

DARFO 30 SETTEMBRE 2020

## **Il mercato del lavoro in provincia di Brescia e in Lombardia durante la grave crisi causata dal COVID-19**

Abbiamo ritenuto utile ed importante, sulla base dei dati elaborati e resi noti in questi giorni dal SISTAL (sistema statistico del mercato del lavoro della Regione Lombardia), riportare di seguito 10 tabelle che mettono a confronto il primo semestre del 2020 con il primo semestre del 2019. Un periodo drammatico, in cui la pandemia ha colpito tutti i paesi del mondo e ha provocato e continua a provocare ancora oggi tanta sofferenza.

In ciascuna delle dieci tabelle che riportiamo si evidenziano alcune specifiche tipologie di contratto di lavoro e che riguardano i principali settori merceologici, le distinzioni di genere, di classi di età, di livello professionale/competenze, gli avviamenti distinti tra tempo pieno e tempo parziale e di cittadinanza, ecc. ecc.

Nella tabella 4 (che evidenzia la distinzione di genere) e 5 (che evidenzia la distinzione di cittadinanza), i numeri riportati si riferiscono al numero delle persone avviate al lavoro che risultano essere nel periodo indicato 64.831. Nelle altre tabelle il numero degli avviamenti si riferisce al numero delle pratiche effettuate che risultano essere, sempre nello stesso periodo, 74.702, poiché una persona può aver avuto nello stesso periodo più rapporti di lavoro.

Tutti i dati evidenziano una tendenza molto negativa e si registra una forte diminuzione delle assunzioni rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Riteniamo inoltre utile segnalare il dato della provincia di Brescia (tabella n.10): il tasso di crescita del primo semestre 2020, confrontato con il primo semestre del 2019 registra una diminuzione del 91,9% (v. saldo positivo 15.676 avviamenti in più rispetto alle cessazioni). Tutto ciò all'interno di un saldo finale positivo per la provincia di Brescia pari a 1.268 unità tra il numero complessivo di pratiche di avviamento al lavoro e le cessazioni. Il dato più negativo della provincia di Brescia riguarda il settore del commercio e dei servizi con un saldo negativo di 4.472 unità (tabella n. 2). Tutto questo mentre in provincia di Bergamo il tasso di crescita registra una diminuzione del 140,9%, contro una media regionale di una diminuzione pari al 150,6%. Il saldo negativo anche per la provincia di Bergamo, come per la stragrande maggioranza delle province lombarde è determinata dai dati negativi registrati dal settore del commercio e dei servizi.

Il saldo finale, riportato nella tabella n. 1 e in tutte le altre tabelle, ci dice che durante il primo semestre 2020 e in piena pandemia il dato generale del mercato del lavoro della provincia di Brescia ha retto il colpo. Questa tenuta dell'occupazione è stata possibile grazie a due importanti strumenti che hanno agito contemporaneamente: l'accordo sindacale con il Governo italiano (unico al mondo) che impedisce il licenziamento dei lavoratori fino a fine anno e il massiccio ricorso agli ammortizzatori sociali e alla Cassa Integrazione.

Infatti, nel trimestre aprile/giugno sono state autorizzate in Lombardia 375.977.772 ore tra CIG ordinaria e in deroga. Nella provincia di Brescia nello stesso periodo sono state autorizzate dall'INPS 53.076.503 ore di cassa integrazione, mentre in provincia di Bergamo (stesso trimestre) le ore di cassa integrazione autorizzate sono state 53.154.252. Ovviamente è necessario tener conto che il numero delle imprese e il numero dei lavoratori dipendenti sono molto superiori in provincia di Brescia rispetto a quelli di Bergamo.

