROVIE	13	31.574,24 €	11	30.628,99 €	-3,09%	21.442,29 €
FILT	FERROVIE	19	44.281,75 €	13	44.811,43 €	1,18%	28.743,65 €
<b>Totale</b>	<b>FERROVIE</b>	<b>32</b>	<b>39.119,33 €</b>	<b>24</b>	<b>€ 38.311,15</b>	<b>-2,11%</b>	<b>25.410,25 €</b>
SLC	POSTELEGRAFONICI	29	29.241,96 €	31	28.076,70 €	-4,15%	<b>20.466,75 €</b>

Fonte: dati CGIL Valle Camonica-Sebino

Le retribuzioni sopra riportate sono divise per settori.

Gli importi medi netti del 2018 sono stati ricavati applicando le trattenute previdenziali e fiscali in vigore e senza i carichi famigliari.

Tabella n. 6  
Retribuzioni medie annue lavoratori dipendenti di enti pubblici e assistenza in Vallecamonica/Sebino

Sindacato	Settore	2014		2018		Rapp.%	2018
		n. dipendenti	retribuzioni annue lordi	n. dipendenti	retribuzioni annue lordi		
FP	SANITA'	29	31.647,99 €	28	34.605,19 €	8,55%	23.509,79 €
FP	SANITA'	35	28.816,05 €	26	35.523,43 €	18,88%	23.980,68 €
FP	SANITA'	92	33.844,47 €	54	34.224,80 €	1,11%	23.314,73 €
<b>Totale</b>	<b>SANITA' PUBBLICA</b>	<b>156</b>	<b>32.307,98 €</b>	<b>108</b>	<b>34.636,05 €</b>	<b>6,72%</b>	<b>23.562,62 €</b>
FP	ENTI LOCALI	7	22.839,15 €	5	27.050,21 €	15,57%	20.234,97 €
FP	ENTI LOCALI	8	21.056,89 €	3	22.690,75 €	7,20%	17.594,87 €
<b>Totale</b>	<b>ENTI LOCALI</b>	<b>15</b>	<b>21.888,61 €</b>	<b>8</b>	<b>25.415,41 €</b>	<b>13,88%</b>	<b>19.071,42 €</b>
FP	COOPERATIVA SOCIALE	3	26.633,57 €	6	15.657,79 €	-70,10%	13.299,67 €
FP	COOPERATIVA SOCIALE	2	10.533,83 €	2	26.274,53 €	59,91%	19.765,22 €
FP	COOPERATIVA SOCIALE	6	17.007,17 €	16	17.723,12 €	4,04%	14.586,46 €
FP	COOPERATIVA SOCIALE	1	18.905,30 €	2	17.536,72 €	-7,80%	14.473,58 €
FP	COOPERATIVA SOCIALE	3	10.673,95 €	8	13.119,69 €	18,64%	11.662,66 €
<b>Totale</b>	<b>COOPERATIVA SOCIALE</b>	<b>15</b>	<b>16.929,23 €</b>	<b>34</b>	<b>16.767,55 €</b>	<b>-0,96%</b>	<b>14.007,77 €</b>
FP	SOCIO ASSISTENZIALE	24	18.721,00 €	18	18.980,35 €	1,37%	18.980,35 €
FP	SOCIO ASSISTENZIALE	11	21.018,34 €	14	21.206,57 €	0,89%	14.007,77 €
FP	SOCIO ASSISTENZIALE	17	19.007,23 €	11	20.863,86 €	8,90%	16.488,50 €
FP	SOCIO ASSISTENZIALE	1	18.665,98 €	12	17.357,76 €	-7,54%	14.365,20 €
<b>Totale</b>	<b>SOCIO ASSISTENZIALE</b>	<b>53</b>	<b>19.288,58 €</b>	<b>55</b>	<b>19.569,71 €</b>	<b>1,44%</b>	<b>15.704,76 €</b>

Fonte: dati CGIL Valle Camonica-Sebino

Le retribuzioni sopra riportate sono divise per settori. Gli importi netti sono stati ricavati applicando le trattenute previdenziali e fiscalmente in vigore, ad esclusione dei carichi familiari.

---

## **Parte seconda:**

### **retribuzioni medie dei dipendenti dei settori privati (esclusa l'agricoltura) delle cinque province più industriali d'Italia.**

Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi tutte le tabelle di questa sezione.

Osservazioni: sono presenti tutte le tipologie di lavoro subordinato riferito a tutte le province, con la distinzione per qualifica e per genere.

L'andamento delle retribuzioni negli ultimi anni evidenzia la variazione delle retribuzioni intervenuta tra il 2014 e il 2018. Sono riportati il numero dei lavoratori, la distinzione di genere, il rapporto tra maschi e femmine, le retribuzioni medie annue e la percentuale della retribuzione per genere, il numero delle giornate retribuite medie annue e la retribuzione media giornaliera.

Si precisa che la retribuzione media giornaliera riguarda tutte le giornate retribuite a qualsiasi titolo, sia dai datori di lavoro che dagli enti previdenziali (es. giornate di lavoro, malattia, infortunio, ferie, cassa integrazione etc.). Le giornate retribuite non corrispondono alle sole giornate lavorate. Nella colonna relativa al confronto tra le retribuzioni distinte per genere si nota la notevole disparità, a parità di qualifica, tra le retribuzioni dei maschi e quella delle femmine. Differenza più marcata nelle qualifiche operaie e impiegatizie.

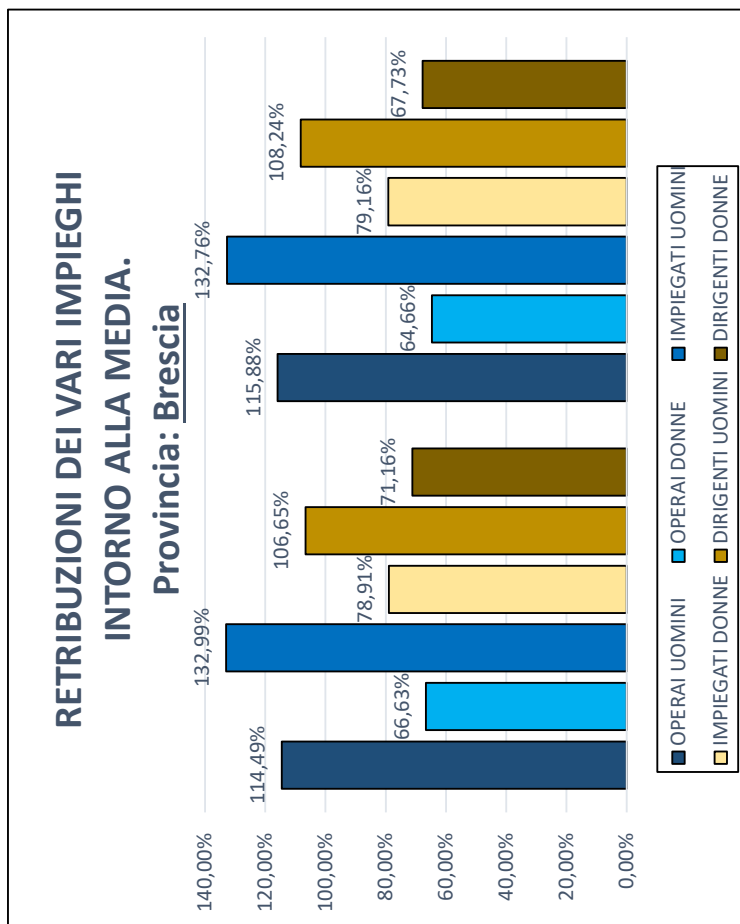
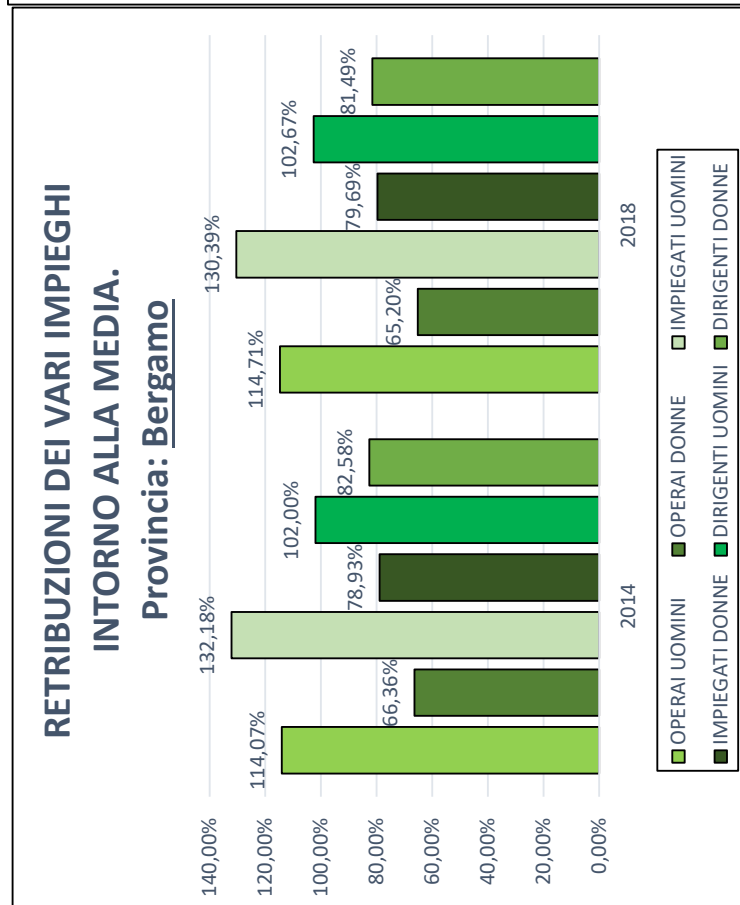
Inoltre, osservando i dati delle persone inquadrato nella qualifica "altro" (lavoratori che non rientrano nelle qualifiche descritte in tabella) la differenza di retribuzione tra uomini e donne è elevata, e questo, probabilmente è dovuto all'assenza di qualsiasi forma di tutela sindacale. Molto significativo è il dato della provincia di Torino.

Infine va notato, come emerge da tutte le tabelle, che mediamente le retribuzioni dei dirigenti, senza tenere conto dei benefit extra, hanno un valore di 5 /6 volte superiore rispetto a quelle degli operai.

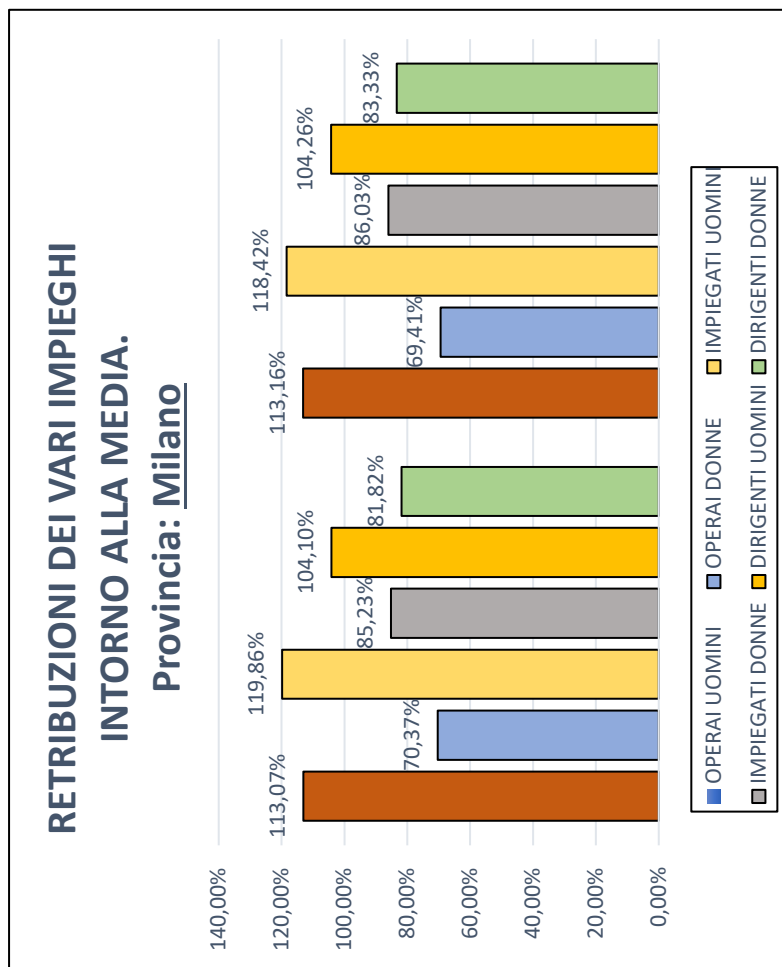
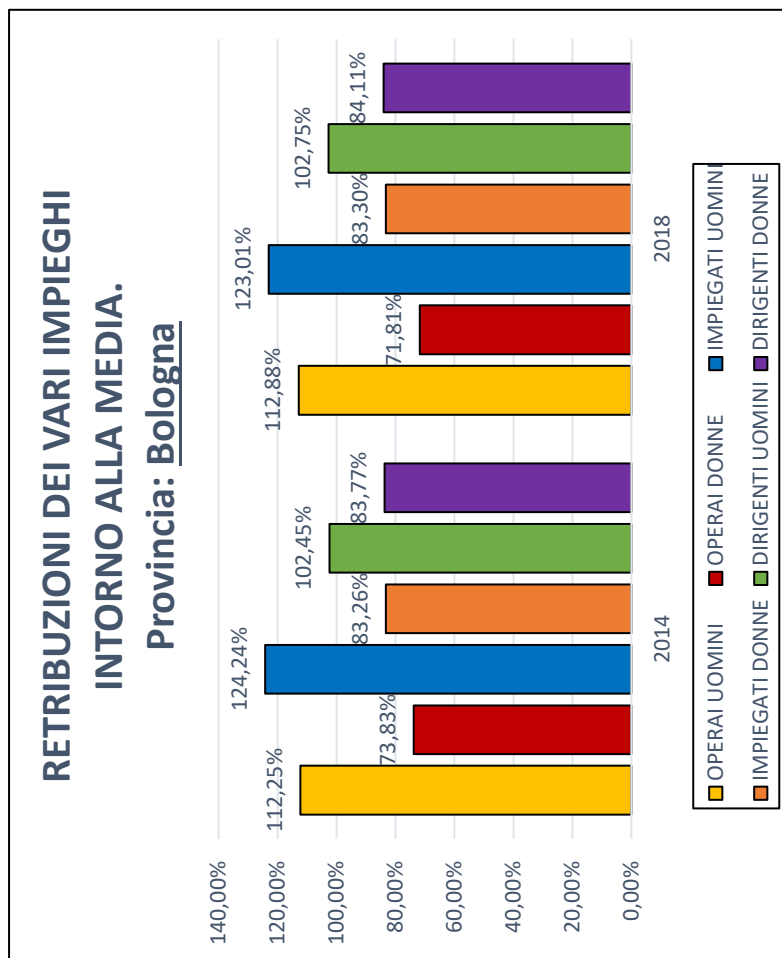
### RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORI PRIVATI (ESCLUSA AGRICOLTURA)

\* percentuali calcolate sulla medie per ogni qualifica

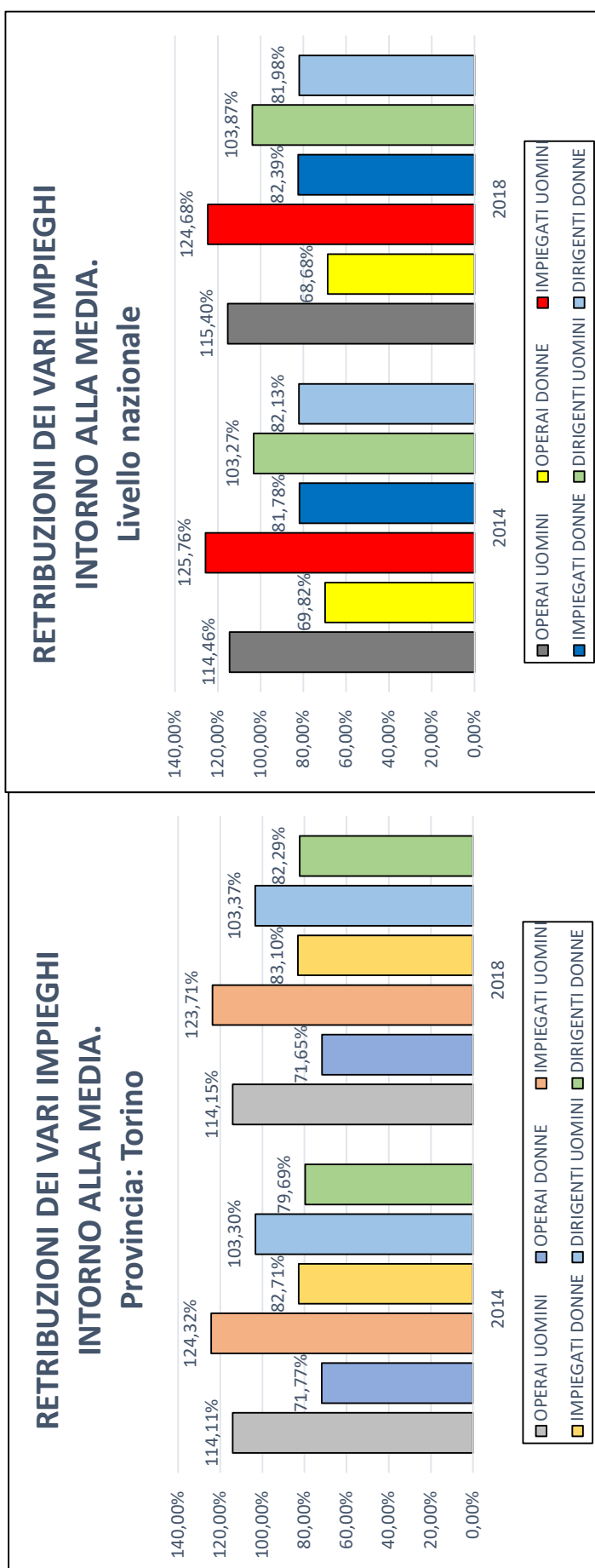
ANNO	BERGAMO				BRESCIA					
	OPERAI		IMPIEGATI		OPERAI		IMPIEGATI		DIRIGENTI	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
2014	114,07%	66,36%	132,18%	78,93%	114,49%	66,63%	132,99%	78,91%	106,65%	71,16%
2018	114,71%	65,20%	130,39%	79,69%	115,88%	64,66%	132,76%	79,16%	108,24%	67,73%



ANNO	BOLOGNA						MILANO					
	OPERAI		IMPIEGATI		DIRIGENTI		OPERAI		IMPIEGATI		DIRIGENTI	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
2014	112,25%	73,83%	124,24%	83,26%	102,45%	83,77%	113,07%	70,37%	119,86%	85,23%	104,10%	81,82%
2018	112,88%	71,81%	123,01%	83,30%	102,75%	84,11%	113,16%	69,41%	118,42%	86,03%	104,26%	83,33%



ANNO	TORINO						ITALIA						
	OPERAI		IMPIEGATI		DIRIGENTI		OPERAI		IMPIEGATI		DIRIGENTI		
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
2014	114,11%	71,77%	124,32%	82,71%	103,30%	79,69%	2014	114,46%	69,82%	125,76%	81,78%	103,27%	82,13%
2018	114,15%	71,65%	123,71%	83,10%	103,37%	82,29%	2018	115,40%	68,68%	124,68%	82,39%	103,87%	81,98%

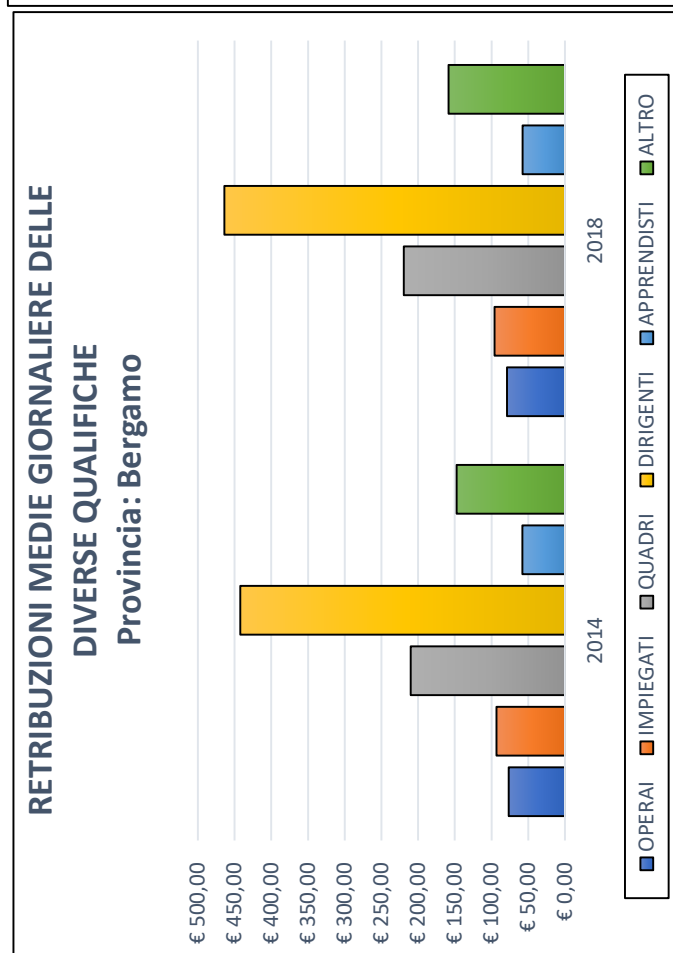
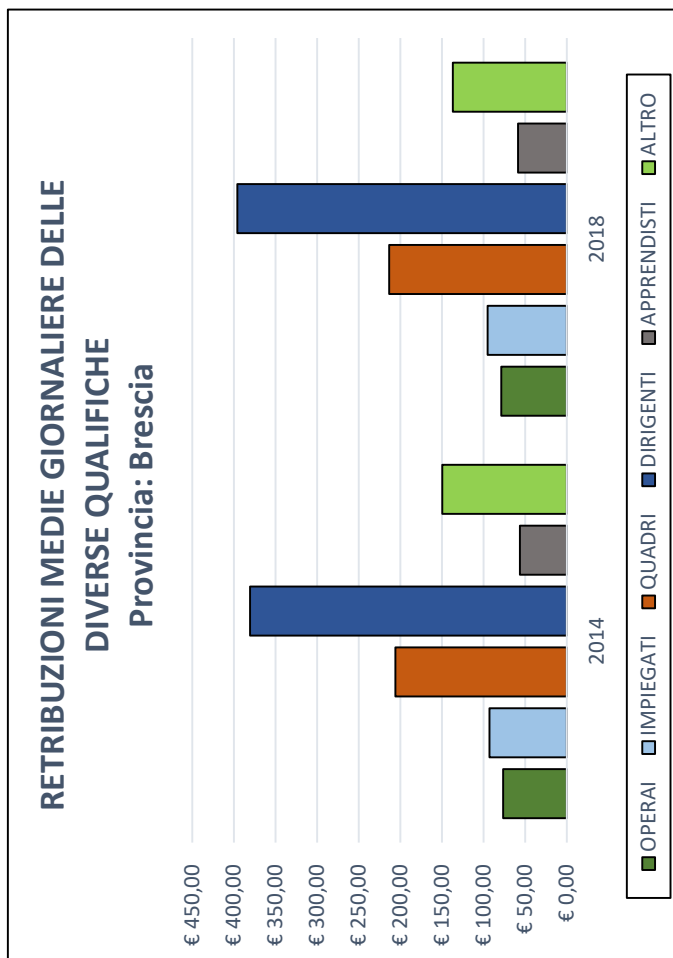




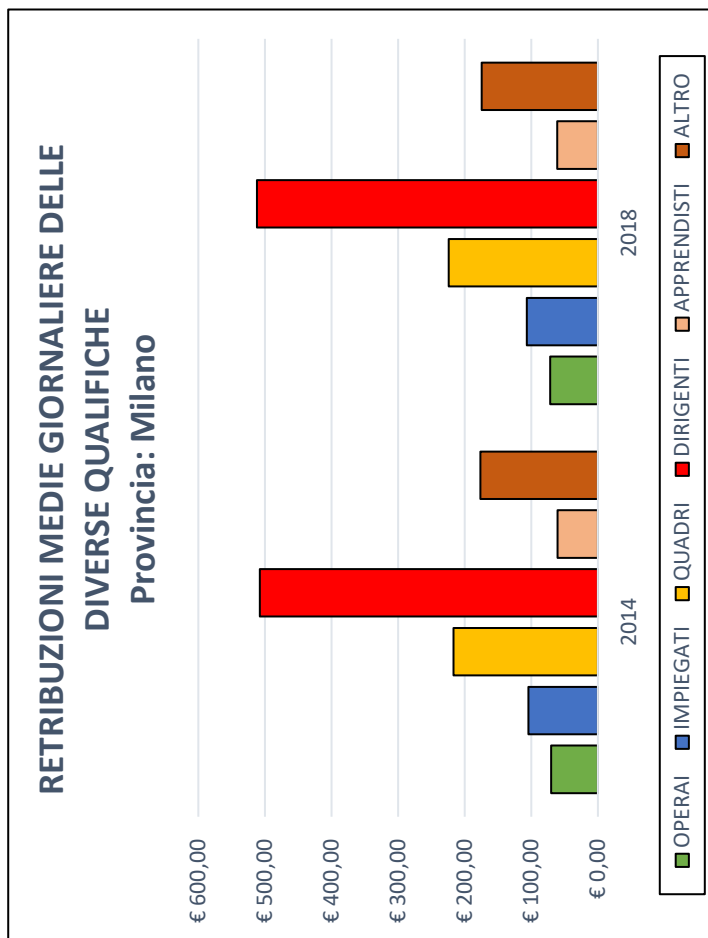
**RETRIBUZIONI MEDIE GIORNALIERE TOTALI A CONFRONTO NELLE 5 PROVINCE E A LIVELLO NAZIONALE**

BRESCIA		
	2014	2018
OPERAI	€ 76,32	€ 78,71
IMPIEGATI	€ 92,85	€ 95,29
QUADRI	€ 205,85	€ 213,35
DIRIGENTI	€ 380,53	€ 395,70
APPRENDISTI	€ 56,27	€ 58,75
ALTRO	€ 149,66	€ 136,92

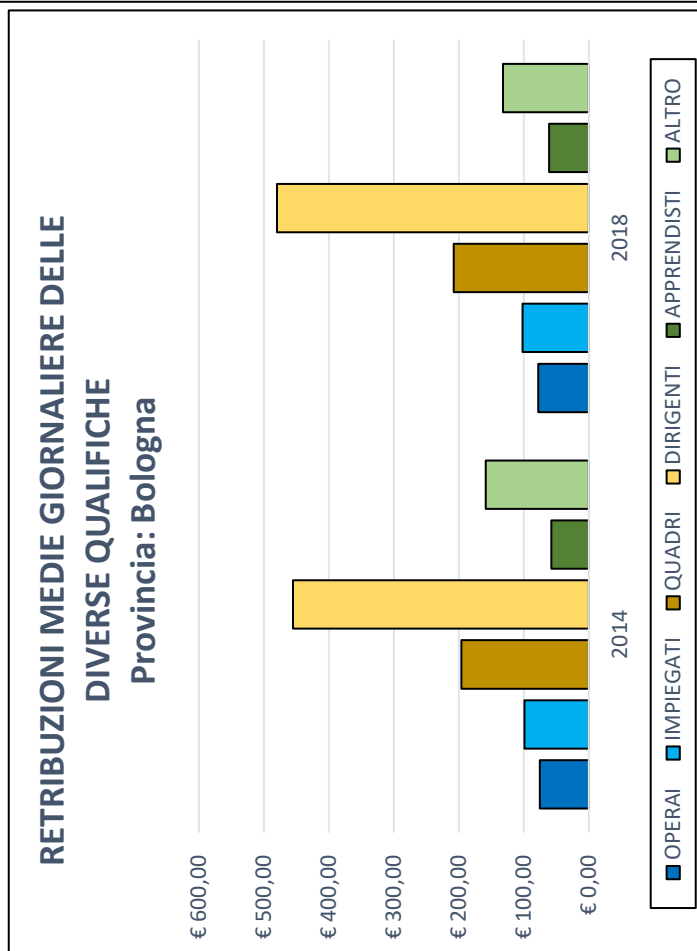
BERGAMO		
	2014	2018
OPERAI	€ 76,63	€ 78,94
IMPIEGATI	€ 93,27	€ 95,91
QUADRI	€ 210,12	€ 219,52
DIRIGENTI	€ 442,23	€ 463,91
APPRENDISTI	€ 57,98	€ 57,71
ALTRO	€ 147,56	€ 158,56



MILANO		
	2014	2018
OPERAI	€ 70,22	€ 71,69
IMPIEGATI	€ 104,29	€ 106,75
QUADRI	€ 216,98	€ 224,24
DIRIGENTI	€ 507,84	€ 512,06
APPRENDISTI	€ 60,53	€ 61,27
ALTRO	€ 176,58	€ 174,44



BOLOGNA		
	2014	2018
OPERAI	€ 75,56	€ 77,76
IMPIEGATI	€ 98,91	€ 102,11
QUADRI	€ 196,13	€ 207,74
DIRIGENTI	€ 454,91	€ 479,67
APPRENDISTI	€ 57,63	€ 60,98
ALTRO	€ 158,75	€ 131,79



ITALIA		
	2014	2018
OPERAI	€ 70,00	€ 70,97
IMPIEGATI	€ 92,63	€ 94,82
QUADRI	€ 202,15	€ 209,89
DIRIGENTI	€ 457,44	€ 466,15
APPRENDISTI	€ 54,65	€ 55,37
ALTRO	€ 136,75	€ 143,98

TORINO		
	2014	2018
OPERAI	€ 73,50	€ 74,74
IMPIEGATI	€ 95,11	€ 96,90
QUADRI	€ 189,85	€ 197,02
DIRIGENTI	€ 424,27	€ 434,12
APPRENDISTI	€ 55,25	€ 56,74
ALTRO	€ 79,74	€ 78,19

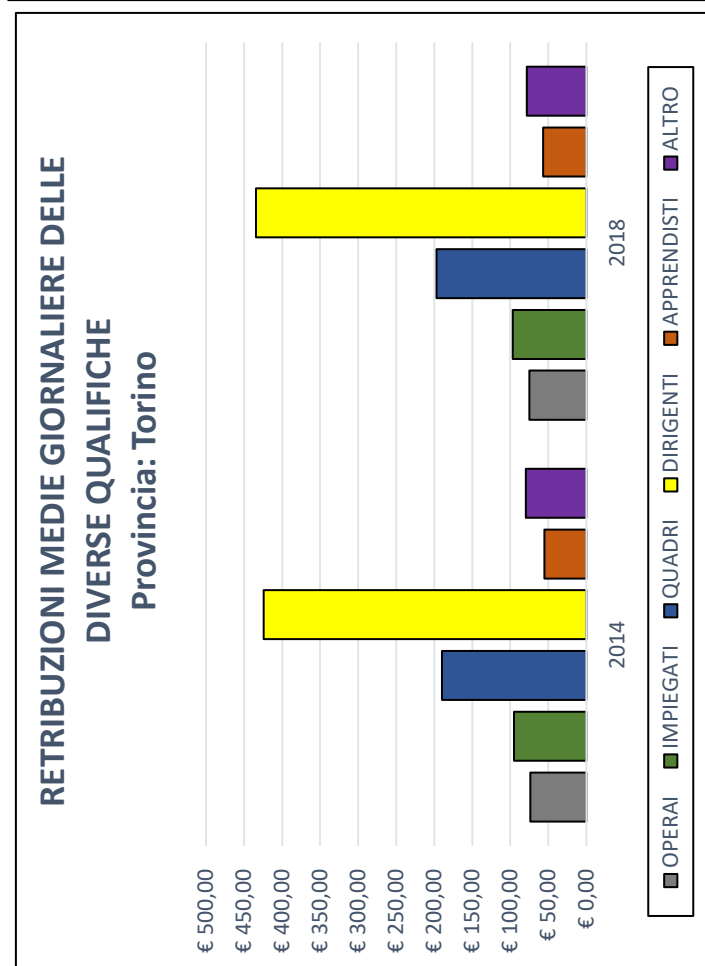
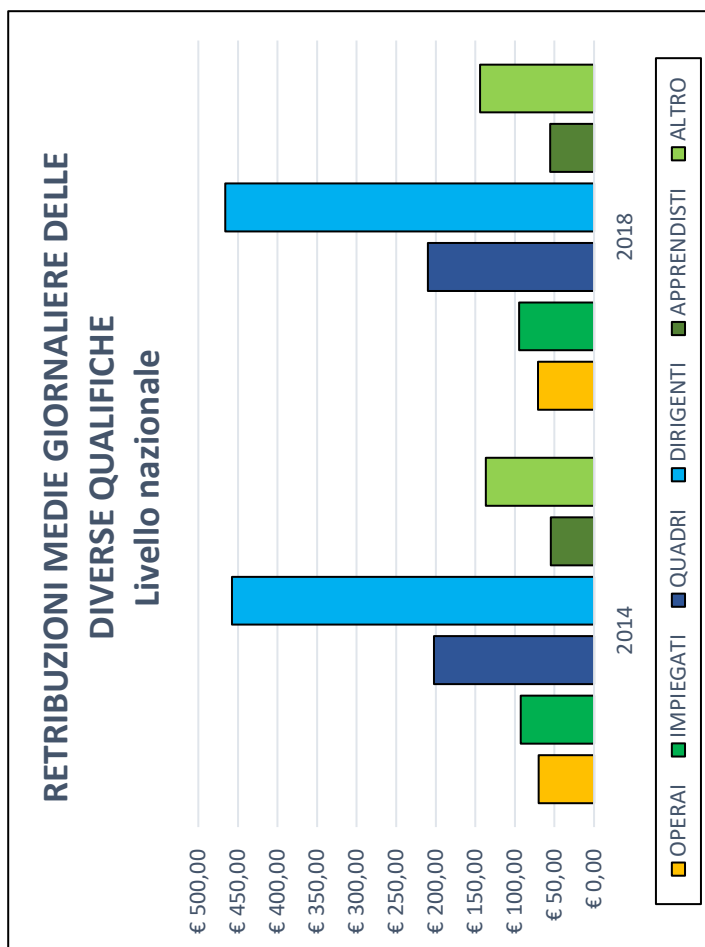


Tabella n.7  
Anno: 2014  
RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORI PRIVATI (ESCLUSA AGRICOLTURA)  
Provincia: Bergamo

Anno 2018

qualifica	sesto	Numero lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzioni medie annue	% retribuzione x genere	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tra M/F	Retribuzioni medie annue	% retribuzione x genere	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera
Operai	Maschi	127.989	70,51%	22.076,17 €	114,07%	258,93	85,26 €	142.163	70,29%	23.074,23 €	114,71%	263,26	87,65 €
Operai	Femmine	53.537	29,49%	12.843,02 €	66,36%	237,35	54,11 €	60.091	29,71%	13.115,53 €	65,20%	234,86	55,84 €
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>181.526</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.353,06 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>252,57</b>	<b>76,63 €</b>	<b>202.254</b>	<b>100,00%</b>	<b>20.115,43 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>254,82</b>	<b>78,94 €</b>
Impiegati	Maschi	46.086	39,57%	33.706,03 €	132,18%	285,55	118,04 €	51.488	40,06%	34.422,41 €	130,39%	285,65	120,50 €
Impiegati	Femmine	70.367	60,43%	20.126,95 €	78,93%	265,44	75,82 €	77.037	59,94%	21.036,19 €	79,69%	268,29	78,41 €
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>116.453</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.500,84 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>273,40</b>	<b>93,27 €</b>	<b>128.525</b>	<b>100,00%</b>	<b>26.398,80 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>275,24</b>	<b>95,91 €</b>
Quadri	Maschi	6.685	77,77%	65.674,16 €	104,29%	301,01	218,18 €	6.681	76,18%	68.985,62 €	104,30%	302,22	228,26 €
Quadri	Femmine	1.911	22,23%	53.515,22 €	84,98%	295,09	181,35 €	2.089	23,82%	57.042,41 €	86,24%	298,33	191,20 €
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>8.596</b>	<b>100,00%</b>	<b>62.971,07 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>299,70</b>	<b>210,12 €</b>	<b>8.770</b>	<b>100,00%</b>	<b>66.140,76 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>301,29</b>	<b>219,52 €</b>
Dirigenti	Maschi	2.381	89,71%	135.627,52 €	102,00%	300,43	451,44 €	2.355	87,42%	136.153,18 €	102,67%	287,31	473,89 €
Dirigenti	Femmine	273	10,29%	109.801,06 €	82,58%	302,86	362,55 €	339	12,58%	108.065,79 €	81,49%	275,92	391,66 €
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.654</b>	<b>100,00%</b>	<b>132.970,91 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>300,68</b>	<b>442,23 €</b>	<b>2.694</b>	<b>100,00%</b>	<b>132.618,80 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>285,87</b>	<b>463,91 €</b>
Apprendisti	Maschi	6.160	59,15%	15.134,28 €	107,59%	244,07	62,01 €	7.620	60,65%	14.496,54 €	108,49%	236,56	61,28 €
Apprendisti	Femmine	4.254	40,85%	12.521,37 €	89,01%	240,48	52,07 €	4.943	39,35%	11.612,79 €	86,91%	223,84	51,88 €
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>10.414</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.066,94 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>242,60</b>	<b>57,98 €</b>	<b>12.563</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.361,91 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>231,55</b>	<b>57,71 €</b>
Altro	Maschi	160	62,99%	41.971,00 €	120,77%	235,53	178,20 €	340	65,89%	46.741,59 €	128,91%	234,25	199,53 €
Altro	Femmine	94	37,01%	22.468,26 €	64,65%	235,52	95,40 €	176	34,11%	16.008,53 €	44,15%	217,89	73,47 €
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>254</b>	<b>100,00%</b>	<b>34.753,45 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>235,53</b>	<b>147,56 €</b>	<b>516</b>	<b>100,00%</b>	<b>36.258,99 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>228,67</b>	<b>158,56 €</b>
TOTALE	Maschi	189.461	59,23%	27.661,56 €	117,48%	266,91	103,64 €	210.647	59,28%	28.296,31 €	117,11%	269,22	105,10 €
TOTALE	Femmine	130.436	40,77%	17.567,78 €	74,61%	253,59	69,28 €	144.675	40,72%	18.142,08 €	75,09%	253,27	71,63 €
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>319.897</b>	<b>100,00%</b>	<b>23.545,88 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>261,48</b>	<b>90,05 €</b>	<b>355.322</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.161,85 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>262,73</b>	<b>91,96 €</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino. Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 8  
Anno: 2014  
RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORI PRIVATI (ESCLUSA AGRICOLTURA)  
Provincia: Brescia  
ANNO 2018

qualifica	sesto	Numero lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni e per genere	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	Numero lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni e per genere	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera
Operai	Maschi	149.319	69,72%	21.215,03 €	114,49%	248,51	85,37 €	166.423	68,99%	22.396,28 €	115,88%	254,51	88,00 €
Operai	Femmine	64.842	30,28%	12.346,07 €	66,63%	229,59	53,77 €	74.795	31,01%	12.496,58 €	64,66%	225,62	55,39 €
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>214.161</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.529,76 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>242,78</b>	<b>76,32 €</b>	<b>241.218</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.326,66 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>245,55</b>	<b>78,71 €</b>
Impiegati	Maschi	46.847	38,99%	33.605,86 €	132,99%	282,21	119,08 €	52.605	38,88%	34.338,16 €	132,76%	282,79	121,43 €
Impiegati	Femmine	73.302	61,01%	19.940,32 €	78,91%	265,70	75,05 €	82.684	61,12%	20.473,62 €	79,16%	264,19	77,50 €
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>120.149</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.268,62 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>272,14</b>	<b>92,85 €</b>	<b>135.289</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.864,63 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>271,42</b>	<b>95,29 €</b>
Quadri	Maschi	4.961	77,20%	65.003,50 €	104,58%	303,04	214,50 €	5.148	75,65%	67.429,77 €	104,79%	302,37	223,00 €
Quadri	Femmine	1.465	22,80%	52.515,04 €	84,49%	298,29	176,06 €	1.657	24,35%	54.781,96 €	85,13%	299,27	183,05 €
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>6.426</b>	<b>100,00%</b>	<b>62.156,38 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>301,96</b>	<b>205,85 €</b>	<b>6.805</b>	<b>100,00%</b>	<b>64.350,06 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>301,62</b>	<b>213,35 €</b>
Dirigenti	Maschi	1.782	81,26%	120.356,63 €	106,65%	300,84	400,07 €	1.750	79,65%	121.320,11 €	108,24%	287,65	421,76 €
Dirigenti	Femmine	411	18,74%	80.305,78 €	71,16%	278,03	288,84 €	447	20,35%	75.909,45 €	67,73%	266,01	285,36 €
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.193</b>	<b>100,00%</b>	<b>112.850,52 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>296,56</b>	<b>380,53 €</b>	<b>2.197</b>	<b>100,00%</b>	<b>112.080,89 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>283,25</b>	<b>395,70 €</b>
Apprendisti	Maschi	7.096	55,23%	14.190,51 €	107,56%	236,62	59,97 €	8.824	56,83%	14.420,14 €	108,07%	230,52	62,55 €
Apprendisti	Femmine	5.753	44,77%	11.962,57 €	90,67%	231,80	51,61 €	6.704	43,17%	11.926,82 €	89,38%	222,63	53,57 €
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>12.849</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.192,98 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>234,46</b>	<b>56,27 €</b>	<b>15.528</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.343,68 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>227,12</b>	<b>58,75 €</b>
Altro	Maschi	103	53,93%	55.828,56 €	143,40%	277,83	200,94 €	97	49,74%	46.592,77 €	144,49%	275,20	169,31 €
Altro	Femmine	88	46,07%	19.157,90 €	49,21%	239,45	80,01 €	98	50,26%	18.045,19 €	55,96%	196,23	91,96 €
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>191</b>	<b>100,00%</b>	<b>38.933,18 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>260,15</b>	<b>149,66 €</b>	<b>195</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.245,78 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>235,51</b>	<b>136,92 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Maschi</b>	<b>210.108</b>	<b>59,02%</b>	<b>25.632,27 €</b>	<b>116,56%</b>	<b>257,37</b>	<b>99,59 €</b>	<b>234.847</b>	<b>58,53%</b>	<b>26.505,84 €</b>	<b>117,40%</b>	<b>261,25</b>	<b>101,46 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Femmine</b>	<b>145.861</b>	<b>40,98%</b>	<b>16.746,46 €</b>	<b>76,15%</b>	<b>248,66</b>	<b>67,35 €</b>	<b>166.385</b>	<b>41,47%</b>	<b>17.032,51 €</b>	<b>75,44%</b>	<b>245,49</b>	<b>69,38 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>355.969</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.991,24 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>253,80</b>	<b>86,65 €</b>	<b>401.232</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.577,39 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>254,71</b>	<b>88,64 €</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 9  
Anno: 2014  
RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORI PRIVATI (ESCLUSA AGRICOLTURA)  
Provincia: Bologna

