

Darfo Boario Terme, 27 agosto 2020

Integrazione all'introduzione dei dati della ricerca a cura Osservatorio Sindacale della C.G.I.L. Vallecamonica-Sebino.

Riteniamo utile riportare, in estrema sintesi, i dati delle cinque province oggetto della ricerca relative a tre situazioni specifiche: le retribuzioni degli operai e degli impiegati, la percentuale di retribuzione delle donne rispetto ai maschi e le retribuzioni dei giovani nella fascia di età tra i 30 e 34 anni.

Nella tabella D riportiamo gli importi medi annui delle sole pensioni di Vecchiaia/ Anzianità delle 5 province più industriali d'Italia per genere e in rapporto alla media per la stessa tipologia di pensione.

Anno 2018, le retribuzioni e le pensioni riportate sono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

Tabella A

Retribuzioni medie di tutti i dipendenti operai e impiegati assunti con contratto a tempo indeterminato riguardanti i lavoratori maschi dei settori privati (parte terza della ricerca);

| provincia | Importo annuo medio lordo operai in euro | Retribuzione media giornaliera in euro | Importo annuo medio lordo impiegati in euro | Retribuzione media giornaliera in euro |
|-----------------|--|--|---|--|
| Brescia | 26.069 | 91,89 | 37.704 | 126,07 |
| Bergamo | 26.204 | 90,70 | 37.342 | 124,50 |
| Bologna | 25.487 | 89,12 | 37.435 | 125,64 |
| Milano | 22.977 | 82,53 | 37.650 | 127,01 |
| Torino | 24.331 | 86,35 | 35.568 | 119,51 |
| Media nazionale | 22.466 | 81,90 | 34.697 | 117,73 |

Tabella B (FASCIA DI ETÀ TRA 30 E 34 ANNI)

Retribuzioni dei lavoratori giovani nella fascia di età tra i 30 e 34 anni (MASCHI) dei dipendenti dei settori privati nelle cinque province più industriali d'Italia.

| provincia | Importo annuo medio lordo operai | Retribuzione media giornaliera operai | Importo annuo medio lordo impiegati | Retribuzione media giornaliera impiegati |
|-----------|----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|--|
| Brescia | 21.126 | 82,88 | 29.506 | 104,11 |
| Bergamo | 22.078 | 83,07 | 30.203 | 104,92 |
| Bologna | 19.612 | 78,95 | 29.032 | 103,96 |
| Milano | 17.253 | 72,36 | 30.158 | 108,48 |
| Torino | 18.774 | 75,81 | 27.764 | 99,51 |

Tabella C

Differenze retributive in percentuale delle donne assunte a tempo indeterminato per le qualifiche operai e impiegati (5^a parte della ricerca) dei dipendenti nelle 5 province più industriali d'Italia, senza distinzione tra tempo pieno e part-time, e tutti assunti a tempo indeterminato.

| provincia | % di retribuzione inferiore delle donne rispetto agli uomini operai | % di retribuzione annua delle donne rispetto agli uomini impiegati |
|-----------------|---|--|
| Brescia | - 41,68% | - 38,94% |
| Bergamo | - 40,50% | - 37,91% |
| Bologna | - 33,22% | - 30,42% |
| Milano | - 36,49% | - 32,19% |
| Torino | - 35,70% | - 30,65% |
| Media Nazionale | - 37,29% | - 32,19% |

Nota: nella presente tabella sono compresi i lavoratori assunti a tempo indeterminato ma che svolgono il loro lavoro sia a tempo pieno che parziale (par time).

Tabella D

Differenze retributive annue dei lavoratori di alcuni settori produttivi e merceologici della provincia di Brescia inquadrati nelle qualifiche operai e impiegati e distinti per genere, *assunti con orari di lavoro a tempo pieno e quindi non rientrano nella presente tabella coloro che effettuano il part time, parte settimana della ricerca.*

| Provincia | Settore-attività | % di retribuzione inferiore delle donne rispetto agli uomini con qualifica operai | % di retribuzione inferiore delle donne rispetto agli uomini con qualifica impiegati |
|-----------|--|---|--|
| Brescia | Metalmeccanici fabbricazione di macchinari | - 18,17 % | - 31,34 % |
| Brescia | Metalmeccanici Fabbricazione autoveicoli e altri mezzi di trasporto | - 12,83 % | - 18,28% |
| Brescia | Commercio vendita ingrosso e dettaglio | - 25 % | - 22,37% |
| Brescia | Gomma e Plastica | - 16,03 % | - 24,27 % |
| Brescia | Ristorazione e Mense | - 44,75% | - 28,89% |

Tabella E

Importi annui lordi pensioni *di vecchiaia e di anzianità tra maschi e femmine* nelle 5 province più industriali d'Italia. Le percentuali indicate si riferiscono alla media della stessa tipologia di pensione riportate nella parte nona della ricerca.

| provincia | Importo annuo medio lordo maschi | Percentuale in rapporto alla media della stessa tipologia di pensione maschi | Importo annuo medio lordo femmine | Percentuale in rapporto alla media della stessa tipologia di pensione F. |
|-----------|----------------------------------|--|-----------------------------------|--|
| Brescia | 21.000,09 | 122,48 % | 12.003,68 | 70,01 % |
| Bergamo | 22.205,45 | 126,17 % | 11.839,39 | 67,27 % |
| Bologna | 22.757,98 | 121,20% | 14.771,30 | 78,67 % |
| Milano | 24.922,29 | 124,60 % | 14.890,57 | 74,45 % |
| Torino | 23.490,53 | 123,17 % | 14.122,95 | 74,05 % |



VALLE CAMONICA SEBINO



Nota: la media delle pensioni di vecchiaia/anzianità e le differenze di genere rispecchiano fedelmente le dinamiche retributive delle retribuzioni medie dei dati generali riportati nella tabella 1, pagina 21 della ricerca in quanto le pensioni sono calcolate sulla base delle retribuzioni dichiarate dalle aziende all'INPS, e la penalizzazione retributiva delle donne durante la vita lavorativa si manifesta pesantemente anche sulla pensione.