Inoltre, riteniamo utile sottolineare che i dati del mercato del lavoro resi disponibili, riguardano le singole province della Lombardia, tabella n. 10. Tuttavia, siamo riusciti ad avere dal SISTAL i dati relativi agli avviamenti, registrati nei tre centri per l'impiego (CPI) del Comprensorio Sindacale della Vallecamonica - Sebino (Breno, Lovere e Iseo) che di seguito riportiamo. Precisiamo che si tratta esclusivamente del numero degli avviamenti, e mettiamo a confronto gli avviamenti del primo semestre del 2020 con lo stesso periodo del 2019.

## TABELLA - A

### AVVIAMENTI - COMPENSORIO SINDACALE VALLECAMONICA - SEBINO

CPI - sede impresa	Avviamenti 1° semestre 2020	Avviamenti 1° semestre 2019	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo anno precedente
<b>BRENO</b>	<b>4.939</b>	<b>6.096</b>	<b>-19,0 %</b>
<b>LOVERE</b>	<b>1.491</b>	<b>1.801</b>	<b>-17,2 %</b>
<b>ISEO</b>	<b>10.008</b>	<b>12.785</b>	<b>-21,7 %</b>
<b>TOTALE</b>	<b>16.438</b>	<b>20.682</b>	<b>20,5 %</b>

## TABELLA - B

### AVVIAMENTI PROVINCIA DI BRESCIA E BERGAMO

Provincia CPI - sede impresa	Avviamenti 1° semestre 2020	Avviamenti 1° semestre 2019	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo anno precedente
<b>Provincia di Brescia</b>	<b>74.702</b>	<b>99.167</b>	<b>- 24,7 %</b>
<b>Provincia di Bergamo</b>	<b>54.561</b>	<b>71.086</b>	<b>- 23,2 %</b>

Nota: Il tasso di crescita negativo del territorio della Vallecamonica – Sebino registra una situazione meno negativa rispetto ai dati provinciali di Brescia e Bergamo.

Il tasso di crescita (che riguarda esclusivamente il numero degli avviamenti al lavoro) è il rapporto tra il numero degli avviamenti nel primo semestre del 2019 con il numero degli avviamenti dello stesso periodo del 2020. Inoltre, il numero degli avviamenti non si riferisce al numero delle persone ma al numero delle "pratiche" di avviamento al lavoro, in quanto una persona può aver avuto più di un contratto di lavoro. Il dato che emerge nelle tabelle (n. 4 e n. 5) della ricerca, che di seguito riportiamo e che riguarda il numero delle persone, evidenziano che il 12% delle persone – mediamente - ha avuto più contratti di lavoro nello stesso periodo.

**In conclusione,** riteniamo che gli accordi sindacali, uniti all'uso degli ammortizzatori sociali, hanno consentito in un contesto di emergenza sanitaria e di grave crisi economica - che la situazione non si trasformasse in una tragedia sociale con rischi enormi per lo stesso sistema democratico.

La pandemia, purtroppo, è ancora in corso e in molti paesi europei la situazione è pesante. Il nostro stesso paese e le nostre comunità potrebbero essere ancora una volta colpite, se ognuno di noi non prestasse la dovuta attenzione nei comportamenti individuali e collettivi. Allo stesso tempo il governo, tutte le istituzioni, le associazioni imprenditoriali e le organizzazioni sindacali sono chiamati ad una grande prova di responsabilità, assumendo quei provvedimenti che tutelino maggiormente i lavoratori e le persone più deboli della società. L'Europa ha dimostrato di esserci in questa drammatica vicenda, mettendo a disposizione ingenti risorse finanziarie. Spetta ora a tutta la classe politica e alle istituzioni dimostrare senso dello Stato e responsabilità verso una popolazione stanca di vedere e sopportare comportamenti ed esempi negativi.