ANNO 2018

qualifica	numero lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni e x genere	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni e x genere	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera
Operai	95.529	68,11%	20.771,59 €	112,25%	250,80	82,82 €	114.657	68,65%	21.267,41 €	112,88%	250,29	84,97 €
Operai	44.732	31,89%	13.661,18 €	73,83%	232,30	58,81 €	52.364	31,35%	13.529,01 €	71,81%	224,78	60,19 €
<b>Operai</b>	<b>140.261</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.503,94 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>244,90</b>	<b>75,56 €</b>	<b>167.021</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.841,29 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>242,29</b>	<b>77,76 €</b>
Impiegati	59.149	40,85%	33.265,36 €	124,24%	280,95	118,40 €	67.605	42,06%	34.157,83 €	123,01%	281,22	121,46 €
Impiegati	85.659	59,15%	22.293,29 €	83,26%	263,63	84,56 €	93.120	57,94%	23.130,27 €	83,30%	265,22	87,21 €
<b>Impiegati</b>	<b>144.808</b>	<b>100,00%</b>	<b>26.775,00 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>270,70</b>	<b>98,91 €</b>	<b>160.725</b>	<b>100,00%</b>	<b>27.768,74 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>271,95</b>	<b>102,11 €</b>
Quadri	9.577	67,67%	63.556,83 €	107,60%	303,40	209,48 €	9.724	67,65%	67.060,92 €	107,08%	302,58	221,63 €
Quadri	4.575	32,33%	49.670,66 €	84,09%	296,50	167,52 €	4.650	32,35%	53.356,51 €	85,20%	299,14	178,37 €
<b>Quadri</b>	<b>14.152</b>	<b>100,00%</b>	<b>59.067,77 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>301,17</b>	<b>196,13 €</b>	<b>14.374</b>	<b>100,00%</b>	<b>62.627,53 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>301,47</b>	<b>207,74 €</b>
Dirigenti	3.188	86,89%	140.022,71 €	102,45%	300,66	465,71 €	3.083	85,24%	140.973,43 €	102,75%	285,91	493,06 €
Dirigenti	481	13,11%	114.487,33 €	83,77%	299,00	382,90 €	534	14,76%	115.397,06 €	84,11%	286,64	402,58 €
<b>Dirigenti</b>	<b>3.669</b>	<b>100,00%</b>	<b>136.675,06 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>300,44</b>	<b>454,91 €</b>	<b>3.617</b>	<b>100,00%</b>	<b>137.197,44 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>286,02</b>	<b>479,67 €</b>
Apprendisti	7.094	56,47%	14.315,84 €	106,21%	236,37	60,57 €	8.392	58,61%	15.352,79 €	106,39%	239,98	63,97 €
Apprendisti	5.468	43,53%	12.394,14 €	91,95%	230,73	53,72 €	5.926	41,39%	13.125,57 €	90,95%	231,97	56,58 €
<b>Apprendisti</b>	<b>12.562</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.479,36 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>233,91</b>	<b>57,63 €</b>	<b>14.318</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.430,98 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>236,67</b>	<b>60,98 €</b>
Altro	260	46,43%	48.098,26 €	147,79%	257,49	186,80 €	305	29,67%	49.118,95 €	235,61%	247,05	198,82 €
Altro	300	53,57%	19.067,11 €	58,59%	159,53	119,52 €	723	70,33%	8.920,72 €	42,79%	120,70	73,91 €
<b>Altro</b>	<b>560</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.545,86 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>205,01</b>	<b>158,75 €</b>	<b>1.028</b>	<b>100,00%</b>	<b>20.847,24 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>158,18</b>	<b>131,79 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>174.797</b>	<b>55,31%</b>	<b>29.297,07 €</b>	<b>115,76%</b>	<b>264,22</b>	<b>110,88 €</b>	<b>203.766</b>	<b>56,43%</b>	<b>29.338,76 €</b>	<b>114,72%</b>	<b>263,16</b>	<b>111,49 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>141.215</b>	<b>44,69%</b>	<b>20.369,76 €</b>	<b>80,49%</b>	<b>253,39</b>	<b>80,39 €</b>	<b>157.317</b>	<b>43,57%</b>	<b>20.698,88 €</b>	<b>80,94%</b>	<b>250,91</b>	<b>82,49 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>316.012</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.307,76 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>259,38</b>	<b>97,57 €</b>	<b>361.083</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.574,52 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>257,82</b>	<b>99,19 €</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 10  
Anno: 2014  
RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORI PRIVATI (ESCLUSA AGRICOLTURA)  
Provincia: Milano

qualifica	sezzo	Numero lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzione media annua	% retribuzione x genere	N. giornate medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzioni medie annue	% retribuzione x genere	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera
Operai	Maschi	405.394	69,39%	18.842,06 €	113,07%	241,07	78,16 €	459.724	69,93%	19.068,94 €	113,16%	241,70	78,89 €
Operai	Femmine	178.859	30,61%	11.725,21 €	70,37%	228,73	51,26 €	197.680	30,07%	11.696,19 €	69,41%	219,58	53,27 €
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>584.253</b>	<b>100,00%</b>	<b>16.663,36 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>237,29</b>	<b>70,22 €</b>	<b>657.404</b>	<b>100,00%</b>	<b>16.851,97 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>235,05</b>	<b>71,69 €</b>
Impiegati	Maschi	300.640	42,65%	33.689,28 €	119,86%	277,72	121,30 €	344.334	43,12%	34.036,86 €	118,42%	276,27	123,20 €
Impiegati	Femmine	404.278	57,35%	23.955,51 €	85,23%	263,41	90,94 €	454.232	56,88%	24.727,89 €	86,03%	263,93	93,69 €
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>704.918</b>	<b>100,00%</b>	<b>28.106,86 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>269,51</b>	<b>104,29 €</b>	<b>798.566</b>	<b>100,00%</b>	<b>28.741,83 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>269,25</b>	<b>106,75 €</b>
Quadri	Maschi	76.820	67,96%	68.062,01 €	104,86%	301,40	225,82 €	86.083	66,97%	69.542,59 €	104,13%	298,73	232,79 €
Quadri	Femmine	36.211	32,04%	58.219,40 €	89,69%	294,36	197,78 €	42.460	33,03%	61.194,41 €	91,63%	296,02	206,73 €
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>113.031</b>	<b>100,00%</b>	<b>64.908,80 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>299,14</b>	<b>216,98 €</b>	<b>128.543</b>	<b>100,00%</b>	<b>66.785,04 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>297,83</b>	<b>224,24 €</b>
Dirigenti	Maschi	31.047	81,59%	158.229,03 €	104,10%	300,04	527,35 €	32.067	79,65%	144.475,45 €	104,26%	271,05	533,02 €
Dirigenti	Femmine	7.006	18,41%	124.357,88 €	81,82%	295,96	420,19 €	8.191	20,35%	115.478,56 €	83,33%	268,94	429,38 €
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>38.053</b>	<b>100,00%</b>	<b>151.992,95 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>299,29</b>	<b>507,84 €</b>	<b>40.258</b>	<b>100,00%</b>	<b>138.575,67 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>270,62</b>	<b>512,06 €</b>
Apprendisti	Maschi	22.895	53,29%	14.651,56 €	104,42%	231,70	63,24 €	26.457	54,35%	14.327,80 €	104,55%	224,20	63,91 €
Apprendisti	Femmine	20.070	46,71%	13.322,60 €	94,95%	231,91	57,45 €	22.218	45,65%	12.961,15 €	94,58%	223,06	58,10 €
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>42.965</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.030,77 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>231,80</b>	<b>60,53 €</b>	<b>48.675</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.703,99 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>223,68</b>	<b>61,27 €</b>
Altro	Maschi	3.391	46,57%	60.451,28 €	129,80%	272,34	221,97 €	3.658	46,76%	57.984,36 €	129,85%	271,83	213,31 €
Altro	Femmine	3.890	53,43%	34.474,66 €	74,02%	256,24	134,54 €	4.165	53,24%	32.946,36 €	73,78%	242,07	136,10 €
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>7.281</b>	<b>100,00%</b>	<b>46.572,82 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>263,74</b>	<b>176,58 €</b>	<b>7.823</b>	<b>100,00%</b>	<b>44.654,01 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>255,99</b>	<b>174,44 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Maschi</b>	<b>840.187</b>	<b>56,37%</b>	<b>33.859,49 €</b>	<b>115,72%</b>	<b>261,75</b>	<b>129,36 €</b>	<b>952.323</b>	<b>56,64%</b>	<b>33.283,88 €</b>	<b>113,71%</b>	<b>259,97</b>	<b>128,03 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Femmine</b>	<b>650.314</b>	<b>43,63%</b>	<b>23.316,07 €</b>	<b>79,69%</b>	<b>254,93</b>	<b>91,46 €</b>	<b>728.946</b>	<b>43,36%</b>	<b>24.026,05 €</b>	<b>82,08%</b>	<b>252,46</b>	<b>95,17 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.490.501</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.259,34 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>258,78</b>	<b>113,07 €</b>	<b>1.681.269</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.269,97 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>256,71</b>	<b>114,02 €</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 11  
Anno: 2014  
RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORI PRIVATI (ESCLUSA AGRICOLTURA)  
Provincia: Torino  
Anno 2018

qualifica	sezzo	N. lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzione media annua	% retribuzione e x genere	N. giornate medie annue	Retribuzione media giornaliera	N lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzione media annua	% retribuzione e x genere	N. giornate medie annue	Retribuzione media giornaliera
Operai	Maschi	180.951	66,67%	20.259,40 €	114,11%	246,51	82,19 €	200.591	66,71%	20.639,38 €	114,15%	248,42	83,08 €
Operai	Femmine	90.445	33,33%	12.741,07 €	71,77%	231,61	55,01 €	100.092	33,29%	12.955,53 €	71,65%	228,87	56,61 €
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>271.396</b>	<b>100,00%</b>	<b>17.753,85 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>241,54</b>	<b>73,50 €</b>	<b>300.683</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.081,56 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>241,91</b>	<b>74,74 €</b>
Impiegati	Maschi	104.510	41,54%	31.919,49 €	124,32%	279,59	114,16 €	114.986	41,62%	32.191,47 €	123,71%	278,15	115,73 €
Impiegati	Femmine	147.052	58,46%	21.236,25 €	82,71%	263,08	80,72 €	161.312	58,38%	21.623,34 €	83,10%	261,71	82,62 €
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>251.562</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.674,54 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>269,94</b>	<b>95,11 €</b>	<b>276.298</b>	<b>100,00%</b>	<b>26.021,44 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>268,55</b>	<b>96,90 €</b>
Quadri	Maschi	20.886	71,55%	59.571,70 €	103,51%	304,51	195,63 €	21.711	71,55%	61.672,69 €	103,31%	303,63	203,12 €
Quadri	Femmine	8.305	28,45%	52.478,81 €	91,18%	299,76	175,07 €	8.632	28,45%	54.736,67 €	91,69%	301,42	181,59 €
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>29.191</b>	<b>100,00%</b>	<b>57.553,74 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>303,16</b>	<b>189,85 €</b>	<b>30.343</b>	<b>100,00%</b>	<b>59.699,52 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>303,01</b>	<b>197,02 €</b>
Dirigenti	Maschi	6.083	86,03%	131.690,96 €	103,30%	300,96	437,56 €	5.777	84,00%	127.583,19 €	103,37%	284,52	448,42 €
Dirigenti	Femmine	988	13,97%	101.593,39 €	79,69%	297,54	341,45 €	1.100	16,00%	101.562,76 €	82,29%	283,17	358,66 €
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>7.071</b>	<b>100,00%</b>	<b>127.485,56 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>300,48</b>	<b>424,27 €</b>	<b>6.877</b>	<b>100,00%</b>	<b>123.421,13 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>284,30</b>	<b>434,12 €</b>
Apprendisti	Maschi	13.182	53,62%	13.830,30 €	106,98%	235,05	58,84 €	14.966	55,57%	13.917,19 €	106,87%	230,62	60,35 €
Apprendisti	Femmine	11.404	46,38%	11.884,10 €	91,93%	232,71	51,07 €	11.966	44,43%	11.904,62 €	91,41%	228,19	52,17 €
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>24.586</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.927,57 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>233,96</b>	<b>55,25 €</b>	<b>26.932</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.023,00 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>229,54</b>	<b>56,74 €</b>
Altro	Maschi	655	16,15%	50.413,33 €	360,85%	257,56	195,74 €	625	15,87%	44.328,80 €	339,64%	247,25	179,29 €
Altro	Femmine	3.400	83,85%	6.950,14 €	49,75%	159,35	43,62 €	3.313	84,13%	7.151,29 €	54,79%	151,76	47,12 €
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4.055</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.970,70 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>175,21</b>	<b>79,74 €</b>	<b>3.938</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.051,74 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>166,92</b>	<b>78,19 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Maschi</b>	<b>326.267</b>	<b>55,50%</b>	<b>28.389,28 €</b>	<b>117,25%</b>	<b>261,39</b>	<b>108,61 €</b>	<b>358.656</b>	<b>55,60%</b>	<b>28.310,29 €</b>	<b>116,40%</b>	<b>261,13</b>	<b>108,41 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Femmine</b>	<b>261.594</b>	<b>44,50%</b>	<b>19.001,07 €</b>	<b>78,48%</b>	<b>250,82</b>	<b>75,76 €</b>	<b>286.415</b>	<b>44,40%</b>	<b>19.325,79 €</b>	<b>79,46%</b>	<b>248,84</b>	<b>77,66 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>587.861</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.211,60 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>256,69</b>	<b>94,32 €</b>	<b>645.071</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.321,13 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>255,67</b>	<b>95,13 €</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.



Tabella n. 12  
Anno: 2014  
RETRIBUZIONI MEDIE DIPENDENTI SETTORI PRIVATI (ESCLUSA AGRICOLTURA)  
ITALIA  
anno 2018

Qualifica	Sesso	N. lavoratori nell'anno	% tra M./F.	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere	N. giornate medie annue	Retribuzione media giornaliera	N.lavoratori	% tra M./F.	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni x genere	N. Giorni retribuiti annuo	Retribuzion e media giornaliera
Operai	Maschi	5.492.937	67,60%	18.085,49 €	114,46%	232,08	77,93 €	5.851.848	67,03%	18.554,43 €	115,40%	235,37	78,83 €
Operai	Femmine	2.488.579	32,40%	11.031,34 €	69,82%	212,45	51,92 €	2.877.761	32,97%	11.041,66 €	68,68%	208,59	52,93 €
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>7.681.516</b>	<b>100,00%</b>	<b>15.800,16 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>225,72</b>	<b>70,00 €</b>	<b>8.729.609</b>	<b>100,00%</b>	<b>16.077,81 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>226,54</b>	<b>70,97 €</b>
Impiegati	Maschi	2.171.233	41,43%	30.602,63 €	125,76%	272,86	112,15 €	2.395.301	41,64%	31.204,84 €	124,68%	273,29	114,18 €
Impiegati	Femmine	3.069.692	58,57%	19.900,68 €	81,78%	255,51	77,89 €	3.357.336	58,36%	20.619,64 €	82,39%	257,26	80,15 €
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>5.240.925</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.334,33 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>262,70</b>	<b>92,63 €</b>	<b>5.752.637</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.027,14 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>263,93</b>	<b>94,82 €</b>
Quadri	Maschi	317.082	71,24%	63.617,81 €	104,63%	302,43	210,36 €	329.140	70,15%	65.706,10 €	104,30%	301,00	218,29 €
Quadri	Femmine	127.978	28,76%	53.835,61 €	88,54%	296,75	181,42 €	140.044	29,85%	56.623,08 €	89,89%	298,08	189,96 €
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>445.060</b>	<b>100,00%</b>	<b>60.804,92 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>300,80</b>	<b>202,15 €</b>	<b>469.184</b>	<b>100,00%</b>	<b>62.994,96 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>300,13</b>	<b>209,89 €</b>
Dirigenti	Maschi	100.622	84,54%	141.166,81 €	103,27%	299,58	471,22 €	99.631	82,32%	134.652,98 €	103,87%	279,17	482,33 €
Dirigenti	Femmine	18.402	15,46%	112.270,78 €	82,13%	294,78	380,87 €	21.401	17,68%	106.281,67 €	81,98%	273,12	389,14 €
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>119.024</b>	<b>100,00%</b>	<b>136.699,27 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>298,84</b>	<b>457,44 €</b>	<b>121.032</b>	<b>100,00%</b>	<b>129.636,33 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>278,10</b>	<b>466,15 €</b>
Apprendisti	Maschi	295.347	55,96%	13.096,74 €	106,93%	226,35	57,86 €	344.861	57,57%	13.123,05 €	107,12%	224,11	58,56 €
Apprendisti	Femmine	232.404	44,04%	11.168,75 €	91,19%	221,24	50,48 €	254.165	42,43%	11.066,30 €	90,33%	217,34	50,92 €
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>527.751</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.247,72 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>224,10</b>	<b>54,65 €</b>	<b>599.026</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.250,38 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>221,24</b>	<b>55,37 €</b>
Altro	Maschi	18.869	49,56%	43.725,17 €	132,85%	263,46	165,96 €	19.562	46,80%	48.002,62 €	142,96%	267,65	179,35 €
Altro	Femmine	19.202	50,44%	22.288,30 €	67,72%	218,30	102,10 €	22.239	53,20%	20.887,39 €	62,21%	202,89	102,95 €
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>38.071</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.912,98 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>240,68</b>	<b>136,75 €</b>	<b>41.801</b>	<b>100,00%</b>	<b>33.576,76 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>233,20</b>	<b>143,98 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Maschi</b>	<b>8.096.090</b>	<b>57,61%</b>	<b>24.633,12 €</b>	<b>115,40%</b>	<b>246,48</b>	<b>99,94 €</b>	<b>9.040.343</b>	<b>57,53%</b>	<b>24.758,96 €</b>	<b>115,00%</b>	<b>247,93</b>	<b>99,86 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Femmine</b>	<b>5.956.257</b>	<b>42,39%</b>	<b>16.876,50 €</b>	<b>79,06%</b>	<b>237,07</b>	<b>71,19 €</b>	<b>6.672.946</b>	<b>42,47%</b>	<b>17.156,40 €</b>	<b>79,68%</b>	<b>235,48</b>	<b>72,86 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>14.052.347</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.345,38 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>242,49</b>	<b>88,03 €</b>	<b>15.713.289</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.530,39 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>242,64</b>	<b>88,73 €</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.



---

## **Parte terza:**

### **confronto tra retribuzioni lorde medie annue (settore privato ad esclusione dell'agricoltura), dei dipendenti operai e impiegati delle cinque province più industriali d'Italia - confrontate anche con il dato della media nazionale - divisi per qualifica, genere e tipologia contrattuale di assunzione.**

Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi tutte le tabelle di questa sezione.

Osservazioni: i dati di queste tabelle ci consentono un confronto tra la condizione retributiva dei lavoratori a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato o con contratto stagionale.

Il dato retributivo comune e confrontabile è quello della retribuzione media giornaliera, articolata per qualifica e genere per tutte le cinque province più industrializzate d'Italia, oltre alla media nazionale.

Lasciando alla lettura dei dati le valutazioni di ognuno, vogliamo sottolineare le pesanti differenze delle retribuzioni tra gli operai e gli impiegati, a parità di tipologia contrattuale - tempo indeterminato con tempo indeterminato -, che si manifestano in tutte le province messe a confronto; la retribuzione minima della media giornaliera pari a 47,07 € è quella riferita alle donne operaie con contratto a tempo determinato; la retribuzione massima della media giornaliera pari a 463,91 € è quella riferita al dirigente maschio che emerge nelle retribuzioni indicate nella seconda parte della ricerca, nella quale riportiamo tutte le retribuzioni di tutte le qualifiche professionali, dagli apprendisti fino ai dirigenti. Questa differenza è proporzionalmente costante per tutte le qualifiche.

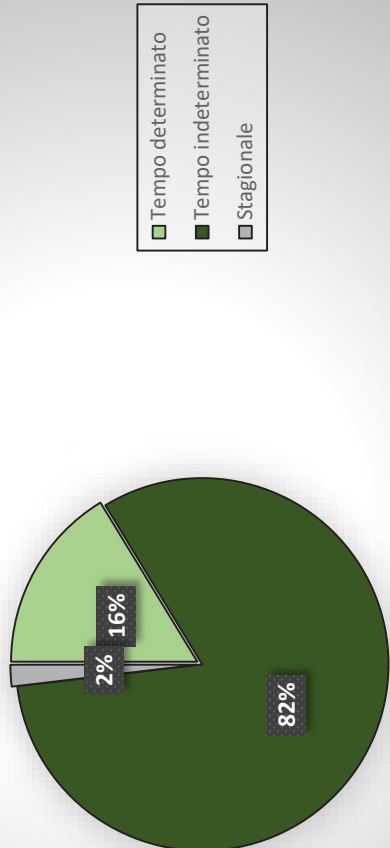
I dati, sia nazionali che territoriali, ci dicono che la differenza di paga si ripete con proporzioni simili tra uomini e donne in tutte le tipologie di contratto, in tutte le cinque province. È una coincidenza? Oppure è il frutto di una scelta comune di tutti gli imprenditori a partire dalle loro associazioni?

Numero lavoratori per tipologie di contratto nel settore privato senza l'agricoltura ( 5 province e il livello nazionale). Confronto 2014 e 2018

Numero lavoratori	2014		2018	
	Tempo determinato	57.987	89.835	291.308
Tempo indeterminato	6.674	8.876	355.969	401.232
Stagionale				
TOTALE				

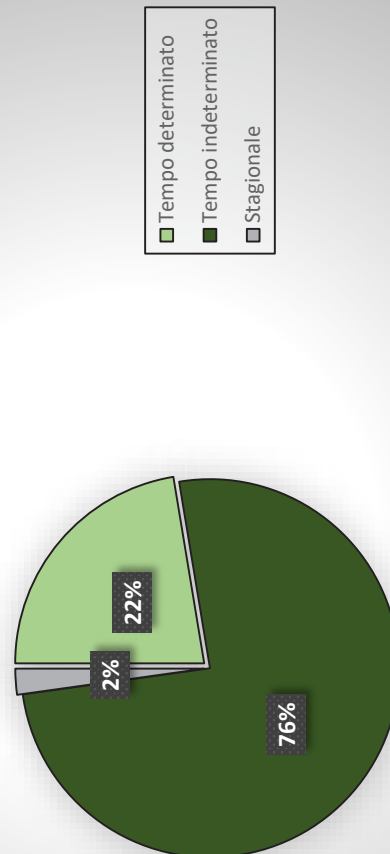
**TIPOLOGIE DI CONTRATTO (SETTORE PRIVATO SENZA AGRICOLTURA)**

Provincia: Brescia; Anno: 2014



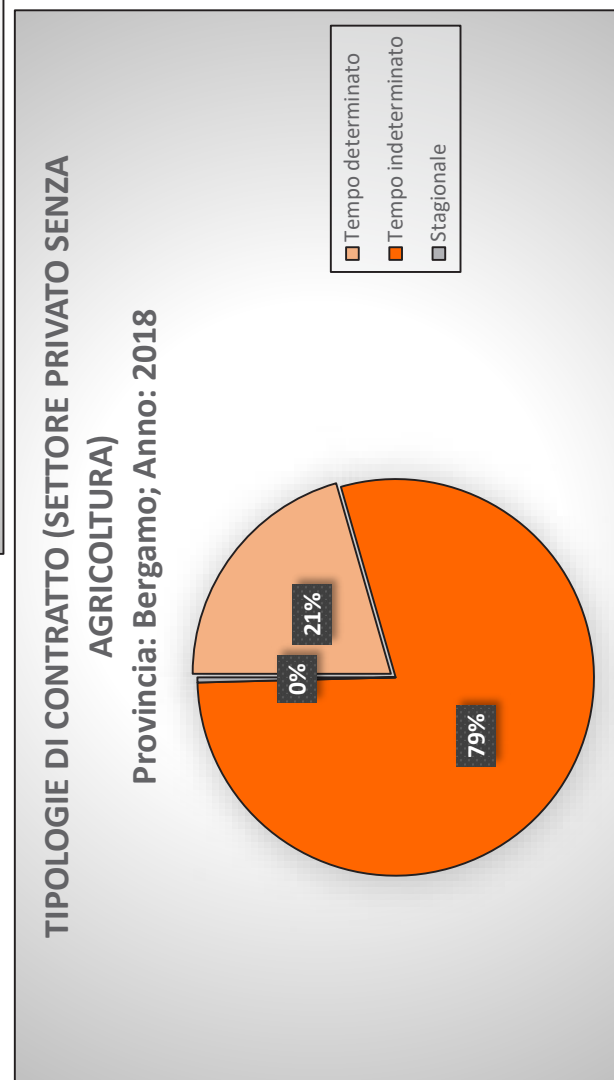
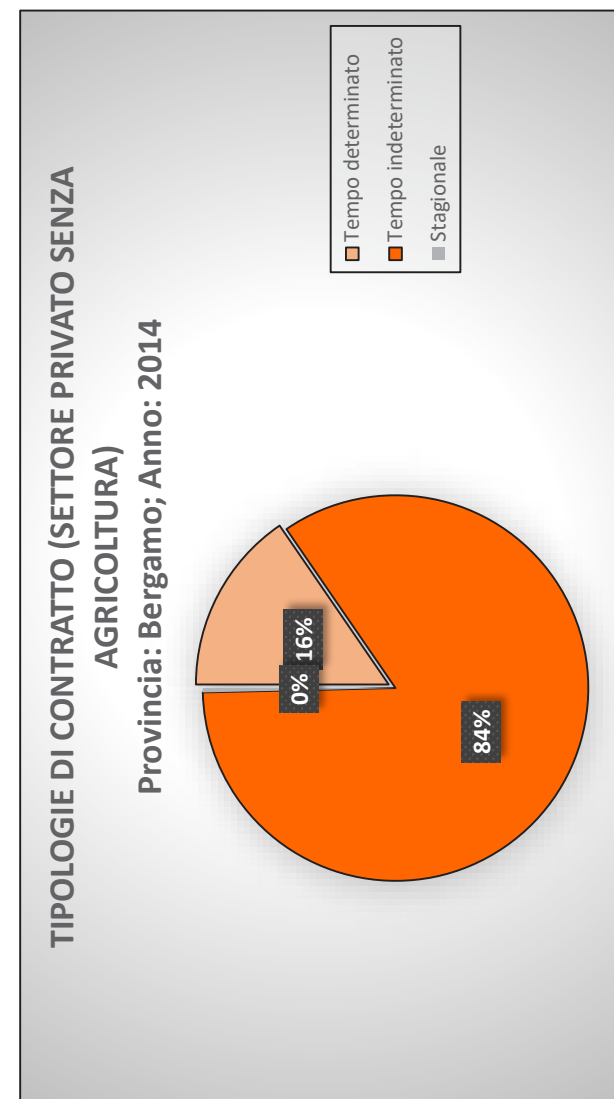
**TIPOLOGIE DI CONTRATTO (SETTORE PRIVATO SENZA AGRICOLTURA)**

Provincia: Brescia; Anno: 2018



**BRESCIA**

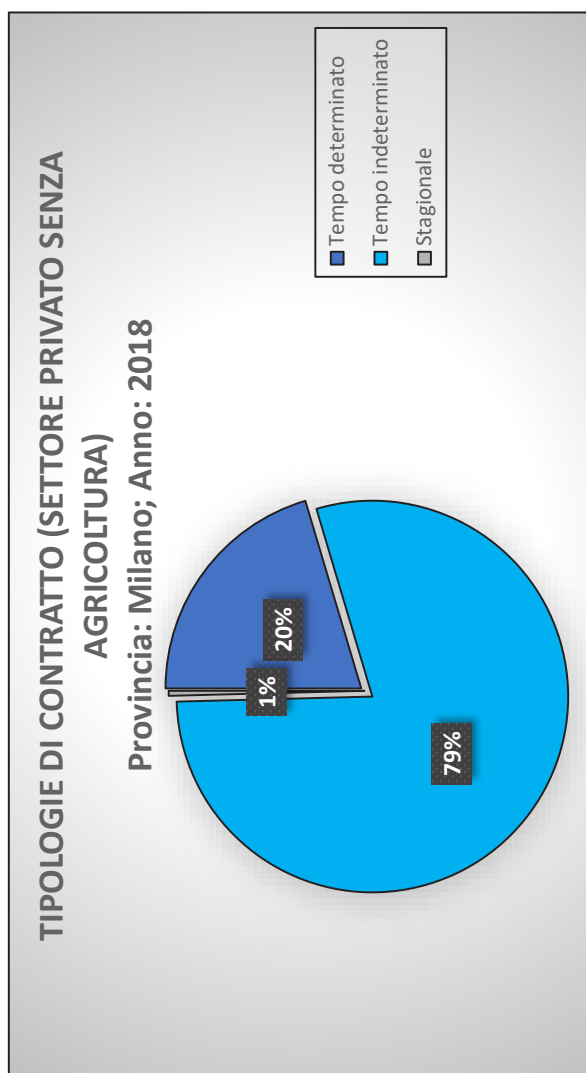
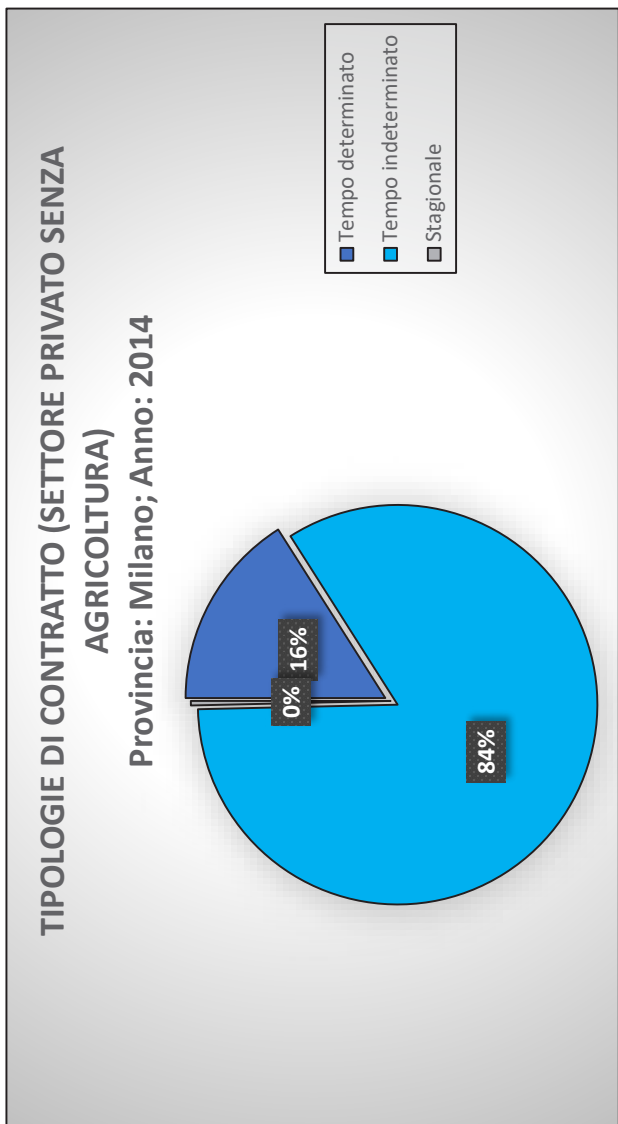
Numero lavoratori	2014	2018
	Tempo determinato	49.341
Tempo indeterminato	269.404	280.847
Stagionale	1.152	1.469
TOTALE	319.897	355.322

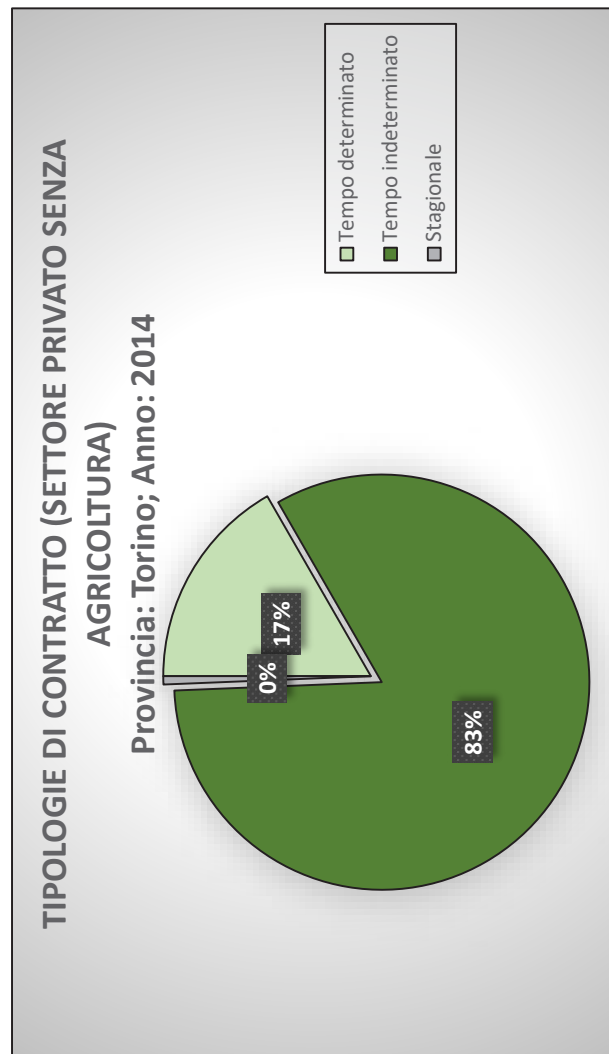


**BERGAMO**

Numero lavoratori	2014	2018
	Tempo determinato	238.275
Tempo indeterminato	1.246.830	1.331.555
Stagionale	5.396	6.925
TOTALE	1.490.501	1.681.269

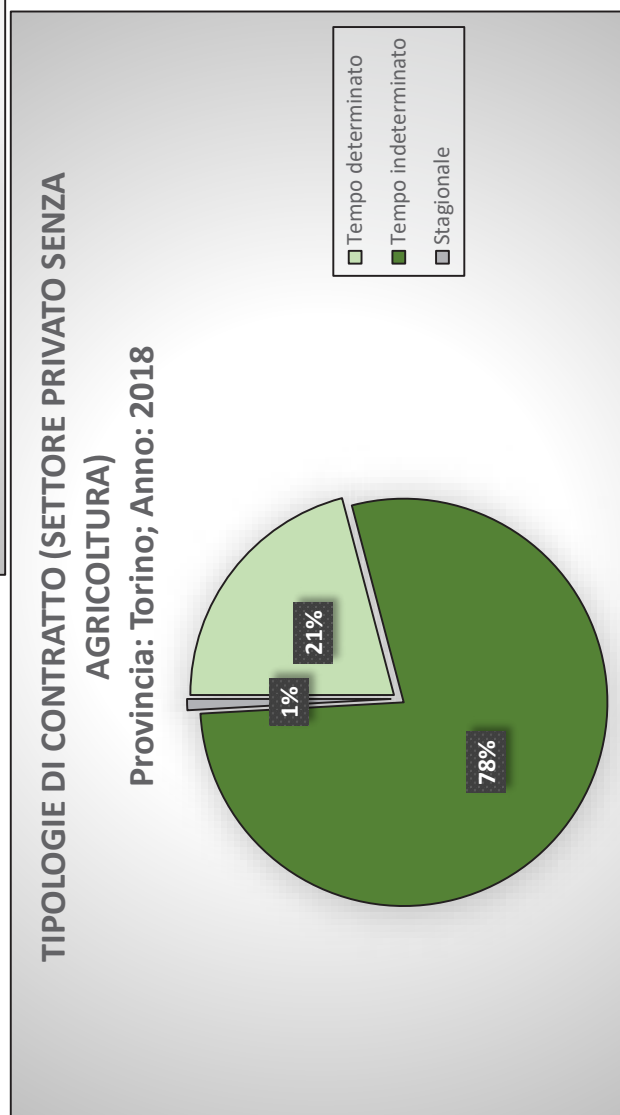
**MILANO**



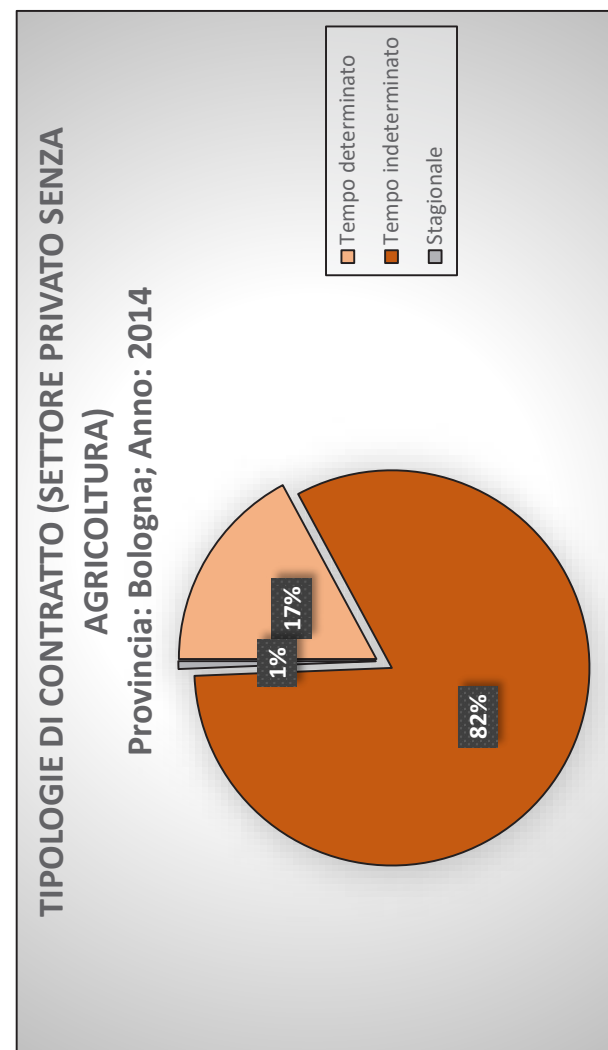


Numero lavoratori	2014	2018
	Tempo determinato	98.080
Tempo indeterminato	486.006	504.570
Stagionale	3.775	5.703
TOTALE	587.861	645.071

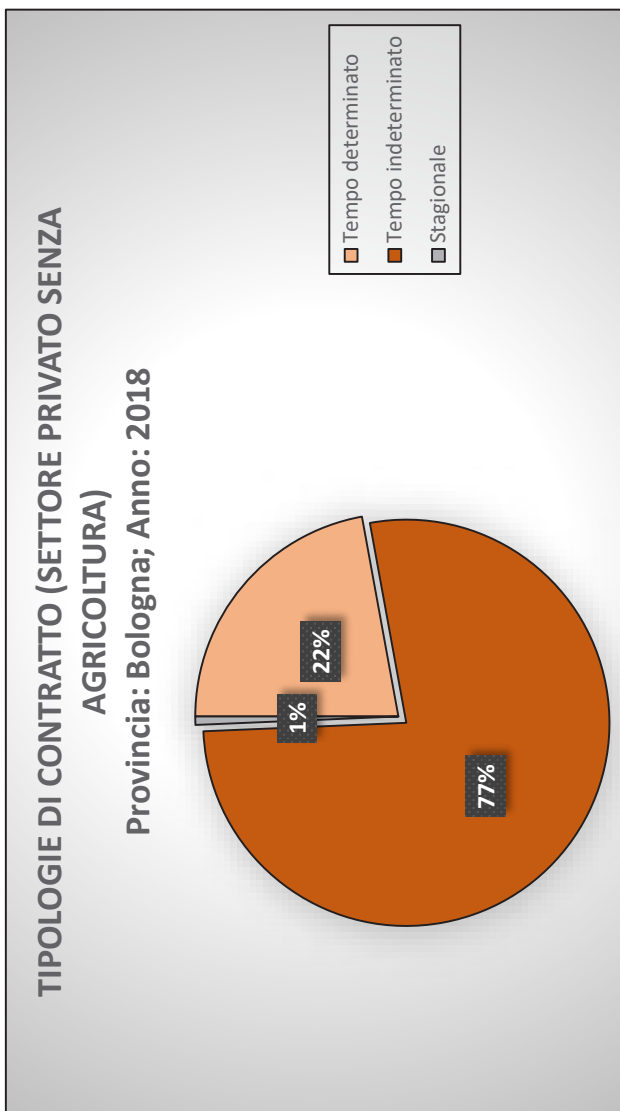
**TORINO**



Numero lavoratori	2014		2018	
	Tempo determinato	54.140	79.898	
Tempo indeterminato	259.853	278.779		
Stagionale	2.019	2.406		
TOTALE	316.012	361.083		



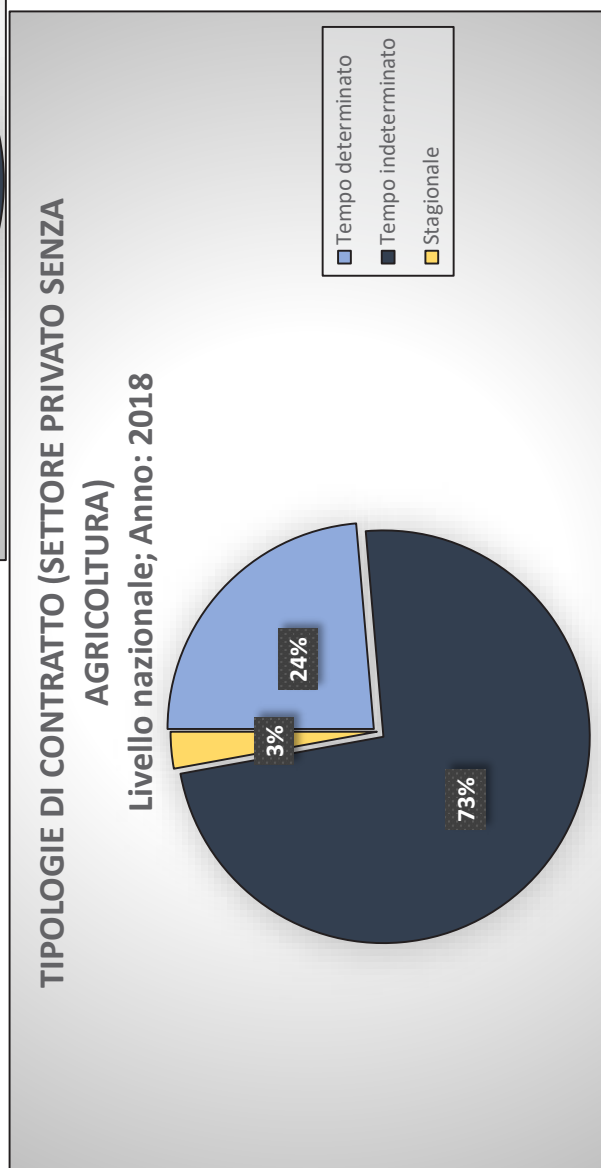
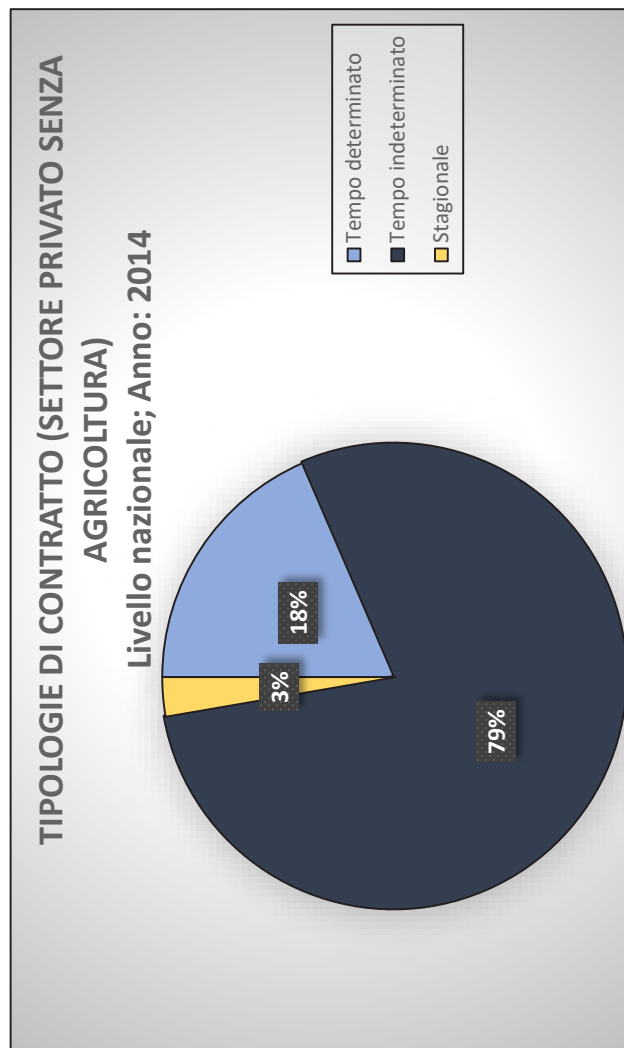
**BOLOGNA**





Numero lavoratori		
	2014	2018
Tempo determinato	2.604.602	3.713.666
Tempo indeterminato	11.065.522	11.549.023
Stagionale	382.223	450.600
TOTALE	14.052.347	15.713.289

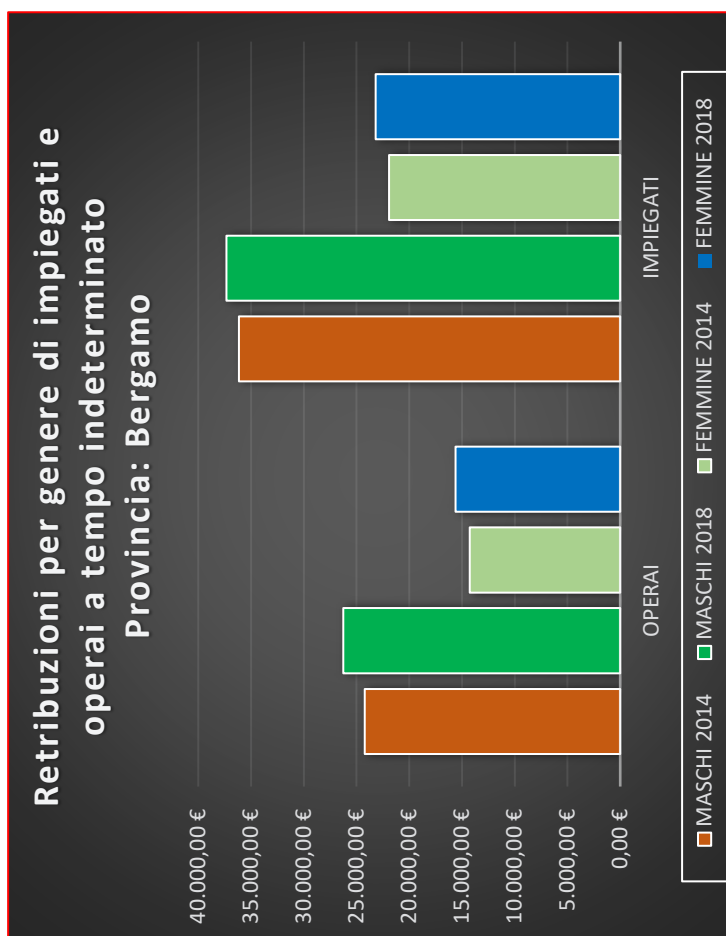
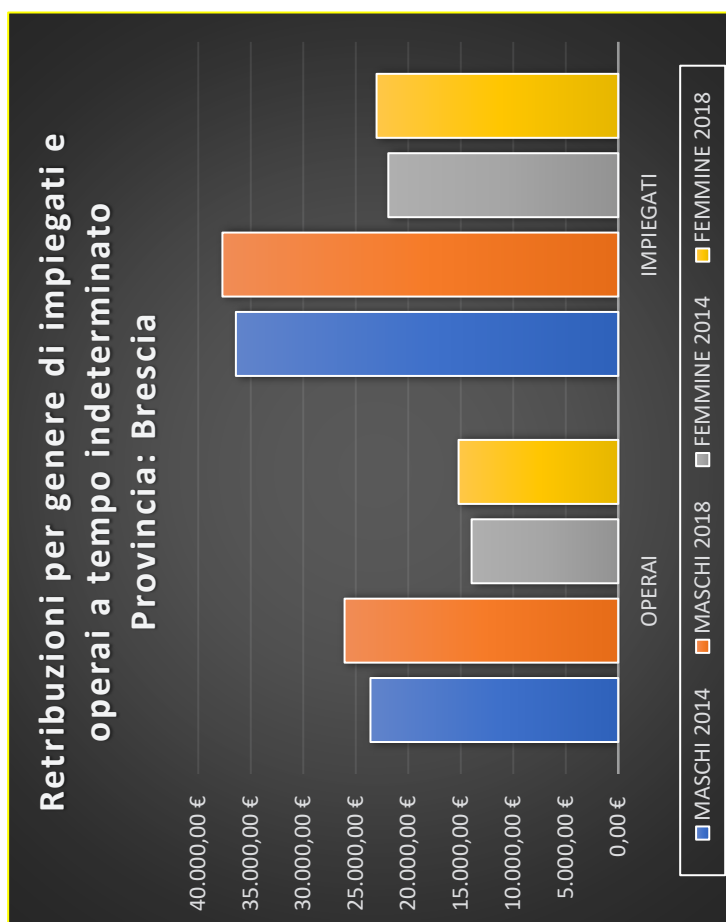
**ITALIA**



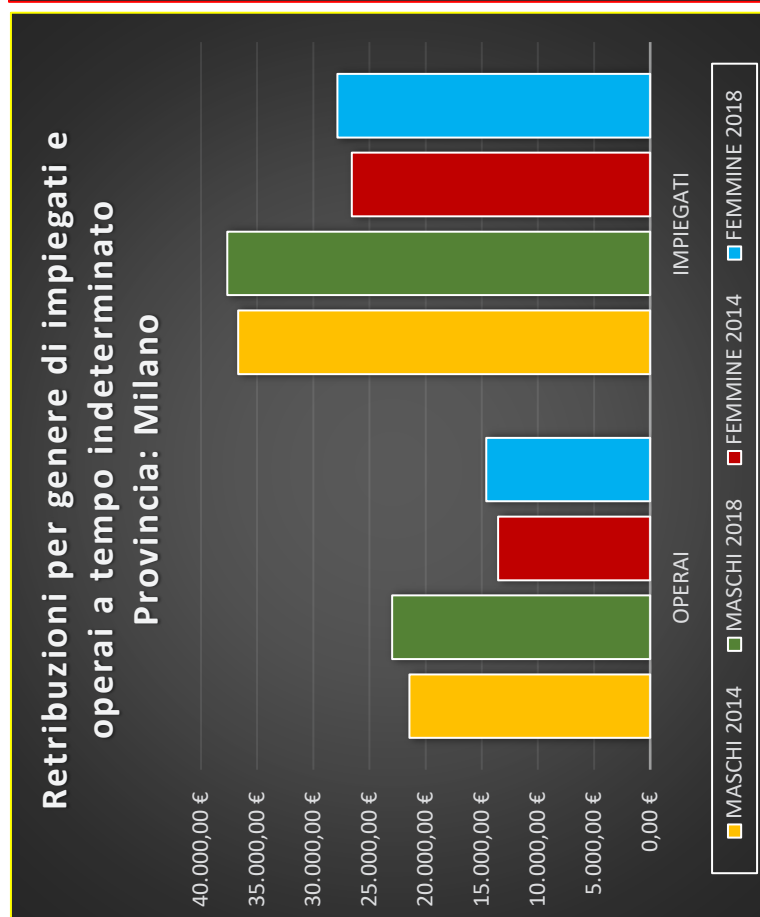
Retribuzioni lorde annue, per operai e impiegati a tempo indeterminato del settore privato (senza agricoltura) divisi per genere

