

Darfo Boario Terme, 27 agosto 2020

## **Integrazione all'introduzione dei dati della ricerca a cura Osservatorio Sindacale della C.G.I.L. Vallecamonica-Sebino.**

Riteniamo utile riportare, in estrema sintesi, i dati delle cinque province oggetto della ricerca relative a tre situazioni specifiche: le retribuzioni degli operai e degli impiegati, la percentuale di retribuzione delle donne rispetto ai maschi e le retribuzioni dei giovani nella fascia di età tra i 30 e 34 anni.

Nella tabella D riportiamo gli importi medi annui delle sole pensioni di Vecchiaia/ Anzianità delle 5 province più industriali d'Italia per genere e in rapporto alla media per la stessa tipologia di pensione.

Anno 2018, le retribuzioni e le pensioni riportate sono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

### **Tabella A**

**Retribuzioni medie di tutti i dipendenti operai e impiegati assunti con contratto a tempo indeterminato riguardanti i lavoratori maschi dei settori privati (parte terza della ricerca);**

provincia	Importo annuo medio lordo operai in euro	Retribuzione media giornaliera in euro	Importo annuo medio lordo impiegati in euro	Retribuzione media giornaliera in euro
Brescia	26.069	91,89	37.704	126,07
Bergamo	26.204	90,70	37.342	124,50
Bologna	25.487	89,12	37.435	125,64
Milano	22.977	82,53	37.650	127,01
Torino	24.331	86,35	35.568	119,51
Media nazionale	22.466	81,90	34.697	117,73

### **Tabella B (FASCIA DI ETÀ TRA 30 E 34 ANNI)**

**Retribuzioni dei lavoratori giovani nella fascia di età tra i 30 e 34 anni (MASCHI) dei dipendenti dei settori privati nelle cinque province più industriali d'Italia.**

provincia	Importo annuo medio lordo operai	Retribuzione media giornaliera operai	Importo annuo medio lordo impiegati	Retribuzione media giornaliera impiegati
Brescia	21.126	82,88	29.506	104,11
Bergamo	22.078	83,07	30.203	104,92
Bologna	19.612	78,95	29.032	103,96
Milano	17.253	72,36	30.158	108,48
Torino	18.774	75,81	27.764	99,51

## Tabella C

*Differenze retributive in percentuale delle donne assunte a tempo indeterminato per le qualifiche operai e impiegati (5<sup>a</sup> parte della ricerca) dei dipendenti nelle 5 province più industriali d'Italia, senza distinzione tra tempo pieno e part-time, e tutti assunti a tempo indeterminato.*

provincia	% di retribuzione inferiore delle donne rispetto agli uomini operai	% di retribuzione annua delle donne rispetto agli uomini impiegati
Brescia	- 41,68%	- 38,94%
Bergamo	- 40,50%	- 37,91%
Bologna	- 33,22%	- 30,42%
Milano	- 36,49%	- 32,19%
Torino	- 35,70%	- 30,65%
Media Nazionale	- 37,29%	- 32,19%

Nota: nella presente tabella sono compresi i lavoratori assunti a tempo indeterminato ma che svolgono il loro lavoro sia a tempo pieno che parziale (par time).

**Tabella D**

**Differenze retributive annue dei lavoratori di alcuni settori produttivi e merceologici della provincia di Brescia inquadrati nelle qualifiche operai e impiegati e distinti per genere, *assunti con orari di lavoro a tempo pieno e quindi non rientrano nella presente tabella coloro che effettuano il part time, parte settimana della ricerca.***

Provincia	Settore-attività	% di retribuzione inferiore delle donne rispetto agli uomini con qualifica operai	% di retribuzione inferiore delle donne rispetto agli uomini con qualifica impiegati
Brescia	Metalmeccanici fabbricazione di macchinari	- 18,17 %	- 31,34 %
Brescia	Metalmeccanici Fabbricazione autoveicoli e altri mezzi di trasporto	- 12,83 %	- 18,28%
Brescia	Commercio vendita ingrosso e dettaglio	- 25 %	- 22,37%
Brescia	Gomma e Plastica	- 16,03 %	- 24,27 %
Brescia	Ristorazione e Mense	- 44,75%	- 28,89%

**Tabella E**

**Importi annui lordi pensioni *di vecchiaia e di anzianità tra maschi e femmine* nelle 5 province più industriali d'Italia. Le percentuali indicate si riferiscono alla media della stessa tipologia di pensione riportate nella parte nona della ricerca.**

provincia	Importo annuo medio lordo maschi	Percentuale in rapporto alla media della stessa tipologia di pensione maschi	Importo annuo medio lordo femmine	Percentuale in rapporto alla media della stessa tipologia di pensione F.
Brescia	21.000,09	122,48 %	12.003,68	70,01 %
Bergamo	22.205,45	126,17 %	11.839,39	67,27 %
Bologna	22.757,98	121,20%	14.771,30	78,67 %
Milano	24.922,29	124,60 %	14.890,57	74,45 %
Torino	23.490,53	123,17 %	14.122,95	74,05 %



## VALLE CAMONICA SEBINO



Nota: la media delle pensioni di vecchiaia/anzianità e le differenze di genere rispecchiano fedelmente le dinamiche retributive delle retribuzioni medie dei dati generali riportati nella tabella 1, pagina 21 della ricerca in quanto le pensioni sono calcolate sulla base delle retribuzioni dichiarate dalle aziende all'INPS, e la penalizzazione retributiva delle donne durante la vita lavorativa si manifesta pesantemente anche sulla pensione.