Gabriele Calzaferrì

Osvaldo Squassina

Segretario Generale CGIL Vallecamonica-Sebino

coordinatore Osservatorio Sindacale CGIL

## TABELLA N. 1

### Numero eventi per tipologia di evento e periodo

Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019

Tipo evento	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Proroga	25479	13,9%	26532	12,0%	-4,0%
Avviamento	74702	40,7%	99167	44,9%	-24,7%
Cessazione	73434	40,0%	83491	37,8%	-12,0%
Trasformazione	9998	5,4%	11859	5,4%	-15,7%
<b>TOTALE</b>	<b>183613</b>	<b>100,0%</b>	<b>221049</b>	<b>100,0%</b>	<b>-16,9%</b>
Saldo (S)	1268		15676		-91,9%

### Osservatorio sindacale Cgil Vallecamonica – Sebino

Fonte: dati SISTAL, il sistema informativo della Regione Lombardia.

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota:

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

**TABELLA N. 2**
**Avviamenti, cessazioni e saldo per settore economico**
**Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia**
**Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019**

Settore economico	Tipo evento	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Agricoltura	Avviamento	4884	63,8%	4969	69,8%	-1,7%
	Cessazione	2772	36,2%	2155	30,2%	28,6%
	Saldo	2112		2814		-24,9%
Commercio e servizi	Avviamento	42302	47,5%	59238	53,1%	-28,6%
	Cessazione	46774	52,5%	52270	46,9%	-10,5%
	Saldo	-4472		6968		-164,2%
Costruzioni	Avviamento	8406	55,4%	9467	55,5%	-11,2%
	Cessazione	6760	44,6%	7578	44,5%	-10,8%
	Saldo	1646		1889		-12,9%
Industria	Avviamento	19110	52,7%	25493	54,3%	-25,0%
	Cessazione	17128	47,3%	21487	45,7%	-20,3%
	Saldo	1982		4006		-50,5%
TOTALE	Avviamento	74702	50,4%	99167	54,3%	-24,7%
	Cessazione	73434	49,6%	83490	45,7%	-12,0%
	Saldo	1268		15677		-91,9%
TOTALE GENERALE	Avviamento	74702	50,4%	99167	54,3%	-24,7%
	Cessazione	73434	49,6%	83491	45,7%	-12,0%
	Saldo	1268		15676		-91,9%

**Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino**

Fonte: SISTAL, il sistema informativo della Regione Lombardia.

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota:

- 1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine
- 2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

**TABELLA N.3**
**Avviamenti, cessazioni e saldo per tipologia di contratto**
**Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia**
**Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019**

Contratti	Tipo evento	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Apprendistato	Avviamento	2851	58,5%	4737	62,6%	-39,8%
	Cessazione	2025	41,5%	2832	37,4%	-28,5%
	Saldo	826		1905		-56,6%
Tempo Indeterminato	Avviamento	17320	49,3%	22917	50,4%	-24,4%
	Cessazione	17814	50,7%	22539	49,6%	-21,0%
	Saldo	-494		378		-230,7%
TOTALE PERMANENTI (P)	Avviamento	20171	50,4%	27654	52,2%	-27,1%
	Cessazione	19839	49,6%	25371	47,8%	-21,8%
	Saldo	332		2283		-85,5%
Lavoro a progetto	Avviamento	926	43,5%	997	47,9%	-7,1%
	Cessazione	1201	56,5%	1083	52,1%	10,9%
	Saldo	-275		-86		-219,8%
Somministrazione	Avviamento	12078	53,4%	15066	52,3%	-19,8%
	Cessazione	10536	46,6%	13733	47,7%	-23,3%
	Saldo	1542		1333		15,7%
Tempo Determinato	Avviamento	41527	49,8%	55450	56,1%	-25,1%
	Cessazione	41858	50,2%	43304	43,9%	-3,3%
	Saldo	-331		12146		-102,7%
TOTALE FLESSIBILI (F)	Avviamento	54531	50,4%	71513	55,2%	-23,7%
	Cessazione	53595	49,6%	58120	44,8%	-7,8%
	Saldo	936		13393		-93,0%
TOTALE	Avviamento	74702	100,0%	99167	100,0%	-24,7%
	Cessazione	73434	100,0%	83491	100,0%	-12,0%
	Saldo	1268		15676		-91,9%



## VALLE CAMONICA SEBINO



### Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino

Fonte: dati SISTAL, il sistema informativo della Regione Lombardia.