BRESCIA				
	MASCHI		FEMMINE	
	2014	2018	2014	2018
<b>OPERAI</b>	23.604,11 €	26.069,26 €	13.972,92 €	15.213,30 €
<b>IMPIEGATI</b>	36.418,64 €	37.704,10 €	21.903,71 €	23.023,04 €

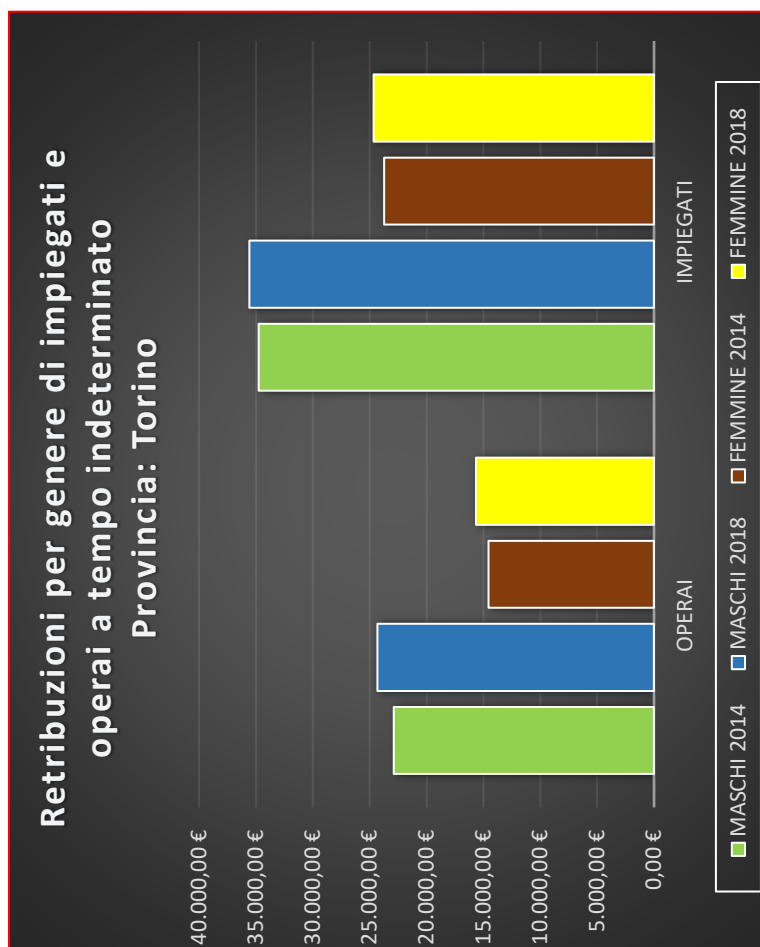
BERGAMO				
	MASCHI		FEMMINE	
	2014	2018	2014	2018
<b>OPERAI</b>	24.206,99 €	26.240,50 €	14.251,13 €	15.612,49 €
<b>IMPIEGATI</b>	36.160,78 €	37.342,36 €	21.901,32 €	23.186,68 €



MILANO					
	MASCHI		FEMMINE		
	2014	2018	2014	2018	
<b>OPERAI</b>	21.453,63 €	22.977,49 €	13.539,61 €	14.594,00 €	
<b>IMPIEGATI</b>	36.683,56 €	37.650,87 €	26.562,69 €	27.865,98 €	



TORINO					
	MASCHI		FEMMINE		
	2014	2018	2014	2018	
<b>OPERAI</b>	22.874,26 €	24.331,44 €	14.545,57 €	15.646,19 €	
<b>IMPIEGATI</b>	34.767,34 €	35.568,55 €	23.725,45 €	24.666,60 €	



BOLOGNA					
	MASCHI		FEMMINE		
	2014	2018	2014	2018	
OPERAI	23.605,06 €	25.487,63 €	15.892,87 €	17.019,95 €	
IMPIEGATI	36.213,63 €	37.435,13 €	24.939,53 €	26.048,40 €	

ITALIA					
	MASCHI		FEMMINE		
	2014	2018	2014	2018	
OPERAI	20.823,58 €	22.466,79 €	13.062,29 €	14.089,28 €	
IMPIEGATI	33.678,36 €	34.697,88 €	22.394,08 €	23.528,80 €	

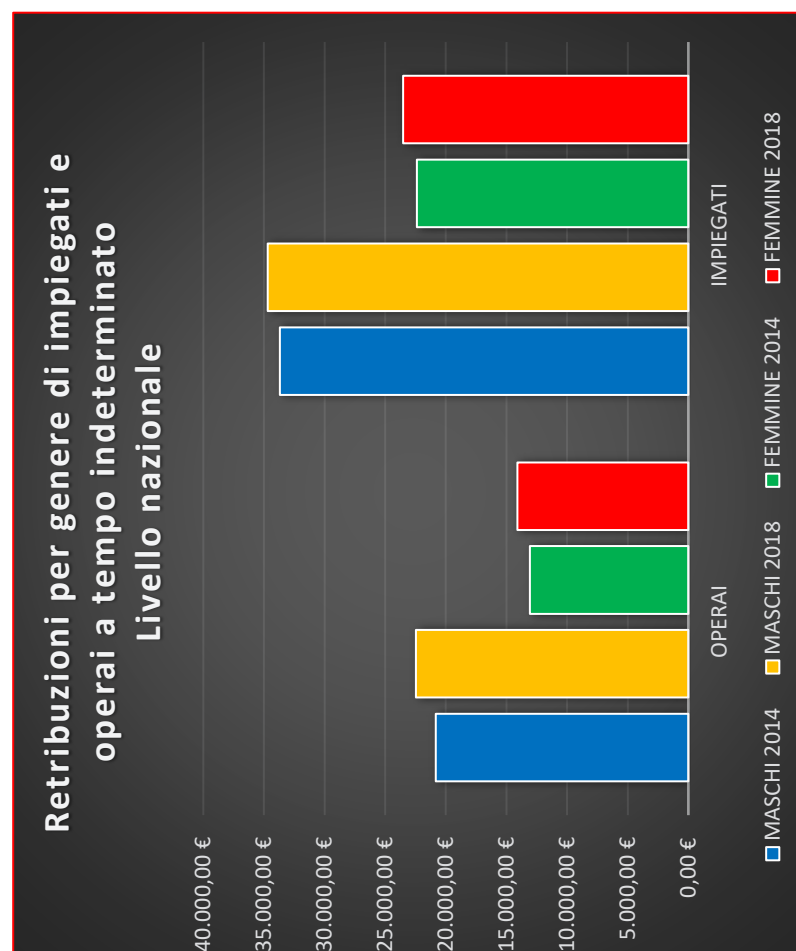
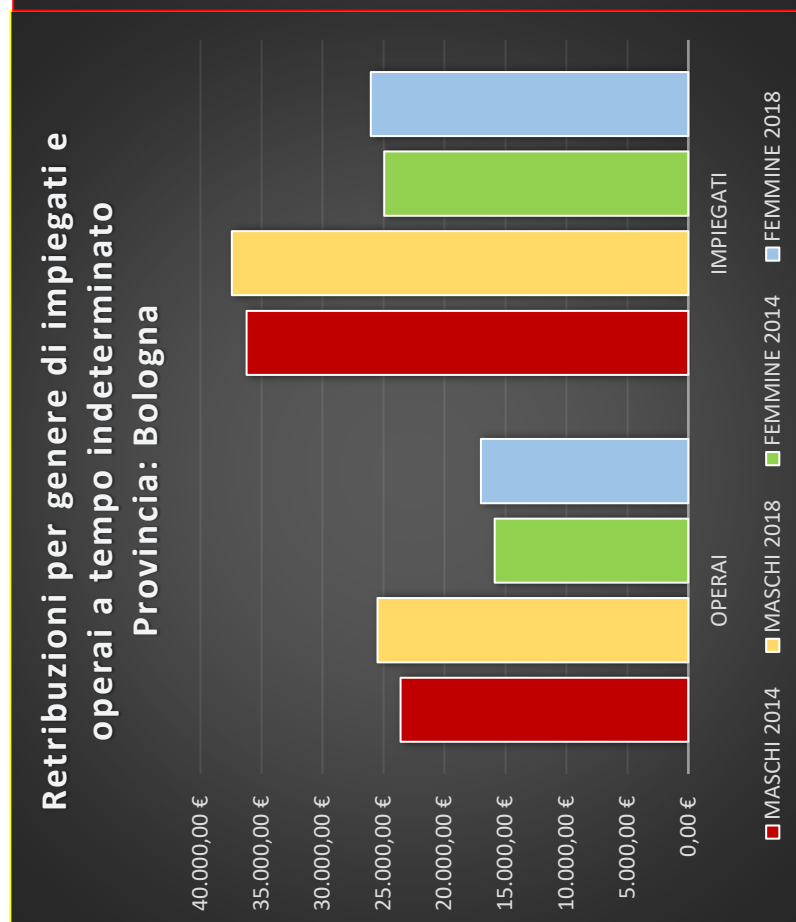


Tabella n. 13

Provincia: Brescia		anno 2014										anno 2018											
Retribuzioni lorde annue, per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia contrattuale e per genere.																							
qualifica	sesto	tipologia contratto	N. lavoratori	% x tipol. contratto	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione e media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% x tipol. contratto	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione e media giornaliera									
Operai	Maschi	T.D.	25.714	17,22%	11.216,26 €	52,87%	159,54	70,30 €	40.881	24,56%	12.441,24 €	55,55%	176,56	70,46 €									
Operai	Maschi	T.IND.	120.812	80,91%	23.604,11 €	111,26%	269,93	87,45 €	122.066	73,35%	26.069,26 €	116,40%	283,70	91,89 €									
Operai	Maschi	STAG.	2.793	1,87%	9.929,05 €	46,80%	141,03	70,41 €	3.476	2,09%	10.493,52 €	46,85%	146,21	71,77 €									
Operai	Maschi	TOTALE	149.319	100,00%	21.215,03 €	100,00%	248,51	85,37 €	166.423	100,00%	22.396,28 €	100,00%	254,51	88,00 €									
Operai	Femmine	T.D.	13.132	20,25%	7.199,31 €	58,31%	145,85	49,36 €	22.579	30,19%	7.312,23 €	58,51%	149,71	48,84 €									
Operai	Femmine	T.IND.	48.921	75,45%	13.972,92 €	113,18%	257,54	54,26 €	48.659	65,06%	15.213,30 €	121,74%	267,42	56,89 €									
Operai	Femmine	STAG.	2.789	4,30%	8.043,52 €	65,15%	133,57	60,22 €	3.557	4,76%	8.241,39 €	65,95%	135,65	60,76 €									
Operai	Femmine	TOTALE	64.842	100,00%	12.346,07 €	100,00%	229,59	53,77 €	74.795	100,00%	12.496,58 €	100,00%	225,62	55,39 €									
Operai	TOTALE	T.D.	38.846	18,14%	9.858,32 €	53,20%	154,92	63,64 €	63.460	26,31%	10.616,34 €	54,93%	167,01	63,57 €									
Operai	TOTALE	T.IND.	169.733	79,25%	20.828,18 €	112,40%	266,36	78,20 €	170.725	70,78%	22.975,16 €	118,88%	279,06	82,33 €									
Operai	TOTALE	STAG.	5.582	2,61%	8.986,96 €	48,50%	137,30	65,45 €	7.033	2,92%	9.354,49 €	48,40%	140,87	66,41 €									
Operai	TOTALE	TOTALE	214.161	100,00%	18.529,76 €	100,00%	242,78	76,32 €	241.218	100,00%	19.326,66 €	100,00%	245,55	78,71 €									
Impiegati	Maschi	T.D.	5.789	12,36%	14.552,74 €	43,30%	184,25	78,99 €	7.854	14,93%	16.189,20 €	47,15%	196,56	82,36 €									
Impiegati	Maschi	T.IND.	40.864	87,23%	36.418,64 €	108,37%	296,81	122,70 €	44.467	84,53%	37.704,10 €	109,80%	299,08	126,07 €									
Impiegati	Maschi	STAG.	194	0,41%	9.674,29 €	28,79%	130,23	74,29 €	284	0,54%	9.227,24 €	26,87%	116,00	79,54 €									
Impiegati	Maschi	TOTALE	46.847	100,00%	33.605,86 €	100,00%	282,21	119,08 €	52.605	100,00%	34.338,16 €	100,00%	282,79	121,43 €									
Impiegati	Femmine	T.D.	13.064	17,82%	11.464,50 €	57,49%	183,24	62,57 €	18.260	22,08%	12.549,11 €	61,29%	187,83	66,81 €									
Impiegati	Femmine	T.IND.	59.614	81,33%	21.903,71 €	109,85%	285,14	76,82 €	63.238	76,48%	23.023,04 €	112,45%	289,47	79,53 €									
Impiegati	Femmine	STAG.	624	0,85%	9.816,37 €	49,23%	135,67	72,36 €	1.186	1,43%	6.545,83 €	31,97%	91,60	71,46 €									
Impiegati	Femmine	TOTALE	73.302	100,00%	19.940,32 €	100,00%	265,70	75,05 €	82.684	100,00%	20.473,62 €	100,00%	264,19	77,50 €									
Impiegati	TOTALE	T.D.	18.853	15,69%	12.412,78 €	49,12%	183,55	67,63 €	26.114	19,30%	13.643,90 €	52,75%	190,45	71,64 €									
Impiegati	TOTALE	T.IND.	100.478	83,63%	27.806,87 €	110,05%	289,88	95,92 €	107.705	79,61%	29.084,25 €	112,45%	293,44	99,11 €									
Impiegati	TOTALE	STAG.	818	0,68%	9.782,68 €	38,71%	134,38	72,80 €	1.470	1,09%	7.063,87 €	27,31%	96,31	73,34 €									
Impiegati	TOTALE	TOTALE	120.149	100,00%	25.268,62 €	100,00%	272,14	92,85 €	135.289	100,00%	25.864,63 €	100,00%	271,42	95,29 €									

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

		anno 2014										anno 2018				
Provincia: Bergamo		Retribuzioni lorde annue , per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia contrattuale e per genere.										Retribuzioni lorde annue , per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia contrattuale e per genere.				
Qualifica	sesto	tipologia contratto	N. lavoratori	% per tipo di contratto	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori	% per tipo di contratto attuale	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera		
Operai	Maschi	T.D.	21.034	16,43%	11.551,44 €	52,33%	163,36	70,71 €	32.728	23,02%	12.764,62 €	55,32%	178,88	71,36 €		
Operai	Maschi	T.IND.	106.531	83,23%	24.206,99 €	109,65%	278,36	86,96 €	108.927	76,62%	26.240,50 €	113,72%	289,31	90,70 €		
Operai	Maschi	STAG.	424	0,33%	8.817,96 €	39,94%	116,75	75,53 €	508	0,36%	8.351,07 €	36,19%	113,95	73,29 €		
Operai	Maschi	TOTALE	127.989	100,00%	22.076,17 €	100,00%	258,93	85,26 €	142.163	100,00%	23.074,23 €	100,00%	263,26	87,65 €		
Operai	Femmine	T.D.	10.406	19,44%	7.352,58 €	57,25%	148,32	49,57 €	17.643	29,36%	7.439,81 €	56,73%	149,92	49,63 €		
Operai	Femmine	T.IND.	42.648	79,66%	14.251,13 €	110,96%	260,54	54,70 €	41.785	69,54%	15.612,49 €	119,04%	272,81	57,23 €		
Operai	Femmine	STAG.	483	0,90%	6.798,24 €	52,93%	107,97	62,96 €	663	1,10%	6.782,69 €	51,71%	103,16	65,75 €		
Operai	Femmine	TOTALE	53.537	100,00%	12.843,02 €	100,00%	237,35	54,11 €	60.091	100,00%	13.115,53 €	100,00%	234,86	55,84 €		
Operai	TOTALE	T.D.	31.440	17,32%	10.161,70 €	52,51%	158,38	64,16 €	50.371	24,90%	10.899,54 €	54,18%	168,73	64,60 €		
Operai	TOTALE	T.IND.	149.179	82,18%	21.360,76 €	110,37%	273,27	78,17 €	150.712	74,52%	23.293,87 €	115,80%	284,74	81,81 €		
Operai	TOTALE	STAG.	907	0,50%	7.742,41 €	40,01%	112,07	69,08 €	1.171	0,58%	7.463,08 €	37,10%	107,84	69,20 €		
Operai	TOTALE	TOTALE	181.526	100,00%	19.353,06 €	100,00%	252,57	76,63 €	202.254	100,00%	20.115,43 €	100,00%	254,82	78,94 €		
Impiegati	Maschi	T.D.	5.419	11,76%	15.661,19 €	46,46%	188,87	82,92 €	6.921	13,44%	16.174,86 €	46,99%	196,89	82,15 €		
Impiegati	Maschi	T.IND.	40.598	88,09%	36.160,78 €	107,28%	298,78	121,03 €	44.438	86,31%	37.342,36 €	108,48%	299,95	124,50 €		
Impiegati	Maschi	STAG.	69	0,15%	6.559,52 €	19,46%	94,42	69,47 €	129	0,25%	7.559,78 €	21,96%	122,78	61,57 €		
Impiegati	Maschi	TOTALE	46.086	100,00%	33.706,03 €	100,00%	285,55	118,04 €	51.488	100,00%	34.422,41 €	100,00%	285,65	120,50 €		
Impiegati	Femmine	T.D.	12.233	17,38%	11.867,97 €	58,97%	182,12	65,17 €	15.461	20,07%	12.601,42 €	59,90%	191,46	65,82 €		
Impiegati	Femmine	T.IND.	57.999	82,42%	21.901,32 €	108,82%	283,39	77,28 €	61.443	79,76%	23.186,68 €	110,22%	287,91	80,53 €		
Impiegati	Femmine	STAG.	135	0,19%	6.204,19 €	30,83%	106,07	58,49 €	133	0,17%	8.083,30 €	38,43%	133,83	60,40 €		
Impiegati	Femmine	TOTALE	70.367	100,00%	20.126,95 €	100,00%	265,44	75,82 €	77.037	100,00%	21.036,19 €	100,00%	268,29	78,41 €		
Impiegati	TOTALE	T.D.	17.652	15,16%	13.032,45 €	51,11%	184,19	70,75 €	22.382	17,41%	13.706,41 €	51,92%	193,14	70,97 €		
Impiegati	TOTALE	T.IND.	98.597	84,67%	27.772,75 €	108,91%	289,73	95,86 €	105.881	82,38%	29.127,78 €	110,34%	292,96	99,42 €		
Impiegati	TOTALE	STAG.	204	0,18%	6.324,37 €	24,80%	102,13	61,93 €	262	0,20%	7.825,54 €	29,64%	128,39	60,95 €		
Impiegati	TOTALE	TOTALE	116.453	100,00%	25.500,84 €	100,00%	273,40	93,27 €	128.525	100,00%	26.398,80 €	100,00%	275,24	95,91 €		

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecarnonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 15		anno 2014										anno 2018				
Provincia: Milano		Retribuzioni lorde annue, per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia contrattuale e per genere.										Retribuzioni lorde annue, per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia contrattuale e per genere.				
Qualifica	sezzo	tipologia contratto	N. lavoratori	% per tipol.contrat	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori	% per tipol.contrat	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera		
Operai	Maschi	T.D.	83.755	20,66%	9.145,09 €	48,54%	145,43	62,88 €	131.672	28,64%	9.607,89 €	50,39%	153,23	62,70 €		
Operai	Maschi	T.IND.	319.826	78,89%	21.453,63 €	113,86%	266,98	80,36 €	325.813	70,87%	22.977,49 €	120,50%	278,41	82,53 €		
Operai	Maschi	STAG.	1.813	0,45%	6.114,04 €	32,45%	89,66	68,19 €	2.239	0,49%	6.697,26 €	35,12%	102,95	65,05 €		
Operai	Maschi	TOTALE	405.394	100,00%	18.842,06 €	100,00%	241,07	78,16 €	459.724	100,00%	19.068,94 €	100,00%	241,70	78,89 €		
Operai	Femmine	T.D.	40.801	22,81%	5.900,85 €	50,33%	128,93	45,77 €	65.996	33,39%	6.153,64 €	52,61%	130,16	47,28 €		
Operai	Femmine	T.IND.	136.642	76,40%	13.539,61 €	115,47%	260,08	52,06 €	129.843	65,68%	14.594,00 €	124,78%	266,70	54,72 €		
Operai	Femmine	STAG.	1.416	0,79%	4.462,90 €	38,06%	79,13	56,40 €	1.841	0,93%	6.006,90 €	51,36%	101,52	59,17 €		
Operai	Femmine	TOTALE	178.859	100,00%	11.725,21 €	100,00%	228,73	51,26 €	197.680	100,00%	11.696,19 €	100,00%	219,58	53,27 €		
Operai	TOTALE	T.D.	124.556	21,32%	8.082,37 €	48,50%	140,03	57,72 €	197.668	30,07%	8.454,61 €	50,17%	145,53	58,10 €		
Operai	TOTALE	T.IND.	456.468	78,13%	19.084,60 €	114,53%	264,91	72,04 €	455.656	69,31%	20.588,54 €	122,17%	275,07	74,85 €		
Operai	TOTALE	STAG.	3.229	0,55%	5.389,97 €	32,35%	85,04	63,38 €	4.080	0,62%	6.385,75 €	37,89%	102,31	62,42 €		
Operai	TOTALE	TOTALE	584.253	100,00%	16.663,36 €	100,00%	237,29	70,22 €	657.404	100,00%	16.851,97 €	100,00%	235,05	71,69 €		
Impiegati	Maschi	T.D.	39.867	13,26%	14.839,50 €	44,05%	162,59	91,27 €	51.479	14,95%	14.313,38 €	42,05%	167,68	85,36 €		
Impiegati	Maschi	T.IND.	259.829	86,43%	36.683,56 €	108,89%	296,17	123,86 €	291.463	84,65%	37.650,87 €	110,62%	296,45	127,01 €		
Impiegati	Maschi	STAG.	944	0,31%	5.601,37 €	16,63%	62,64	89,42 €	1.392	0,40%	6.734,12 €	19,78%	66,94	100,60 €		
Impiegati	Maschi	TOTALE	300.640	100,00%	33.689,28 €	100,00%	277,72	121,30 €	344.334	100,00%	34.036,86 €	100,00%	276,27	123,20 €		
Impiegati	Femmine	T.D.	70.196	17,36%	11.883,06 €	49,60%	163,47	72,69 €	90.131	19,84%	12.344,49 €	49,92%	170,00	72,62 €		
Impiegati	Femmine	T.IND.	332.924	82,35%	26.562,69 €	110,88%	285,12	93,16 €	362.794	79,87%	27.865,98 €	112,69%	287,94	96,78 €		
Impiegati	Femmine	STAG.	1.158	0,29%	6.203,21 €	25,89%	79,45	78,08 €	1.307	0,29%	7.625,80 €	30,84%	76,40	99,81 €		
Impiegati	Femmine	TOTALE	404.278	100,00%	23.955,51 €	100,00%	263,41	90,94 €	454.232	100,00%	24.727,89 €	100,00%	263,93	93,69 €		
Impiegati	TOTALE	T.D.	110.063	15,61%	12.953,94 €	46,09%	163,15	79,40 €	141.610	17,73%	13.060,23 €	45,44%	169,15	77,21 €		
Impiegati	TOTALE	T.IND.	592.753	84,09%	30.999,10 €	110,29%	289,96	106,91 €	654.257	81,93%	32.225,02 €	112,12%	291,73	110,46 €		
Impiegati	TOTALE	STAG.	2.102	0,30%	5.932,93 €	21,11%	71,90	82,52 €	2.699	0,34%	7.165,92 €	24,93%	71,52	100,19 €		
Impiegati	TOTALE	TOTALE	704.918	100,00%	28.106,86 €	100,00%	269,51	104,29 €	798.566	100,00%	28.741,83 €	100,00%	269,25	106,75 €		

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 16		anno 2014										anno 2018				
Provincia: Torino		Retribuzioni lorde annue, per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia contrattuale e per genere.														
Qualifica	seesso	tipologia contratto	N. lavoratori	% per tipol.contr atto	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori	% per tipol.contr atto	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione e media giornaliera		
Operai	Maschi	T.D.	35.187	19,45%	9.975,95 €	49,24%	149,49	66,73 €	50.662	25,26%	10.410,85 €	50,44%	157,02	66,30 €		
Operai	Maschi	T.IND.	144.452	79,83%	22.874,26 €	112,91%	271,35	84,30 €	147.807	73,69%	24.331,44 €	117,89%	281,78	86,35 €		
Operai	Maschi	STAG.	1.312	0,73%	8.156,74 €	40,26%	113,08	72,13 €	2.122	1,06%	7.672,80 €	37,18%	107,24	71,55 €		
Operai	Maschi	TOTALE	180.951	100,00%	20.259,40 €	100,00%	246,51	82,19 €	200.591	100,00%	20.639,38 €	100,00%	248,42	83,08 €		
Operai	Femmine	T.D.	19.148	21,17%	6.626,90 €	52,01%	135,12	49,05 €	28.242	28,22%	6.829,90 €	52,72%	138,16	49,44 €		
Operai	Femmine	T.IND.	69.956	77,35%	14.545,57 €	114,16%	260,54	55,83 €	69.792	69,73%	15.646,19 €	120,77%	269,51	58,05 €		
Operai	Femmine	STAG.	1.341	1,48%	5.909,24 €	46,38%	100,20	58,97 €	2.058	2,06%	5.770,42 €	44,54%	95,40	60,49 €		
Operai	Femmine	TOTALE	90.445	100,00%	12.741,07 €	100,00%	231,61	55,01 €	100.092	100,00%	12.955,53 €	100,00%	228,87	56,61 €		
Operai	TOTALE	T.D.	54.335	20,02%	8.795,72 €	49,54%	144,43	60,90 €	78.904	26,24%	9.129,13 €	50,49%	150,27	60,75 €		
Operai	TOTALE	T.IND.	214.408	79,00%	20.156,82 €	113,53%	267,82	75,26 €	217.599	72,37%	21.545,76 €	119,16%	277,85	77,55 €		
Operai	TOTALE	STAG.	2.653	0,98%	7.020,71 €	39,54%	106,57	65,88 €	4.180	1,39%	6.736,17 €	37,25%	101,41	66,43 €		
Operai	TOTALE	TOTALE	271.396	100,00%	17.753,85 €	100,00%	241,54	73,50 €	300.683	100,00%	18.081,56 €	100,00%	241,91	74,74 €		
Impiegati	Maschi	T.D.	13.325	12,75%	13.204,12 €	41,37%	166,25	79,42 €	16.883	14,68%	13.589,30 €	42,21%	172,38	78,84 €		
Impiegati	Maschi	T.IND.	90.819	86,90%	34.767,34 €	108,92%	296,96	117,08 €	97.512	84,80%	35.568,55 €	110,49%	297,61	119,51 €		
Impiegati	Maschi	STAG.	366	0,35%	6.627,56 €	20,76%	97,44	68,02 €	591	0,51%	6.397,15 €	19,87%	88,92	71,94 €		
Impiegati	Maschi	TOTALE	104.510	100,00%	31.919,49 €	100,00%	279,59	114,16 €	114.986	100,00%	32.191,47 €	100,00%	278,15	115,73 €		
Impiegati	Femmine	T.D.	26.890	18,29%	10.463,01 €	49,27%	163,22	64,11 €	35.606	22,07%	11.207,51 €	51,83%	168,28	66,60 €		
Impiegati	Femmine	T.IND.	119.619	81,34%	23.725,45 €	111,72%	286,23	82,89 €	125.069	77,53%	24.666,60 €	114,07%	289,13	85,31 €		
Impiegati	Femmine	STAG.	543	0,37%	6.386,32 €	30,07%	108,50	58,86 €	637	0,39%	6.313,96 €	29,20%	100,48	62,84 €		
Impiegati	Femmine	TOTALE	147.052	100,00%	21.236,25 €	100,00%	263,08	80,72 €	161.312	100,00%	21.623,34 €	100,00%	261,71	82,62 €		
Impiegati	TOTALE	T.D.	40.215	15,99%	11.371,26 €	44,29%	164,22	69,24 €	52.489	19,00%	11.973,61 €	46,01%	169,60	70,60 €		
Impiegati	TOTALE	T.IND.	210.438	83,65%	28.490,82 €	110,97%	290,86	97,95 €	222.581	80,56%	29.442,71 €	113,15%	292,84	100,54 €		
Impiegati	TOTALE	STAG.	909	0,36%	6.483,46 €	25,25%	104,05	62,31 €	1.228	0,44%	6.354,00 €	24,42%	94,91	66,94 €		
Impiegati	TOTALE	TOTALE	251.562	100,00%	25.674,54 €	100,00%	269,94	95,11 €	276.298	100,00%	26.021,44 €	100,00%	268,55	96,90 €		

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.



Tabella n. 17

Provincia: Bologna		anno 2014										anno 2018														
Retribuzioni lorde annue, per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia contrattuale e per genere.		N. lavoratori nell'anno		% per tipologia contrattuale		Retribuzione media annua		% retribuzioni		N. giornate retribuite annue		Retribuzione media giornaliera		N. lavoratori		% per tipologia contrattuale		Retribuzione media annua		% retribuzioni		N. giornate retribuite annue		Retribuzione media giornaliera		
qualifica	sezzo	Tipologia contrattuale	N. lavoratori nell'anno	% per tipologia contrattuale	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori	% per tipologia contrattuale	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori	% per tipologia contrattuale	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori	% per tipologia contrattuale	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera
Operai	Maschi	T.D.	19.395	20,30%	10.110,51 €	48,67%	153,52	65,86 €	32.584	28,42%	11.033,25 €	51,88%	164,33	67,14 €	32.584	28,42%	11.033,25 €	51,88%	164,33	67,14 €	32.584	28,42%	11.033,25 €	51,88%	164,33	67,14 €
Operai	Maschi	T.IND.	75.576	79,11%	23.605,06 €	113,64%	276,78	85,29 €	81.410	71,00%	25.487,63 €	119,84%	286,00	89,12 €	81.410	71,00%	25.487,63 €	119,84%	286,00	89,12 €	81.410	71,00%	25.487,63 €	119,84%	286,00	89,12 €
Operai	Maschi	STAG.	558	0,58%	7.562,78 €	36,41%	114,20	66,22 €	663	0,58%	6.036,32 €	28,38%	90,80	66,48 €	663	0,58%	6.036,32 €	28,38%	90,80	66,48 €	663	0,58%	6.036,32 €	28,38%	90,80	66,48 €
Operai	Maschi	TOTALE	95.529	100,00%	20.771,59 €	100,00%	250,80	82,82 €	114.657	100,00%	21.267,41 €	100,00%	250,29	84,97 €	114.657	100,00%	21.267,41 €	100,00%	250,29	84,97 €	114.657	100,00%	21.267,41 €	100,00%	250,29	84,97 €
Operai	Femmine	T.D.	10.517	23,51%	7.011,18 €	51,32%	138,71	50,54 €	18.052	34,47%	7.404,72 €	54,73%	142,97	51,79 €	18.052	34,47%	7.404,72 €	54,73%	142,97	51,79 €	18.052	34,47%	7.404,72 €	54,73%	142,97	51,79 €
Operai	Femmine	T.IND.	33.526	74,95%	15.892,87 €	116,34%	264,16	60,16 €	33.493	63,96%	17.019,95 €	125,80%	272,07	62,56 €	33.493	63,96%	17.019,95 €	125,80%	272,07	62,56 €	33.493	63,96%	17.019,95 €	125,80%	272,07	62,56 €
Operai	Femmine	STAG.	689	1,54%	6.576,11 €	48,14%	110,65	59,43 €	819	1,56%	5.755,58 €	42,54%	94,03	61,21 €	819	1,56%	5.755,58 €	42,54%	94,03	61,21 €	819	1,56%	5.755,58 €	42,54%	94,03	61,21 €
Operai	Femmine	TOTALE	44.732	100,00%	13.661,18 €	100,00%	232,30	58,81 €	52.364	100,00%	13.529,01 €	100,00%	224,78	60,19 €	52.364	100,00%	13.529,01 €	100,00%	224,78	60,19 €	52.364	100,00%	13.529,01 €	100,00%	224,78	60,19 €
Operai	TOTALE	T.D.	29.912	21,33%	9.020,79 €	48,75%	148,32	60,82 €	50.636	30,32%	9.739,66 €	51,69%	156,72	62,15 €	50.636	30,32%	9.739,66 €	51,69%	156,72	62,15 €	50.636	30,32%	9.739,66 €	51,69%	156,72	62,15 €
Operai	TOTALE	T.IND.	109.102	77,78%	21.235,18 €	114,76%	272,90	77,81 €	114.903	68,80%	23.019,39 €	122,18%	281,94	81,65 €	114.903	68,80%	23.019,39 €	122,18%	281,94	81,65 €	114.903	68,80%	23.019,39 €	122,18%	281,94	81,65 €
Operai	TOTALE	STAG.	1.247	0,89%	7.017,62 €	37,92%	112,24	62,53 €	1.482	0,89%	5.881,18 €	31,21%	92,58	63,52 €	1.482	0,89%	5.881,18 €	31,21%	92,58	63,52 €	1.482	0,89%	5.881,18 €	31,21%	92,58	63,52 €
Operai	TOTALE	TOTALE	140.261	100,00%	18.503,94 €	100,00%	244,90	75,56 €	167.021	100,00%	18.841,29 €	100,00%	242,29	77,76 €	167.021	100,00%	18.841,29 €	100,00%	242,29	77,76 €	167.021	100,00%	18.841,29 €	100,00%	242,29	77,76 €
Impiegati	Maschi	T.D.	7.460	12,61%	14.339,78 €	43,11%	180,39	79,49 €	9.515	14,07%	15.575,04 €	45,60%	189,09	82,37 €	9.515	14,07%	15.575,04 €	45,60%	189,09	82,37 €	9.515	14,07%	15.575,04 €	45,60%	189,09	82,37 €
Impiegati	Maschi	T.IND.	51.318	86,76%	36.213,63 €	108,86%	297,02	121,92 €	57.663	85,29%	37.435,13 €	109,59%	297,94	125,64 €	57.663	85,29%	37.435,13 €	109,59%	297,94	125,64 €	57.663	85,29%	37.435,13 €	109,59%	297,94	125,64 €
Impiegati	Maschi	STAG.	371	0,63%	6.002,78 €	18,05%	79,94	75,09 €	427	0,63%	5.670,76 €	16,60%	75,54	75,07 €	427	0,63%	5.670,76 €	16,60%	75,54	75,07 €	427	0,63%	5.670,76 €	16,60%	75,54	75,07 €
Impiegati	Maschi	TOTALE	59.149	100,00%	33.265,36 €	100,00%	280,95	118,40 €	67.605	100,00%	34.157,83 €	100,00%	281,22	121,46 €	67.605	100,00%	34.157,83 €	100,00%	281,22	121,46 €	67.605	100,00%	34.157,83 €	100,00%	281,22	121,46 €
Impiegati	Femmine	T.D.	16.220	18,94%	11.367,02 €	50,99%	172,87	65,76 €	18.862	20,26%	12.091,12 €	52,27%	177,54	68,10 €	18.862	20,26%	12.091,12 €	52,27%	177,54	68,10 €	18.862	20,26%	12.091,12 €	52,27%	177,54	68,10 €
Impiegati	Femmine	T.IND.	69.082	80,65%	24.939,53 €	111,87%	285,80	87,26 €	73.835	79,29%	26.048,40 €	112,62%	288,67	90,24 €	73.835	79,29%	26.048,40 €	112,62%	288,67	90,24 €	73.835	79,29%	26.048,40 €	112,62%	288,67	90,24 €
Impiegati	Femmine	STAG.	357	0,42%	6.652,92 €	29,84%	96,58	68,89 €	423	0,45%	6.015,03 €	26,01%	81,37	73,92 €	423	0,45%	6.015,03 €	26,01%	81,37	73,92 €	423	0,45%	6.015,03 €	26,01%	81,37	73,92 €
Impiegati	Femmine	TOTALE	85.659	100,00%	22.293,29 €	100,00%	263,63	84,56 €	93.120	100,00%	23.130,27 €	100,00%	265,22	87,21 €	93.120	100,00%	23.130,27 €	100,00%	265,22	87,21 €	93.120	100,00%	23.130,27 €	100,00%	265,22	87,21 €
Impiegati	TOTALE	T.D.	23.680	16,35%	12.303,54 €	45,95%	175,24	70,21 €	28.377	17,66%	13.259,31 €	47,75%	181,41	73,09 €	28.377	17,66%	13.259,31 €	47,75%	181,41	73,09 €	28.377	17,66%	13.259,31 €	47,75%	181,41	73,09 €
Impiegati	TOTALE	T.IND.	120.400	83,14%	29.744,88 €	111,09%	290,58	102,36 €	131.498	81,82%	31.041,58 €	111,79%	292,74	106,04 €	131.498	81,82%	31.041,58 €	111,79%	292,74	106,04 €	131.498	81,82%	31.041,58 €	111,79%	292,74	106,04 €
Impiegati	TOTALE	STAG.	728	0,50%	6.321,60 €	23,61%	88,10	71,75 €	850	0,53%	5.842,08 €	21,04%	78,44	74,48 €	850	0,53%	5.842,08 €	21,04%	78,44	74,48 €	850	0,53%	5.842,08 €	21,04%	78,44	74,48 €
Impiegati	TOTALE	TOTALE	144.808	100,00%	26.775,00 €	100,00%	270,70	98,91 €	160.725	100,00%	27.768,74 €	100,00%	271,95	102,11 €	160.725	100,00%	27.768,74 €	100,00%	271,95	102,11 €	160.725	100,00%	27.768,74 €	100,00%	271,95	102,11 €

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

		anno 2014										Anno 2018			
Italia												Retribuzioni lorde annue, per operai e impiegati del settore privato (senza agricoltura), per tipologia di contratto e per genere.			
qualifica	sezzo	tipologia contratto	N. lavoratori nell'anno	% tipol.contra tto	Retribuzione media annua	%retribuzio ne	N. giornate medie retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tipol.contr atto	Retribuzione media annua	% retribuzioni	N. giornate medie retribuite annue	Retribuzion e media giornaliera	
Operai	Maschi	T.D.	1.061.410	10,44%	9.241,58 €	51,10%	139,65	66,18 €	1.598.412	27,31%	9.732,25 €	52,45%	149,63	65,04 €	
Operai	Maschi	T.IND.	3.976.212	88,16%	20.823,58 €	115,14%	261,30	79,69 €	4.069.000	69,53%	22.466,79 €	121,09%	274,32	81,90 €	
Operai	Maschi	STAG.	155.315	1,39%	8.426,29 €	46,59%	115,85	72,73 €	184.436	3,15%	8.697,89 €	46,88%	119,09	73,04 €	
Operai	Maschi	TOTALE	5.192.937	100,00%	18.085,49 €	100,00%	232,08	77,93 €	5.851.848	100,00%	18.554,43 €	100,00%	235,37	78,83 €	
Operai	Femmine	T.D.	585.507	13,11%	6.145,44 €	55,71%	128,29	47,90 €	944.448	32,82%	6.176,21 €	55,94%	131,22	47,07 €	
Operai	Femmine	T.IND.	1.744.868	83,02%	13.062,29 €	118,41%	250,17	52,21 €	1.750.202	60,82%	14.089,28 €	127,60%	260,48	54,09 €	
Operai	Femmine	STAG.	158.204	3,87%	6.714,11 €	60,86%	107,98	62,18 €	183.111	6,36%	7.007,06 €	63,46%	111,74	62,71 €	
Operai	Femmine	TOTALE	2.488.579	100,00%	11.031,34 €	100,00%	212,45	51,92 €	2.877.761	100,00%	11.041,66 €	100,00%	208,59	52,93 €	
Operai	TOTALE	T.D.	1.646.917	11,05%	8.140,85 €	51,52%	135,61	60,03 €	2.542.860	29,13%	8.411,50 €	52,32%	142,79	58,91 €	
Operai	TOTALE	T.IND.	5.721.080	87,00%	18.456,47 €	116,81%	257,90	71,56 €	5.819.202	66,66%	19.947,14 €	124,07%	270,16	73,83 €	
Operai	TOTALE	STAG.	313.519	1,95%	7.562,31 €	47,86%	111,88	67,59 €	367.547	4,21%	7.855,52 €	48,86%	115,43	68,05 €	
Operai	TOTALE	TOTALE	7.681.516	100,00%	15.800,16 €	100,00%	225,72	70,00 €	8.729.609	100,00%	16.077,81 €	100,00%	226,54	70,97 €	
Impiegati	Maschi	T.D.	314.238	6,57%	13.883,50 €	45,37%	164,21	84,55 €	383.778	16,02%	14.372,38 €	46,06%	172,03	83,55 €	
Impiegati	Maschi	T.IND.	1.839.206	93,22%	33.678,36 €	110,05%	293,10	114,90 €	1.990.073	83,08%	34.697,88 €	111,19%	294,72	117,73 €	
Impiegati	Maschi	STAG.	17.789	0,21%	7.941,38 €	25,95%	99,85	79,53 €	21.450	0,90%	8.292,27 €	26,57%	97,52	85,03 €	
Impiegati	Maschi	TOTALE	2.171.233	100,00%	30.602,63 €	100,00%	272,86	112,15 €	2.395.301	100,00%	31.204,84 €	100,00%	273,29	114,18 €	
Impiegati	Femmine	T.D.	624.722	11,11%	10.861,73 €	54,58%	166,84	65,10 €	765.729	22,81%	11.413,79 €	55,35%	171,99	66,36 €	
Impiegati	Femmine	T.IND.	2.413.751	88,48%	22.394,08 €	112,53%	280,28	79,90 €	2.559.393	76,23%	23.528,80 €	114,11%	284,55	82,69 €	
Impiegati	Femmine	STAG.	31.219	0,41%	7.997,88 €	40,19%	115,38	69,32 €	32.214	0,96%	8.310,82 €	40,31%	115,59	71,90 €	
Impiegati	Femmine	TOTALE	3.069.692	100,00%	19.900,68 €	100,00%	255,51	77,89 €	3.357.336	100,00%	20.619,64 €	100,00%	257,26	80,15 €	
Impiegati	TOTALE	T.D.	938.960	8,74%	11.873,01 €	48,79%	165,96	71,54 €	1.149.507	19,98%	12.401,55 €	49,55%	172,00	72,10 €	
Impiegati	TOTALE	T.IND.	4.252.957	90,95%	27.274,00 €	112,08%	285,82	95,42 €	4.549.466	79,08%	28.414,49 €	113,53%	289,00	98,32 €	
Impiegati	TOTALE	STAG.	49.008	0,31%	7.977,37 €	32,78%	109,74	72,69 €	53.664	0,93%	8.303,41 €	33,18%	108,37	76,62 €	
Impiegati	TOTALE	TOTALE	5.240.925	100,00%	24.334,33 €	100,00%	262,70	92,63 €	5.752.637	100,00%	25.027,14 €	100,00%	263,93	94,82 €	

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

---

## **Parte quarta:**

### **retribuzioni medie dei dipendenti di tutte le attività relative alla manifattura delle cinque province più industriali d'Italia.**

Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi tutte le tabelle di questa sezione.

Osservazioni: In questa sezione sono riportati i dati relativi alle sole attività manifatturiere. Questo ci consente di confrontare le tabelle retributive tra queste attività e i dati generali di tutte i settori lavorativi.

La prima osservazione evidenzia che le retribuzioni medie nell'industria sono più elevate della media generale in tutte le province osservate.

Questo è sicuramente anche il frutto dell'iniziativa sindacale soprattutto a livello di contrattazione collettiva. Infine va sottolineato, come dato relativo al cambiamento intervenuto negli anni, che nel campione di province osservate - "quelle del triangolo industriale", di cui Milano e Torino ne facevano parte - oggi hanno il tasso di industrializzazione (rispetto alla propria provincia) più basso. Infatti se confrontiamo il numero degli addetti delle attività manifatturiere con il numero del totale dei dipendenti di Brescia riportati nelle tabelle della parte II, emerge che il peso percentuale del totale dei dipendenti del settore manifatturiero sul totale dei dipendenti privati è del 36%, mentre Bergamo registra il 38%, Torino il 28%, Bologna il 28% e Milano il 20%.

Nella tabella n.19 riguardante la provincia di Brescia abbiamo riportato la media delle retribuzioni al netto delle trattenute previdenziali e fiscali. Tutto questo al fine di evidenziare il peso dell'ingiustizia fiscale che i lavoratori dipendenti sono costretti a subire.

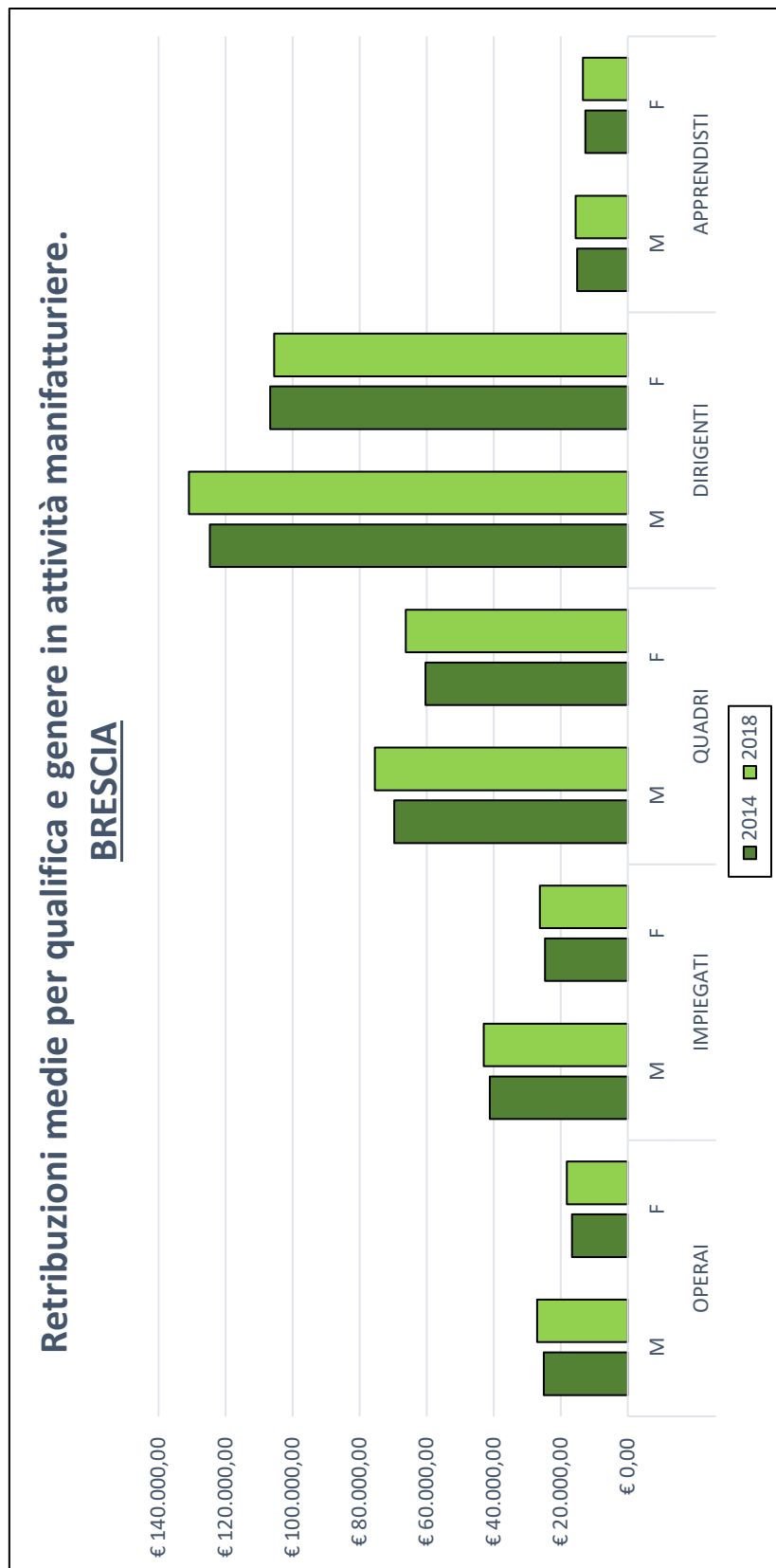
Retribuzioni medie per qualifica e genere in attività manifatturiere

**BRESCIA**

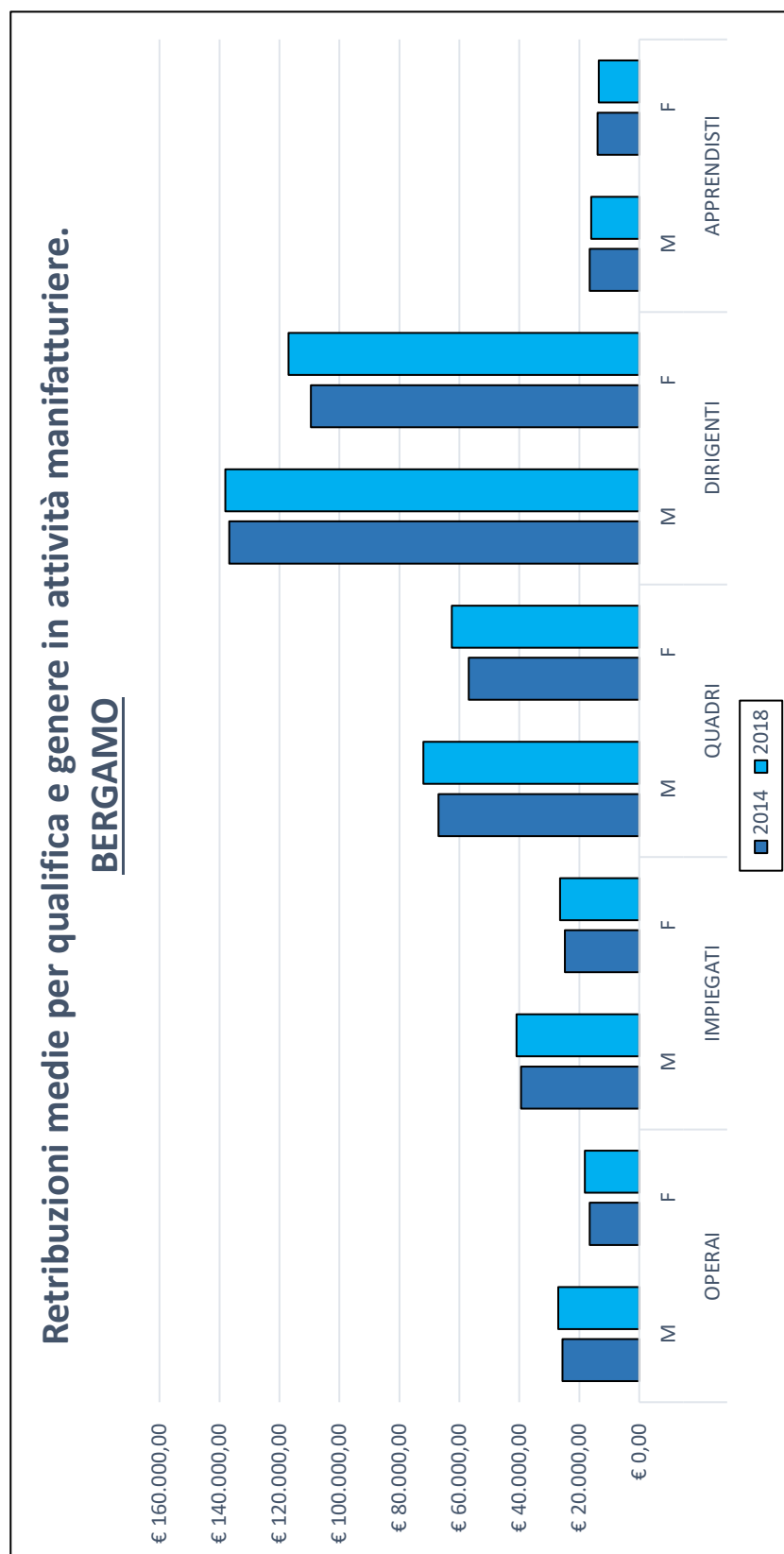
	OPERAI		IMPIEGATI		QUADRI		DIRIGENTI		APPRENDISTI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
<b>2014</b>	€ 25.085,52	€ 16.605,06	€ 41.164,28	€ 24.668,57	€ 69.718,03	€ 60.354,83	€ 124.735,08	€ 106.699,03	€ 15.069,66	€ 12.650,05
<b>2018</b>	€ 27.096,53	€ 18.174,77	€ 42.992,22	€ 26.199,60	€ 75.454,65	€ 66.235,46	€ 130.996,70	€ 105.558,37	€ 15.554,02	€ 13.361,08

Retribuzioni medie per qualifica e genere in attività manifatturiere.

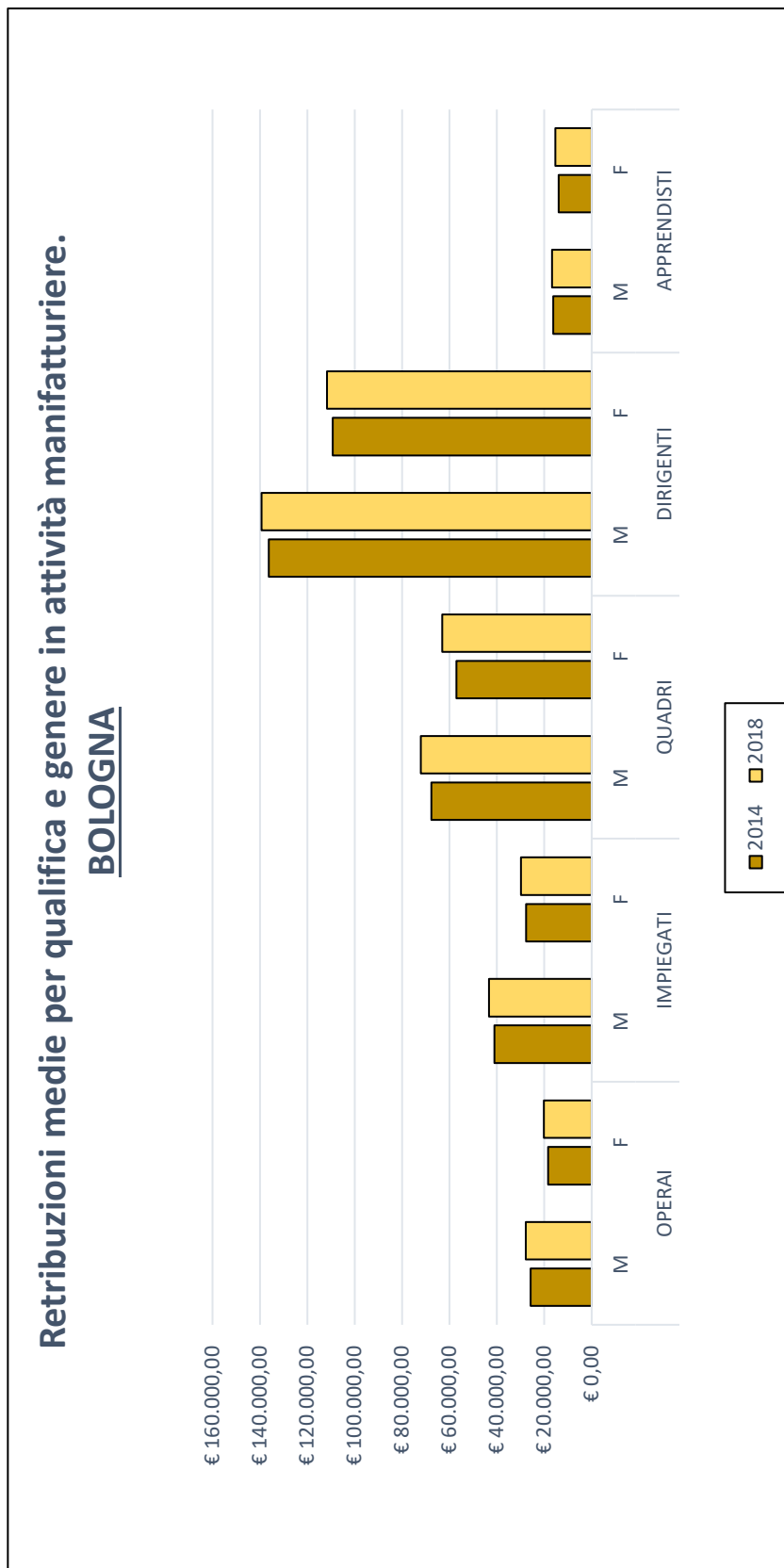
**BRESCIA**



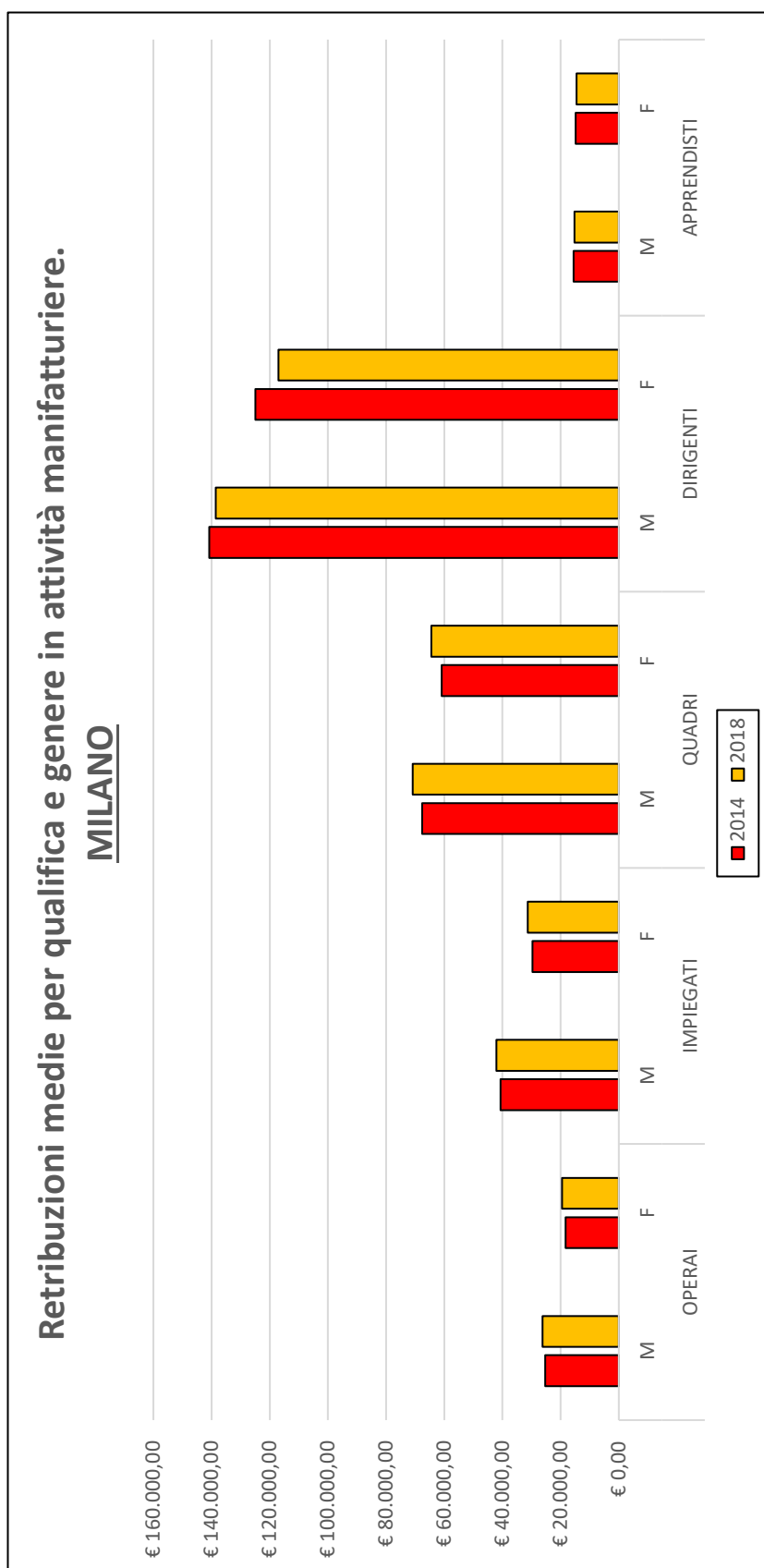
BERGAMO										
OPERAI		IMPIEGATI		QUADRI		DIRIGENTI		APPRENDISTI		
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
2014	€ 25.641,85	€ 16.501,24	€ 39.374,72	€ 24.796,89	€ 66.983,17	€ 56.905,59	€ 136.729,81	€ 109.510,11	€ 16.574,78	€ 13.900,96
2018	€ 26.981,52	€ 18.177,18	€ 40.894,55	€ 26.440,18	€ 72.019,81	€ 62.550,16	€ 138.030,66	€ 116.971,27	€ 16.016,74	€ 13.549,38



BOLOGNA										
	OPERAI		IMPIEGATI		QUADRI		DIRIGENTI		APPRENDISTI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
<b>2014</b>	€ 25.774,34	€ 18.436,17	€ 41.011,07	€ 27.716,51	€ 67.629,18	€ 57.106,91	€ 136.276,80	€ 109.328,90	€ 16.245,94	€ 13.984,74
<b>2018</b>	€ 27.751,82	€ 20.142,73	€ 43.282,49	€ 29.821,75	€ 72.159,99	€ 63.104,64	€ 139.307,59	€ 111.706,22	€ 16.782,63	€ 15.306,58



MILANO										
	OPERAI		IMPIEGATI		QUADRI		DIRIGENTI		APPRENDISTI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
<b>2014</b>	€ 25.306,56	€ 18.267,00	€ 40.628,15	€ 29.681,21	€ 67.618,73	€ 60.933,13	€ 140.760,26	€ 124.909,07	€ 15.564,24	€ 14.823,10
<b>2018</b>	€ 26.227,26	€ 19.506,19	€ 42.076,85	€ 31.267,38	€ 70.831,94	€ 64.445,99	€ 138.560,09	€ 117.052,97	€ 15.204,94	€ 14.503,81



TORINO										
	OPERAI		IMPIEGATI		QUADRI		DIRIGENTI		APPRENDISTI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
<b>2014</b>	€ 24.443,76	€ 18.008,48	€ 38.161,97	€ 27.392,96	€ 57.692,57	€ 51.898,81	€ 131.391,82	€ 110.727,50	€ 15.288,87	€ 13.144,81
<b>2018</b>	€ 26.194,47	€ 19.861,53	€ 39.780,27	€ 29.037,86	€ 60.218,09	€ 54.689,93	€ 127.994,39	€ 106.353,93	€ 15.154,97	€ 13.313,08

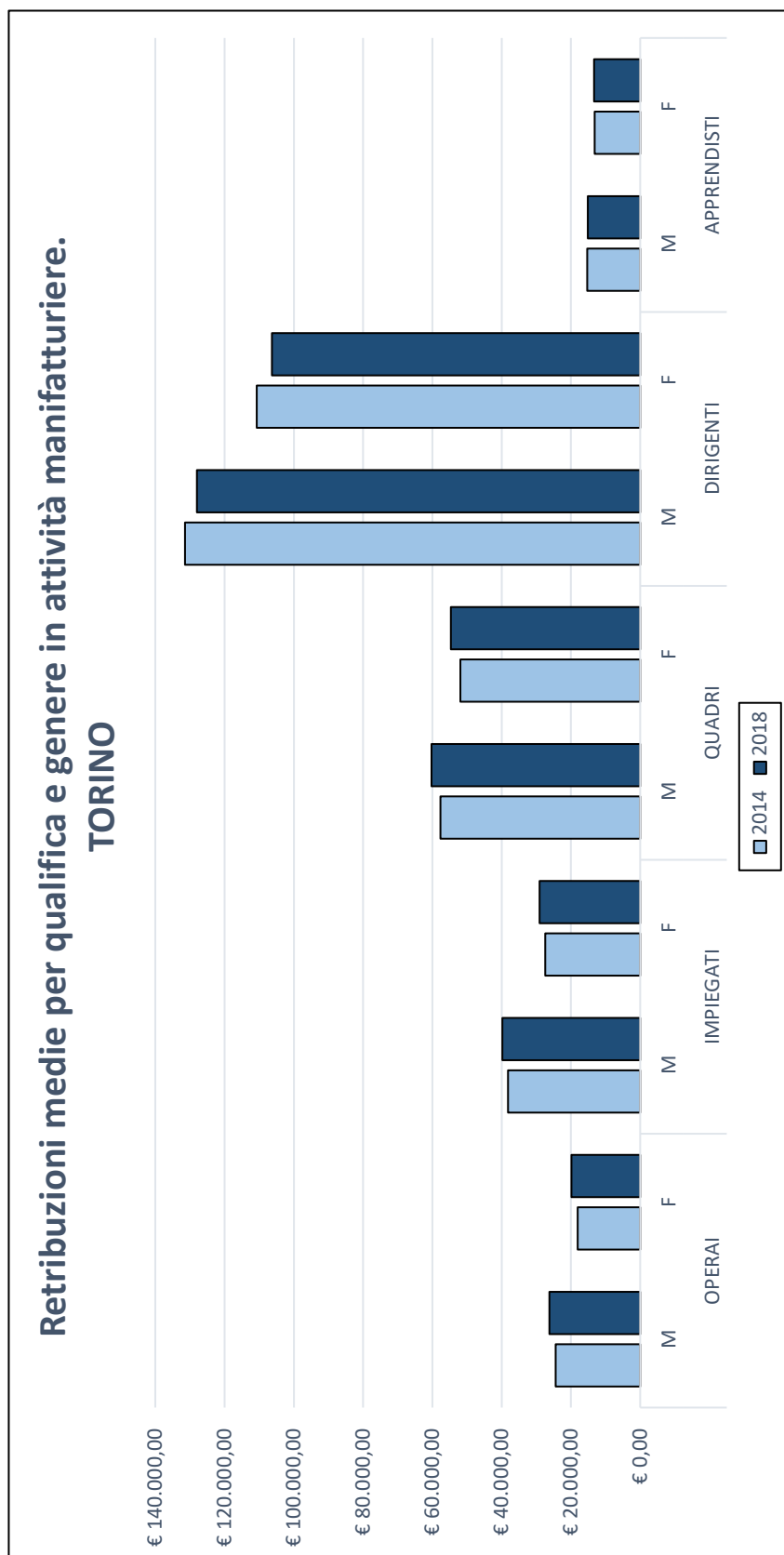




Tabella n. 19

Anno: 2014

Provincia: Brescia

Sezione ATECO 2007: Attivita' manifatturiere

Anno 2018

qualifica	secco	n.lavorato ri	retribuzioni medie anno	n.giorni retribuiti media	n.lavorato ri	retribuzioni lorde medie anno	retribuzioni medie al netto delle trattenute prev. e fisc.	n.giorni retribuiti media annua
Operai	M	77.355	25.085,52 €	272,76	81.068	27.096,53 €	19.045,15 €	281,19
Operai	F	20.730	16.605,06 €	260,52	20.168	18.174,77 €	14.859,98 €	268,95
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>98.085</b>	<b>23.293,20 €</b>	<b>270,18</b>	<b>101.236</b>	<b>25.319,16 €</b>	<b>19.186,64 €</b>	<b>278,75</b>
Impiegati	M	17.805	41.164,28 €	295,96	19.346	42.992,22 €	27.810,74 €	298,92
Impiegati	F	13.873	24.668,57 €	284,59	15.114	26.199,60 €	18.952,03 €	289,59
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>31.678</b>	<b>33.940,18 €</b>	<b>290,98</b>	<b>34.460</b>	<b>35.627,05 €</b>	<b>24.033,81 €</b>	<b>294,83</b>
Quadri	M	1.343	69.718,03 €	300,26	1.443	75.454,65 €	44.539,18 €	302,23
Quadri	F	224	60.354,83 €	293,71	255	66.235,46 €	39.760,40 €	302,37
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.567</b>	<b>68.379,58 €</b>	<b>299,32</b>	<b>1.698</b>	<b>74.070,14 €</b>	<b>43.821,51 €</b>	<b>302,25</b>
Dirigenti	M	952	124.735,08 €	303,15	953	130.996,70 €	72.453,78 €	287,89
Dirigenti	F	73	106.699,03 €	296,40	90	105.558,37 €	59.730,59 €	290,74
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.025</b>	<b>123.450,56 €</b>	<b>302,67</b>	<b>1.043</b>	<b>128.801,64 €</b>	<b>71.355,90 €</b>	<b>288,14</b>
Apprendisti	M	3.027	15.069,66 €	245,10	3.906	15.554,02 €	13.232,74 €	240,86
Apprendisti	F	1.050	12.650,05 €	234,50	1.282	13.361,08 €	11.818,35 €	234,05
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4.077</b>	<b>14.446,51 €</b>	<b>242,37</b>	<b>5.188</b>	<b>15.012,12 €</b>	<b>12.883,23 €</b>	<b>239,17</b>
Altro	M	41	81.821,46 €	297,22	33	67.977,00 €	40.663,13 €	284,30
Altro	F	12	57.351,33 €	283,75	14	62.489,93 €	37.818,90 €	253,14
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>53</b>	<b>76.281,06 €</b>	<b>294,17</b>	<b>47</b>	<b>66.342,55 €</b>	<b>39.815,91 €</b>	<b>275,02</b>
<b>TOTALE</b>	<b>M</b>	<b>100.523</b>	<b>29.195,01 €</b>	<b>276,70</b>	<b>106.749</b>	<b>31.148,83 €</b>	<b>21.737,34 €</b>	<b>283,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>F</b>	<b>35.962</b>	<b>20.069,22 €</b>	<b>269,33</b>	<b>36.923</b>	<b>21.854,23 €</b>	<b>17.058,33 €</b>	<b>276,47</b>
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>136.485</b>	<b>26.790,48 €</b>	<b>274,76</b>	<b>143.672</b>	<b>28.760,17 €</b>	<b>20.310,53 €</b>	<b>281,52</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Nella presente tabella indichiamo le retribuzioni medie al netto delle trattenute previdenziali e fiscali.

Le detrazioni fiscali attuate sono quelle previste per tutti i lavoratori, senza tener conto dei carichi familiari che sono diversificate per il numero delle persone fiscalmente a carico.

Tabella n. 20

Anno: 2014		Anno 2018									
Provincia: Bergamo		Sezione ATECO 2007: Attivita' manifatturiere									
qualifica	secco	Numero lavoratori nell'anno	retribuzione medie annue	giorni medi retribuiti anno	Numero lavoratori nell'anno	retribuzioni medie annue	giornate medie retribuite annue	% retribuzioni 2018 su 2014	%giorni retribuiti 2018/14		
Operai	M	65.016	25.641,85 €	281,25	69.443	26.981,52 €	285,57	5,22%	1,53%		
Operai	F	20.501	16.501,24 €	260,48	19.448	18.177,18 €	272,04	10,16%	4,44%		
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>85.517</b>	<b>23.450,57 €</b>	<b>276,27</b>	<b>88.891</b>	<b>25.055,27 €</b>	<b>282,61</b>	<b>6,84%</b>	<b>2,29%</b>		
Impiegati	M	19.333	39.374,72 €	298,19	21.245	40.894,55 €	300,01	3,86%	0,61%		
Impiegati	F	15.508	24.796,89 €	284,36	16.744	26.440,18 €	289,73	6,63%	1,89%		
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>34.841</b>	<b>32.886,01 €</b>	<b>292,03</b>	<b>37.989</b>	<b>34.523,65 €</b>	<b>295,48</b>	<b>4,98%</b>	<b>1,18%</b>		
Quadri	M	2.713	66.983,17 €	301,79	2.930	72.019,81 €	302,22	7,52%	0,14%		
Quadri	F	543	56.905,59 €	294,45	655	62.550,16 €	299,06	9,92%	1,56%		
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.256</b>	<b>65.302,54 €</b>	<b>300,56</b>	<b>3.585</b>	<b>70.289,65 €</b>	<b>301,64</b>	<b>7,64%</b>	<b>0,36%</b>		
Dirigenti	M	1.665	136.729,81 €	300,67	1.655	138.030,66 €	289,12	0,95%	-3,84%		
Dirigenti	F	169	109.510,11 €	304,50	190	116.971,27 €	292,50	6,81%	-3,94%		
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.834</b>	<b>134.221,56 €</b>	<b>301,03</b>	<b>1.845</b>	<b>135.861,95 €</b>	<b>289,47</b>	<b>1,22%</b>	<b>-3,84%</b>		
Apprendisti	M	2.790	16.574,78 €	252,06	3.298	16.016,74 €	246,93	-3,37%	-2,03%		
Apprendisti	F	944	13.900,96 €	246,90	978	13.549,38 €	236,55	-2,53%	-4,19%		
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.734</b>	<b>15.898,81 €</b>	<b>250,75</b>	<b>4.276</b>	<b>15.452,41 €</b>	<b>244,56</b>	<b>-2,81%</b>	<b>-2,47%</b>		
Altro	M	45	85.257,64 €	300,73	39	64.163,31 €	296,00	-24,74%	-1,57%		
Altro	F	18	58.177,44 €	296,11	17	53.799,18 €	301,12	-7,53%	1,69%		
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>63</b>	<b>77.520,44 €</b>	<b>299,41</b>	<b>56</b>	<b>61.017,05 €</b>	<b>297,55</b>	<b>-21,29%</b>	<b>-0,62%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>M</b>	<b>91.562</b>	<b>31.539,53 €</b>	<b>284,91</b>	<b>98.610</b>	<b>32.828,99 €</b>	<b>287,95</b>	<b>4,09%</b>	<b>1,07%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>F</b>	<b>37.683</b>	<b>20.869,32 €</b>	<b>270,67</b>	<b>38.032</b>	<b>22.969,74 €</b>	<b>279,49</b>	<b>10,06%</b>	<b>3,26%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>129.245</b>	<b>28.428,50 €</b>	<b>280,76</b>	<b>136.642</b>	<b>30.084,83 €</b>	<b>285,59</b>	<b>5,83%</b>	<b>1,72%</b>		

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Tabella n. 21

Anno: 2014

Provincia: Bologna

Sezione ATECO 2007: Attivita' manifatturiere

Anno 2018

qualifica	secco	Numero lavoratori nell'anno	retribuzione medie annue	giorni medi retribuiti anno	Numero lavoratori nell'anno	retribuzioni medie annue	giornate medie retribuite annue	% retribuzioni 2018 su 2014	%giorni retribuiti 2018/14
Operai	M	38.337	25.774,34 €	278,64	42.247	27.751,82 €	285,50	7,67%	2,46%
Operai	F	13.473	18.436,17 €	258,08	13.067	20.142,73 €	267,92	9,26%	3,81%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>51.810</b>	<b>23.866,07 €</b>	<b>273,29</b>	<b>55.314</b>	<b>25.954,30 €</b>	<b>281,35</b>	<b>8,75%</b>	<b>2,95%</b>
Impiegati	M	19.299	41.011,07 €	297,54	21.537	43.282,49 €	299,42	5,54%	0,63%
Impiegati	F	14.692	27.716,51 €	284,93	15.728	29.821,75 €	290,46	7,60%	1,94%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>33.991</b>	<b>35.264,73 €</b>	<b>292,09</b>	<b>37.265</b>	<b>37.601,27 €</b>	<b>295,64</b>	<b>6,63%</b>	<b>1,21%</b>
Quadri	M	2.772	67.629,18 €	302,30	3.049	72.159,99 €	301,47	6,70%	-0,27%
Quadri	F	629	57.106,91 €	295,69	737	63.104,64 €	300,68	10,50%	1,69%
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.401</b>	<b>65.683,13 €</b>	<b>301,07</b>	<b>3.786</b>	<b>70.397,23 €</b>	<b>301,31</b>	<b>7,18%</b>	<b>0,08%</b>
Dirigenti	M	1.618	136.276,80 €	299,55	1.586	139.307,59 €	285,14	2,22%	-4,81%
Dirigenti	F	177	109.328,90 €	298,33	209	111.706,22 €	286,28	2,17%	-4,04%
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.795</b>	<b>133.619,55 €</b>	<b>299,43</b>	<b>1.795</b>	<b>136.093,84 €</b>	<b>285,27</b>	<b>1,85%</b>	<b>-4,73%</b>
Apprendist	M	2.392	16.245,94 €	249,02	2.891	16.782,63 €	250,57	3,30%	0,62%
Apprendist	F	849	13.984,74 €	242,75	937	15.306,58 €	242,35	9,45%	-0,16%
<b>Apprendist</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.241</b>	<b>15.653,61 €</b>	<b>247,38</b>	<b>3.828</b>	<b>16.421,33 €</b>	<b>248,56</b>	<b>4,90%</b>	<b>0,48%</b>
Altro	M	4	30.308,25 €	312,00	3	52.374,33 €	311,00	72,81%	-0,32%
Altro	F	(*)							
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>30.308,25 €</b>	<b>312,00</b>	<b>5</b>	<b>35.367,60 €</b>	<b>258,80</b>	<b>16,69%</b>	<b>-17,05%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>M</b>	<b>64.422</b>	<b>34.561,62 €</b>	<b>284,75</b>	<b>71.313</b>	<b>36.378,22 €</b>	<b>288,96</b>	<b>5,26%</b>	<b>1,48%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>F</b>	<b>29.820</b>	<b>24.236,95 €</b>	<b>271,90</b>	<b>30.680</b>	<b>26.612,07 €</b>	<b>279,60</b>	<b>9,80%</b>	<b>2,83%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>94.242</b>	<b>31.294,70 €</b>	<b>280,68</b>	<b>101.993</b>	<b>33.440,51 €</b>	<b>286,15</b>	<b>6,86%</b>	<b>1,95%</b>

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 22

Anno: 2014		Anno 2018									
Provincia: Milano		Sezione ATECO 2007: Attivita' manifatturiere									
qualifica	secco	Numero lavoratori nell'anno	retribuzione medie annue	giorni medi retribuiti anno	Numero lavoratori nell'anno	retribuzioni medie annue	giornate medie retribuite annue	% retribuzioni 2018 su 2014	%giorni retribuiti 2018/14		
Operai	M	118.933	25.306,56 €	279,88	123.146	26.227,26 €	281,95	3,64%	0,74%		
Operai	F	31.529	18.267,00 €	267,90	30.461	19.506,19 €	274,16	6,78%	2,34%		
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>150.462</b>	<b>23.831,44 €</b>	<b>277,37</b>	<b>153.607</b>	<b>24.894,44 €</b>	<b>280,41</b>	<b>4,46%</b>	<b>1,10%</b>		
Impiegati	M	67.639	40.628,15 €	295,16	70.428	42.076,85 €	296,62	3,57%	0,49%		
Impiegati	F	57.955	29.681,21 €	283,53	60.304	31.267,38 €	286,44	5,34%	1,02%		
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>125.594</b>	<b>35.576,72 €</b>	<b>289,80</b>	<b>130.732</b>	<b>37.090,66 €</b>	<b>291,92</b>	<b>4,26%</b>	<b>0,73%</b>		
Quadri	M	18.785	67.618,73 €	301,30	19.451	70.831,94 €	300,28	4,75%	-0,34%		
Quadri	F	7.255	60.933,13 €	295,24	8.316	64.445,99 €	295,91	5,77%	0,23%		
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>26.040</b>	<b>65.756,06 €</b>	<b>299,61</b>	<b>27.767</b>	<b>68.919,40 €</b>	<b>298,97</b>	<b>4,81%</b>	<b>-0,21%</b>		
Dirigenti	M	9.700	140.760,26 €	300,68	9.341	138.560,09 €	279,38	-1,56%	-7,09%		
Dirigenti	F	1.835	124.909,07 €	299,18	2.156	117.052,97 €	268,44	-6,29%	-10,28%		
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>11.535</b>	<b>138.238,64 €</b>	<b>300,44</b>	<b>11.497</b>	<b>134.526,92 €</b>	<b>277,32</b>	<b>-2,69%</b>	<b>-7,69%</b>		
Apprendisti	M	4.221	15.564,24 €	245,29	4.709	15.204,94 €	237,66	-2,31%	-3,11%		
Apprendisti	F	1.782	14.823,10 €	237,72	1.798	14.503,81 €	229,59	-2,15%	-3,42%		
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>6.003</b>	<b>15.344,23 €</b>	<b>243,05</b>	<b>6.507</b>	<b>15.011,21 €</b>	<b>235,43</b>	<b>-2,17%</b>	<b>-3,13%</b>		
Altro	M	80	80.252,31 €	302,53	75	82.744,25 €	302,27	3,11%	-0,09%		
Altro	F	32	51.208,38 €	268,31	31	62.579,42 €	287,32	22,21%	7,09%		
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>112</b>	<b>71.954,04 €</b>	<b>292,75</b>	<b>106</b>	<b>76.846,99 €</b>	<b>297,90</b>	<b>6,80%</b>	<b>1,76%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>M</b>	<b>219.358</b>	<b>38.592,36 €</b>	<b>286,69</b>	<b>227.150</b>	<b>39.370,54 €</b>	<b>287,05</b>	<b>2,02%</b>	<b>0,13%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>F</b>	<b>100.388</b>	<b>29.838,69 €</b>	<b>278,94</b>	<b>103.066</b>	<b>31.979,93 €</b>	<b>282,20</b>	<b>7,18%</b>	<b>1,17%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>319.746</b>	<b>35.844,04 €</b>	<b>284,26</b>	<b>330.216</b>	<b>37.063,81 €</b>	<b>285,54</b>	<b>3,40%</b>	<b>0,45%</b>		

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 23

		Anno 2018									
Anno: 2014											
Provincia: Torino											
Sezione ATECO 2007: Attivita' manifatturiere											
qualifica	secco	Numero lavoratori nell'anno	retribuzione medie annue	giorni medi retribuiti anno	Numero lavoratori nell'anno	retribuzioni medie annue	giornate medie retribuite annue	% retribuzioni 2018 su 2014	%giorni retribuiti 2018/14		
Operai	M	78.958	24.443,76 €	271,22	78.483	26.194,47 €	281,55	7,16%	3,81%		
Operai	F	25.108	18.008,48 €	254,55	23.976	19.861,53 €	268,52	10,29%	5,49%		
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>104.066</b>	<b>22.891,12 €</b>	<b>267,20</b>	<b>102.459</b>	<b>24.712,53 €</b>	<b>278,50</b>	<b>7,96%</b>	<b>4,23%</b>		
Impiegati	M	34.492	38.161,97 €	295,69	35.389	39.780,27 €	298,26	4,24%	0,87%		
Impiegati	F	22.174	27.392,96 €	285,16	22.699	29.037,86 €	290,46	6,00%	1,86%		
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>56.666</b>	<b>33.947,94 €</b>	<b>291,57</b>	<b>58.088</b>	<b>35.582,46 €</b>	<b>295,21</b>	<b>4,81%</b>	<b>1,25%</b>		
Quadri	M	10.316	57.692,57 €	305,48	10.907	60.218,09 €	304,18	4,38%	-0,43%		
Quadri	F	2.654	51.898,81 €	299,62	2.947	54.689,93 €	300,92	5,38%	0,43%		
<b>Quadri</b>	<b>TOTALE</b>	<b>12.970</b>	<b>56.507,02 €</b>	<b>304,28</b>	<b>13.854</b>	<b>59.042,15 €</b>	<b>303,49</b>	<b>4,49%</b>	<b>-0,26%</b>		
Dirigenti	M	3.425	131.391,82 €	300,88	3.166	127.994,39 €	283,51	-2,59%	-5,77%		
Dirigenti	F	414	110.727,50 €	301,34	447	106.353,93 €	281,86	-3,95%	-6,46%		
<b>Dirigenti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.839</b>	<b>129.163,37 €</b>	<b>300,93</b>	<b>3.613</b>	<b>125.317,03 €</b>	<b>283,31</b>	<b>-2,98%</b>	<b>-5,86%</b>		
Apprendisti	M	3.686	15.288,87 €	246,29	4.068	15.154,97 €	242,46	-0,88%	-1,56%		
Apprendisti	F	1.550	13.144,81 €	241,21	1.548	13.313,08 €	237,59	1,28%	-1,50%		
<b>Apprendisti</b>	<b>TOTALE</b>	<b>5.236</b>	<b>14.654,17 €</b>	<b>244,79</b>	<b>5.616</b>	<b>14.647,27 €</b>	<b>241,12</b>	<b>-0,05%</b>	<b>-1,50%</b>		
Altro	M	(*)									
Altro	F	3	41.423,67 €	234,00	3	80.525,00 €	296,67	94,39%	26,78%		
<b>Altro</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>50.779,00 €</b>	<b>244,00</b>	<b>8</b>	<b>60.958,13 €</b>	<b>299,25</b>	<b>20,05%</b>	<b>22,64%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>M</b>	<b>130.878</b>	<b>33.221,17 €</b>	<b>280,44</b>	<b>132.018</b>	<b>34.749,28 €</b>	<b>286,74</b>	<b>4,60%</b>	<b>2,25%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>F</b>	<b>51.903</b>	<b>24.346,33 €</b>	<b>269,91</b>	<b>51.620</b>	<b>26.441,15 €</b>	<b>279,21</b>	<b>8,60%</b>	<b>3,45%</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>182.781</b>	<b>30.701,05 €</b>	<b>277,45</b>	<b>183.638</b>	<b>32.413,89 €</b>	<b>284,62</b>	<b>5,58%</b>	<b>2,58%</b>		

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.



---

## **Parte quinta:**

### **confronto tra retribuzioni medie annue di operai, impiegati e apprendisti delle cinque province più industriali d'Italia (settore privato ad esclusione dell'agricoltura), divisi per genere e assunti a tempo indeterminato.**

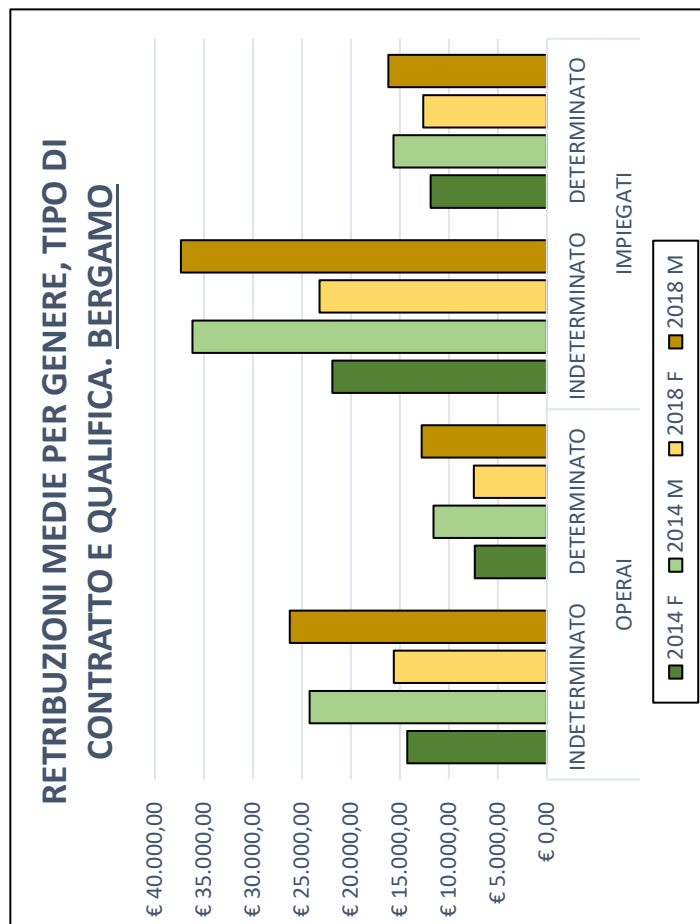
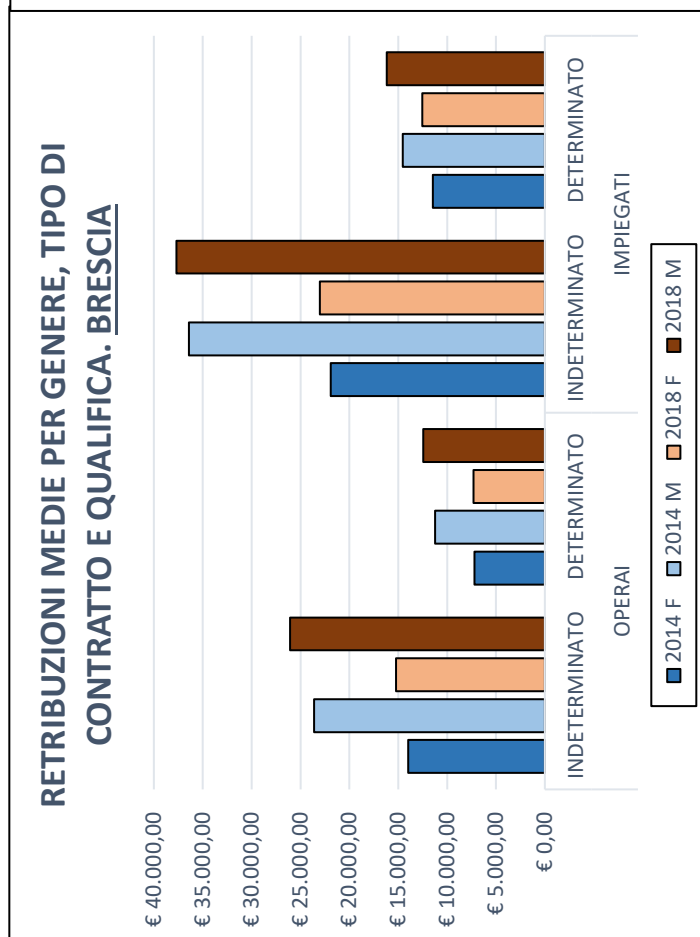
Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi tutte le tabelle di questa sezione.

Osservazioni: questa sezione di dati mette a confronto le retribuzioni medie dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato nelle qualifiche, operai, impiegati e apprendisti (come noto il contratto di apprendistato è un contratto di formazione con una durata prestabilita) e soprattutto tra maschi e femmine.

Dalla tabella emerge un dato omogeneo in tutte le cinque province con una forte differenza tra le donne e gli uomini. Si può notare che nel 2018 nelle province di Brescia e Bergamo la retribuzione femminile è mediamente pari al 41% di quella maschile. Il differenziale più basso è nella provincia di Bologna dove è comunque superiore al 33%. Il dato nazionale, nello stesso anno, è pari al 37%. Gli stessi valori che misurano la stessa differenza di genere valgono anche per il 2014.

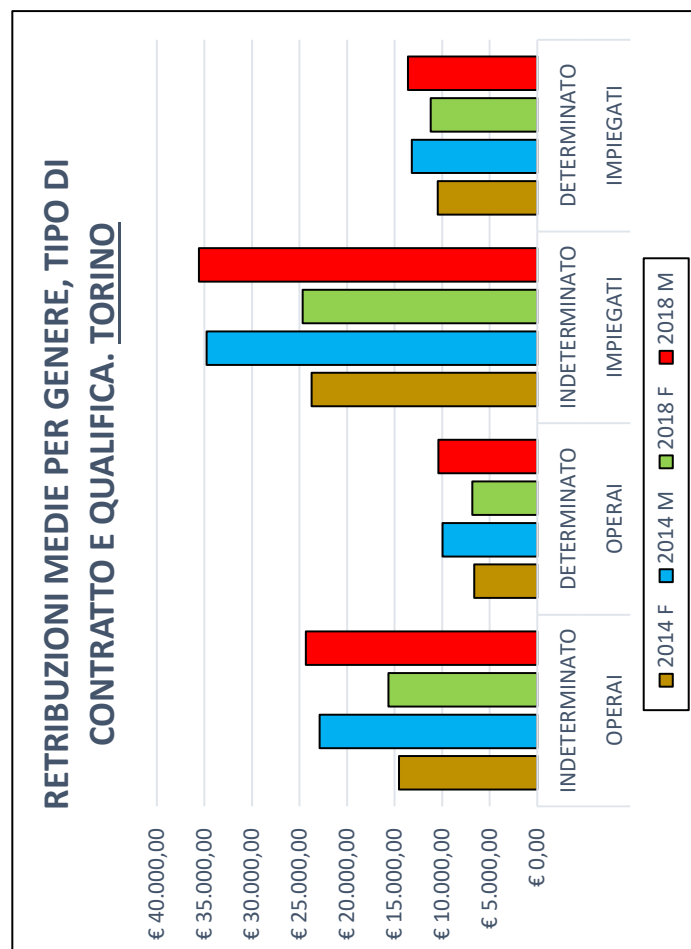
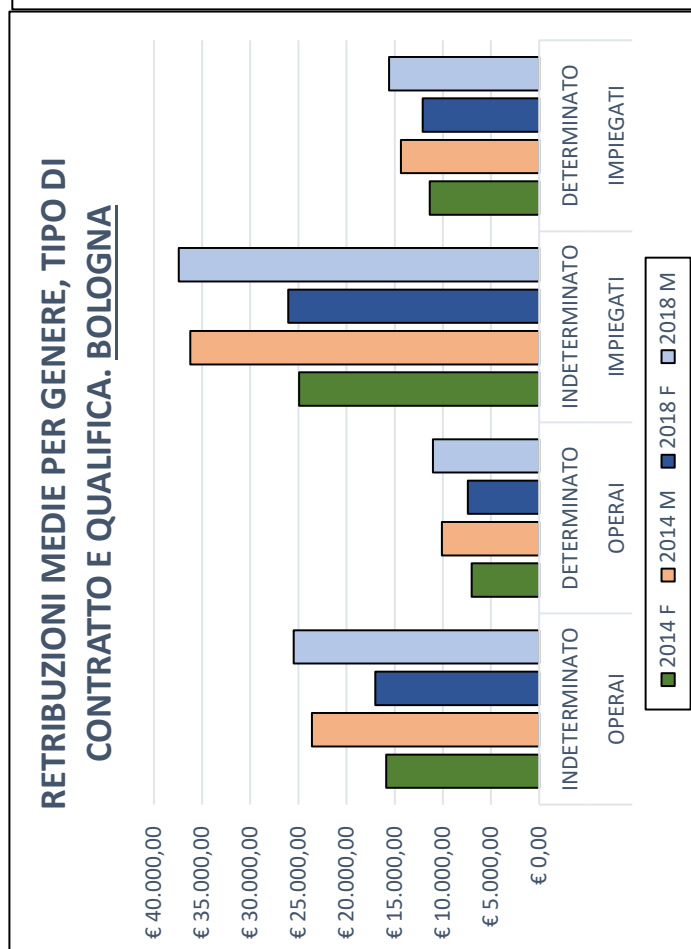
Questa tabella e i suoi dati evidenziano che le donne di Brescia e di Bergamo sono quelle maggiormente discriminate rispetto agli uomini. La presente tabella è una sintesi estrema delle tabelle della parte terza della ricerca. Riportiamo infine anche le retribuzioni al netto delle trattenute previdenziali e fiscali, senza i carichi famigliari che variano a secondo dei famigliari a carico.