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

(P): Tempo Indeterminato, Apprendistato; (F): Tempo Determinato, Lavoro a Progetto, Somministrazione;

Nota: per avviamenti si intende il numero delle pratiche avviate complessivamente 74.702,. Le persone avviate sono state 64.831.

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

TABELLA N. 4

## Numero persone avviati per genere

**Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia**
**Periodo di interesse: 1° semestre 2020**

Genere	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Femmine	25669	39,6%		34098 40,1%	-24,7%
Maschi	39162	60,4%		51012 59,9%	-23,2%
TOTALE	64831	100,0%		85110 100,0%	-23,8%
TOTALE GENERALE	64831	100,0%		85110 100,0%	-23,8%

**Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino.**

Fonte: dati SISTAL- il sistema informativo della Regione Lombardia.

Nota: per avviati si intende il numero delle persone.

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

- 1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine
- 2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).



**TABELLA N. 5**

## Avviati per cittadinanza

**Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia**
**Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019**

Cittadinanza	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Comunitari	4277	6,6%	6031	7,1%	-29,1%
Extracomunitari	16105	24,8%	20404	24,0%	-21,1%
Italiani	44435	68,5%	58458	68,6%	-24,0%
Non disponibile e apolidi	54	0,1%	272	0,3%	-80,1%
<b>TOTALE</b>	<b>64817</b>	<b>99,9%</b>	<b>84893</b>	<b>99,7%</b>	<b>-23,6%</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>64871</b>	<b>100,0%</b>	<b>85165</b>	<b>100,0%</b>	<b>-23,8%</b>

**Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino**

Fonte: dati SISTAL, il sistema informativo della Regione Lombardia.

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: il numero degli avviati si riferisce al numero delle persone .

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati.

Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

I valori totali riportati in tabella potrebbero essere inferiori alla somma dei parziali per cittadinanza a causa di possibili cambi di cittadinanza del lavoratore durante il periodo considerato nell'analisi

TABELLA N. 6

## Avviamenti per skill e settore economico

Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Brescia

Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019

SKILL (capacità/competenza /istruzione)	Agricoltura		Commercio e servizi		Costruzioni		Industria		TOTALE	
	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%
1. High Level	25	0,0%	6.329	8,5%	347	0,5%	2.258	3,0%	8.959	12,0%
2. Medium Level	1.774	2,4%	24.936	33,4%	4.938	6,6%	7.185	9,6%	38.833	52,0%
3. Low Level	3.085	4,1%	11.036	14,8%	3.121	4,2%	9.666	12,9%	26.908	36,0%
Non disponibile	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	2	0,0%
<b>TOTALE</b>	<b>4.884</b>	<b>6,5%</b>	<b>42.302</b>	<b>56,6%</b>	<b>8.406</b>	<b>11,3%</b>	<b>19.110</b>	<b>25,6%</b>	<b>74.702</b>	<b>100,0%</b>

**Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino**

Fonte: dati SISTAL, il sistema informativo della Regione Lombardia.

Nota:

- 1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine
- 2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

**TABELLA N. 7**
**Avviamenti, cessazioni e saldo per classe di età'**
**Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia**
**Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019**