QUALIFICA	TIPOLOGIA	BRESCIA				BERGAMO			
		2014		2018		2014		2018	
		F	M	F	M	F	M	F	M
OPERAI	INDETERMINATO	€ 13.972,92	€ 23.604,11	€ 15.213,30	€ 26.069,26	€ 14.251,13	€ 24.206,99	€ 15.612,49	€ 26.240,50
	DETERMINATO	€ 7.199,31	€ 11.216,26	€ 7.312,23	€ 12.441,24	€ 7.352,58	€ 11.551,44	€ 7.439,81	€ 12.764,62
IMPIEGATI	INDETERMINATO	€ 21.903,71	€ 36.418,64	€ 23.023,04	€ 37.704,10	€ 21.901,32	€ 36.160,78	€ 23.186,68	€ 37.342,36
	DETERMINATO	€ 11.464,50	€ 14.552,74	€ 12.549,11	€ 16.189,20	€ 11.867,97	€ 15.661,19	€ 12.601,42	€ 16.174,86





QUALIFICA	TIPOLOGIA	BOLOGNA				TORINO			
		2014		2018		2014		2018	
		F	M	F	M	F	M	F	M
OPERAI	INDETERMINATO	€ 15.892,87	€ 23.605,06	€ 17.019,95	€ 25.487,63	€ 14.545,57	€ 22.874,26	€ 15.646,19	€ 24.331,44
	DETERMINATO	€ 7.011,18	€ 10.110,51	€ 7.404,72	€ 11.033,25	€ 6.626,90	€ 9.975,95	€ 6.829,90	€ 10.410,85
IMPIEGATI	INDETERMINATO	€ 24.939,53	€ 36.213,63	€ 26.048,40	€ 37.435,13	€ 23.725,45	€ 34.767,34	€ 24.666,60	€ 35.568,55
	DETERMINATO	€ 11.367,02	€ 14.339,78	€ 12.091,12	€ 15.575,04	€ 10.463,01	€ 13.204,12	€ 11.207,51	€ 13.589,30



QUALIFICA	TIPOLOGIA	MILANO				LIVELLO NAZIONALE			
		2014		2018		2014		2018	
		F	M	F	M	F	M	F	M
OPERAI	INDETERMINATO	€ 13.539,61	€ 21.453,63	€ 14.594,00	€ 22.977,49	€ 13.062,29	€ 20.823,58	€ 14.089,28	€ 22.466,79
	DETERMINATO	€ 5.900,85	€ 9.145,09	€ 6.153,64	€ 9.607,89	€ 6.145,44	€ 9.241,58	€ 6.176,21	€ 9.732,25
IMPIEGATI	INDETERMINATO	€ 26.562,69	€ 36.683,56	€ 27.865,98	€ 37.650,87	€ 22.394,08	€ 33.678,36	€ 23.528,80	€ 34.697,88
	DETERMINATO	€ 11.883,06	€ 14.839,50	€ 12.344,49	€ 14.313,38	€ 10.861,73	€ 13.883,50	€ 11.413,79	€ 14.372,38

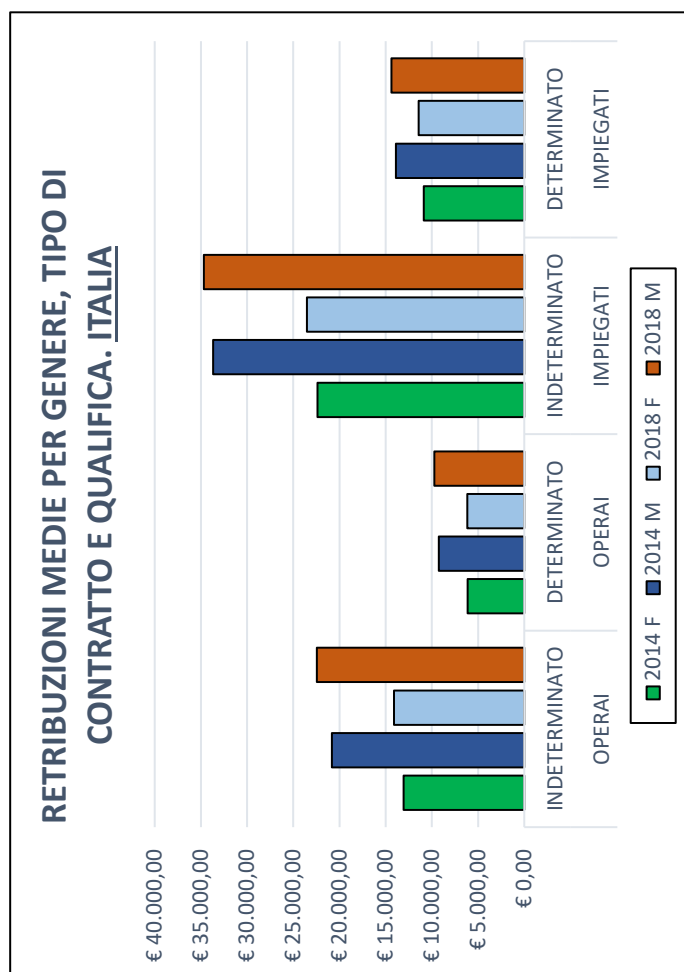
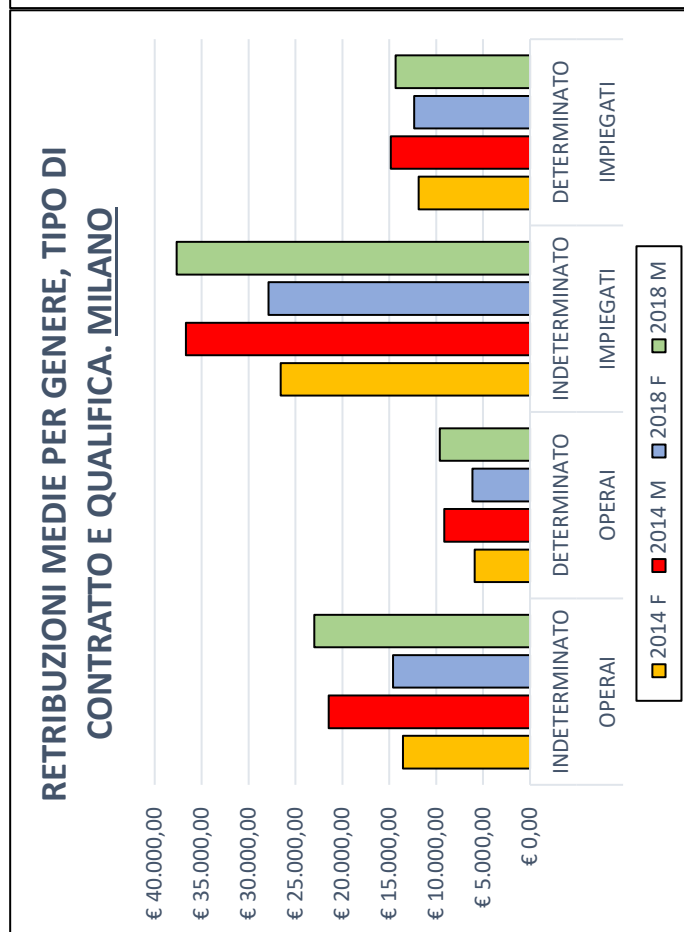


Tabella n. 24

Retribuzioni lorde operai, impiegati e apprendisti( settore privato ad esclusione dell'agricoltura) nelle 5 province più industriali d'Italia, per tipologia contrattuale e per genere.

		retribuzione lorda media annua				retribuzione lorda media annua				% F. su M.	
		2014		2018		2014		2018		Differenza in % F. su M.	
qualifica	contratto	F	M	Diff. % F/M	contratto	retribuzione e media lorda F.	retribuzione e media al netto	retribuzione e media lorda M.	retribuzione e media al netto	in % F. su M.	Diff. % F/M
<b>BRESCIA</b>											
operai	T.I.	13.972,92	23.604,11	40,80%	T.I.	15.213,30	13.012,99	26.069,26	19.640,91	41,64%	
	T.D.	7.199,31	11.216,26	35,81%	T.D.	7.312,23	6.536,89	12.441,24	11.225,02	41,23%	
impiegati	T.I.	21.903,71	36.418,64	39,86%	T.I.	23.023,04	17.196,11	37.704,10	25.098,94	38,94%	
	T.D.	11.464,50	14.552,74	21,22%	T.D.	12.549,11	11.294,65	16.189,20	13.642,42	22,48%	
apprendisti		12.137,97	14.339,64	15,35%	T.I.	12.094,54	11.001,47	14.582,66	12.606,24	17,06%	
retribuzione lorda media annua											
		2014		2018		2014		2018		Diff. % F/M	
qualifica	contratto	F	M	Diff. % F/M	contratto	F	F.	M	M.	Diff. % F/M	
operai	T.I.	14.251,13	24.206,99	41,13%	T.I.	15.612,49	13.270,45	26.240,50	19.744,61	40,50%	
	T.D.	7.352,58	11.551,44	36,35%	T.D.	7.439,81	6.650,95	12.764,62	11.433,65	41,72%	
impiegati	T.I.	21.901,32	36.160,78	39,43%	T.I.	23.186,68	17.895,21	37.342,36	24.913,44	37,91%	
	T.D.	11.867,97	15.661,19	24,22%	T.D.	12.601,42	11.328,39	16.174,86	13.633,17	22,09%	
apprendisti		12.567,74	15.153,75	17,07%	T.I.	11.645,31	10.711,73	14.512,85	12.561,21	19,76%	
retribuzione lorda media annua											
		2014		2018		2014		2018		Diff. % F/M	
qualifica	contratto	F	M	Diff. % F/M	contratto	F	F.	M	M.	Diff. % F/M	
operai	T.I.	15.892,87	23.605,06	32,67%	T.I.	17.019,95	14.160,62	25.487,63	19.288,67	33,22%	
	T.D.	7.011,18	10.110,51	30,65%	T.D.	7.404,72	6.619,58	11.033,25	10.316,96	32,89%	
impiegati	T.I.	24.939,53	36.213,63	31,13%	T.I.	26.048,40	19.628,27	37.435,13	24.961,01	30,42%	
	T.D.	11.367,02	14.339,78	20,73%	T.D.	12.091,12	10.999,26	15.575,04	13.246,30	22,37%	
apprendisti		12.420,18	14.329,88	13,33%	T.I.	13.192,60	11.709,69	15.380,19	13.120,63	14,22%	

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

T.I.= Tempo indeterminato e T.D. = Tempo determinato. Gli apprendisti non hanno T.D.

Nella presente tabella abbiamo inserito per l'anno 2018 le retribuzioni al netto delle trattenute Prev. e Fisc.

Le trattenute fiscali sono state calcolate senza tener conto dei carichi familiari.

Tabella n. 25

Retribuzioni lorde operai, impiegati e apprendisti( settore privato ad esclusione dell'agricoltura) nelle 5 province più industriali d'Italia con la media nazionale, per tipologia contrattuale e per genere.

retribuzione lorda media annua in euro										
TORINO		2014				2018				% F, su M.
qualifica	contratto	F	M	Diff. % F/M	contratto	retribuzion e media lorda F.	retribuzion e media netta F.	retribuzion e media lorda M.	retribuzion e media netta M.	Diff. % F/M
operai	T.I.	14.545,57	22.874,26	36,41%	T.I.	15.646,19	13.292,19	24.331,44	18.588,48	35,70%
	T.D.	6.626,90	9.975,95	33,57%	T.D.	6.829,90	6.105,71	10.410,85	9.915,53	34,40%
impiegati	T.I.	23.725,45	34.767,34	31,76%	T.I.	24.666,60	18.791,45	35.568,55	24.003,81	30,65%
	T.D.	10.463,01	13.204,12	20,76%	T.D.	11.207,51	10.429,36	13.589,30	11.965,55	17,53%
apprendisti		11.952,74	13.882,31	13,90%	T.I.	11.990,73	10.934,51	13.978,79	12.216,76	14,22%
retribuzione lorda media annua										
MILANO		2014				2018				% F, su M.
qualifica	contratto	F	M	Diff. % F/M	contratto	F	F.	M	M.	Diff. % F/M
operai	T.I.	13.539,61	21.453,63	36,89%	T.I.	14.594,00	12.845,75	22.977,49	17.768,52	36,49%
	T.D.	5.900,85	9.145,09	35,48%	T.D.	6.153,64	5.501,15	9.607,89	9.397,64	35,95%
impiegati	T.I.	26.562,69	36.683,56	27,59%	T.I.	27.865,98	20.729,00	37.650,87	25.071,65	25,99%
	T.D.	11.883,06	14.839,50	19,92%	T.D.	12.344,49	11.162,68	14.313,38	12.432,56	13,76%
apprendisti		13.324,94	14.656,20	9,08%	T.I.	12.982,90	11.574,44	14.348,50	12.455,21	9,52%
retribuzione lorda media annua										
MEDIA NAZIONALE		2014				2018				% F, su M.
qualifica	contratto	F	M	Diff. % F/M	contratto	F.	F.	M.	M.	Diff. % F/M
operai	T.I.	13.062,29	20.823,58	37,27%	T.I.	14.089,28	12.288,02	22.466,79	17.459,24	37,29%
	T.D.	6.145,44	9.241,58	33,50%	T.D.	6.176,21	5.521,33	9.732,25	9.477,85	36,54%
impiegati	T.I.	22.394,08	33.678,36	33,51%	T.I.	23.528,80	21.195,92	34.697,88	25.557,33	32,19%
	T.D.	10.861,73	13.883,50	21,77%	T.D.	11.413,79	10.562,47	14.372,38	12.470,62	20,59%
apprendisti		11.447,93	13.366,25	14,35%	T.I.	11.418,24	10.565,27	13.472,31	11.890,09	15,25%

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

T.I.= Tempo indeterminato e T.D. = Tempo determinato. Gli apprendisti non hanno T.D.

Nella presente tabella abbiamo inserito per l'anno 2018 le retribuzioni al netto delle trattenute Prev. e Fisc.

Le trattenute fiscali sono state calcolate senza tener conto dei carichi familiari.

---

## **Parte sesta:**

### **retribuzioni medie dei dipendenti dei settori privati (esclusa l'agricoltura) delle cinque province più industriali d'Italia divisi per fasce d'età e per genere.**

Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi tutte le tabelle di questa sezione.

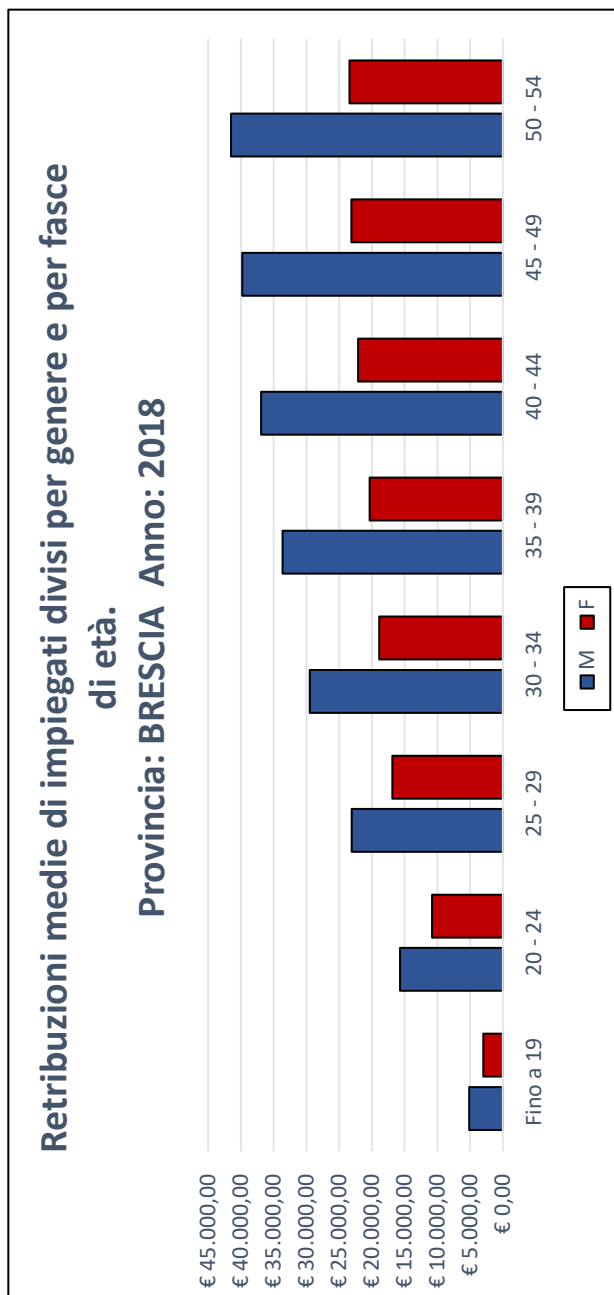
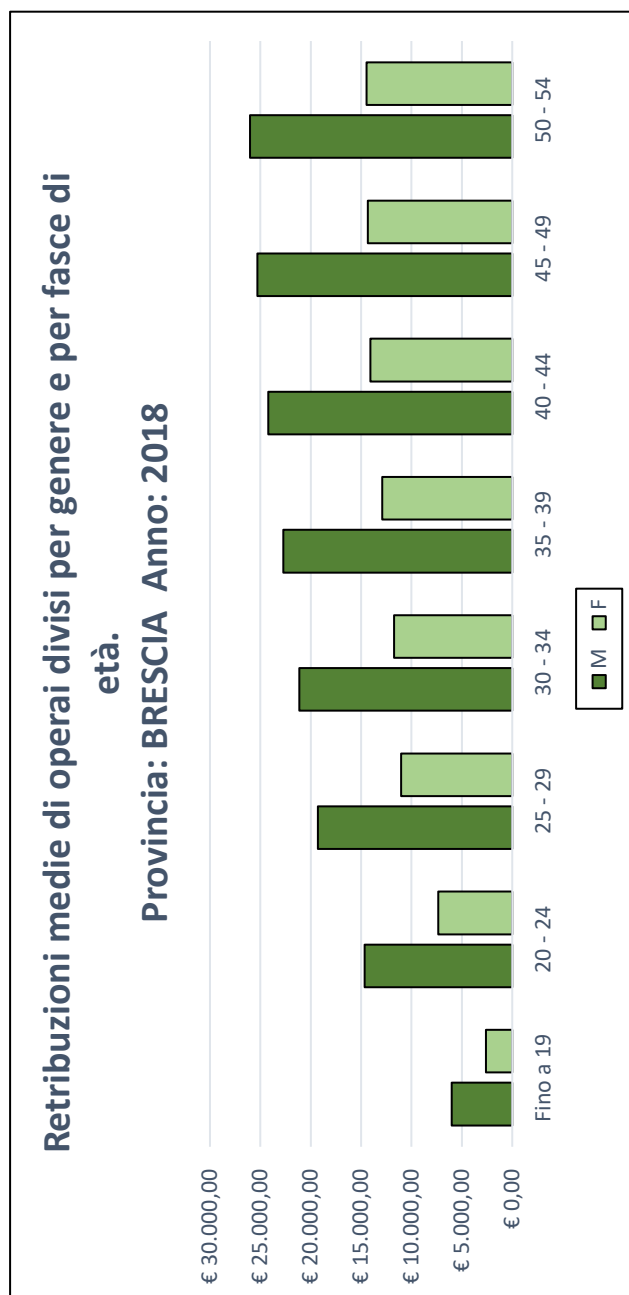
Osservazioni: In questa sezione sono analizzate le retribuzioni di operai e impiegati con esclusione dei dati agli apprendisti, d'età sino ai 54 anni.

Il dato che emerge è quello della significativa differenza delle retribuzioni medie con una forte penalizzazione dei lavoratori giovani rispetto ai più anziani e della differenza di genere che a parità di categoria penalizza le donne. Tutto questo insieme alla differenza di retribuzione tra gli operai e gli impiegati. Quindi coloro che percepiscono un salario inferiore sono le donne, i giovani e gli operai.

Altro dato che si osserva è quello dell'importo delle retribuzioni che tra le figure operaie è mediamente più elevata a Bergamo e a Brescia, soprattutto nelle fasce di età più giovani.

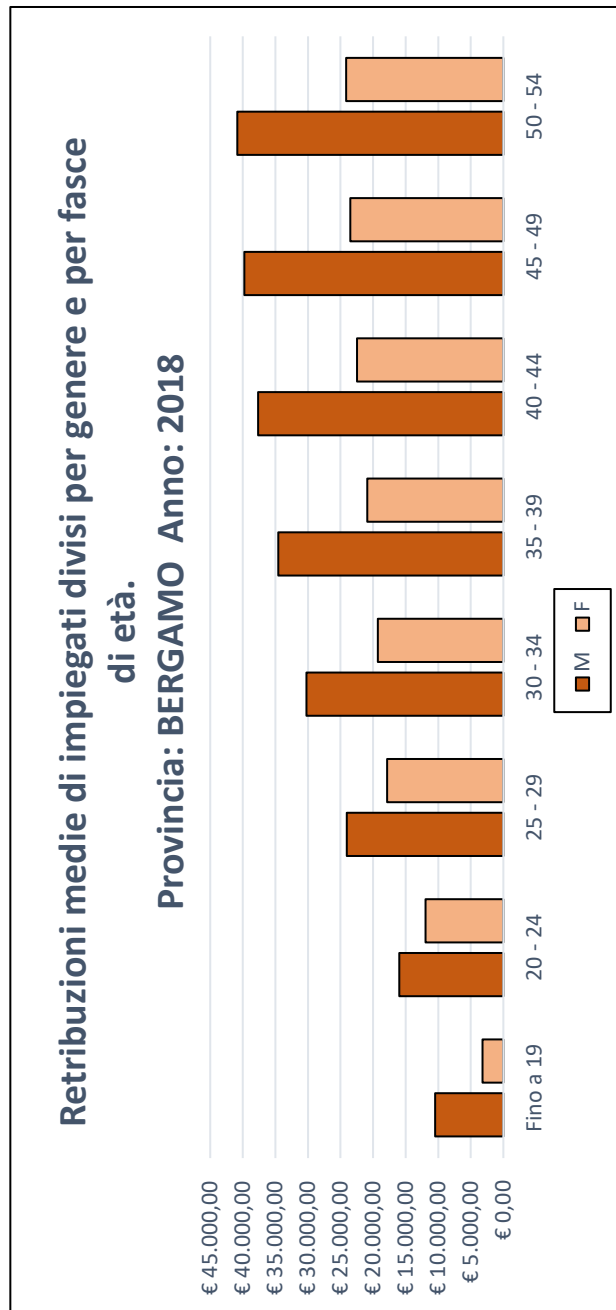
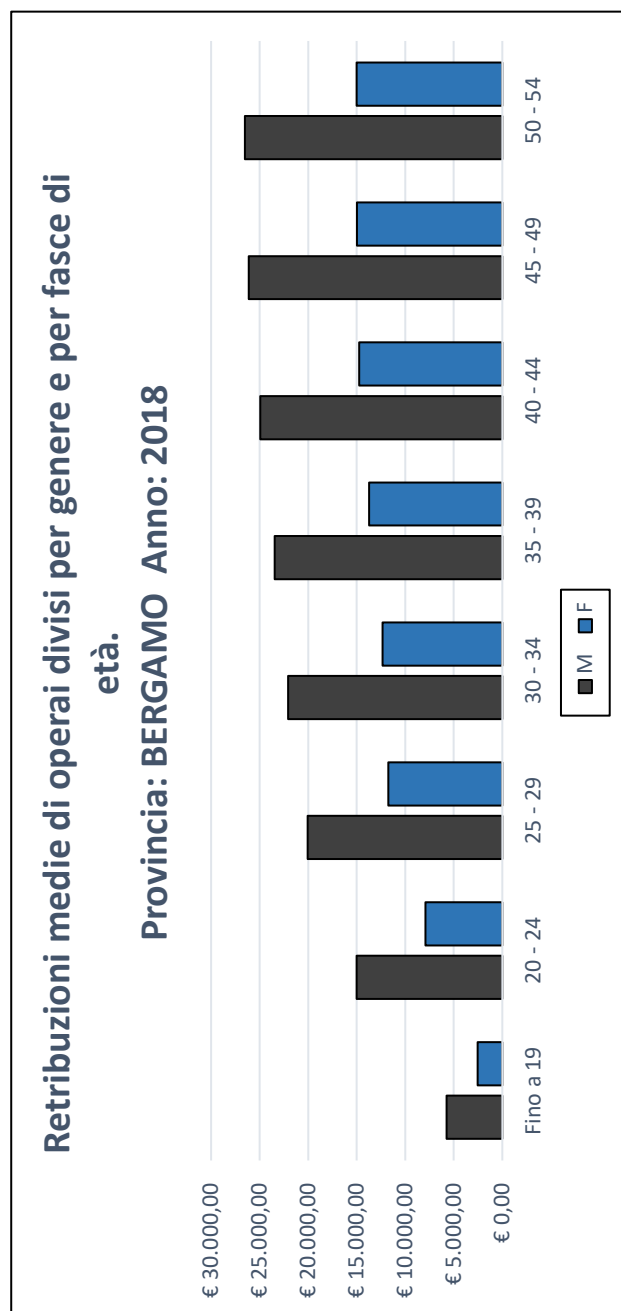
OPERAI BRESCIA 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 6.024,03	€ 2.598,36
20 - 24	€ 14.635,83	€ 7.342,49
25 - 29	€ 19.277,00	€ 11.024,38
30 - 34	€ 21.126,80	€ 11.727,08
35 - 39	€ 22.720,06	€ 12.899,37
40 - 44	€ 24.200,36	€ 14.080,21
45 - 49	€ 25.287,82	€ 14.347,75
50 - 54	€ 26.021,17	€ 14.447,31

IMPIEGATI BRESCIA 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 5.124,75	€ 2.993,59
20 - 24	€ 15.714,93	€ 10.827,38
25 - 29	€ 23.062,72	€ 16.853,16
30 - 34	€ 29.506,68	€ 18.875,42
35 - 39	€ 33.666,41	€ 20.337,41
40 - 44	€ 36.896,70	€ 22.080,75
45 - 49	€ 39.786,32	€ 23.151,21
50 - 54	€ 41.536,26	€ 23.443,62



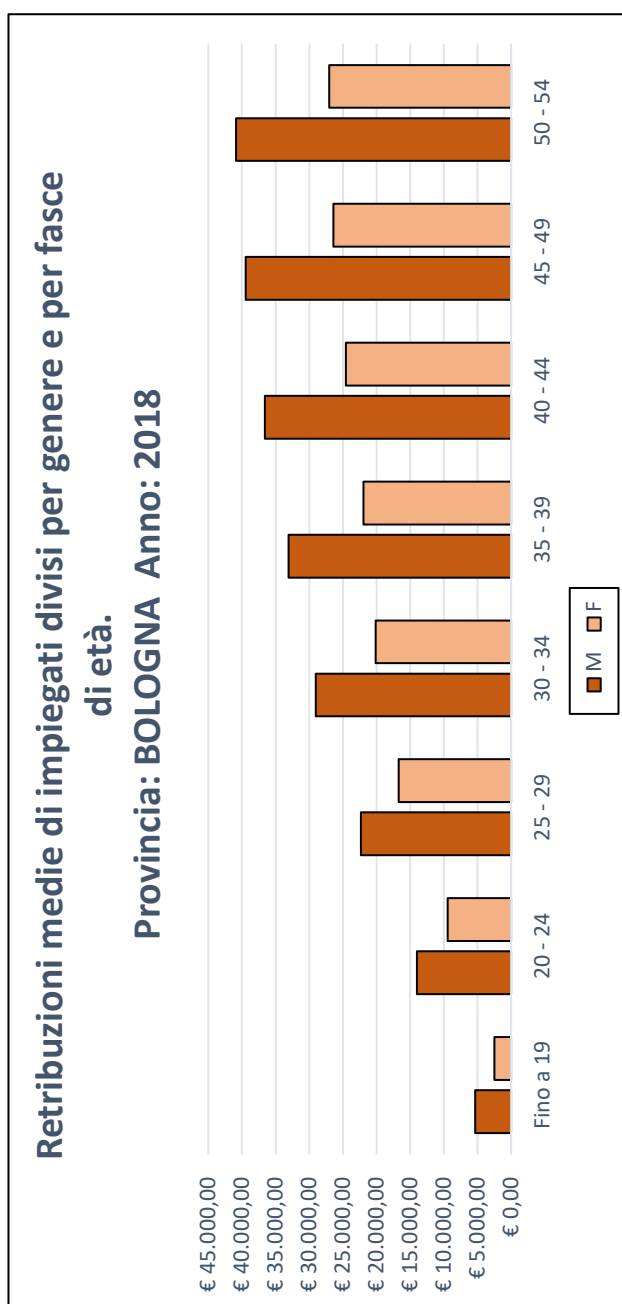
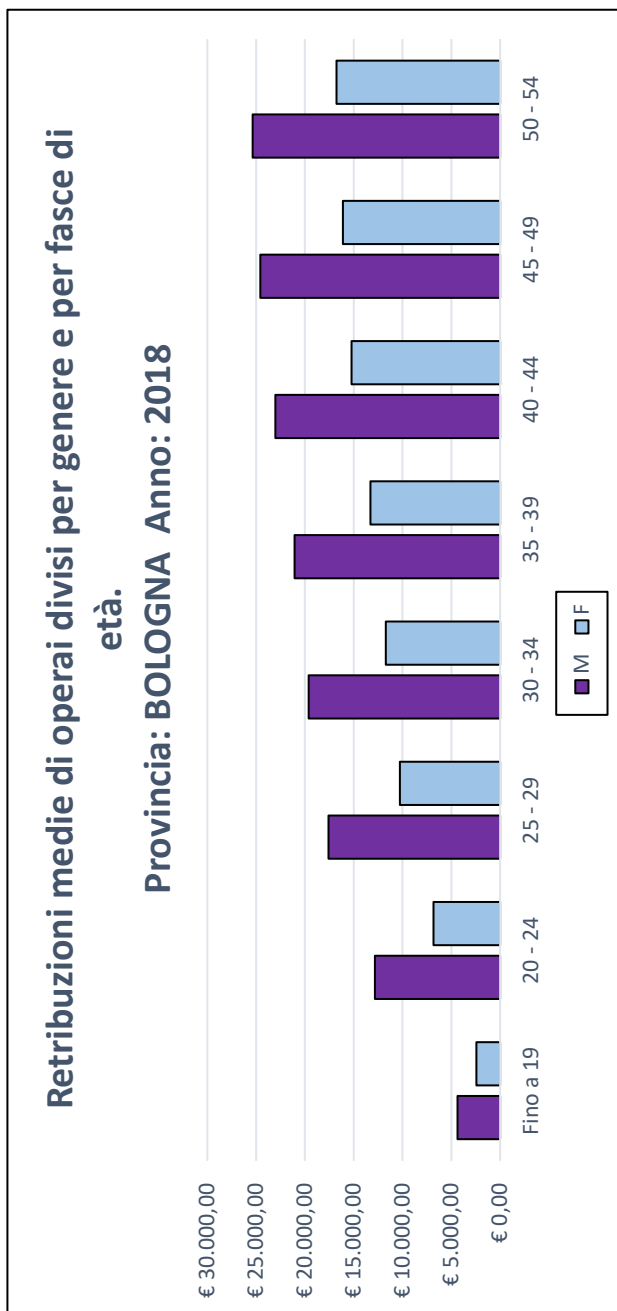
OPERAI BERGAMO 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 5.752,84	€ 2.542,06
20 - 24	€ 15.001,99	€ 7.911,44
25 - 29	€ 20.053,17	€ 11.758,19
30 - 34	€ 22.078,23	€ 12.342,95
35 - 39	€ 23.435,98	€ 13.707,99
40 - 44	€ 24.918,90	€ 14.753,05
45 - 49	€ 26.123,18	€ 14.978,38
50 - 54	€ 26.525,88	€ 14.995,23

IMPIEGATI BERGAMO 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 10.492,54	€ 3.176,98
20 - 24	€ 15.985,86	€ 11.924,57
25 - 29	€ 24.040,51	€ 17.852,54
30 - 34	€ 30.203,81	€ 19.247,75
35 - 39	€ 34.529,64	€ 20.907,10
40 - 44	€ 37.627,19	€ 22.451,31
45 - 49	€ 39.745,83	€ 23.498,88
50 - 54	€ 40.819,02	€ 24.140,05



OPERAI BOLOGNA 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 4.379,48	€ 2.441,13
20 - 24	€ 12.837,52	€ 6.825,92
25 - 29	€ 17.591,85	€ 10.280,56
30 - 34	€ 19.612,30	€ 11.724,02
35 - 39	€ 21.073,13	€ 13.298,59
40 - 44	€ 23.015,01	€ 15.224,81
45 - 49	€ 24.578,69	€ 16.111,80
50 - 54	€ 25.350,46	€ 16.746,76

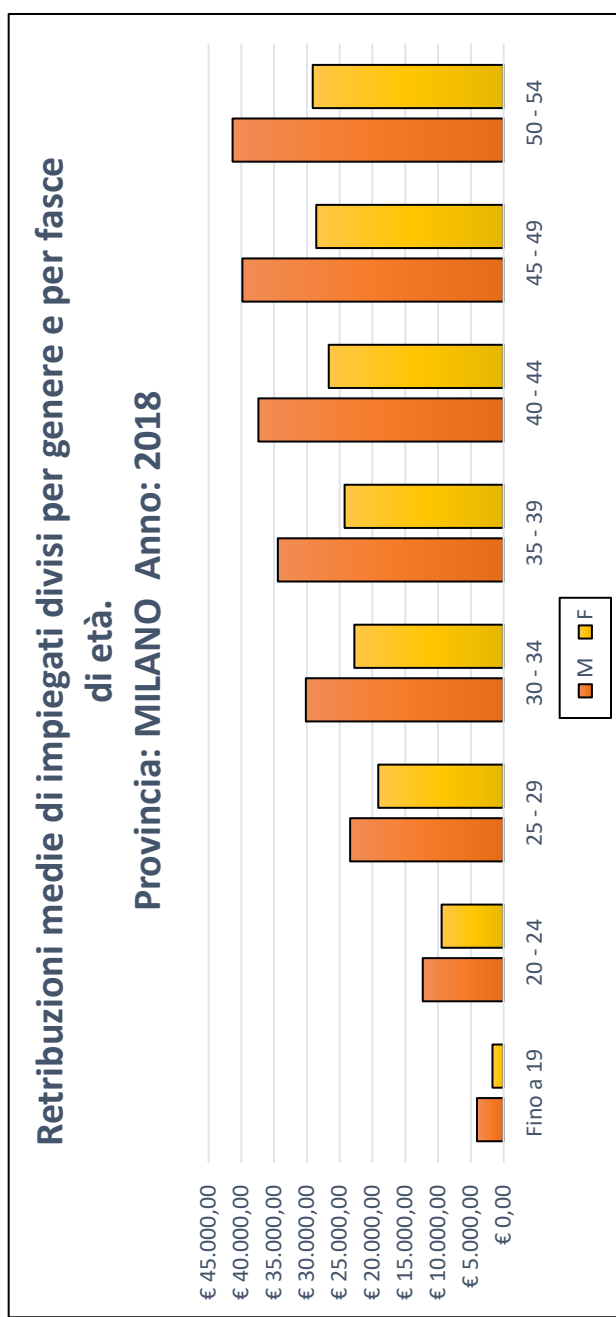
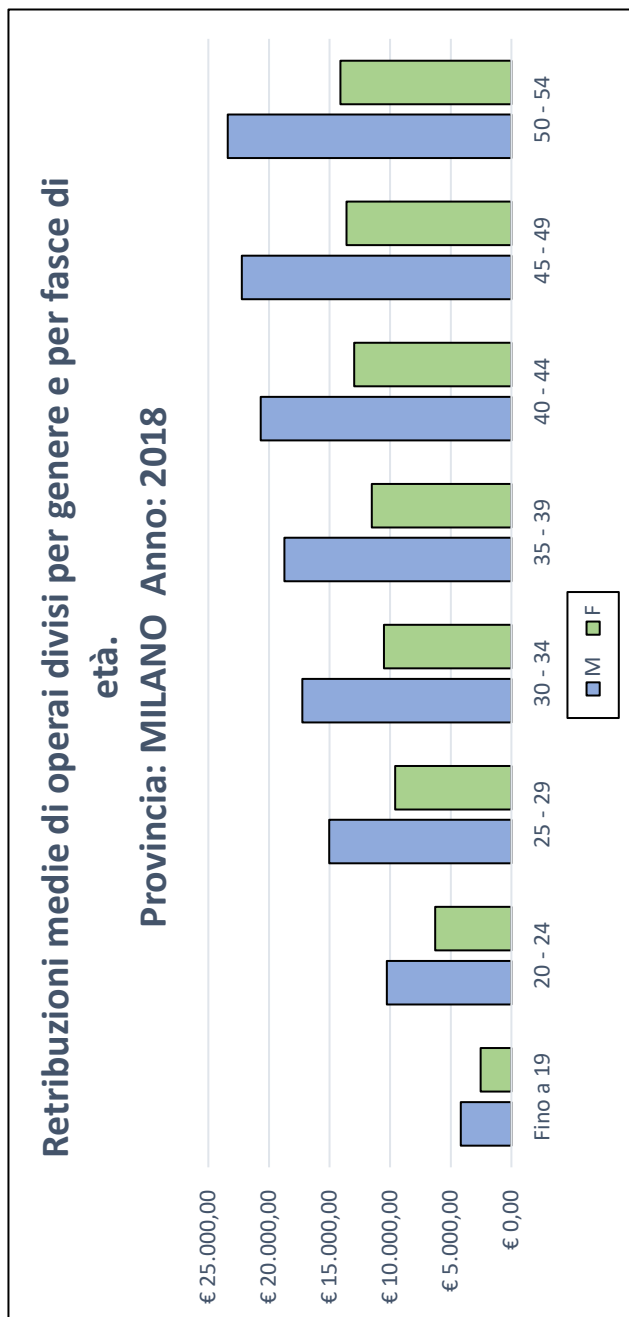
IMPIEGATI BOLOGNA 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 5.311,32	€ 2.474,68
20 - 24	€ 14.014,70	€ 9.438,01
25 - 29	€ 22.344,30	€ 16.715,70
30 - 34	€ 29.032,11	€ 20.114,73
35 - 39	€ 33.065,95	€ 21.924,76
40 - 44	€ 36.578,35	€ 24.539,00
45 - 49	€ 39.448,84	€ 26.430,31
50 - 54	€ 40.869,82	€ 27.035,63



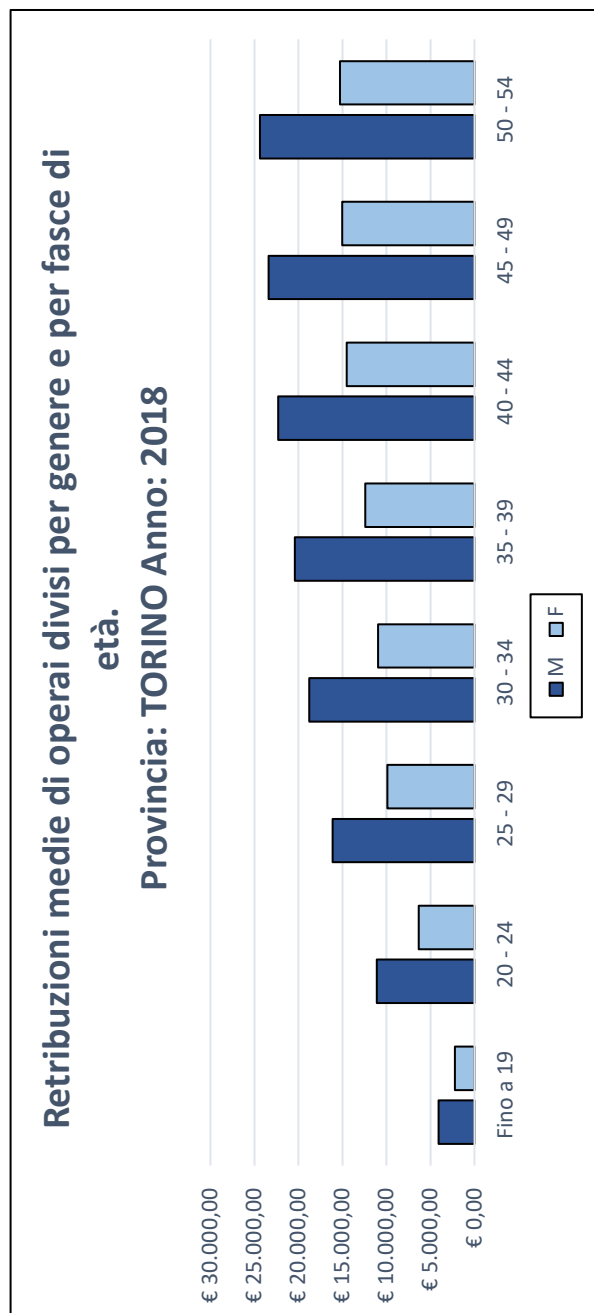


OPERAI MILANO 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 4.179,96	€ 2.528,09
20 - 24	€ 10.267,66	€ 6.289,29
25 - 29	€ 15.019,94	€ 9.584,29
30 - 34	€ 17.253,50	€ 10.502,52
35 - 39	€ 18.728,36	€ 11.511,29
40 - 44	€ 20.677,99	€ 12.977,42
45 - 49	€ 22.243,96	€ 13.603,71
50 - 54	€ 23.403,16	€ 14.098,44

IMPIEGATI MILANO 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 4.056,18	€ 1.697,59
20 - 24	€ 12.332,17	€ 9.452,22
25 - 29	€ 23.408,06	€ 19.115,21
30 - 34	€ 30.158,09	€ 22.763,23
35 - 39	€ 34.432,96	€ 24.251,33
40 - 44	€ 37.397,02	€ 26.668,78
45 - 49	€ 39.840,66	€ 28.576,16
50 - 54	€ 41.339,51	€ 29.112,76



OPERAI TORINO 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 4.087,34	€ 2.219,85
20 - 24	€ 11.103,37	€ 6.334,66
25 - 29	€ 16.117,18	€ 9.894,41
30 - 34	€ 18.774,27	€ 10.944,22
35 - 39	€ 20.399,84	€ 12.407,92
40 - 44	€ 22.300,57	€ 14.511,55
45 - 49	€ 23.392,40	€ 15.038,15
50 - 54	€ 24.364,78	€ 15.294,43



IMPIEGATI TORINO 2018		
Età	M	F
Fino a 19	€ 8.907,63	€ 2.216,50
20 - 24	€ 11.387,64	€ 8.266,65
25 - 29	€ 21.682,67	€ 16.066,37
30 - 34	€ 27.764,60	€ 18.568,78
35 - 39	€ 31.162,63	€ 20.385,56
40 - 44	€ 34.525,24	€ 22.798,27
45 - 49	€ 36.744,70	€ 24.654,34
50 - 54	€ 38.859,40	€ 25.772,66

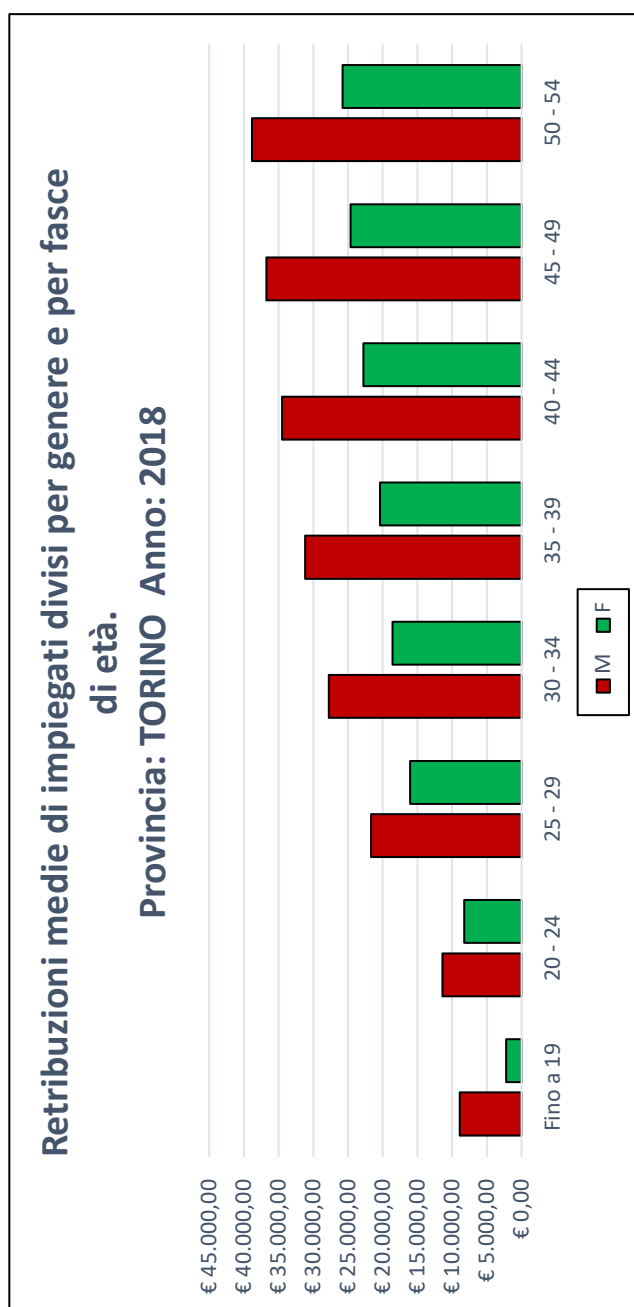


Tabella n. 26

Retribuzioni lorde operai, impiegati per classi di età ( settore privato ad esclusione dell'agricoltura)

retribuzione lorda media annua								
BRESCIA		2014				2018		
qualifica	sezzo	classi di età	n.lavoratori	retribuzioni medie anno	giorni retribuiti media anno	n.lavoratori	retribuzioni medie anno	giorni retribuiti media anno
Operai	M	Fino a 19	1.220	5.244,24 €	94,36	2.727	6.024,03 €	100,79
Operai	M	20 - 24	9.745	13.456,41 €	201,79	13.446	14.635,83 €	206,82
Operai	M	25 - 29	15.348	17.613,13 €	236,64	16.141	19.277,00 €	246,73
Operai	M	30 - 34	18.574	19.579,03 €	244,94	18.231	21.126,80 €	254,87
Operai	M	35 - 39	22.116	21.254,22 €	250,89	20.165	22.720,06 €	260,71
Operai	M	40 - 44	23.833	22.834,57 €	258,47	23.859	24.200,36 €	266,44
Operai	M	45 - 49	22.892	23.792,52 €	262,01	24.466	25.287,82 €	270,25
Operai	M	50 - 54	18.658	24.794,55 €	265,18	23.028	26.021,17 €	273,58
Operai	F	Fino a 19	658	2.621,60 €	70,71	1.534	2.598,36 €	65,70
Operai	F	20 - 24	5.255	7.111,00 €	154,46	7.305	7.342,49 €	153,64
Operai	F	25 - 29	6.693	10.403,45 €	200,00	7.313	11.024,38 €	205,23
Operai	F	30 - 34	7.749	11.761,54 €	216,90	7.496	11.727,08 €	213,34
Operai	F	35 - 39	9.429	12.989,00 €	232,29	8.662	12.899,37 €	227,68
Operai	F	40 - 44	10.176	13.534,41 €	246,96	10.852	14.080,21 €	242,22
Operai	F	45 - 49	10.145	13.847,18 €	254,01	11.126	14.347,75 €	250,35
Operai	F	50 - 54	8.104	14.184,79 €	259,64	10.309	14.447,31 €	255,33
Impiegati	M	Fino a 19	84	4.173,64 €	80,74	185	5.124,75 €	87,22
Impiegati	M	20 - 24	1.552	14.165,74 €	207,50	2.262	15.714,93 €	218,08
Impiegati	M	25 - 29	4.781	22.842,38 €	267,35	5.550	23.062,72 €	263,98
Impiegati	M	30 - 34	6.763	28.782,05 €	283,59	7.174	29.506,68 €	283,40
Impiegati	M	35 - 39	7.794	33.063,25 €	287,93	7.270	33.666,41 €	289,07
Impiegati	M	40 - 44	7.836	36.483,60 €	290,07	8.000	36.896,70 €	292,67
Impiegati	M	45 - 49	6.653	38.741,79 €	290,05	7.713	39.786,32 €	294,45
Impiegati	M	50 - 54	5.562	39.824,94 €	291,11	6.431	41.536,26 €	294,73
Impiegati	F	Fino a 19	160	2.706,63 €	60,56	355	2.993,59 €	63,50
Impiegati	F	20 - 24	3.185	11.527,28 €	198,90	4.631	10.827,38 €	179,70
Impiegati	F	25 - 29	9.104	16.862,07 €	250,32	9.930	16.853,16 €	241,11
Impiegati	F	30 - 34	12.656	18.505,77 €	255,23	12.097	18.875,42 €	255,41
Impiegati	F	35 - 39	13.582	19.776,87 €	265,11	12.767	20.337,41 €	266,14
Impiegati	F	40 - 44	12.321	21.260,59 €	278,87	13.610	22.080,75 €	280,28
Impiegati	F	45 - 49	9.897	21.983,39 €	283,91	11.677	23.151,21 €	284,86
Impiegati	F	50 - 54	6.874	22.794,23 €	286,13	9.395	23.443,62 €	285,30

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 27

Retribuzioni lorde operai, impiegati per classi di età ( settore privato ad esclusione dell'agricoltura)

retribuzione lorda media annua								
BERGAMO		2014				2018		
qualifica	sezzo	clas.età	N.lavoratori nell'anno	Retribuzione media annua	N. giornate retribuite medie annue	N. lavoratori nell'anno	Retribuzione media annua	N. giornate retribuite medie annue
Operai	M	Fino a 19	1.051	5.693,57 €	101,23	2.199	5.752,84 €	100,99
Operai	M	20 - 24	8.606	14.343,24 €	212,10	11.315	15.001,99 €	212,95
Operai	M	25 - 29	13.089	18.811,48 €	250,33	13.767	20.053,17 €	256,18
Operai	M	30 - 34	15.544	20.786,76 €	257,80	15.170	22.078,23 €	265,76
Operai	M	35 - 39	18.469	22.370,53 €	262,53	17.086	23.435,98 €	269,60
Operai	M	40 - 44	20.326	23.831,12 €	268,75	20.204	24.918,90 €	275,74
Operai	M	45 - 49	20.080	24.568,04 €	271,43	21.237	26.123,18 €	279,82
Operai	M	50 - 54	16.405	25.271,33 €	274,22	20.452	26.525,88 €	281,50
Operai	F	Fino a 19	520	3.048,82 €	79,08	1.383	2.542,06 €	65,96
Operai	F	20 - 24	4.141	7.555,71 €	160,32	5.606	7.911,44 €	158,20
Operai	F	25 - 29	5.289	11.034,97 €	209,30	5.730	11.758,19 €	213,58
Operai	F	30 - 34	5.975	12.544,16 €	224,60	5.727	12.342,95 €	221,04
Operai	F	35 - 39	7.613	13.522,20 €	239,39	6.677	13.707,99 €	236,36
Operai	F	40 - 44	8.475	14.034,03 €	253,10	8.679	14.753,05 €	253,72
Operai	F	45 - 49	8.866	14.170,89 €	260,71	9.066	14.978,38 €	260,15
Operai	F	50 - 54	7.183	14.325,09 €	264,88	8.904	14.995,23 €	266,21
Impiegati	M	Fino a 19	76	5.058,29 €	95,96	204	10.492,54 €	113,72
Impiegati	M	20 - 24	1.698	14.689,40 €	216,98	2.477	15.985,86 €	220,64
Impiegati	M	25 - 29	4.946	23.510,28 €	270,75	5.661	24.040,51 €	269,42
Impiegati	M	30 - 34	6.946	29.632,00 €	286,78	7.360	30.203,81 €	287,85
Impiegati	M	35 - 39	7.722	33.795,62 €	290,57	7.228	34.529,64 €	292,85
Impiegati	M	40 - 44	7.502	36.703,33 €	293,57	7.658	37.627,19 €	295,90
Impiegati	M	45 - 49	6.420	38.172,75 €	294,63	7.083	39.745,83 €	297,35
Impiegati	M	50 - 54	5.439	39.945,19 €	295,22	6.294	40.819,02 €	298,18
Impiegati	F	Fino a 19	161	3.240,91 €	74,77	240	3.176,98 €	68,70
Impiegati	F	20 - 24	3.318	11.727,36 €	204,40	4.140	11.924,57 €	200,46
Impiegati	F	25 - 29	9.127	17.067,23 €	252,21	9.452	17.852,54 €	251,56
Impiegati	F	30 - 34	12.337	18.915,85 €	254,99	11.669	19.247,75 €	255,72
Impiegati	F	35 - 39	12.886	20.006,89 €	264,83	12.159	20.907,10 €	265,89
Impiegati	F	40 - 44	11.494	21.323,99 €	277,24	12.367	22.451,31 €	282,45
Impiegati	F	45 - 49	9.482	22.266,86 €	284,82	10.733	23.498,88 €	287,41
Impiegati	F	50 - 54	6.784	23.592,79 €	284,80	8.857	24.140,05 €	290,13

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 28

Retribuzioni lorde operai, impiegati per classi di età ( settore privato ad esclusione dell'agricoltura)

retribuzione lorda media annua								
BOLOGNA		2014				2018		
qualifica	sezzo	classi di età	n.lavoratori	retribuzioni medie anno	giorni retribuiti media anno	n.lavorat ori	retribuzioni medie anno	giorni retribuiti media anno
Operai	M	Fino a 19	662	4.363,53 €	86,50	1.564	4.379,48 €	81,76
Operai	M	20 - 24	5.320	11.551,10 €	184,73	9.134	12.837,52 €	188,39
Operai	M	25 - 29	9.257	16.459,30 €	233,24	11.947	17.591,85 €	232,66
Operai	M	30 - 34	12.297	18.454,27 €	245,41	13.347	19.612,30 €	248,40
Operai	M	35 - 39	15.232	20.728,81 €	255,09	14.555	21.073,13 €	256,66
Operai	M	40 - 44	15.830	22.846,33 €	264,24	17.009	23.015,01 €	264,50
Operai	M	45 - 49	14.439	23.619,95 €	266,44	16.510	24.578,69 €	270,23
Operai	M	50 - 54	11.429	24.333,38 €	267,83	14.494	25.350,46 €	272,86
Operai	F	Fino a 19	349	2.399,09 €	62,45	808	2.441,13 €	60,30
Operai	F	20 - 24	2.770	6.642,13 €	143,65	4.599	6.825,92 €	135,41
Operai	F	25 - 29	4.283	9.714,20 €	188,16	5.485	10.280,56 €	187,59
Operai	F	30 - 34	5.106	11.621,59 €	211,45	5.681	11.724,02 €	208,72
Operai	F	35 - 39	6.657	13.613,69 €	233,21	6.044	13.298,59 €	227,41
Operai	F	40 - 44	7.432	15.274,50 €	250,85	7.524	15.224,81 €	244,97
Operai	F	45 - 49	7.045	16.075,65 €	259,32	7.885	16.111,80 €	253,71
Operai	F	50 - 54	5.697	16.461,96 €	263,03	7.013	16.746,76 €	261,01
Impiegati	M	Fino a 19	106	2.863,73 €	45,73	209	5.311,32 €	73,48
Impiegati	M	20 - 24	1.436	11.158,67 €	167,93	2.128	14.014,70 €	190,41
Impiegati	M	25 - 29	4.859	21.721,15 €	251,46	6.741	22.344,30 €	249,41
Impiegati	M	30 - 34	8.691	27.832,69 €	277,07	9.750	29.032,11 €	279,25
Impiegati	M	35 - 39	9.958	32.167,03 €	285,80	9.579	33.065,95 €	287,38
Impiegati	M	40 - 44	10.363	35.894,90 €	290,91	10.262	36.578,35 €	290,58
Impiegati	M	45 - 49	8.728	38.257,23 €	292,23	10.024	39.448,84 €	295,28
Impiegati	M	50 - 54	7.336	39.022,86 €	293,25	8.435	40.869,82 €	296,48
Impiegati	F	Fino a 19	141	2.684,63 €	57,67	278	2.474,68 €	54,33
Impiegati	F	20 - 24	2.710	8.550,46 €	149,24	3.369	9.438,01 €	157,24
Impiegati	F	25 - 29	7.565	15.715,07 €	227,47	9.343	16.715,70 €	227,54
Impiegati	F	30 - 34	12.709	19.237,95 €	249,94	12.564	20.114,73 €	253,39
Impiegati	F	35 - 39	15.015	21.343,09 €	262,41	13.567	21.924,76 €	261,64
Impiegati	F	40 - 44	15.555	23.913,63 €	276,84	14.699	24.539,00 €	278,47
Impiegati	F	45 - 49	13.322	25.264,05 €	283,80	14.671	26.430,31 €	286,65
Impiegati	F	50 - 54	10.141	26.527,00 €	286,86	12.500	27.035,63 €	287,90

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 29

Retribuzioni lorde operai, impiegati per classi di età ( settore privato ad esclusione dell'agricoltura)

retribuzione lorda media annua								
MILANO		2014				2018		
qualifica	sezzo	classi di età	Numero lavoratori nell'anno	retribuzioni media anno	giorni medi anno retribuiti	Numero lavoratori nell'anno	retribuzioni media anno	giorni retribuiti media anno
Operai	M	Fino a 19	2.969	4.125,58 €	87,92	6.701	4.179,96 €	86,38
Operai	M	20 - 24	26.901	10.004,43 €	173,41	38.431	10.267,66 €	172,93
Operai	M	25 - 29	42.750	14.250,55 €	217,41	47.392	15.019,94 €	221,43
Operai	M	30 - 34	52.600	16.352,63 €	230,44	52.566	17.253,50 €	238,08
Operai	M	35 - 39	61.262	18.413,85 €	242,09	57.343	18.728,36 €	246,85
Operai	M	40 - 44	63.488	20.613,25 €	253,45	65.032	20.677,99 €	254,68
Operai	M	45 - 49	60.515	22.045,23 €	259,97	64.964	22.243,96 €	262,20
Operai	M	50 - 54	47.712	23.092,25 €	265,06	59.988	23.403,16 €	266,42
Operai	F	Fino a 19	1.534	2.567,70 €	71,79	3.211	2.528,09 €	65,01
Operai	F	20 - 24	13.988	6.135,50 €	139,87	19.990	6.289,29 €	133,49
Operai	F	25 - 29	18.371	8.798,00 €	183,53	22.185	9.584,29 €	185,50
Operai	F	30 - 34	19.306	10.413,01 €	207,37	20.700	10.502,52 €	202,73
Operai	F	35 - 39	23.830	11.684,54 €	228,12	21.381	11.511,29 €	218,24
Operai	F	40 - 44	27.771	12.709,44 €	245,01	26.179	12.977,42 €	238,11
Operai	F	45 - 49	28.473	13.474,35 €	257,01	27.804	13.603,71 €	248,12
Operai	F	50 - 54	23.282	13.990,96 €	262,64	26.622	14.098,44 €	256,15
Impiegati	M	Fino a 19	1.034	1.789,72 €	30,98	1.736	4.056,18 €	46,35
Impiegati	M	20 - 24	10.740	10.778,81 €	163,49	14.240	12.332,17 €	175,65
Impiegati	M	25 - 29	33.647	22.747,67 €	252,65	42.891	23.408,06 €	252,05
Impiegati	M	30 - 34	48.962	30.093,49 €	280,24	53.835	30.158,09 €	278,00
Impiegati	M	35 - 39	49.143	34.251,65 €	287,37	48.627	34.432,96 €	286,17
Impiegati	M	40 - 44	47.651	37.262,48 €	290,07	48.187	37.397,02 €	290,17
Impiegati	M	45 - 49	41.218	39.207,27 €	291,62	44.714	39.840,66 €	291,54
Impiegati	M	50 - 54	33.687	40.260,76 €	292,40	39.522	41.339,51 €	293,80
Impiegati	F	Fino a 19	1.283	1.729,41 €	36,36	2.138	1.697,59 €	35,37
Impiegati	F	20 - 24	16.265	8.998,80 €	152,50	20.919	9.452,22 €	156,64
Impiegati	F	25 - 29	45.958	17.968,11 €	235,40	56.770	19.115,21 €	238,82
Impiegati	F	30 - 34	66.140	22.040,90 €	254,78	68.407	22.763,23 €	256,34
Impiegati	F	35 - 39	70.053	23.884,97 €	264,69	65.908	24.251,33 €	262,39
Impiegati	F	40 - 44	68.464	26.226,22 €	278,87	68.305	26.668,78 €	278,55
Impiegati	F	45 - 49	58.454	27.365,66 €	286,30	64.693	28.576,16 €	287,17
Impiegati	F	50 - 54	43.506	28.398,94 €	288,72	54.685	29.112,76 €	288,70

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 30

Retribuzioni lorde operai, impiegati per classi di età ( settore privato ad esclusione dell'agricoltura)

retribuzione lorda media annua									
TORINO		2014				2018			
qualifica	sesto	età	n.lavoratori	retribuzioni medie annue	giorni retribuiti media anno	età	n.lavoratori	retribuzioni medie annue	giorni retribuiti media anno
Operai	M	Fino a 19	1.029	4.242,07 €	78,85	Fino a 19	1.995	4.087,34 €	76,97
Operai	M	20 - 24	9.572	10.806,02 €	173,96	20 - 24	13.561	11.103,37 €	172,38
Operai	M	25 - 29	16.786	15.826,69 €	228,28	25 - 29	18.573	16.117,18 €	228,33
Operai	M	30 - 34	20.599	18.178,92 €	242,00	30 - 34	21.323	18.774,27 €	247,62
Operai	M	35 - 39	25.827	20.283,58 €	251,19	35 - 39	23.288	20.399,84 €	254,20
Operai	M	40 - 44	29.611	21.941,20 €	259,19	40 - 44	28.588	22.300,57 €	261,78
Operai	M	45 - 49	29.522	22.743,99 €	259,70	45 - 49	30.639	23.392,40 €	265,49
Operai	M	50 - 54	24.105	23.368,72 €	261,90	50 - 54	29.464	24.364,78 €	268,73
Operai	F	Fino a 19	578	2.156,66 €	56,81	Fino a 19	1.135	2.219,85 €	56,21
Operai	F	20 - 24	5.232	6.236,13 €	138,28	20 - 24	7.187	6.334,66 €	133,07
Operai	F	25 - 29	8.118	9.458,08 €	192,26	25 - 29	9.227	9.894,41 €	190,87
Operai	F	30 - 34	9.537	11.038,35 €	214,13	30 - 34	9.825	10.944,22 €	207,92
Operai	F	35 - 39	12.596	13.053,69 €	234,08	35 - 39	10.734	12.407,92 €	225,77
Operai	F	40 - 44	14.991	14.017,93 €	247,98	40 - 44	14.420	14.511,55 €	245,53
Operai	F	45 - 49	15.144	14.592,27 €	255,51	45 - 49	16.011	15.038,15 €	254,80
Operai	F	50 - 54	12.080	14.553,13 €	254,50	50 - 54	14.820	15.294,43 €	257,89
Impiegati	M	Fino a 19	157	2.718,55 €	53,08	Fino a 19	392	8.907,63 €	69,08
Impiegati	M	20 - 24	2.927	9.713,48 €	159,71	20 - 24	4.383	11.387,64 €	170,30
Impiegati	M	25 - 29	9.637	21.405,17 €	253,28	25 - 29	12.277	21.682,67 €	248,20
Impiegati	M	30 - 34	14.845	27.371,24 €	280,09	30 - 34	16.124	27.764,60 €	278,98
Impiegati	M	35 - 39	16.519	30.980,02 €	286,29	35 - 39	15.212	31.162,63 €	285,48
Impiegati	M	40 - 44	17.126	34.201,32 €	289,18	40 - 44	16.258	34.525,24 €	291,05
Impiegati	M	45 - 49	15.649	36.420,87 €	290,38	45 - 49	16.196	36.744,70 €	293,11
Impiegati	M	50 - 54	13.353	37.834,81 €	292,07	50 - 54	15.072	38.859,40 €	294,68
Impiegati	F	Fino a 19	237	2.309,30 €	49,65	Fino a 19	558	2.216,50 €	47,57
Impiegati	F	20 - 24	4.717	7.885,00 €	147,98	20 - 24	6.673	8.266,65 €	149,65
Impiegati	F	25 - 29	13.850	15.401,06 €	230,95	25 - 29	16.224	16.066,37 €	226,22
Impiegati	F	30 - 34	22.333	18.322,26 €	249,57	30 - 34	21.805	18.568,78 €	248,34
Impiegati	F	35 - 39	26.058	20.275,50 €	262,75	35 - 39	23.587	20.385,56 €	260,50
Impiegati	F	40 - 44	26.026	22.477,22 €	277,36	40 - 44	25.738	22.798,27 €	276,60
Impiegati	F	45 - 49	22.957	24.162,56 €	284,14	45 - 49	24.897	24.654,34 €	284,05
Impiegati	F	50 - 54	16.781	25.592,19 €	284,35	50 - 54	21.302	25.772,66 €	285,18

Fonte: dati INPS.

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino.

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.





---

## **Parte settima:**

### **confronto tra retribuzioni lorde medie annue dei dipendenti dei diversi settori merceologici delle provincie di Brescia e Bergamo.**

Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi tutte le tabelle di questa sezione.

Osservazioni: in queste tabelle sono riportati i dati relativi alle retribuzioni medie dei diversi settori merceologici delle due provincie (Brescia e Bergamo), anno 2014 e 2018; delle qualifiche operai e impiegati divisi per genere (Maschi e Femmine) e per tipologia di orario di lavoro (tempo pieno e tempo parziale - part-time).

Le tabelle che riportiamo nella presente sezione non hanno l'obiettivo di mettere a confronto le retribuzioni tra i diversi settori tra le diverse attività economiche esempio Metallurgia con il commercio, ecc. oppure tra orari di lavoro a tempo pieno e part-time, ma soprattutto i confronti vanno fatti tra lavoratori all'interno degli stessi settori per attività economica, con la stessa tipologia di orari di lavoro e le retribuzioni tra maschi e femmine e all'interno della stessa qualifica, al fine di cogliere eventuali differenze retributive tra le due provincie e le differenze tra uomini e donne.

Le differenze ci sono e sono rilevanti a partire dalle differenze tra uomini e donne nell'ambito dello stesso settore e con lo stesso orario di lavoro a tempo pieno e o a tempo parziale e della stessa qualifica. Ciò significa che il tempo parziale, nella stragrande maggioranza dei casi, è una decisione delle aziende di utilizzare le persone esclusivamente negli orari di lavoro che servono per ridurre al massimo i costi.

Questa situazione è molto diffusa dove debole è l'azione sindacale. Questa tendenza e questa pratica coincide anche con retribuzioni molto basse a partire dalle realtà dei dipendenti del commercio e della ristorazione/mense. Queste realtà ci dicono che spesso l'articolo 36 della Carta Costituzionale "il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionale alla qualità e quantità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a se e alla propria famiglia un'esistenza libera e dignitosa".

Nei settori industriali dove la presenza organizzata dei lavoratori con le organizzazioni Sindacali è molto diffusa registra livelli salariali più alti: i metalmeccanici hanno un salario che supera i 28.000 euro, con una metallurgia che supera mediamente i 32 mila euro, negli altri settori industriali le retribuzioni medie annue si collocano sopra 24 mila euro, nelle costruzioni si attestano attorno ai 20.000 euro annui.

Infine le differenze tra operai e impiegati sono rilevanti e questa tendenza emerge in tutti i dati pubblicati nella presente ricerca e in tutte le provincie.

Tabella n. 31  
 Provincia: Brescia  
 Divisione ATECO 2007: Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca. Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed

qualifica	sesto	Anno 2014										Anno 2018									
		t.parziale	Numero lavoratori nell'anno	% tempo parziale e t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	Numero lavoratori nell'anno	% tempo parziale e t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	%retribuzioni giornaliere 18/14						
Operai	Maschi	No	27.499	95,66%	25.617,69 €	102,62%	273,13	93,79 €	27.163	95,67%	28.212,36	102,34%	284,06	99,32 €	5,56%						
Operai	Maschi	Si	1.248	4,34%	10.527,94 €	42,17%	208,03	50,61 €	1.229	4,33%	13.326,28	48,34%	242,49	54,96 €	7,91%						
Operai	Maschi	TOTALE	28.747	100,00%	24.962,60 €	100,00%	270,31	92,35 €	28.392	100,00%	27.567,99	100,00%	282,26	97,67 €	5,44%						
Operai	Femmine	No	2.746	68,00%	20.971,66 €	115,35%	273,02	76,81 €	2.505	67,23%	23.346,02	115,33%	287,25	81,27 €	5,49%						
Operai	Femmine	Si	1.292	32,00%	12.248,90 €	67,37%	268,96	45,54 €	1.221	32,77%	13.875,03	68,54%	275,59	50,35 €	9,54%						
Operai	Femmine	TOTALE	4.038	100,00%	18.180,73 €	100,00%	271,72	66,91 €	3.726	100,00%	20.242,40	100,00%	283,43	71,42 €	6,31%						
Operai	TOTALE	No	30.245	92,25%	25.195,87 €	104,43%	273,12	92,25 €	29.668	92,37%	27.801,48	104,05%	284,33	97,78 €	5,65%						
Operai	TOTALE	Si	2.540	7,75%	11.403,33 €	47,26%	239,02	47,71 €	2.450	7,63%	13.599,76	50,90%	258,98	52,51 €	9,15%						
Operai	TOTALE	TOTALE	32.785	100,00%	24.127,30 €	100,00%	270,48	89,20 €	32.118	100,00%	26.718,15	100,00%	282,40	94,61 €	5,72%						
Impiegati	Maschi	No	6.624	97,25%	42.073,87 €	101,29%	297,29	141,53 €	7.250	96,49%	44.579,37	101,70%	301,35	147,93 €	4,33%						
Impiegati	Maschi	Si	187	2,75%	22.583,94 €	54,37%	257,32	87,77 €	264	3,51%	23.383,64	53,35%	256,14	91,29 €	3,86%						
Impiegati	Maschi	TOTALE	6.811	100,00%	41.538,76 €	100,00%	296,19	140,24 €	7.514	100,00%	43.834,67	100,00%	299,76	146,23 €	4,10%						
Impiegati	Femmine	No	2.783	62,05%	28.413,15 €	118,77%	287,78	98,73 €	2.902	60,61%	30.607,81	118,39%	294,48	103,94 €	5,01%						
Impiegati	Femmine	Si	1.702	37,95%	16.582,79 €	69,32%	281,82	58,84 €	1.886	39,39%	18.538,48	71,71%	288,03	64,36 €	8,58%						
Impiegati	Femmine	TOTALE	4.485	100,00%	23.923,68 €	100,00%	285,52	83,79 €	4.788	100,00%	25.853,69	100,00%	291,93	88,56 €	5,39%						
Impiegati	TOTALE	No	9.407	83,28%	38.032,44 €	110,10%	294,47	129,15 €	10.152	82,52%	40.585,53	110,18%	299,38	135,56 €	4,73%						
Impiegati	TOTALE	Si	1.889	16,72%	17.176,87 €	49,72%	279,40	61,48 €	2.150	17,48%	19.133,42	51,94%	284,11	67,34 €	8,71%						
Impiegati	TOTALE	TOTALE	11.296	100,00%	34.544,82 €	100,00%	291,95	118,32 €	12.302	100,00%	36.836,38	100,00%	296,71	124,15 €	4,69%						

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

tabella n. 32  
Anno 2014  
BRESCIA SETTORE METALLURGIA  
Anno 2018

qualifica	secco	t. parziale	Numero lavoratori nell'anno	% tempo parziale e t. pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni per genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	Numero lavoratori nell'anno	% tempo parziale e t. pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni per genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione e media giornaliera	% retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	12.251	98,54%	29.791,58 €	100,78%	282,88	105,31 €	12.001	98,18%	32.385,46 €	100,81%	292,39	110,76 €	4,92%
Operai	Maschi	SI	181	1,46%	14.024,32 €	47,44%	224,86	62,37 €	222	1,82%	18.071,88 €	56,25%	257,94	70,06 €	10,98%
<b>Operai</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>12.432</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.562,02 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>282,04</b>	<b>104,82 €</b>	<b>12.223</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.125,49 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>291,77</b>	<b>110,11 €</b>	<b>4,80%</b>
Operai	Femmine	No	778	70,41%	24.017,64 €	115,98%	284,87	84,31 €	779	72,13%	25.688,18 €	114,41%	292,08	87,95 €	4,14%
Operai	Femmine	SI	327	29,59%	12.837,23 €	61,99%	272,35	47,14 €	301	27,87%	14.082,17 €	62,72%	274,43	51,32 €	8,15%
<b>Operai</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.105</b>	<b>100,00%</b>	<b>20.709,05 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>281,16</b>	<b>73,65 €</b>	<b>1.080</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.453,54 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>287,16</b>	<b>78,19 €</b>	<b>5,80%</b>
Operai	TOTALE	No	13.029	96,25%	29.446,80 €	102,11%	283,00	104,05 €	12.780	96,07%	31.977,23 €	102,03%	292,37	109,37 €	4,86%
Operai	TOTALE	SI	508	3,75%	13.260,19 €	45,98%	255,43	51,91 €	523	3,93%	15.775,70 €	50,34%	267,43	58,99 €	12,00%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>13.537</b>	<b>100,00%</b>	<b>28.839,37 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>281,97</b>	<b>102,28 €</b>	<b>13.303</b>	<b>100,00%</b>	<b>31.340,28 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>291,39</b>	<b>107,55 €</b>	<b>4,90%</b>
Impiegati	Maschi	No	2.961	98,40%	46.545,13 €	100,36%	297,30	156,56 €	2.860	97,74%	48.582,82 €	100,88%	300,85	161,49 €	3,05%
Impiegati	Maschi	SI	48	1,60%	36.061,94 €	77,76%	292,65	123,23 €	66	2,26%	29.833,17 €	61,95%	259,48	114,97 €	-7,18%
<b>Impiegati</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.009</b>	<b>100,00%</b>	<b>46.377,90 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>297,23</b>	<b>156,03 €</b>	<b>2.926</b>	<b>100,00%</b>	<b>48.159,89 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>299,91</b>	<b>160,58 €</b>	<b>2,83%</b>
Impiegati	Femmine	No	1.086	75,26%	32.233,09 €	110,36%	287,19	112,24 €	1.081	73,14%	33.584,93 €	110,17%	292,24	114,92 €	2,34%
Impiegati	Femmine	SI	357	24,74%	20.002,75 €	68,49%	288,42	69,35 €	397	26,86%	22.042,24 €	72,31%	292,88	75,26 €	7,85%
<b>Impiegati</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.443</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.207,29 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>287,49</b>	<b>101,59 €</b>	<b>1.478</b>	<b>100,00%</b>	<b>30.484,49 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>292,41</b>	<b>104,25 €</b>	<b>2,55%</b>
Impiegati	TOTALE	No	4.047	90,90%	42.704,54 €	104,64%	294,59	144,96 €	3.941	89,49%	44.468,96 €	105,31%	298,49	148,98 €	2,70%
Impiegati	TOTALE	SI	405	9,10%	21.906,06 €	53,67%	288,92	75,82 €	463	10,51%	23.152,83 €	54,83%	288,12	80,36 €	5,65%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4.452</b>	<b>100,00%</b>	<b>40.812,49 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>294,07</b>	<b>138,78 €</b>	<b>4.404</b>	<b>100,00%</b>	<b>42.227,96 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>297,40</b>	<b>141,99 €</b>	<b>2,26%</b>

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 33

Anno: 2014

Provincia: Brescia

ANNO 2018

Divisione ATECO 2007: Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi e fabbricazione di altri mezzi di trasporto

qualifica	secco	t.parziale	Numero lavoratori nell'anno	% tempo parziale e t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	Numero lavoratori nell'anno	% tempo parziale e t.pieno	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni per genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	4.429	98,40%	24.348,09 €	100,65%	258,22	94,29 €	4.128	97,77%	28.357,98 €	100,88%	289,75	97,87 €	3,66%
Operai	Maschi	Si	72	1,60%	14.541,88 €	60,11%	252,58	57,57 €	94	2,23%	17.244,16 €	61,34%	260,47	66,20 €	13,04%
<b>Operai</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4.501</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.191,23 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>258,13</b>	<b>93,72 €</b>	<b>4.222</b>	<b>100,00%</b>	<b>28.110,54 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>289,09</b>	<b>97,24 €</b>	<b>3,62%</b>
Operai	Femmine	No	599	78,30%	21.457,61 €	109,38%	253,23	84,74 €	565	73,00%	24.718,99 €	110,80%	282,10	87,62 €	3,30%
Operai	Femmine	Si	166	21,70%	12.976,81 €	66,15%	251,94	51,51 €	209	27,00%	15.794,62 €	70,80%	279,03	56,60 €	9,00%
<b>Operai</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>765</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.617,33 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>252,95</b>	<b>77,55 €</b>	<b>774</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.309,18 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>281,27</b>	<b>79,32 €</b>	<b>2,22%</b>
Operai	TOTALE	No	5.028	95,48%	24.003,74 €	102,03%	257,63	93,17 €	4.693	93,94%	27.919,88 €	102,60%	288,83	96,67 €	3,62%
Operai	TOTALE	Si	238	4,52%	13.450,27 €	57,17%	252,13	53,35 €	303	6,06%	16.244,31 €	59,70%	273,27	59,44 €	10,26%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>5.266</b>	<b>100,00%</b>	<b>23.526,77 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>257,38</b>	<b>91,41 €</b>	<b>4.996</b>	<b>100,00%</b>	<b>27.211,77 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>287,88</b>	<b>94,52 €</b>	<b>3,30%</b>
Impiegati	Maschi	No	888	98,12%	38.742,23 €	101,07%	297,45	130,25 €	908	97,95%	41.058,64 €	100,81%	305,12	134,56 €	3,21%
Impiegati	Maschi	Si	17	1,88%	17.008,53 €	44,37%	250,94	67,78 €	19	2,05%	24.990,47 €	61,36%	278,37	89,77 €	24,50%
<b>Impiegati</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>905</b>	<b>100,00%</b>	<b>38.333,97 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>296,57</b>	<b>129,26 €</b>	<b>927</b>	<b>100,00%</b>	<b>40.729,31 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>304,58</b>	<b>133,72 €</b>	<b>3,34%</b>
Impiegati	Femmine	No	318	73,10%	32.138,80 €	111,70%	284,99	112,77 €	371	72,89%	33.550,93 €	110,87%	290,36	115,55 €	2,40%
Impiegati	Femmine	Si	117	26,90%	19.620,62 €	68,19%	273,69	71,69 €	138	27,11%	21.414,21 €	70,77%	282,46	75,81 €	5,44%
<b>Impiegati</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>435</b>	<b>100,00%</b>	<b>28.771,84 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>281,95</b>	<b>102,05 €</b>	<b>509</b>	<b>100,00%</b>	<b>30.260,42 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>288,21</b>	<b>104,99 €</b>	<b>2,81%</b>
Impiegati	TOTALE	No	1.206	90,00%	37.001,02 €	105,03%	294,16	125,78 €	1.279	89,07%	38.880,88 €	105,03%	300,84	129,24 €	2,67%
Impiegati	TOTALE	Si	134	10,00%	19.289,24 €	54,75%	270,81	71,23 €	157	10,93%	21.847,01 €	59,02%	281,96	77,48 €	8,07%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.340</b>	<b>100,00%</b>	<b>35.229,85 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>291,83</b>	<b>120,72 €</b>	<b>1.436</b>	<b>100,00%</b>	<b>37.018,54 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>298,78</b>	<b>123,90 €</b>	<b>2,57%</b>

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 34  
Anno: 2014  
Provincia: Brescia  
Divisione ATECO 2007: Commercio al dettaglio e Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)

ANNO 2018

qualifica	seesso	tempo parz.	Numero lavoratori nell'anno	% tempo parziale e pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni per genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	N.lavoratori nell'anno	% tempo parziale e pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione e media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	6.746	78,51%	24.068,83 €	114,73%	279,74	86,04 €	7.234	75,81%	24.757,75 €	116,07%	275,82	89,76 €	4,15%
Operai	Maschi	Si	1.846	21,49%	9.686,25 €	46,17%	209,36	46,27 €	2.308	24,19%	10.589,84 €	49,65%	217,62	48,66 €	4,92%
<b>Operai</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>8.592</b>	<b>100,00%</b>	<b>20.978,72 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>264,62</b>	<b>79,28 €</b>	<b>9.542</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.330,85 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>261,74</b>	<b>81,50 €</b>	<b>2,72%</b>
Operai	Femmine	No	2.251	35,61%	18.318,92 €	134,81%	238,56	76,79 €	2.202	31,63%	18.566,55 €	135,27%	230,34	80,61 €	4,74%
Operai	Femmine	Si	4.070	64,39%	10.973,24 €	80,75%	243,48	45,07 €	4.759	68,37%	11.485,82 €	83,68%	241,07	47,64 €	5,41%
<b>Operai</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>6.321</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.589,14 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>241,73</b>	<b>56,22 €</b>	<b>6.961</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.725,69 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>237,68</b>	<b>57,75 €</b>	<b>2,65%</b>
Operai	TOTALE	No	8.997	60,33%	22.630,23 €	126,80%	269,44	83,99 €	9.436	57,18%	23.312,96 €	128,64%	265,20	87,91 €	4,45%
Operai	TOTALE	Si	5.916	39,67%	10.571,66 €	59,24%	232,83	45,40 €	7.067	42,82%	11.193,20 €	61,76%	233,41	47,95 €	5,32%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>14.913</b>	<b>100,00%</b>	<b>17.846,58 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>254,92</b>	<b>70,01 €</b>	<b>16.503</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.122,98 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>251,59</b>	<b>72,03 €</b>	<b>2,81%</b>
Impiegati	Maschi	No	6.570	83,65%	32.022,46 €	110,15%	293,03	109,28 €	7.312	81,11%	33.397,15 €	111,96%	294,11	113,55 €	3,76%
Impiegati	Maschi	Si	1.284	16,35%	13.977,68 €	48,08%	232,15	60,21 €	1.703	18,89%	14.508,17 €	48,64%	238,07	60,94 €	1,20%
<b>Impiegati</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>7.854</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.072,44 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>283,08</b>	<b>102,70 €</b>	<b>9.015</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.828,88 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>283,52</b>	<b>105,21 €</b>	<b>2,38%</b>
Impiegati	Femmine	No	6.613	44,30%	24.623,15 €	130,73%	275,85	89,26 €	6.984	41,66%	25.924,97 €	133,60%	276,16	93,88 €	4,91%
Impiegati	Femmine	Si	8.314	55,70%	14.231,17 €	75,56%	262,52	54,21 €	9.781	58,34%	14.749,04 €	76,01%	259,57	56,82 €	4,59%
<b>Impiegati</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>14.927</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.835,05 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>268,43</b>	<b>70,17 €</b>	<b>16.765</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.404,74 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>266,48</b>	<b>72,82 €</b>	<b>3,64%</b>
Impiegati	TOTALE	No	13.183	57,87%	28.310,74 €	126,59%	284,41	99,54 €	14.296	55,45%	29.746,78 €	129,05%	285,34	104,25 €	4,52%
Impiegati	TOTALE	Si	9.598	42,13%	14.197,26 €	63,48%	258,46	54,93 €	11.484	44,55%	14.713,32 €	63,83%	256,38	57,39 €	4,28%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>22.781</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.364,50 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>273,48</b>	<b>81,78 €</b>	<b>25.780</b>	<b>100,00%</b>	<b>23.049,95 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>272,44</b>	<b>84,61 €</b>	<b>3,34%</b>

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 35  
Anno: 2014  
Provincia: Brescia  
Divisione ATECO 2007: Industrie alimentari - Industria delle bevande

qualifica	sesto	t.partz.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale e pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione e media giornaliera	% retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	2.986	75,61%	26.212,98 €	120,92%	282,80	92,69 €	3.292	76,61%	27.280,39 €	117,28%	279,13	97,74 €	5,16%
Operai	Maschi	Si	963	24,39%	7.616,48 €	35,13%	195,16	39,03 €	1.005	23,39%	10.098,33 €	43,41%	216,53	46,64 €	16,32%
Operai	Maschi	TOTALE	3.949	100,00%	21.678,05 €	100,00%	261,43	82,92 €	4.297	100,00%	23.261,78 €	100,00%	264,49	87,95 €	5,72%
Operai	Femmine	No	976	43,77%	17.685,53 €	142,15%	238,80	74,06 €	991	41,07%	18.838,73 €	144,00%	239,40	78,69 €	5,89%
Operai	Femmine	Si	1.254	56,23%	8.359,73 €	67,19%	225,99	36,99 €	1.422	58,93%	9.070,36 €	69,33%	223,73	40,54 €	8,76%
Operai	Femmine	TOTALE	2.230	100,00%	12.441,34 €	100,00%	231,59	53,72 €	2.413	100,00%	13.082,15 €	100,00%	230,16	56,84 €	5,49%
Operai	TOTALE	No	3.962	64,12%	24.112,32 €	131,44%	271,96	88,66 €	4.283	63,83%	25.327,16 €	129,21%	269,93	93,83 €	5,51%
Operai	TOTALE	Si	2.217	35,88%	8.036,88 €	43,81%	212,60	37,80 €	2.427	36,17%	9.496,04 €	48,45%	220,75	43,02 €	12,12%
Operai	TOTALE	TOTALE	6.179	100,00%	18.344,52 €	100,00%	250,66	73,18 €	6.710	100,00%	19.601,06 €	100,00%	252,14	77,74 €	5,86%
Impiegati	Maschi	No	575	95,04%	43.188,41 €	102,70%	295,77	146,02 €	596	95,51%	44.990,03 €	102,84%	299,90	150,02 €	2,67%
Impiegati	Maschi	Si	30	4,96%	20.308,47 €	48,29%	235,27	86,32 €	28	4,49%	17.258,07 €	39,45%	237,32	72,72 €	-18,70%
Impiegati	Maschi	TOTALE	605	100,00%	42.053,86 €	100,00%	292,77	143,64 €	624	100,00%	43.745,64 €	100,00%	297,09	147,25 €	2,45%
Impiegati	Femmine	No	605	66,41%	30.801,57 €	116,98%	284,20	108,38 €	609	63,64%	32.264,51 €	116,41%	288,22	111,94 €	3,18%
Impiegati	Femmine	Si	306	33,59%	17.488,08 €	66,42%	278,47	62,80 €	348	36,36%	19.756,22 €	71,28%	280,88	70,34 €	10,72%
Impiegati	Femmine	TOTALE	911	100,00%	26.329,64 €	100,00%	282,28	93,27 €	957	100,00%	27.716,04 €	100,00%	285,55	97,06 €	3,90%
Impiegati	TOTALE	No	1.180	77,84%	36.837,53 €	112,98%	289,84	127,10 €	1.205	76,22%	38.558,62 €	113,27%	294,00	131,15 €	3,09%
Impiegati	TOTALE	Si	336	22,16%	17.739,90 €	54,41%	274,62	64,60 €	376	23,78%	19.570,19 €	57,49%	277,64	70,49 €	8,35%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	1.516	100,00%	32.604,81 €	100,00%	286,47	113,82 €	1.581	100,00%	34.042,71 €	100,00%	290,11	117,35 €	3,01%

Fonte: dati INPS  
Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 36  
 Anno: 2014  
 Provincia: Brescia  
 Divisione ATECO 2007: Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche  
 ANNO 2018

qualifica	secco	tem.parcia.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	3.596	96,36%	25.851,10 €	102,09%	288,65	89,56 €	4.465	95,90%	27.910,95 €	101,68%	296,17	94,24 €	4,97%
Operai	Maschi	Si	136	3,64%	11.360,09 €	44,86%	230,82	49,22 €	191	4,10%	16.642,31 €	60,63%	260,10	63,98 €	23,08%
Operai	Maschi	TOTALE	3.732	100,00%	25.323,02 €	100,00%	286,54	88,37 €	4.656	100,00%	27.448,69 €	100,00%	294,69	93,14 €	5,12%
Operai	Femmine	No	1.322	76,86%	22.217,37 €	111,24%	281,97	78,79 €	1.358	76,04%	23.435,67 €	111,55%	288,09	81,35 €	3,14%
Operai	Femmine	Si	398	23,14%	12.519,02 €	62,68%	268,84	46,57 €	428	23,96%	13.308,33 €	63,35%	273,02	48,74 €	4,47%
Operai	Femmine	TOTALE	1.720	100,00%	19.973,22 €	100,00%	278,93	71,61 €	1.786	100,00%	21.008,74 €	100,00%	284,48	73,85 €	3,04%
Operai	TOTALE	No	4.918	90,21%	24.874,32 €	105,24%	286,85	86,71 €	5.823	90,39%	26.867,26 €	104,69%	294,28	91,30 €	5,02%
Operai	TOTALE	Si	534	9,79%	12.223,86 €	51,72%	259,16	47,17 €	619	9,61%	14.337,07 €	55,87%	269,04	53,29 €	11,49%
Operai	TOTALE	TOTALE	5.452	100,00%	23.635,26 €	100,00%	284,14	83,18 €	6.442	100,00%	25.663,26 €	100,00%	291,86	87,93 €	5,40%
Impiegati	Maschi	No	815	98,07%	38.776,94 €	100,97%	300,94	128,85 €	990	96,30%	40.670,17 €	102,04%	299,75	135,68 €	5,03%
Impiegati	Maschi	Si	16	1,93%	19.408,19 €	50,54%	247,00	78,58 €	38	3,70%	18.637,05 €	46,76%	237,18	78,58 €	0,00%
Impiegati	Maschi	TOTALE	831	100,00%	38.404,01 €	100,00%	299,90	128,06 €	1.028	100,00%	39.855,71 €	100,00%	297,44	134,00 €	4,43%
Impiegati	Femmine	No	630	70,55%	28.568,53 €	112,49%	290,31	98,41 €	719	70,08%	30.798,51 €	112,78%	294,12	104,71 €	6,02%
Impiegati	Femmine	Si	263	29,45%	17.795,28 €	70,07%	287,59	61,88 €	307	29,92%	19.138,63 €	70,08%	289,61	66,08 €	6,36%
Impiegati	Femmine	TOTALE	893	100,00%	25.395,67 €	100,00%	289,51	87,72 €	1.026	100,00%	27.309,64 €	100,00%	292,77	93,28 €	5,96%
Impiegati	TOTALE	No	1.445	83,82%	34.326,21 €	108,40%	296,30	115,85 €	1.709	83,20%	36.517,02 €	108,72%	297,39	122,79 €	5,66%
Impiegati	TOTALE	Si	279	16,18%	17.887,78 €	56,49%	285,26	62,71 €	345	16,80%	19.083,39 €	56,81%	283,84	67,23 €	6,73%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	1.724	100,00%	31.665,93 €	100,00%	294,52	107,52 €	2.054	100,00%	33.588,78 €	100,00%	295,11	113,82 €	5,53%

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Anno 2014		ANNO 2018														
Provincia: Brescia		Divisione ATECO 2007: Lavori di costruzione specializzati in costruzione di edifici														
tabella n. 37	qualifica	temp.parz.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione e media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	%retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione e media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14	
	Operai	Maschi	No	17.220	96,11%	17.978,86 €	101,94%	220,03	81,71 €	16.069	94,65%	20.567,68 €	102,51%	238,90	86,09 €	5,09%
	Operai	Maschi	Si	697	3,89%	9.175,34 €	52,03%	177,83	51,60 €	908	5,35%	11.140,29 €	55,53%	197,54	56,40 €	8,51%
	Operai	Maschi	TOTALE	17.917	100,00%	17.636,39 €	100,00%	218,39	80,76 €	16.977	100,00%	20.063,47 €	100,00%	236,69	84,77 €	4,73%
	Operai	Femmine	No	133	73,08%	12.558,19 €	111,56%	160,65	78,17 €	42	55,26%	11.684,76 €	116,64%	163,29	71,56 €	-9,24%
	Operai	Femmine	Si	49	26,92%	7.724,63 €	68,62%	200,57	38,51 €	34	44,74%	7.958,68 €	79,45%	209,79	37,94 €	-1,52%
	Operai	Femmine	TOTALE	182	100,00%	11.256,85 €	100,00%	171,40	65,68 €	76	100,00%	10.017,83 €	100,00%	184,09	54,42 €	-20,69%
	Operai	TOTALE	No	17.353	95,88%	17.937,31 €	102,08%	219,57	81,69 €	16.111	94,48%	20.544,53 €	102,63%	238,70	86,07 €	5,08%
	Operai	TOTALE	Si	746	4,12%	9.080,05 €	51,67%	179,33	50,63 €	942	5,52%	11.025,46 €	55,08%	197,98	55,69 €	9,08%
	Operai	TOTALE	TOTALE	18.099	100,00%	17.572,24 €	100,00%	217,91	80,64 €	17.053	100,00%	20.018,70 €	100,00%	236,45	84,66 €	4,75%
	Impiegati	Maschi	No	1.639	91,31%	31.782,85 €	104,87%	268,21	118,50 €	1.670	88,27%	33.694,32 €	105,84%	282,09	119,45 €	0,79%
	Impiegati	Maschi	Si	156	8,69%	14.792,51 €	48,81%	238,00	62,15 €	222	11,73%	17.849,91 €	56,07%	248,21	71,91 €	13,57%
	Impiegati	Maschi	TOTALE	1.795	100,00%	30.306,25 €	100,00%	265,59	114,11 €	1.892	100,00%	31.835,20 €	100,00%	278,11	114,47 €	0,31%
	Impiegati	Femmine	No	921	48,47%	23.038,59 €	126,48%	260,91	88,30 €	839	44,51%	25.048,93 €	131,63%	273,99	91,42 €	3,41%
	Impiegati	Femmine	Si	979	51,53%	13.677,07 €	75,09%	260,39	52,53 €	1.046	55,49%	14.202,72 €	74,63%	275,66	51,52 €	-1,95%
	Impiegati	Femmine	TOTALE	1.900	100,00%	18.214,94 €	100,00%	260,64	69,89 €	1.885	100,00%	19.030,29 €	100,00%	274,92	69,22 €	-0,96%
	Impiegati	TOTALE	No	2.560	69,28%	28.636,96 €	118,88%	265,58	107,83 €	2.509	66,43%	30.803,33 €	121,06%	279,38	110,26 €	2,20%
	Impiegati	TOTALE	Si	1.135	30,72%	13.830,38 €	57,41%	257,31	53,75 €	1.268	33,57%	14.841,27 €	58,33%	270,86	54,79 €	1,91%
	Impiegati	TOTALE	TOTALE	3.695	100,00%	24.088,80 €	100,00%	263,04	91,58 €	3.777	100,00%	25.444,61 €	100,00%	276,52	92,02 €	0,48%

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.



Tabella n. 38

Anno: 2014

Provincia: Brescia

Divisione A1 ECO ZOO: Attività dei servizi di ristorazione/mense

ANNO 2018

qualifica	tem. parz. sesso	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale e t.pieno	Retribuzione media annua	% delle retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retri. medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	3.201	45,48%	12.512,04 €	126,03%	177,95	70,31 €	4.133	41,45%	12.536,55 €	125,17%	174,92	71,67 €	1,90%
Operai	Maschi	3.838	54,52%	7.772,93 €	78,29%	184,16	42,21 €	5.839	58,55%	8.231,15 €	82,18%	191,12	43,07 €	2,00%
Operai	Maschi	<b>7.039</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.928,05 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>181,34</b>	<b>54,75 €</b>	<b>9.972</b>	<b>100,00%</b>	<b>10.015,57 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>184,41</b>	<b>54,31 €</b>	<b>-0,80%</b>
Operai	Femmine	3.591	30,37%	7.649,07 €	100,53%	128,75	59,41 €	4.884	30,55%	6.926,01 €	92,18%	119,42	57,99 €	-2,44%
Operai	Femmine	8.235	69,63%	7.591,59 €	99,77%	207,33	36,62 €	11.103	69,45%	7.772,11 €	103,44%	204,50	38,01 €	3,65%
Operai	Femmine	<b>11.826</b>	<b>100,00%</b>	<b>7.609,05 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>183,47</b>	<b>41,47 €</b>	<b>15.987</b>	<b>100,00%</b>	<b>7.513,63 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>178,51</b>	<b>42,09 €</b>	<b>1,47%</b>
Operai	TOTALE	6.792	36,00%	9.940,94 €	117,31%	151,94	65,43 €	9.017	34,74%	9.497,64 €	112,07%	144,86	65,56 €	0,21%
Operai	SI	12.073	64,00%	7.649,24 €	90,26%	199,96	38,25 €	16.942	65,26%	7.930,32 €	93,58%	199,89	39,67 €	3,58%
Operai	TOTALE	<b>18.865</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.474,33 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>182,67</b>	<b>46,39 €</b>	<b>25.959</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.474,73 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>180,77</b>	<b>46,88 €</b>	<b>1,04%</b>
Impiegati	Maschi	137	52,69%	21.352,04 €	142,51%	231,03	92,42 €	109	52,15%	27.588,68 €	137,94%	283,21	97,41 €	5,12%
Impiegati	Maschi	123	47,31%	7.888,41 €	52,65%	159,00	49,61 €	100	47,85%	11.728,09 €	58,64%	228,91	51,23 €	3,17%
Impiegati	Maschi	<b>260</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.982,71 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>196,95</b>	<b>76,07 €</b>	<b>209</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.999,88 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>257,23</b>	<b>77,75 €</b>	<b>2,16%</b>
Impiegati	Femmine	157	27,40%	17.940,50 €	150,54%	217,29	82,57 €	155	30,69%	19.616,93 €	136,17%	231,01	84,92 €	2,77%
Impiegati	Femmine	416	72,60%	9.644,49 €	80,93%	204,85	47,08 €	350	69,31%	12.098,72 €	83,98%	249,43	48,51 €	2,94%
Impiegati	Femmine	<b>573</b>	<b>100,00%</b>	<b>11.917,57 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>208,25</b>	<b>57,23 €</b>	<b>505</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.406,29 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>243,77</b>	<b>59,10 €</b>	<b>3,17%</b>
Impiegati	TOTALE	294	35,29%	19.530,23 €	151,70%	223,69	87,31 €	264	36,97%	22.908,30 €	142,79%	252,56	90,70 €	3,74%
Impiegati	SI	539	64,71%	9.243,75 €	71,80%	194,38	47,55 €	450	63,03%	12.016,36 €	74,90%	244,87	49,07 €	3,10%
Impiegati	TOTALE	<b>833</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.874,27 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>204,73</b>	<b>62,88 €</b>	<b>714</b>	<b>100,00%</b>	<b>16.043,63 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>247,71</b>	<b>64,77 €</b>	<b>2,91%</b>

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 39  
 Anno: 2014  
 Provincia: Brescia  
 Divisione ATECO 2007: Industrie tessili  
 ANNO 2018

qualifica	sesso	t. parziale	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t. pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione media giornaliera	N.lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t. pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzione e media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	874	93,98%	21.038,27 €	103,50%	268,38	78,39 €	827	91,28%	23.979,45 €	104,34%	281,85	85,08 €	7,86%
Operai	Maschi	Si	56	6,02%	9.232,86 €	45,42%	233,34	39,57 €	79	8,72%	12.532,38 €	54,53%	248,97	50,34 €	21,39%
<b>Operai</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>930</b>	<b>100,00%</b>	<b>20.327,40 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>266,27</b>	<b>76,34 €</b>	<b>906</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.981,31 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>278,98</b>	<b>82,38 €</b>	<b>7,33%</b>
Operai	Femmine	No	1.031	72,61%	17.166,41 €	111,61%	259,87	66,06 €	888	68,57%	19.947,58 €	113,88%	273,68	72,89 €	9,37%
Operai	Femmine	Si	389	27,39%	10.649,72 €	69,24%	261,25	40,76 €	407	31,43%	12.213,14 €	69,72%	260,00	46,97 €	13,22%
<b>Operai</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.420</b>	<b>100,00%</b>	<b>15.381,21 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>260,25</b>	<b>59,10 €</b>	<b>1.295</b>	<b>100,00%</b>	<b>17.516,75 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>269,38</b>	<b>65,03 €</b>	<b>9,11%</b>
Operai	TOTALE	No	1.905	81,06%	18.942,79 €	109,25%	263,78	71,81 €	1.715	77,92%	21.891,81 €	110,75%	277,62	78,86 €	8,93%
Operai	TOTALE	Si	445	18,94%	10.471,42 €	60,39%	257,74	40,63 €	486	22,08%	12.265,03 €	62,05%	258,21	47,50 €	14,47%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.350</b>	<b>100,00%</b>	<b>17.338,64 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>262,63</b>	<b>66,02 €</b>	<b>2.201</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.766,13 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>273,33</b>	<b>72,32 €</b>	<b>8,71%</b>
Impiegati	Maschi	No	243	95,29%	35.449,68 €	103,40%	292,61	121,15 €	231	94,29%	39.769,37 €	101,61%	296,02	134,35 €	9,82%
Impiegati	Maschi	Si	12	4,71%	10.688,83 €	31,18%	236,33	45,23 €	14	5,71%	28.745,64 €	73,44%	264,57	108,65 €	58,37%
<b>Impiegati</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>255</b>	<b>100,00%</b>	<b>34.284,46 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>289,96</b>	<b>118,24 €</b>	<b>245</b>	<b>100,00%</b>	<b>39.139,44 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>294,22</b>	<b>133,03 €</b>	<b>11,12%</b>
Impiegati	Femmine	No	230	69,70%	24.094,55 €	114,06%	284,32	84,74 €	217	63,08%	29.319,30 €	119,44%	291,14	100,70 €	15,85%
Impiegati	Femmine	Si	100	30,30%	14.290,82 €	67,65%	282,43	50,60 €	127	36,92%	16.393,79 €	66,78%	283,70	57,79 €	12,44%
<b>Impiegati</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>330</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.123,72 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>283,75</b>	<b>74,45 €</b>	<b>344</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.547,38 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>288,40</b>	<b>85,12 €</b>	<b>12,54%</b>
Impiegati	TOTALE	No	473	80,85%	29.928,16 €	111,42%	288,58	103,71 €	448	76,06%	34.707,62 €	113,36%	293,66	118,19 €	12,25%
Impiegati	TOTALE	Si	112	19,15%	13.904,89 €	51,77%	277,49	50,11 €	141	23,94%	17.620,21 €	57,55%	281,80	62,53 €	19,86%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>585</b>	<b>100,00%</b>	<b>26.860,45 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>286,46</b>	<b>93,77 €</b>	<b>589</b>	<b>100,00%</b>	<b>30.617,08 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>290,82</b>	<b>105,28 €</b>	<b>10,93%</b>

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 40  
 Anno: 2014  
 Provincia: Bergamo  
 Anno 2018  
 Divisione ATECO 2007: Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca e Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed a

qualifica	sessu	tem.parz.	N.lavorator i nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni per genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	retribuzion e media giornaliera	%retribuzio ne giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	21.873	97,15%	26.658,51 €	101,63%	283,17	94,14 €	21.553	96,89%	28.263,33 €	101,62%	288,23	98,06 €	3,99%
Operai	Maschi	Si	641	2,85%	11.642,30 €	44,38%	231,47	50,30 €	691	3,11%	13.801,37 €	49,62%	253,69	54,40 €	7,55%
Operai	Maschi	TOTALE	22.514	100,00%	26.230,98 €	100,00%	281,69	93,12 €	22.244	100,00%	27.814,07 €	100,00%	287,16	96,86 €	3,86%
Operai	Femmine	No	1.664	68,79%	20.364,89 €	113,84%	268,33	75,90 €	1.565	65,92%	23.207,63 €	116,07%	286,82	80,91 €	6,20%
Operai	Femmine	Si	755	31,21%	12.432,34 €	69,50%	271,97	45,71 €	809	34,08%	13.776,50 €	68,90%	283,62	48,57 €	5,89%
Operai	Femmine	TOTALE	2.419	100,00%	17.889,04 €	100,00%	269,46	66,39 €	2.374	100,00%	19.993,74 €	100,00%	285,73	69,97 €	5,13%
Operai	TOTALE	No	23.537	94,40%	26.213,57 €	103,12%	282,12	92,92 €	23.118	93,91%	27.921,08 €	103,18%	288,14	96,90 €	4,11%
Operai	TOTALE	Si	1.396	5,60%	12.069,58 €	47,48%	253,37	47,64 €	1.500	6,09%	13.787,96 €	50,95%	269,83	51,10 €	6,78%
Operai	TOTALE	TOTALE	24.933	100,00%	25.421,64 €	100,00%	280,51	90,63 €	24.618	100,00%	27.059,93 €	100,00%	287,02	94,28 €	3,87%
Impiegati	Maschi	No	6.360	97,76%	40.423,23 €	101,24%	298,42	135,46 €	6.840	96,76%	42.115,71 €	101,56%	301,17	139,84 €	3,13%
Impiegati	Maschi	Si	146	2,24%	18.413,58 €	46,12%	263,58	69,86 €	229	3,24%	22.195,45 €	53,52%	263,33	84,29 €	17,12%
Impiegati	Maschi	TOTALE	6.506	100,00%	39.929,32 €	100,00%	297,63	134,16 €	7.069	100,00%	41.470,39 €	100,00%	299,94	138,26 €	2,97%
Impiegati	Femmine	No	2.630	63,99%	28.135,64 €	116,43%	285,36	98,60 €	2.786	63,84%	30.218,25 €	116,03%	292,09	103,46 €	4,70%
Impiegati	Femmine	Si	1.480	36,01%	17.112,17 €	70,81%	285,21	60,00 €	1.578	36,16%	18.669,72 €	71,69%	288,57	64,70 €	7,26%
Impiegati	Femmine	TOTALE	4.110	100,00%	24.166,12 €	100,00%	285,30	84,70 €	4.364	100,00%	26.042,36 €	100,00%	290,81	89,55 €	5,41%
Impiegati	TOTALE	No	8.990	84,68%	36.828,53 €	108,87%	294,60	125,01 €	9.626	84,19%	38.672,29 €	108,69%	298,54	129,54 €	3,49%
Impiegati	TOTALE	Si	1.626	15,32%	17.229,02 €	50,93%	283,27	60,82 €	1.807	15,81%	19.116,53 €	53,73%	285,37	66,99 €	9,20%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	10.616	100,00%	33.826,57 €	100,00%	292,86	115,50 €	11.433	100,00%	35.581,48 €	100,00%	296,46	120,02 €	3,76%

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 41  
 Anno: 2014  
 Provincia: Bergamo  
 Divisione ATECO 2007: Metallurgia

ANNO 2018

qualifica	secco	tem. parz.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t. pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t. pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite annue	Retribuzione media giornaliera	% retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	3.368	99,06%	31.558,91 €	100,51%	291,38	108,31 €	4.157	98,55%	32.631,84 €	100,68%	300,45	108,61 €	0,28%
Operai	Maschi	Si	32	0,94%	14.655,03 €	46,67%	262,16	55,90 €	61	1,45%	17.467,59 €	53,89%	253,15	69,00 €	18,98%
<b>Operai</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.400</b>	<b>100,00%</b>	<b>31.399,81 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>291,10</b>	<b>107,86 €</b>	<b>4.218</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.412,53 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>299,77</b>	<b>108,13 €</b>	<b>0,24%</b>
Operai	Femmine	No	144	81,82%	21.169,33 €	108,82%	264,01	80,18 €	108	76,60%	24.847,22 €	113,81%	298,54	83,23 €	3,66%
Operai	Femmine	Si	32	18,18%	11.728,59 €	60,29%	275,81	42,52 €	33	23,40%	11.967,52 €	54,81%	276,48	43,28 €	1,76%
<b>Operai</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>176</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.452,83 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>266,16</b>	<b>73,09 €</b>	<b>141</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.832,82 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>293,38</b>	<b>74,42 €</b>	<b>1,79%</b>
Operai	TOTALE	No	3.512	98,21%	31.132,91 €	101,04%	290,26	107,26 €	4.265	97,84%	32.434,71 €	101,14%	300,40	107,97 €	0,66%
Operai	TOTALE	Si	64	1,79%	13.191,81 €	42,81%	268,98	49,04 €	94	2,16%	15.536,71 €	48,45%	261,34	59,45 €	17,51%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>3.576</b>	<b>100,00%</b>	<b>30.811,82 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>289,88</b>	<b>106,29 €</b>	<b>4.359</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.070,31 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>299,56</b>	<b>107,06 €</b>	<b>0,71%</b>
Impiegati	Maschi	No	765	98,58%	49.000,61 €	100,68%	302,67	161,89 €	774	98,60%	48.874,63 €	100,86%	307,06	159,17 €	-1,71%
Impiegati	Maschi	Si	11	1,42%	25.596,55 €	52,59%	285,73	89,58 €	11	1,40%	18.995,64 €	39,20%	254,73	74,57 €	-20,13%
<b>Impiegati</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>776</b>	<b>100,00%</b>	<b>48.668,85 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>302,43</b>	<b>160,92 €</b>	<b>785</b>	<b>100,00%</b>	<b>48.455,94 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>306,32</b>	<b>158,19 €</b>	<b>-1,73%</b>
Impiegati	Femmine	No	314	72,18%	38.139,09 €	112,64%	285,46	133,60 €	271	66,91%	37.897,47 €	114,58%	293,39	129,17 €	-3,43%
Impiegati	Femmine	Si	121	27,82%	22.750,91 €	67,19%	289,40	78,61 €	134	33,09%	23.321,47 €	70,51%	294,22	79,27 €	0,82%
<b>Impiegati</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>435</b>	<b>100,00%</b>	<b>33.858,70 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>286,56</b>	<b>118,16 €</b>	<b>405</b>	<b>100,00%</b>	<b>33.074,80 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>293,67</b>	<b>112,63 €</b>	<b>-4,91%</b>
Impiegati	TOTALE	No	1.079	89,10%	45.839,80 €	105,75%	297,67	154,00 €	1.045	87,82%	46.027,92 €	106,49%	303,51	151,65 €	-1,55%
Impiegati	TOTALE	Si	132	10,90%	22.988,05 €	53,03%	289,09	79,52 €	145	12,18%	22.993,30 €	53,20%	291,22	78,95 €	-0,71%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.211</b>	<b>100,00%</b>	<b>43.348,94 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>296,73</b>	<b>146,09 €</b>	<b>1.190</b>	<b>100,00%</b>	<b>43.221,18 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>302,02</b>	<b>143,11 €</b>	<b>-2,08%</b>

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 42

Anno: 2014

Provincia: Bergamo

ANNO 2018

Divisione ATECO 2007: Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi; Fabbricazione di altri mezzi di trasporto

qualifica	semplice	tem.parz.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	% retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	2.883	96,62%	29.902,56 €	101,71%	290,55	102,92 €	3.205	97,51%	31.953,75 €	101,09%	298,17	107,17 €	3,96%
Operai	Maschi	SI	101	3,38%	15.083,47 €	51,30%	268,70	56,13 €	82	2,49%	18.190,99 €	57,55%	284,41	63,96 €	12,23%
Operai	Maschi	TOTALE	2.984	100,00%	29.400,98 €	100,00%	289,81	101,45 €	3.287	100,00%	31.610,41 €	100,00%	297,83	106,14 €	4,42%
Operai	Femmine	No	268	67,68%	26.014,35 €	110,14%	276,64	94,04 €	257	66,07%	29.490,21 €	111,95%	291,37	101,21 €	7,09%
Operai	Femmine	SI	128	32,32%	18.606,20 €	78,77%	277,24	67,11 €	132	33,93%	20.213,64 €	76,73%	284,69	71,00 €	5,48%
Operai	Femmine	TOTALE	396	100,00%	23.619,79 €	100,00%	276,83	85,32 €	389	100,00%	26.342,38 €	100,00%	289,10	91,12 €	6,36%
Operai	TOTALE	No	3.151	93,22%	29.571,86 €	102,95%	289,37	102,20 €	3.462	94,18%	31.770,87 €	102,31%	297,66	106,73 €	4,25%
Operai	TOTALE	SI	229	6,78%	17.052,50 €	59,37%	273,48	62,35 €	214	5,82%	19.438,61 €	62,60%	284,58	68,31 €	8,71%
Operai	TOTALE	TOTALE	3.380	100,00%	28.723,66 €	100,00%	288,29	99,63 €	3.676	100,00%	31.052,94 €	100,00%	296,90	104,59 €	4,74%
Impiegati	Maschi	No	1.081	99,36%	42.210,29 €	100,33%	303,97	138,86 €	1.400	99,15%	42.599,30 €	100,50%	299,07	142,44 €	2,51%
Impiegati	Maschi	SI	7	0,64%	20.712,71 €	49,23%	269,00	77,00 €	12	0,85%	17.886,92 €	42,20%	243,00	73,61 €	-4,61%
Impiegati	Maschi	TOTALE	1.088	100,00%	42.071,98 €	100,00%	303,75	138,51 €	1.412	100,00%	42.389,28 €	100,00%	298,60	141,96 €	2,43%
Impiegati	Femmine	No	350	72,31%	34.338,40 €	108,69%	291,63	117,75 €	415	71,80%	35.420,20 €	108,40%	289,72	122,26 €	3,69%
Impiegati	Femmine	SI	134	27,69%	24.417,96 €	77,29%	291,25	83,84 €	163	28,20%	25.691,94 €	78,62%	287,90	89,24 €	6,05%
Impiegati	Femmine	TOTALE	484	100,00%	31.591,83 €	100,00%	291,52	108,37 €	578	100,00%	32.676,76 €	100,00%	289,21	112,99 €	4,09%
Impiegati	TOTALE	No	1.431	91,03%	40.284,95 €	103,71%	300,95	133,86 €	1.815	91,21%	40.957,80 €	103,51%	296,93	137,94 €	2,96%
Impiegati	TOTALE	SI	141	8,97%	24.234,01 €	62,39%	290,15	83,52 €	175	8,79%	25.156,74 €	63,58%	284,82	88,32 €	5,44%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	1.572	100,00%	38.845,26 €	100,00%	299,98	129,49 €	1.990	100,00%	39.568,26 €	100,00%	295,87	133,74 €	3,17%

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino

Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 43  
 Anno: 2014  
 Provincia: Bergamo  
 Divisione ATECO 2007: Commercio all'ingrosso e Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)  
 ANNO 2018

qualifica	sezzo	temp.parz.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	5.562	83,77%	24.724,16 €	110,86%	287,09	86,12 €	5.769	80,81%	25.845,45 €	112,09%	285,76	90,44 €	4,78%
Operai	Maschi	Si	1.078	16,23%	9.799,91 €	43,94%	216,87	45,19 €	1.370	19,19%	11.321,25 €	49,10%	228,82	49,48 €	8,67%
Operai	Maschi	TOTALE	6.640	100,00%	22.301,21 €	100,00%	275,69	80,89 €	7.139	100,00%	23.058,21 €	100,00%	274,83	83,90 €	3,58%
Operai	Femmine	No	1.296	36,58%	18.688,44 €	134,24%	250,42	74,63 €	1.310	32,23%	18.588,30 €	132,98%	240,34	77,34 €	3,51%
Operai	Femmine	Si	2.247	63,42%	11.172,66 €	80,25%	246,32	45,36 €	2.755	67,77%	11.785,62 €	84,32%	242,65	48,57 €	6,61%
Operai	Femmine	TOTALE	3.543	100,00%	13.921,87 €	100,00%	247,82	56,18 €	4.065	100,00%	13.977,87 €	100,00%	241,90	57,78 €	2,78%
Operai	TOTALE	No	6.858	67,35%	23.583,55 €	121,65%	280,16	84,18 €	7.079	63,18%	24.502,48 €	123,98%	277,36	88,34 €	4,71%
Operai	TOTALE	Si	3.325	32,65%	10.727,60 €	55,34%	236,77	45,31 €	4.125	36,82%	11.631,40 €	58,85%	238,05	48,86 €	7,27%
Operai	TOTALE	TOTALE	10.183	100,00%	19.385,76 €	100,00%	265,99	72,88 €	11.204	100,00%	19.763,71 €	100,00%	262,89	75,18 €	3,06%
Impiegati	Maschi	No	6.567	85,13%	31.801,85 €	109,29%	293,91	108,20 €	7.120	84,45%	33.687,20 €	109,50%	295,54	113,99 €	5,07%
Impiegati	Maschi	Si	1.147	14,87%	13.613,81 €	46,79%	238,67	57,04 €	1.311	15,55%	14.889,82 €	48,40%	246,91	60,31 €	5,41%
Impiegati	Maschi	TOTALE	7.714	100,00%	29.097,46 €	100,00%	285,69	101,85 €	8.431	100,00%	30.764,25 €	100,00%	287,97	106,83 €	4,66%
Impiegati	Femmine	No	6.823	45,62%	24.415,88 €	129,28%	275,37	88,67 €	6.882	42,61%	26.066,92 €	131,83%	275,54	94,60 €	6,27%
Impiegati	Femmine	Si	8.134	54,38%	14.248,50 €	75,44%	262,48	54,28 €	9.268	57,39%	15.099,97 €	76,37%	262,19	57,59 €	5,75%
Impiegati	Femmine	TOTALE	14.957	100,00%	18.886,60 €	100,00%	268,36	70,38 €	16.150	100,00%	19.773,31 €	100,00%	267,88	73,82 €	4,66%
Impiegati	TOTALE	No	13.390	59,06%	28.038,26 €	125,39%	284,46	98,57 €	14.002	56,96%	29.941,82 €	127,18%	285,71	104,80 €	5,95%
Impiegati	TOTALE	Si	9.281	40,94%	14.170,06 €	63,37%	259,54	54,60 €	10.579	43,04%	15.073,92 €	64,03%	260,29	57,91 €	5,72%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	22.671	100,00%	22.360,93 €	100,00%	274,26	81,53 €	24.581	100,00%	23.543,08 €	100,00%	274,77	85,68 €	4,84%

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 44  
 Anno: 2014  
 Provincia: Bergamo  
 ANNO 2018  
 Divisione ATECO 2007: Lavori di costruzione specializzati in costruzione di edifici

qualifica	sesto	tempo parziale	n.lavoratori	% tempo parziale con t.pieno	retribuzioni medie annue	% retribuzioni x genere e contratto	giorni retribuiti annui	retribuzioni medie giornaliere	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzioni medie annue	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	18.660	97,03%	19.679,85 €	101,48%	237,82	82,75 €	16.988	95,70%	22.600,42 €	102,20%	257,8	87,67 €	5,61%
Operai	Maschi	Si	572	2,97%	10.000,59 €	51,57%	191,94	52,10 €	763	4,30%	11.279,17 €	51,01%	197,82	57,02 €	8,62%
<b>Operai</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>19.232</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.391,97 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>236,46</b>	<b>82,01 €</b>	<b>17.751</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.113,79 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>255,23</b>	<b>86,64 €</b>	<b>5,34%</b>
Operai	Femmine	No	93	59,24%	13.196,61 €	118,73%	186,14	70,90 €	69	55,20%	12.694,51 €	111,76%	194,9	65,13 €	-8,85%
Operai	Femmine	Si	64	40,76%	8.089,11 €	72,78%	234,31	34,52 €	56	44,80%	9.712,79 €	85,51%	260,8	37,24 €	7,30%
<b>Operai</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>157</b>	<b>100,00%</b>	<b>11.114,57 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>205,78</b>	<b>54,01 €</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>	<b>11.358,70 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>224,42</b>	<b>50,61 €</b>	<b>-6,72%</b>
Operai	TOTALE	No	18.753	96,72%	19.647,70 €	101,67%	237,56	82,70 €	17.057	95,42%	22.560,35 €	102,37%	257,55	87,60 €	5,59%
Operai	TOTALE	Si	636	3,28%	9.808,24 €	50,75%	196,20	49,99 €	819	4,58%	11.172,06 €	50,69%	202,13	55,27 €	9,55%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>19.389</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.324,94 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>236,21</b>	<b>81,81 €</b>	<b>17.876</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.038,58 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>255,01</b>	<b>86,42 €</b>	<b>5,33%</b>
Impiegati	Maschi	No	1.835	92,49%	33.348,12 €	104,25%	278,70	119,66 €	2.001	90,34%	34.489,24 €	105,33%	282,93	121,90 €	1,84%
Impiegati	Maschi	Si	149	7,51%	15.263,48 €	47,71%	234,49	65,09 €	214	9,66%	16.412,07 €	50,12%	237,73	69,04 €	5,72%
<b>Impiegati</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.984</b>	<b>100,00%</b>	<b>31.989,95 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>275,38</b>	<b>116,17 €</b>	<b>2.215</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.742,74 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>278,56</b>	<b>117,54 €</b>	<b>1,17%</b>
Impiegati	Femmine	No	1.029	46,96%	24.757,14 €	129,93%	269,63	91,82 €	1.002	44,71%	26.858,69 €	131,72%	282,93	94,93 €	3,28%
Impiegati	Femmine	Si	1.162	53,04%	14.004,77 €	73,50%	266,25	52,60 €	1.239	55,29%	15.160,42 €	74,35%	278,19	54,50 €	3,49%
<b>Impiegati</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.191</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.054,61 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>267,84</b>	<b>71,14 €</b>	<b>2.241</b>	<b>100,00%</b>	<b>20.390,97 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>280,31</b>	<b>72,75 €</b>	<b>2,21%</b>
Impiegati	TOTALE	No	2.864	68,60%	30.261,49 €	120,08%	275,44	109,87 €	3.003	67,39%	31.943,18 €	120,40%	282,93	112,90 €	2,69%
Impiegati	TOTALE	Si	1.311	31,40%	14.147,83 €	56,14%	262,64	53,87 €	1.453	32,61%	15.344,77 €	57,84%	272,23	56,37 €	4,44%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4.175</b>	<b>100,00%</b>	<b>25.201,60 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>271,42</b>	<b>92,85 €</b>	<b>4.456</b>	<b>100,00%</b>	<b>26.530,82 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>279,44</b>	<b>94,94 €</b>	<b>2,20%</b>

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecarnonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 45  
 Anno: 2014  
 Provincia: Bergamo  
 Divisione ATECO 2007: Industrie alimentari - Industria delle bevande

ANNO 2018

qualifica	secco	tem.parz.	N.lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	2.931	79,71%	25.602,62 €	116,51%	272,50	93,96 €	3.011	77,58%	26.198,32 €	115,02%	271,98	96,32 €	2,46%
Operai	Maschi	Si	746	20,29%	7.715,93 €	35,11%	202,44	38,12 €	870	22,42%	10.934,75 €	48,01%	220,44	49,60 €	23,16%
Operai	Maschi	TOTALE	3.677	100,00%	21.973,72 €	100,00%	258,28	85,08 €	3.881	100,00%	22.776,70 €	100,00%	260,43	87,46 €	2,72%
Operai	Femmine	No	1.099	56,04%	17.098,19 €	124,48%	222,02	77,01 €	977	50,81%	18.214,58 €	126,58%	223,35	81,55 €	5,57%
Operai	Femmine	Si	862	43,96%	9.449,59 €	68,79%	232,73	40,60 €	946	49,19%	10.440,72 €	72,55%	230,80	45,24 €	10,24%
Operai	Femmine	TOTALE	1.961	100,00%	13.736,08 €	100,00%	226,73	60,58 €	1.923	100,00%	14.390,31 €	100,00%	227,02	63,39 €	4,42%
Operai	TOTALE	No	4.030	71,48%	23.283,42 €	121,85%	258,73	89,99 €	3.988	68,71%	24.242,42 €	121,22%	260,07	93,22 €	3,46%
Operai	TOTALE	Si	1.608	28,52%	8.645,29 €	45,24%	218,67	39,54 €	1.816	31,29%	10.677,40 €	53,39%	225,84	47,28 €	16,38%
Operai	TOTALE	TOTALE	5.638	100,00%	19.108,52 €	100,00%	247,31	77,27 €	5.804	100,00%	19.998,09 €	100,00%	249,36	80,20 €	3,66%
Impiegati	Maschi	No	583	96,05%	41.250,12 €	101,18%	297,91	138,46 €	602	96,94%	42.642,95 €	101,00%	296,87	143,64 €	3,60%
Impiegati	Maschi	Si	24	3,95%	29.132,83 €	71,45%	290,13	100,41 €	19	3,06%	28.812,37 €	68,24%	264,42	108,96 €	7,85%
Impiegati	Maschi	TOTALE	607	100,00%	40.771,02 €	100,00%	297,60	137,00 €	621	100,00%	42.219,79 €	100,00%	295,88	142,69 €	3,99%
Impiegati	Femmine	No	544	62,53%	28.175,14 €	119,36%	278,40	101,20 €	566	62,33%	30.513,76 €	120,47%	284,88	107,11 €	5,52%
Impiegati	Femmine	Si	326	37,47%	15.979,11 €	67,69%	275,39	58,02 €	342	37,67%	16.750,09 €	66,13%	274,93	60,92 €	4,76%
Impiegati	Femmine	TOTALE	870	100,00%	23.605,13 €	100,00%	277,27	85,13 €	908	100,00%	25.329,65 €	100,00%	281,13	90,10 €	5,51%
Impiegati	TOTALE	No	1.127	76,30%	34.938,86 €	113,96%	288,49	121,11 €	1.168	76,39%	36.765,28 €	114,21%	291,06	126,31 €	4,12%
Impiegati	TOTALE	Si	350	23,70%	16.881,08 €	55,06%	276,40	61,07 €	361	23,61%	17.384,95 €	54,01%	274,38	63,36 €	3,61%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	1.477	100,00%	30.659,76 €	100,00%	285,63	107,34 €	1.529	100,00%	32.189,54 €	100,00%	287,12	112,11 €	4,25%

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.



ANNO 2018

Tabella n. 46  
Anno: 2014  
Provincia: Bergamo  
Divisione ATECO 2007: Industrie tessili

qualifica	sezzo	tem.parz.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N.lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	2.558	94,25%	23.459,87 €	103,77%	285,65	82,13 €	2.472	91,83%	25.696,51 €	105,40%	291,67	88,10 €	6,78%
Operai	Maschi	Si	156	5,75%	8.640,97 €	38,22%	210,87	40,98 €	220	8,17%	9.579,47 €	39,29%	223,10	42,94 €	4,57%
<b>Operai</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.714</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.608,08 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>281,35</b>	<b>80,36 €</b>	<b>2.692</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.379,37 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>286,07</b>	<b>85,22 €</b>	<b>5,71%</b>
Operai	Femmine	No	2.044	73,16%	16.975,73 €	111,99%	248,71	68,25 €	1.591	68,17%	21.107,55 €	116,39%	285,36	73,97 €	7,72%
Operai	Femmine	Si	750	26,84%	10.207,45 €	67,34%	261,13	39,09 €	743	31,83%	11.770,15 €	64,90%	274,62	42,86 €	8,80%
<b>Operai</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.794</b>	<b>100,00%</b>	<b>15.158,91 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>252,04</b>	<b>60,14 €</b>	<b>2.334</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.135,10 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>281,94</b>	<b>64,32 €</b>	<b>6,50%</b>
Operai	TOTALE	No	4.602	83,55%	20.579,91 €	109,30%	269,24	76,44 €	4.063	80,84%	23.899,55 €	111,27%	289,20	82,64 €	7,51%
Operai	TOTALE	Si	906	16,45%	9.937,73 €	52,78%	252,47	39,36 €	963	19,16%	11.269,68 €	52,47%	262,85	42,88 €	8,20%
<b>Operai</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>5.508</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.829,40 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>266,49</b>	<b>70,66 €</b>	<b>5.026</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.479,62 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>284,15</b>	<b>75,59 €</b>	<b>6,53%</b>
Impiegati	Maschi	No	702	98,32%	36.446,78 €	101,04%	293,17	124,32 €	690	96,77%	40.085,85 €	101,85%	301,36	133,02 €	6,54%
Impiegati	Maschi	Si	12	1,68%	14.094,00 €	39,07%	279,08	50,50 €	23	3,23%	17.554,70 €	44,60%	292,17	60,08 €	15,95%
<b>Impiegati</b>	<b>Maschi</b>	<b>TOTALE</b>	<b>714</b>	<b>100,00%</b>	<b>36.071,11 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>292,93</b>	<b>123,14 €</b>	<b>713</b>	<b>100,00%</b>	<b>39.359,04 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>301,06</b>	<b>130,73 €</b>	<b>5,81%</b>
Impiegati	Femmine	No	632	71,01%	26.245,06 €	112,39%	286,64	91,56 €	615	66,06%	28.526,48 €	115,51%	294,45	96,88 €	5,49%
Impiegati	Femmine	Si	258	28,99%	16.263,43 €	69,65%	285,65	56,94 €	316	33,94%	17.239,88 €	69,81%	285,42	60,40 €	5,74%
<b>Impiegati</b>	<b>Femmine</b>	<b>TOTALE</b>	<b>890</b>	<b>100,00%</b>	<b>23.351,51 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>286,35</b>	<b>81,55 €</b>	<b>931</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.695,58 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>291,38</b>	<b>84,75 €</b>	<b>3,78%</b>
Impiegati	TOTALE	No	1.334	83,17%	31.613,58 €	108,96%	290,07	108,98 €	1.305	79,38%	34.638,33 €	111,54%	298,10	116,20 €	6,21%
Impiegati	TOTALE	Si	270	16,83%	16.167,01 €	55,72%	285,36	56,66 €	339	20,62%	17.261,24 €	55,58%	285,88	60,38 €	6,17%
<b>Impiegati</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.604</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.013,47 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>289,28</b>	<b>100,30 €</b>	<b>1.644</b>	<b>100,00%</b>	<b>31.055,10 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>295,58</b>	<b>105,06 €</b>	<b>4,54%</b>

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 47  
 Anno: 2014  
 Provincia: Bergamo  
 Divisione ATECO 2007: Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche  
 ANNO 2018

qualifica	sesto	tempo parz.	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N. lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	6.105	96,67%	26.925,68 €	102,02%	293,30	91,80 €	6.688	96,30%	27.847,69 €	101,83%	294,00	94,72 €	3,08%
Operai	Maschi	Si	210	3,33%	10.871,48 €	41,19%	244,98	44,38 €	257	3,70%	14.338,37 €	52,43%	260,10	55,13 €	19,50%
Operai	Maschi	TOTALE	6.315	100,00%	26.391,81 €	100,00%	291,69	90,48 €	6.945	100,00%	27.347,78 €	100,00%	292,74	93,42 €	3,15%
Operai	Femmine	No	2.547	77,02%	19.592,90 €	110,08%	266,33	73,57 €	2.691	76,91%	20.225,23 €	108,96%	260,89	77,52 €	5,11%
Operai	Femmine	Si	760	22,98%	11.784,93 €	66,21%	270,69	43,54 €	808	23,09%	13.021,21 €	70,15%	272,47	47,79 €	8,90%
Operai	Femmine	TOTALE	3.307	100,00%	17.798,50 €	100,00%	267,33	66,58 €	3.499	100,00%	18.561,66 €	100,00%	263,56	70,43 €	5,46%
Operai	TOTALE	No	8.652	89,92%	24.767,04 €	105,67%	285,36	86,79 €	9.379	89,80%	25.660,67 €	105,15%	284,50	90,20 €	3,77%
Operai	TOTALE	Si	970	10,08%	11.587,17 €	49,44%	265,12	43,71 €	1.065	10,20%	13.339,06 €	54,66%	269,48	49,50 €	11,70%
Operai	TOTALE	TOTALE	9.622	100,00%	23.438,36 €	100,00%	283,32	82,73 €	10.444	100,00%	24.404,21 €	100,00%	282,97	86,24 €	4,08%
Impiegati	Maschi	No	1.382	97,67%	40.374,45 €	101,13%	299,69	134,72 €	1.548	96,45%	41.665,56 €	101,53%	300,75	138,54 €	2,76%
Impiegati	Maschi	Si	33	2,33%	20.985,21 €	52,57%	280,12	74,91 €	57	3,55%	23.936,46 €	58,33%	267,47	89,49 €	16,29%
Impiegati	Maschi	TOTALE	1.415	100,00%	39.922,27 €	100,00%	299,23	133,42 €	1.605	100,00%	41.035,93 €	100,00%	299,57	136,98 €	2,60%
Impiegati	Femmine	No	1.048	71,44%	28.810,76 €	112,99%	290,52	99,17 €	1.138	70,42%	30.803,23 €	112,87%	295,07	104,39 €	5,00%
Impiegati	Femmine	Si	419	28,56%	17.210,26 €	67,50%	281,76	61,08 €	478	29,58%	18.925,09 €	69,35%	294,04	64,36 €	5,10%
Impiegati	Femmine	TOTALE	1.467	100,00%	25.497,46 €	100,00%	288,02	88,53 €	1.616	100,00%	27.289,77 €	100,00%	294,76	92,58 €	4,38%
Impiegati	TOTALE	No	2.430	84,32%	35.387,31 €	108,62%	295,74	119,66 €	2.686	83,39%	37.063,43 €	108,57%	298,34	124,23 €	3,68%
Impiegati	TOTALE	Si	452	15,68%	17.485,87 €	53,67%	281,64	62,09 €	535	16,61%	19.459,01 €	57,00%	291,21	66,82 €	7,09%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	2.882	100,00%	32.579,73 €	100,00%	293,52	110,99 €	3.221	100,00%	34.139,38 €	100,00%	297,16	114,89 €	3,39%

Fonte: dati INPS  
 Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella n. 48  
 Anno: 2014  
 Provincia: Bergamo  
 Divisione ATECO 2007: Attivita' dei servizi di ristorazione/mense  
 ANNO 2018

qualifica	seesso	tem.parz.	N. lavoratori nell'anno	% tra tempo parziale e t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione media giornaliera	N.lavoratori nell'anno	% tempo parziale con t.pieno	Retribuzione media annua	% retribuzioni x genere e contratto	N. giornate retribuite medie annue	Retribuzione e media giornaliera	%retribuzione giornaliera 18/14
Operai	Maschi	No	2.252	48,47%	14.758,61 €	127,65%	194,98	75,69 €	3.203	45,91%	14.008,67 €	125,07%	183,87	76,19 €	0,65%
Operai	Maschi	Si	2.394	51,53%	8.554,35 €	73,99%	198,35	43,13 €	3.773	54,09%	8.816,27 €	78,71%	202,12	43,62 €	1,12%
Operai	Maschi	TOTALE	4.646	100,00%	11.561,67 €	100,00%	196,72	58,77 €	6.976	100,00%	11.200,34 €	100,00%	193,74	57,81 €	-1,67%
Operai	Femmine	No	2.573	29,21%	8.063,22 €	95,26%	134,59	59,91 €	3.697	31,00%	7.453,14 €	89,30%	125,73	59,28 €	-1,06%
Operai	Femmine	Si	6.236	70,79%	8.629,73 €	101,95%	225,36	38,29 €	8.230	69,00%	8.747,83 €	104,81%	221,09	39,57 €	3,22%
Operai	Femmine	TOTALE	8.809	100,00%	8.464,26 €	100,00%	198,85	42,57 €	11.927	100,00%	8.346,52 €	100,00%	191,53	43,58 €	2,32%
Operai	TOTALE	No	4.825	35,86%	11.188,20 €	117,35%	162,78	68,73 €	6.900	36,50%	10.496,24 €	111,67%	152,72	68,73 €	-0,01%
Operai	TOTALE	Si	8.630	64,14%	8.608,82 €	90,30%	217,87	39,51 €	12.003	63,50%	8.769,34 €	93,29%	215,13	40,76 €	3,06%
Operai	TOTALE	TOTALE	13.455	100,00%	9.533,79 €	100,00%	198,11	48,12 €	18.903	100,00%	9.399,70 €	100,00%	192,35	48,87 €	1,52%
Impiegati	Maschi	No	169	65,50%	26.954,34 €	129,78%	269,65	99,96 €	177	75,00%	26.657,34 €	116,20%	255,94	104,15 €	4,03%
Impiegati	Maschi	Si	89	34,50%	9.025,20 €	43,45%	202,36	44,60 €	59	25,00%	11.792,25 €	51,40%	228,00	51,72 €	13,77%
Impiegati	Maschi	TOTALE	258	100,00%	20.769,48 €	100,00%	246,44	84,28 €	236	100,00%	22.941,07 €	100,00%	248,96	92,15 €	8,54%
Impiegati	Femmine	No	225	40,11%	21.222,36 €	136,69%	249,00	85,23 €	223	36,80%	24.602,80 €	143,56%	274,70	89,56 €	4,84%
Impiegati	Femmine	Si	336	59,89%	11.711,74 €	75,43%	246,75	47,46 €	383	63,20%	12.791,87 €	74,64%	257,53	49,67 €	4,44%
Impiegati	Femmine	TOTALE	561	100,00%	15.526,16 €	100,00%	247,65	62,69 €	606	100,00%	17.138,14 €	100,00%	263,85	64,95 €	3,48%
Impiegati	TOTALE	No	394	48,11%	23.681,00 €	137,86%	257,86	91,84 €	400	47,51%	25.511,94 €	135,96%	266,40	95,77 €	4,10%
Impiegati	TOTALE	Si	425	51,89%	11.149,15 €	64,90%	237,46	46,95 €	442	52,49%	12.658,44 €	67,46%	253,59	49,92 €	5,94%
Impiegati	TOTALE	TOTALE	819	100,00%	17.177,90 €	100,00%	247,27	69,47 €	842	100,00%	18.764,61 €	100,00%	259,68	72,26 €	3,86%

Fonte: dati INPS

Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della CGIL Vallecamonica-Sebino  
 Le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.



---

## **Parte ottava:**

### **confronto tra retribuzioni lorde medie annue dei dipendenti pubblici della provincia di Brescia e in Italia, divisi tra tipologia di contratto (tempo determinato e tempo indeterminato) e per genere.**

Riteniamo opportuno precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto di analisi tutte le tabelle di questa sezione.

Osservazioni: questi dati si riferiscono all'insieme dei dipendenti pubblici, sia per Brescia e provincia che per i dati nazionali.

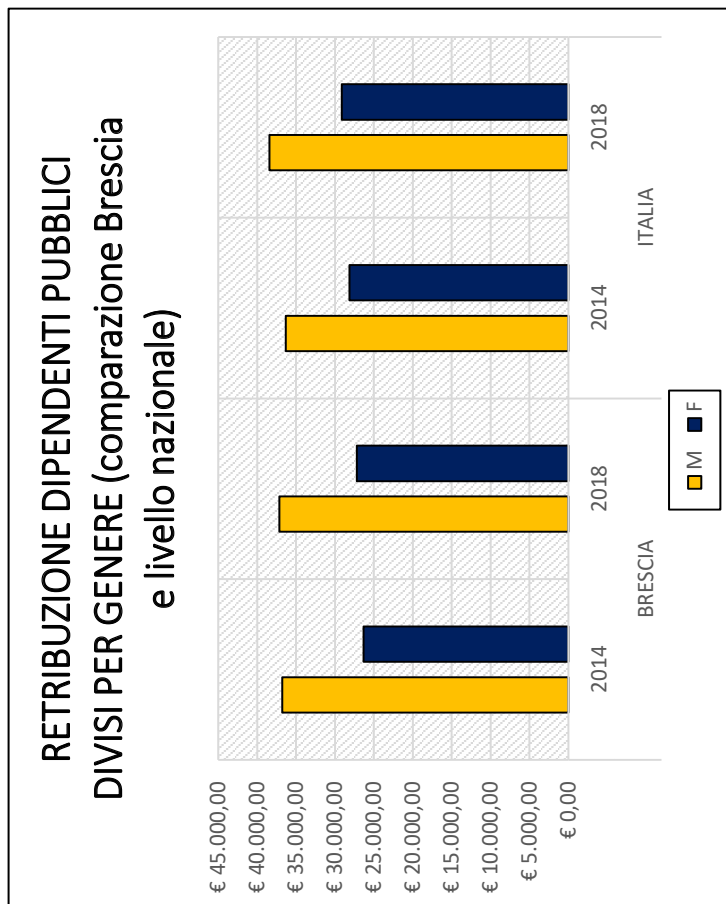
Abbiamo ritenuto non necessario confrontare questi dati con quelli delle altre province più industriali, in quanto le retribuzioni dei dipendenti pubblici - basate su dati forniti dall'INPS - sono regolate per tutti i territori dalla contrattazione nazionale - ad eccezione del premio di risultato che però rappresenta una piccolissima parte della retribuzione - e non registrano di conseguenza differenze rilevanti.

Confrontando i dati delle retribuzioni dei contratti a tempo indeterminato, si nota che la realtà di Brescia presenta retribuzioni medie per i maschi superiori di circa il 32% rispetto a quella delle donne, con lo stesso tipo di contratto. A livello nazionale invece la stessa differenza è pari al 24%. Questo dato dimostra che anche nel pubblico impiego la differenza salariale tra uomini e donne è molto diffusa, anche se su valori più contenuti rispetto al settore privato.

Va infine notato che dall'analisi dei dati nella provincia di Brescia riguardanti la scuola, diversamente dagli altri settori del pubblico impiego, il numero dei lavoratori a tempo determinato è enorme: nell'anno 2018 su un totale di 24.901 addetti, quelli con contratto a tempo determinato erano 7.147.

La scuola, a Brescia come in Italia, funziona per un terzo con i lavoratori che ogni anno perdono, a giugno, il posto di lavoro, per essere forse riassunti a settembre.

GENERE	Brescia				Italia	
	2014		2018		2014	2018
	M	€ 36.774,64	€ 37.131,69	€ 36.318,55	€ 38.400,16	
F	€ 26.317,51	€ 27.170,57	€ 28.142,69	€ 29.120,22		



GENERE	Brescia			
	Determinato		Indeterminato	
	2014	2018	2014	2018
M	€ 16.067,45	€ 15.572,16	€ 39.093,30	€ 40.531,30
F	€ 12.909,03	€ 13.886,72	€ 28.632,11	€ 29.721,69

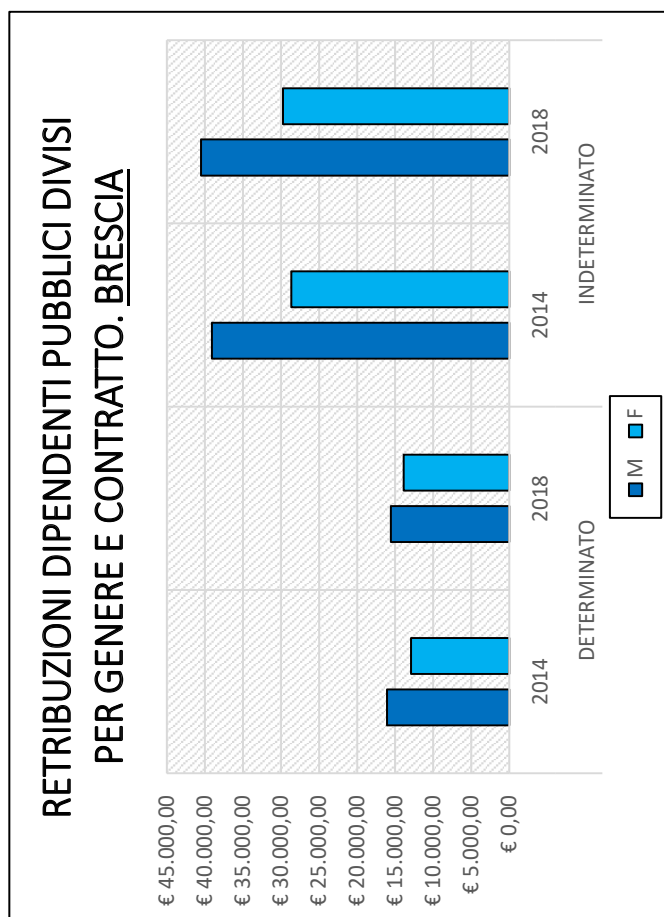


Tabella n. 49

Provincia: Brescia - dipendenti complessivi Pubblico Impiego per genere e contratto tempo indeterminato e determinato.

		retribuzioni anno 2014						retribuzioni anno 2018					
TIP. CONTRA TTUALE	SESSO	N.lavoratori nell'anno	%	Retribuzioni medie annue	N.giornate retribuite medie annua	Retribuzione media giornaliera	N.lavoratori nell'anno	%	Retribuzioni medie annue	N.giornate retribuite medie annua	Retribuzion e media giornaliera		
T.D.	M	1.789	25.02	16.067,45 €	181,96	88,30 €	2.572	29.28	15.572,16 €	175,53	88,72 €		
T.D.	F	5.362	74.98	12.909,03 €	180,13	71,66 €	6.211	70.72	13.886,72 €	171,67	80,89 €		
<b>T.D.</b>	<b>TOTALE</b>	<b>7.151</b>	<b>100.00</b>	<b>13.699,19 €</b>	<b>180,59</b>	<b>75,86 €</b>	<b>8.783</b>	<b>100.00</b>	<b>14.380,28 €</b>	<b>172,80</b>	<b>83,22 €</b>		
T.IND.	M	15.977	33.97	39.093,30 €	307,86	126,98 €	16.311	33.53	40.531,30 €	302,55	133,97 €		
T.IND.	F	31.062	66.03	28.632,11 €	304,04	94,17 €	32.341	66.47	29.721,69 €	304,05	97,75 €		
<b>T.IND.</b>	<b>TOTALE</b>	<b>47.039</b>	<b>100.00</b>	<b>32.185,30 €</b>	<b>305,34</b>	<b>105,41 €</b>	<b>48.652</b>	<b>100.00</b>	<b>33.345,71 €</b>	<b>303,55</b>	<b>109,85 €</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>M</b>	<b>17.766</b>	<b>32.78</b>	<b>36.774,64 €</b>	<b>295,18</b>	<b>124,58 €</b>	<b>18.883</b>	<b>32.88</b>	<b>37.131,69 €</b>	<b>285,25</b>	<b>130,17 €</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>F</b>	<b>36.424</b>	<b>67.22</b>	<b>26.317,51 €</b>	<b>285,80</b>	<b>92,08 €</b>	<b>38.552</b>	<b>67.12</b>	<b>27.170,57 €</b>	<b>282,73</b>	<b>96,10 €</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>54.190</b>	<b>100.00</b>	<b>29.745,84 €</b>	<b>288,88</b>	<b>102,97 €</b>	<b>57.435</b>	<b>100.00</b>	<b>30.445,50 €</b>	<b>283,56</b>	<b>107,37 €</b>		

Fonte: dati I.N.P.S. Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della C.G.I.L. della Vallecamonica-Sebino.

Nota: le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Per il settore privato l'INPS distingue le retribuzioni lorde per qualifica (operai, quadri, dirigenti), nel settore pubblico (ex inpdap), le retribuzioni lorde non sono distinte per categorie professionali

Tabella n. 50  
Italia, dati complessivi lavoratori dipendenti pubblici a tempo indeterminato e determinato

SESSO	TIPOLOGIA CONTRATTUA	retribuzioni anno 2014					retribuzioni anno 2018				
		N. lavoratori nell'anno	%	Retribuzioni medie annue	N.giornate retribuite medie annua	Retribuzione media giornaliera	Numero lavoratori nell'anno	%	Retribuzioni medie annue	N.giornate retribuite medie annua	Retribuzione media giornaliera
M	T.D.	127.997	8.39	16.369,73 €	212,36	77,09 €	144.958	9.76	17.343,74 €	201,00	86,29 €
M.	T.IND.	1.397.434	91.61	38.145,75 €	306,45	124,48 €	1.340.585	90.24	40.677,00 €	302,80	134,34 €
M	TOTALE	1.525.431	100.00	36.318,55 €	298,55	121,65 €	1.485.543	100.00	38.400,16 €	292,86	131,12 €
F	T.D.	280.233	13.78	12.827,13 €	177,06	72,44 €	309.523	14.76	13.503,88 €	171,53	78,72 €
F	T.IND.	1.754.010	86.22	30.589,61 €	305,65	100,08 €	1.788.109	85.24	31.823,42 €	303,10	104,99 €
F	TOTALE	2.034.243	100.00	28.142,69 €	287,94	97,74 €	2.097.632	100.00	29.120,22 €	283,69	102,65 €
TOTALE	T.D.	408.230	11.47	13.937,88 €	188,13	74,09 €	454.481	12.68	14.728,62 €	180,93	81,40 €
TOTALE	T.IND.	3.151.444	88.53	33.940,20 €	306,00	110,91 €	3.128.694	87.32	35.617,01 €	302,97	117,56 €
TOTALE	TOTALE	3.559.674	100.00	31.646,30 €	292,49	108,20 €	3.583.175	100.00	32.967,58 €	287,49	114,67 €

Fonte: dati I.N.P.S. Elaborazione a cura dell'Osservatorio Sindacale della C.G.I.L. della Vallecamonica-Sebino.

Nota: le retribuzioni si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Per il settore privato l'INPS distingue le retribuzioni lorde per qualifica (operai, quadri, dirigenti), nel settore pubblico (ex inpdap), le retribuzioni lorde non sono distinte per categorie professionali



---

**Parte nona:**  
**prestazioni pensionistiche del sistema pensionistico italiano,**  
**delle cinque province più industriali d'Italia,**  
**distinte per tipologia di pensione e per genere**

Riteniamo opportuno precisare che i dati sono dell'I.N.P.S. (Casellario Centrale dei Pensionati)

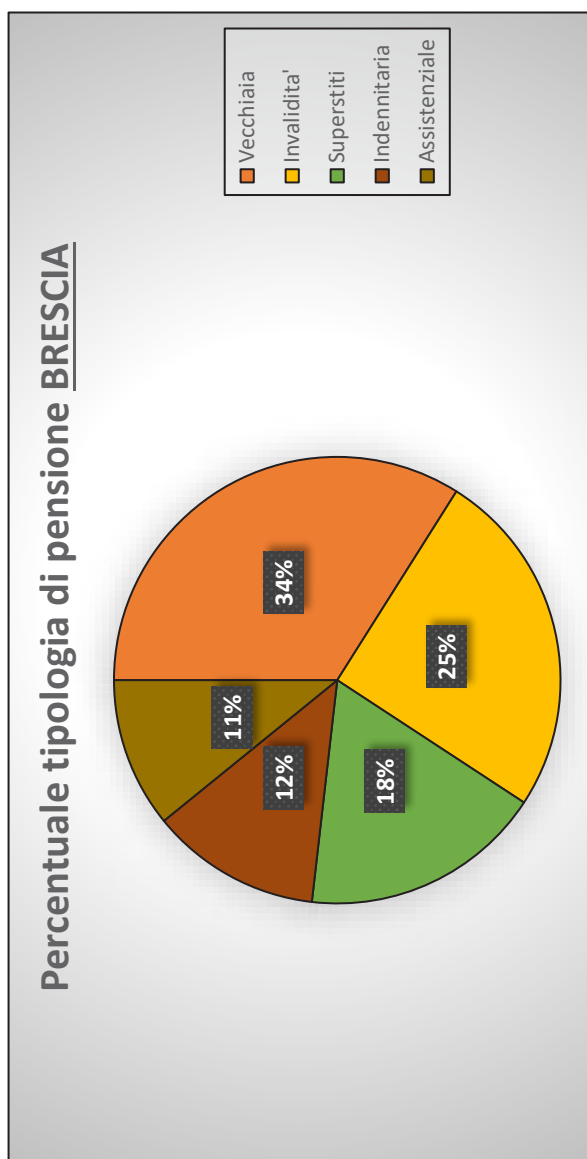
Nota: riteniamo utile precisare che le osservazioni che seguono hanno come oggetto l'analisi delle tabelle di questa sezione e vogliono mettere a confronto gli importi delle pensioni tra le province più industriali d'Italia.

I titolari di pensione possono beneficiare di una o più prestazioni pensionistiche dello stesso tipo o di tipo diverso in base alle normative di legge. In ogni tabella e per ciascuna provincia sono riportate le tipologie di pensione e gli importi tra maschi e femmine, confrontando l'anno 2014 con il 2018, gli stessi anni che abbiamo preso in considerazione per i lavoratori dipendenti. Nelle pensioni di vecchiaia rientrano le pensioni di anzianità.

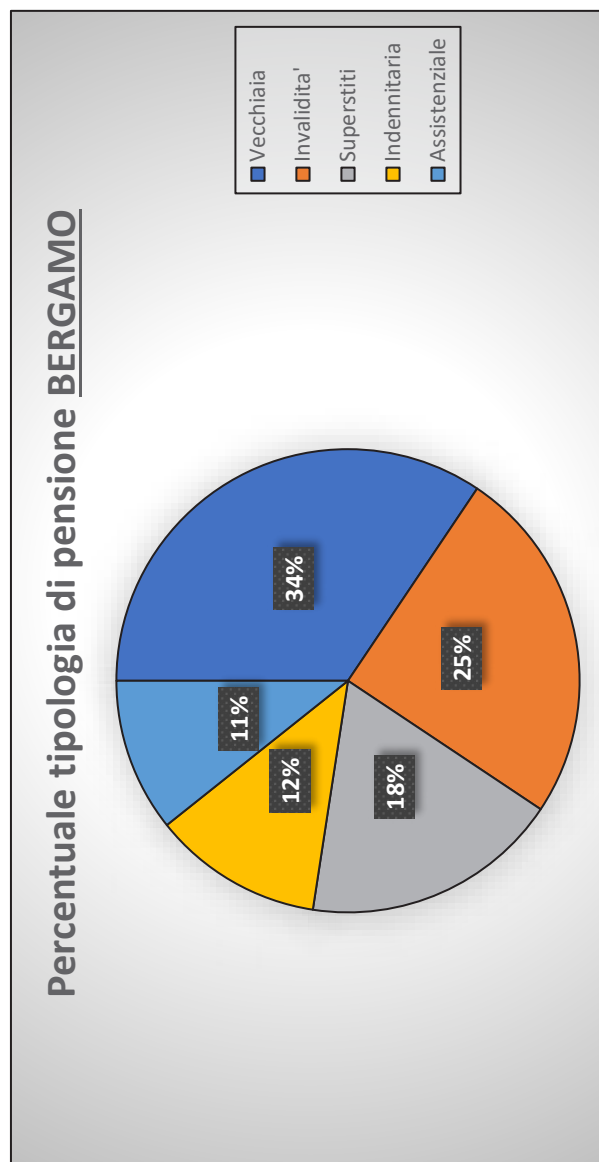
Le differenze degli importi pensionistici non possono essere confrontate tra diverse tipologie di pensione, in quanto ogni tipologia di pensione ha una sua origine e una sua finalità (per esempio non si può confrontare la pensione di vecchiaia/anzianità con quella di invalidità o reversibilità ecc.). Tuttavia riteniamo utile richiamare che dall'analisi dei dati emergono anche sulle pensioni, a parità di tipologia, forti differenze tra le femmine e i maschi.

Gli importi pensionistici rispecchiano fedelmente la stessa dinamica delle retribuzioni medie riportate nella seconda e terza parte della ricerca. Infatti non si deve mai dimenticare che le pensioni in essere sono strettamente connesse alle retribuzioni effettive ufficiali e sulle quali si sono pagati i contributi previdenziali durante tutta la vita lavorativa.

Coloro che durante il rapporto di lavoro percepiscono salari fuori busta oppure parte di salario in benefit o rimborsi mascherati per non pagare i contributi e le tasse, devono sapere che essi stessi subiscono un danno enorme. Infine è necessario evidenziare che dai dati in possesso della CGIL Valle Camonica Sebino, emerge che le pensioni medie del 2014 abbiano un importo medio annuo di 18.349,75 € (4080 pensionati), mentre quelle del 2018 un importo medio annuo di 19.942,68 (4653 pensionati), importi che non si discostano molto dai totali delle tabelle della provincia di Brescia e di Bergamo.

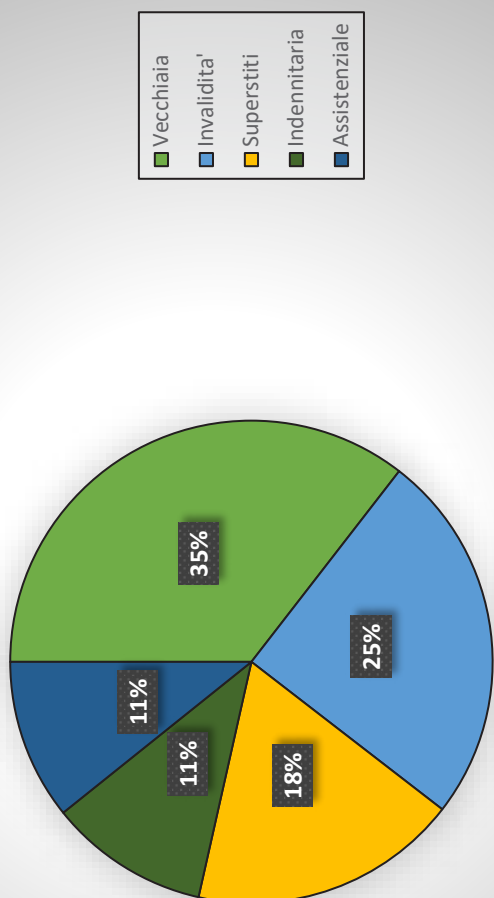


BRESCIA	
Vecchiaia	€ 1.318,95
Invalidita'	€ 981,12
Superstiti	€ 682,95
Indennitaria	€ 478,91
Assistenziale	€ 421,38



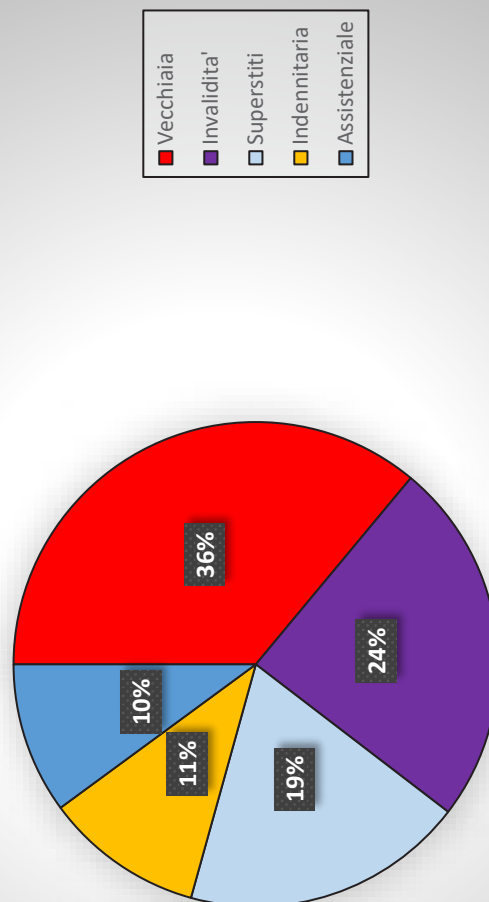
BERGAMO	
Vecchiaia	€ 1.353,86
Invalidita'	€ 981,03
Superstiti	€ 710,69
Indennitaria	€ 466,82
Assistenziale	€ 421,09

### Percentuale tipologia di pensione BOLOGNA

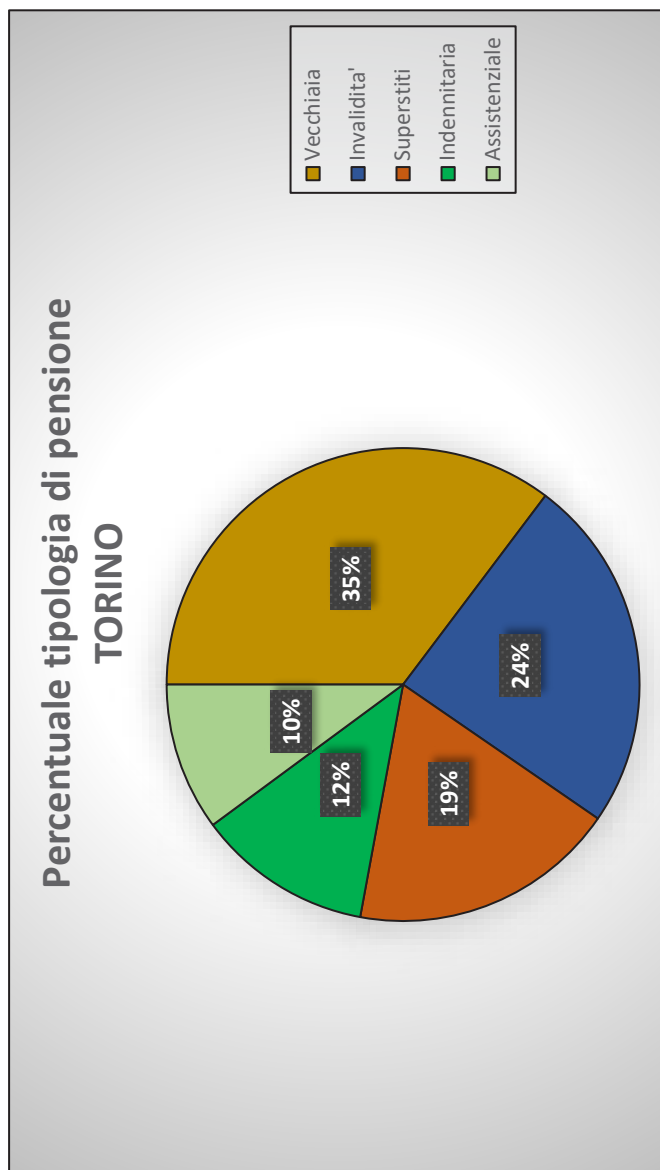


BOLOGNA	
Vecchiaia	€ 1.444,40
Invalidita'	€ 1.016,48
Superstiti	€ 734,63
Indennitaria	€ 436,50
Assistenziale	€ 437,61

### Percentuale tipologia di pensione MILANO



MILANO	
Vecchiaia	€ 1.538,60
Invalidita'	€ 1.040,45
Superstiti	€ 807,06
Indennitaria	€ 452,75
Assistenziale	€ 430,25



TORINO	
Vecchiaia	€ 1.467,07
Invalidita'	€ 1.010,81
Superstiti	€ 761,56
Indennitaria	€ 497,98
Assistenziale	€ 420,61

Tabella n. 51

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE DI TUTTI I PENSIONATI NEL SISTEMA PENSIONISTICO ITALIANO  
IN ESSERE NELLE CINQUE PROVINCE PIU' INDUSTRIALI D'ITALIA PER TIPOLOGIA E PER GENERE.

Anno: 2014		Anno 2018										
Provincia: Brescia												
TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media	TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media	
Vecchiaia	Maschi	136.675	19.547,23	1.503,63	125,17%	Vecchiaia	Maschi	143.502	21.000,09	1.615,39	122,48%	
Vecchiaia	Femmine	107.853	10.635,36	818,10	68,10%	Vecchiaia	Femmine	107.538	12.003,68	923,36	70,01%	
Vecchiaia	TOTALE	244.528	15.616,51	1.201,27	100,00%	Vecchiaia	TOTALE	251.040	17.146,30	1.318,95	100,00%	
Invalidita'	Maschi	8.071	13.792,74	1.060,98	114,82%	Invalidita'	Maschi	7.517	14.401,44	1.107,80	112,91%	
Invalidita'	Femmine	6.405	9.768,76	751,44	81,32%	Invalidita'	Femmine	5.382	10.454,36	804,18	81,97%	
Invalidita'	TOTALE	14.476	12.012,30	924,02	100,00%	Invalidita'	TOTALE	12.899	12.754,55	981,12	100,00%	
Superstiti	Maschi	10.856	5.324,32	409,56	62,77%	Superstiti	Maschi	11.303	5.491,00	422,38	61,85%	
Superstiti	Femmine	78.677	8.917,97	686,00	105,14%	Superstiti	Femmine	77.396	9.373,11	721,01	105,57%	
Superstiti	TOTALE	89.533	8.482,24	652,48	100,00%	Superstiti	TOTALE	88.699	8.878,41	682,95	100,00%	
Indennitaria	Maschi	12.336	4.986,16	383,55	82,09%	Indennitaria	Maschi	11.215	5.119,93	393,84	82,24%	
Indennitaria	Femmine	4.230	9.245,27	711,17	152,22%	Indennitaria	Femmine	3.877	9.425,04	725,00	151,38%	
Indennitaria	TOTALE	16.566	6.073,69	467,21	100,00%	Indennitaria	TOTALE	15.092	6.225,88	478,91	100,00%	
Assistenziale	Maschi	21.164	5.364,37	412,64	100,93%	Assistenziale	Maschi	22.776	5.440,33	418,49	99,31%	
Assistenziale	Femmine	36.955	5.286,77	406,67	99,47%	Assistenziale	Femmine	37.286	5.500,97	423,15	100,42%	
Assistenziale	TOTALE	58.119	5.315,03	408,85	100,00%	Assistenziale	TOTALE	60.062	5.477,98	421,38	100,00%	
TOTALE	Maschi	189.102	15.947,90	1.226,76	130,77%	TOTALE	Maschi	196.313	17.142,04	1.318,62	129,12%	
TOTALE	Femmine	234.120	9.165,15	705,01	75,15%	TOTALE	Femmine	231.479	9.997,49	769,04	75,30%	
TOTALE	TOTALE	423.222	12.195,78	938,14	100,00%	TOTALE	TOTALE	427.792	13.276,11	1.021,24	100,00%	

Fonte: dati INPS (Casellario Centrale dei pensionati)

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale CGIL Valle Camonica Sebino  
La pensionie Indennitaria è dovuta prevalentemente per infortunio sul lavoro

Tabella n. 52

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE DI TUTTI I PENSIONATI NEL SISTEMA PENSIONISTICO ITALIANO

Anno: 2018												
Provincia: Bergamo												
TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media	TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media	
Vecchiaia	Maschi	121.801	20.797,18	1.599,78	129,48%	Vecchiaia	Maschi	129.442	22.205,45	1.708,11	126,17%	
Vecchiaia	Femmine	104.336	10.534,73	810,36	65,59%	Vecchiaia	Femmine	103.479	11.839,39	910,72	67,27%	
Vecchiaia	TOTALE	226.137	16.062,25	1.235,56	100,00%	Vecchiaia	TOTALE	232.921	17.600,16	1.353,86	100,00%	
Invalidita'	Maschi	6.544	13.705,54	1.054,27	112,30%	Invalidita'	Maschi	6.401	14.233,22	1.094,86	111,60%	
Invalidita'	Femmine	5.205	10.316,53	793,58	84,53%	Invalidita'	Femmine	4.719	10.746,21	826,63	84,26%	
Invalidita'	TOTALE	11.749	12.204,15	938,78	100,00%	Invalidita'	TOTALE	11.120	12.753,43	981,03	100,00%	
Superstiti	Maschi	10.940	5.192,14	399,40	58,90%	Superstiti	Maschi	11.452	5.352,99	411,77	57,94%	
Superstiti	Femmine	65.852	9.416,94	724,38	106,83%	Superstiti	Femmine	65.526	9.918,06	762,93	107,35%	
Superstiti	TOTALE	76.792	8.815,06	678,08	100,00%	Superstiti	TOTALE	76.978	9.238,92	710,69	100,00%	
Indennitaria	Maschi	11.989	5.170,53	397,73	86,94%	Indennitaria	Maschi	11.393	5.256,54	404,35	86,62%	
Indennitaria	Femmine	3.527	8.587,66	660,59	144,40%	Indennitaria	Femmine	3.286	8.884,56	683,43	146,40%	
Indennitaria	TOTALE	15.516	5.947,29	457,48	100,00%	Indennitaria	TOTALE	14.679	6.068,70	466,82	100,00%	
Assistenziale	Maschi	18.483	5.256,12	404,32	99,35%	Assistenziale	Maschi	20.402	5.386,24	414,33	98,39%	
Assistenziale	Femmine	29.868	5.312,05	408,62	100,40%	Assistenziale	Femmine	31.256	5.531,55	425,50	101,05%	
Assistenziale	TOTALE	48.351	5.290,67	406,97	100,00%	Assistenziale	TOTALE	51.658	5.474,16	421,09	100,00%	
TOTALE	Maschi	169.757	16.722,42	1.286,34	131,86%	TOTALE	Maschi	179.090	17.848,59	1.372,97	129,85%	
TOTALE	Femmine	208.788	9.396,72	722,82	74,10%	TOTALE	Femmine	208.266	10.216,84	785,91	74,33%	
TOTALE	TOTALE	378.545	12.681,90	975,53	100,00%	TOTALE	TOTALE	387.356	13.745,30	1.057,33	100,00%	

Fonte: dati INPS (Casellario Centrale dei pensionati)

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale CGIL Valle Camonica Sebino

La pensione indennitaria è dovuta prevalentemente per infortunio sul lavoro

Tabella n. 53

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE DI TUTTI I PENSIONATI NEL SISTEMA PENSIONISTICO ITALIANO

Anno: 2018												
Provincia: Bologna												
TIPÒLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media		Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media		
Vecchiaia	Maschi	129.320	21.340,13	1.641,55	123,40%	Vecchiaia	Maschi	128.261	22.757,98	1.750,61	121,20%	
Vecchiaia	Femmine	129.980	13.268,47	1.020,65	76,72%	Vecchiaia	Femmine	127.460	14.771,30	1.136,25	78,67%	
Vecchiaia	TOTALE	259.300	17.294,03	1.330,31	100,00%	Vecchiaia	TOTALE	255.721	18.777,15	1.444,40	100,00%	
Invalidita'	Maschi	9.691	15.491,43	1.191,65	126,28%	Invalidita'	Maschi	8.486	16.033,14	1.233,32	121,33%	
Invalidita'	Femmine	13.084	9.880,11	760,01	80,54%	Invalidita'	Femmine	10.090	10.843,57	834,12	82,06%	
Invalidita'	TOTALE	22.775	12.267,78	943,68	100,00%	Invalidita'	TOTALE	18.576	13.214,30	1.016,48	100,00%	
Superstiti	Maschi	14.024	5.974,88	459,61	65,77%	Superstiti	Maschi	14.456	6.314,95	485,77	66,12%	
Superstiti	Femmine	73.641	9.676,79	744,37	106,52%	Superstiti	Femmine	70.347	10.214,95	785,77	106,96%	
Superstiti	TOTALE	87.665	9.084,58	698,81	100,00%	Superstiti	TOTALE	84.803	9.550,14	734,63	100,00%	
Indennitaria	Maschi	9.000	4.968,67	382,21	88,89%	Indennitaria	Maschi	8.091	5.039,54	387,66	88,81%	
Indennitaria	Femmine	3.734	7.085,82	545,06	126,77%	Indennitaria	Femmine	3.510	7.138,34	549,10	125,80%	
Indennitaria	TOTALE	12.734	5.589,48	429,96	100,00%	Indennitaria	TOTALE	11.601	5.674,55	436,50	100,00%	
Assistenziale	Maschi	16.845	5.695,26	438,10	103,52%	Assistenziale	Maschi	17.109	5.775,42	444,26	101,52%	
Assistenziale	Femmine	28.647	5.388,05	414,47	97,93%	Assistenziale	Femmine	27.466	5.635,02	433,46	99,05%	
Assistenziale	TOTALE	45.492	5.501,81	423,22	100,00%	Assistenziale	TOTALE	44.575	5.688,91	437,61	100,00%	
TOTALE	Maschi	178.880	17.521,68	1.347,82	127,49%	TOTALE	Maschi	176.403	18.627,20	1.432,86	125,24%	
TOTALE	Femmine	249.086	11.029,63	848,43	80,26%	TOTALE	Femmine	238.873	12.100,91	930,84	81,36%	
TOTALE	TOTALE	427.966	13.743,16	1.057,17	100,00%	TOTALE	TOTALE	415.276	14.873,18	1.144,09	100,00%	

Fonte: dati INPS (Casellario Centrale dei pensionati)

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale CGIL Valle Camonica Sebino

La pensione Indennitaria è dovuta prevalentemente per infortunio sul lavoro

Tabella n. 54

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE DI TUTTI I PENSIONATI NEL SISTEMA PENSIONISTICO ITALIANO

Anno: 2014												Anno: 2018											
Provincia: Milano																							
TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media	TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media												
Vecchiaia	Maschi	371.988	23.696,50	1.822,81	127,32%	Vecchiaia	Maschi	368.479	24.922,29	1.917,10	124,60%												
Vecchiaia	Femmine	364.423	13.422,73	1.032,52	72,12%	Vecchiaia	Femmine	354.727	14.890,57	1.145,43	74,45%												
Vecchiaia	TOTALE	736.411	18.612,39	1.431,72	100,00%	Vecchiaia	TOTALE	723.206	20.001,81	1.538,60	100,00%												
Invalidita'	Maschi	14.033	15.707,75	1.208,29	122,21%	Invalidita'	Maschi	12.708	16.087,69	1.237,51	118,94%												
Invalidita'	Femmine	17.275	10.533,50	810,27	81,96%	Invalidita'	Femmine	14.099	11.216,84	862,83	82,93%												
Invalidita'	TOTALE	31.308	12.852,72	988,67	100,00%	Invalidita'	TOTALE	26.807	13.525,89	1.040,45	100,00%												
Superstiti	Maschi	32.198	5.898,40	453,72	58,85%	Superstiti	Maschi	33.472	6.226,74	478,98	59,35%												
Superstiti	Femmine	208.082	10.660,82	820,06	106,37%	Superstiti	Femmine	203.786	11.192,37	860,95	106,68%												
Superstiti	TOTALE	240.280	10.022,65	770,97	100,00%	Superstiti	TOTALE	237.258	10.491,83	807,06	100,00%												
Indennitaria	Maschi	13.963	4.973,21	382,55	88,23%	Indennitaria	Maschi	12.507	5.116,52	393,58	86,93%												
Indennitaria	Femmine	5.214	7.413,56	570,27	131,52%	Indennitaria	Femmine	4.860	7.865,40	605,03	133,63%												
Indennitaria	TOTALE	19.177	5.636,71	433,59	100,00%	Indennitaria	TOTALE	17.367	5.885,77	452,75	100,00%												
Assistenziale	Maschi	55.348	5.417,44	416,73	99,65%	Assistenziale	Maschi	61.519	5.497,55	422,89	98,29%												
Assistenziale	Femmine	90.083	5.447,86	419,07	100,21%	Assistenziale	Femmine	93.832	5.656,01	435,08	101,12%												
Assistenziale	TOTALE	145.431	5.436,29	418,18	100,00%	Assistenziale	TOTALE	155.351	5.593,26	430,25	100,00%												
TOTALE	Maschi	487.530	19.679,70	1.513,82	132,50%	TOTALE	Maschi	488.685	20.459,81	1.573,83	129,77%												
TOTALE	Femmine	685.077	11.416,61	878,20	76,87%	TOTALE	Femmine	671.304	12.349,13	949,93	78,33%												
TOTALE	TOTALE	1.172.607	14.852,12	1.142,47	100,00%	TOTALE	TOTALE	1.159.989	15.766,03	1.212,77	100,00%												

Fonte: dati INPS (Casellario Centrale dei pensionati)

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale CGIL Valle Camonica Sebino

La pensione Indennitaria è dovuta prevalentemente per infortunio sul lavoro



Tabella n. 55

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE DI TUTTI I PENSIONATI NEL SISTEMA PENSIONISTICO ITALIANO

Anno: 2018											
Provincia: Torino											
TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	Importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media	TIPOLOGIA	M/F	Numero pensioni	importo medio lordo annuo	importo medio lordo mensile	% femmine o maschi su media
Vecchiaia	Maschi	288.157	22.165,80	1.705,06	125,52%	Vecchiaia	Maschi	282.458	23.490,53	1.806,96	123,17%
Vecchiaia	Femmine	259.597	12.656,87	973,61	71,67%	Vecchiaia	Femmine	252.187	14.122,95	1.086,38	74,05%
Vecchiaia	TOTALE	547.754	17.659,23	1.358,40	100,00%	Vecchiaia	TOTALE	534.645	19.071,93	1.467,07	100,00%
Invalidita'	Maschi	15.274	14.901,45	1.146,27	123,72%	Invalidita'	Maschi	13.341	15.592,04	1.199,39	118,66%
Invalidita'	Femmine	19.185	9.770,59	751,58	81,12%	Invalidita'	Femmine	14.626	10.904,31	838,79	82,98%
Invalidita'	TOTALE	34.459	12.044,85	926,53	100,00%	Invalidita'	TOTALE	27.967	13.140,48	1.010,81	100,00%
Superstiti	Maschi	25.932	5.737,65	441,36	61,05%	Superstiti	Maschi	26.873	6.039,21	464,55	61,00%
Superstiti	Femmine	160.303	9.990,67	768,51	106,30%	Superstiti	Femmine	155.860	10.565,98	812,77	106,72%
Superstiti	TOTALE	186.235	9.398,47	722,96	100,00%	Superstiti	TOTALE	182.733	9.900,26	761,56	100,00%
Indennitaria	Maschi	16.176	5.160,43	396,96	82,59%	Indennitaria	Maschi	14.040	5.266,99	405,15	81,36%
Indennitaria	Femmine	6.739	8.858,73	681,44	141,78%	Indennitaria	Femmine	6.208	9.202,86	707,91	142,16%
Indennitaria	TOTALE	22.915	6.248,05	480,62	100,00%	Indennitaria	TOTALE	20.248	6.473,72	497,98	100,00%
Assistenziale	Maschi	42.605	5.346,47	411,27	100,52%	Assistenziale	Maschi	46.112	5.412,16	416,32	98,98%
Assistenziale	Femmine	70.052	5.301,62	407,82	99,68%	Assistenziale	Femmine	70.316	5.504,49	423,42	100,67%
Assistenziale	TOTALE	112.657	5.318,58	409,12	100,00%	Assistenziale	TOTALE	116.428	5.467,92	420,61	100,00%
TOTALE	Maschi	388.144	18.227,48	1.402,11	130,98%	TOTALE	Maschi	382.824	19.144,33	1.472,64	128,50%
TOTALE	Femmine	515.876	10.672,64	820,97	76,69%	TOTALE	Femmine	499.197	11.642,92	895,61	78,15%
TOTALE	TOTALE	904.020	13.916,33	1.070,49	100,00%	TOTALE	TOTALE	882.021	14.898,76	1.146,06	100,00%

Fonte: dati INPS (Casellario Centrale dei pensionati)

Elaborazione dati a cura dell'Osservatorio Sindacale CGIL Valle Camonica Sebino

La pensione Indennitaria è dovuta prevalentemente per infortunio sul lavoro



---

**Elena Lattuada**  
**Segretaria Generale Cgil Regione Lombardia**

*Postfazione*

Il primo commento che sorge spontaneo, dopo la lettura del rapporto, è: avete fatto un buon lavoro! Un buon lavoro di analisi, partendo dai dati reali, mettendoli a confronto tra province dentro e fuori il territorio lombardo, individuando quelle zone dove più alta è la concentrazione di lavoro operaio ma nello stesso tempo dove più forte è stata la forza del movimento sindacale dei lavoratori e delle lavoratrici.

Le zone ricche del Paese e, nonostante questo, credo che i lettori e le lettrici di questa ricerca abbiano ricavato un senso di ingiustizia per le tante, troppe, differenze che ancora oggi emergono dalla lettura attenta dei dati. Nel contempo, certamente, questa ricerca mostra la forza che l'azione sindacale collettiva produce: non solo un miglioramento della condizione in generale di uomini e donne che lavorano, ma quanto lo strumento della contrattazione d'impresa può modificare il reddito delle persone.

Quali sarebbero i salari di lavoratori e lavoratrici nel nostro Paese senza i contratti di primo e secondo livello? Quanta occupazione di qualità ci sarebbe senza la contrattazione? Quale forbice nelle differenze retributive tra operai e alti livelli professionali, che pure persistono? Le domande potrebbero continuare.

Il fatto stesso di aver prodotto questa ricerca, di aver scavato nei dati delle retribuzioni reali, mostrando anche le difficoltà che in questi anni il movimento sindacale ha trovato nello svolgere la sua funzione, comprensivo degli errori, dice della volontà della Camera del Lavoro della Valcamonica di voler continuare a svolgere il ruolo di rappresentanza attraverso lo strumento della contrattazione, quale leva indispensabile anche per disegnare i rapporti di forza nel Paese.

Colpiscono alcuni dati e ci rafforzano nell'idea che dobbiamo continuare a costruire proposte e innovazione nella contrattazione allargando nel contempo la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici nelle scelte:

- le differenze retributive tra giovani e meno giovani, che non si spiegano dal punto di vista delle norme contrattuali ma che presumibilmente afferiscono ai temi dell'inquadramento professionale, piuttosto che a scelte unilaterali dell'impresa nella distribuzione degli ad-personam. Queste differenze chiamano in causa il tema della scolarità che vede certamente le giovani generazioni generalmente avvantaggiate rispetto a lavoratori e lavoratrici più anziani, delle capacità e delle competenze che si acquisiscono nei percorsi scolastici piuttosto che con la competenza acquisita nel lavoro concreto e quotidiano, oltre che ai percorsi di formazione permanente;
- le differenze retributive tra uomini e donne, problema che non si è mai risolto e che rappresenta ancora oggi una fonte rilevante di discriminazione, difficile da affrontare sia sul versante contrattuale che giuridico. Abbiamo buoni contratti e nella media buone leggi a sostegno della non discriminazione ma nonostante questo non c'è alcun cambio di tendenza da troppi anni nelle retribuzioni più basse delle donne. Forse qui è necessario imprimere una forte accelerazione nella contrattazione di favore verso le lavoratrici, costruendo consapevolezza sulle discriminazioni –ancora troppo ai margini anche dell'azione sindacale- e favorendo percorsi di conoscenza e di protagonismo delle lavoratrici nelle rivendicazioni;

- la leva fiscale che anziché agire, come affermato nella carta costituzionale, con la necessaria progressività, che incide anche sulla redistribuzione della ricchezza prodotta, produce diseguaglianza non solo tra chi vive del proprio salario e chi detiene ricchezza derivata spesso da redditi poco tassati, ma anche nel lavoro dipendente non ha quella linearità dovuta per sostenere soprattutto i redditi più bassi.

Per questo il secondo commento che faccio, che è anche un invito, è quello di continuare questo lavoro.

Continuare ad indagare, continuare ad usare i dati per capire cosa succede nella realtà e confrontare questi con quello che tutti i giorni i lavoratori e le lavoratrici, dentro e fuori i luoghi di lavoro, ci raccontano, ci chiedono di rappresentare, si fanno loro stessi protagonisti sia con le lotte che, vale per i tanti e tante delegate, mettendosi in gioco agendo la rappresentanza nelle RSU.

Continuare a costruire buone prassi, buoni accordi, buona contrattazione svolgendola sia a livello aziendale che territoriale: difendere il reddito delle persone non solo contrattando premi e salari nei luoghi di lavoro, ma anche con la contrattazione sociale e territoriale, per ottenere servizi e sostegni, utili nelle tante dimensioni di vita di ognuno di noi.

Continuare ad essere, come CGIL, un punto di riferimento, un punto di ascolto, un punto di risposta ai bisogni collettivi ed individuali delle persone: le nostre sedi, il nostro lavoro deve sempre più essere accogliente e attento ai bisogni, deve saper ascoltare per trasformare questo ascolto in risposte individuali e collettive, utili al cambiamento.

Continuare ad essere un NOI, perché questa è la forza della nostra CGIL.

---

**Si ringrazia per la preziosa collaborazione**

*Luigi Ducoli, dell'ufficio Centro Gestionale della direzione provinciale - INPS di Brescia -*

*Prof. Natale Scroffi*

*Dott.ssa Laura Squassina*

*Paolo Ghidinelli, studente dell'Università di Economia di Brescia*

*Renzo Bortolini*

*Tersillia Moreschi*

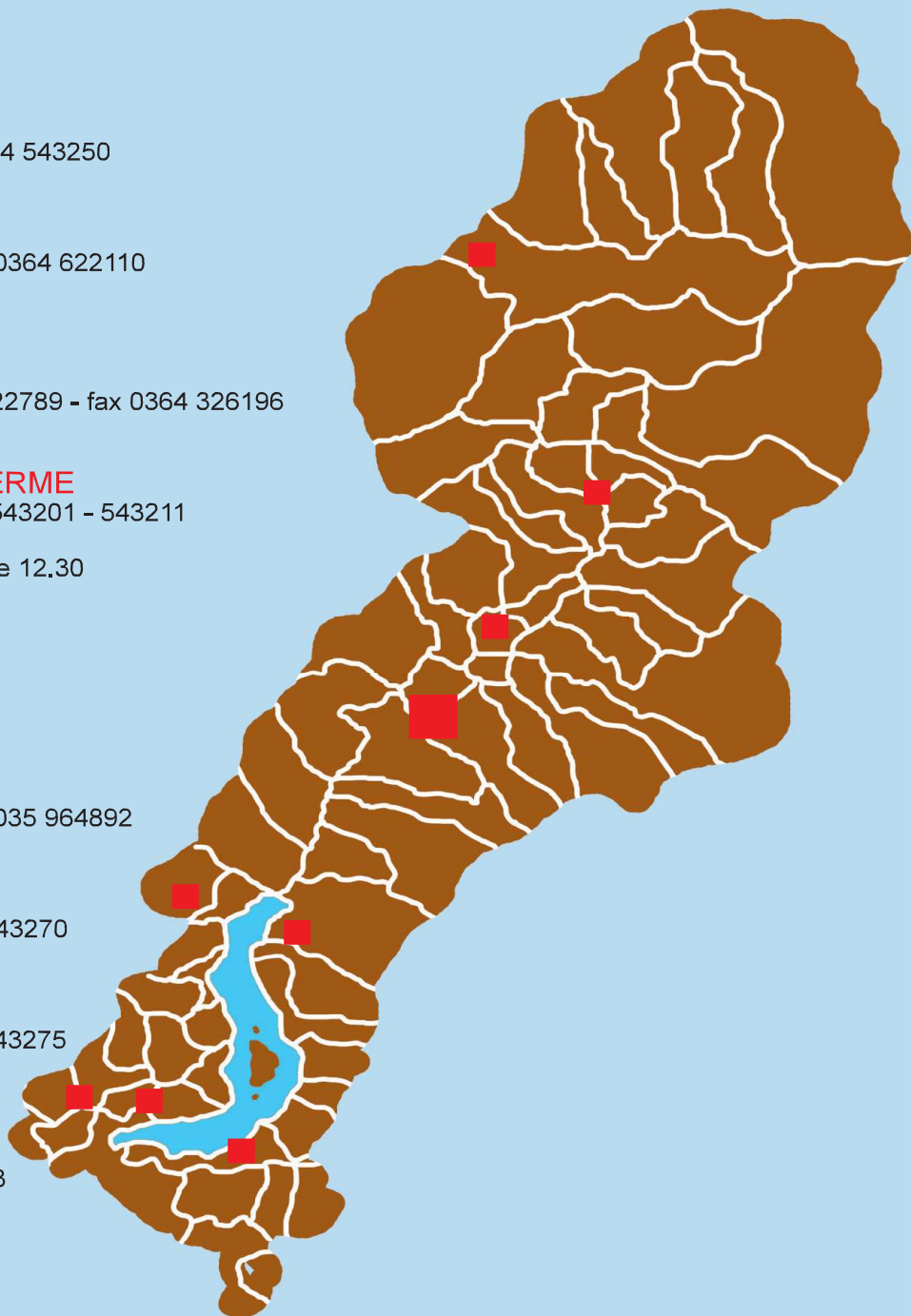
*Giorgio Cotti Cometti*

**Un ringraziamento particolare** va ad *Ermes Bazzani e Roberto Rubicondi*, due amici e compagni scomparsi lo stesso giorno di Coronavirus il 18 marzo 2020. Questa ricerca è dedicata a loro ed a tutte le compagne e i compagni del nostro comprensorio che ci hanno lasciato dopo una vita di lavoro e militanza nella nostra organizzazione, impegnate con generosità dalla parte dei più deboli, per la realizzazione di una società più giusta.



# Sedi e recapiti della CGIL Vallecamonica e Sebino

- **EDOLO**  
viale Derna, 34 - tel. 0364 543250
  
- **SELLERO**  
via Nazionale, 5/C - tel. 0364 622110  
fax 0364 637874
  
- **BRENO**  
Piazza Vielmi, 4 - 0364 22789 - fax 0364 326196
  
- **DARFO BOARIO TERME**  
via Saletti, 4 - tel. 0364 543201 - 543211  
fax 0364 530394  
tutti i giorni dalle 8.30 alle 12.30  
e dalle 14.00 alle 18.00
  
- **PISOGLNE**  
Viale Europa, 3  
tel. 0364 543265
  
- **LOVERE**  
via G. Marconi, 41 - tel. 035 964892  
fax 035 964808
  
- **SARNICO**  
via Buelli, 8 - tel. 0364 543270
  
- **VILLONGO**  
via S. Anna - tel. 0364 543275
  
- **ISEO**  
via Roma, 33  
tel. 030 981200 - 980853  
fax 030 9868001









---

*La ricerca è stata ultimata il 18 marzo 2020*

*Finito di stampare nel mese di giugno 2020  
presso TIPOLITOTAS di Colosio Roberto - Gussago (BS)*

*© Cgil Vallecamonica Sebino*