Classe di età	Tipo evento	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Da 15 a 19	Avviamento	3410	59,5%	5318	64,5%	-35,9%
	Cessazione	2318	40,5%	2928	35,5%	-20,8%
	Saldo	1092		2390		-54,3%
Da 20 a 24	Avviamento	12109	52,3%	17006	56,8%	-28,8%
	Cessazione	11022	47,7%	12933	43,2%	-14,8%
	Saldo	1087		4073		-73,3%
Da 25 a 29	Avviamento	10640	49,8%	14699	53,7%	-27,6%
	Cessazione	10742	50,2%	12676	46,3%	-15,3%
	Saldo	-102		2023		-105,0%
Da 30 a 34	Avviamento	8949	49,2%	12355	53,1%	-27,6%
	Cessazione	9227	50,8%	10929	46,9%	-15,6%
	Saldo	-278		1426		-119,5%
Da 35 a 39	Avviamento	8928	50,3%	11519	53,1%	-22,5%
	Cessazione	8818	49,7%	10160	46,9%	-13,2%
	Saldo	110		1359		-91,9%
Da 40 a 44	Avviamento	8770	50,5%	11645	53,8%	-24,7%
	Cessazione	8592	49,5%	10019	46,2%	-14,2%
	Saldo	178		1626		-89,1%
Da 45 a 49	Avviamento	8439	51,4%	10685	54,5%	-21,0%
	Cessazione	7987	48,6%	8938	45,5%	-10,6%
	Saldo	452		1747		-74,1%
Da 50 a 54	Avviamento	6883	51,2%	8293	54,1%	-17,0%
	Cessazione	6552	48,8%	7025	45,9%	-6,7%
	Saldo	331		1268		-73,9%

Da 55 a 59	Avviamento	4414	46,4%	5115	51,4%	-13,7%
	Cessazione	5091	53,6%	4837	48,6%	5,3%
	Saldo	-677		278		-343,5%
Da 60 a 64	Avviamento	2160	41,2%	2532	45,4%	-14,7%
	Cessazione	3085	58,8%	3046	54,6%	1,3%
	Saldo	-925		-514		-80,0%
TOTALE	Avviamento	74702	50,4%	99167	54,3%	-24,7%
	Cessazione	73434	49,6%	83491	45,7%	-12,0%
	Saldo	1268		15676		-91,9%
TOTALE GENERALE	Avviamento	74702	50,4%	99167	54,3%	-24,7%
	Cessazione	73434	49,6%	83491	45,7%	-12,0%
	Saldo	1268		15676		-91,9%

### Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino.

Fonte SISTAL, Regione Lombardia. Saldo: Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota:

- 1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine
- 2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

**TABELLA N. 8**
**Avviamenti per modalità lavoro (tempo pieno-tempo parziale)**

Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia

**Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019**

Modalità lavoro	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
TOTALE	74702	100,0%	99167	100,0%	-24,7%
TOTALE GENERALE	74702	100,0%	99167	100,0%	-24,7%
Tempo parziale	20487	27,4%	29303	29,5%	-30,1%
Tempo pieno	54215	72,6%	69864	70,5%	-22,4%

Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino.

Fonte: dati SISTAL. Il sistema informativo della Regione Lombardia.

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota:

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati.

Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

TABELLA N. 9

## Avviamenti per CPI sede impresa

**Analisi di riferimento: SEMESTRALE - Territorio: Brescia**
**Periodo di interesse: 1° semestre 2020**

Provincia Impresa	CPI sede impresa	Periodo selezionato 1° semestre 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Brescia	CPI BRENO	4939	6,6%	6096	6,1%	-19,0%
	CPI BRESCIA	26530	35,5%	34085	34,4%	-22,2%
	CPI DESENZANO DEL GARDA	11049	14,8%	15600	15,7%	-29,2%
	CPI ISEO	10008	13,4%	12785	12,9%	-21,7%
	CPI LENO	5344	7,2%	7145	7,2%	-25,2%
	CPI ORZINUOVI	6519	8,7%	7417	7,5%	-12,1%
	CPI SALO'	6450	8,6%	10575	10,7%	-39,0%
	CPI SAREZZO	3863	5,2%	5464	5,5%	-29,3%
	<b>TOTALE</b>	<b>74702</b>	<b>100,0%</b>	<b>99167</b>	<b>100,0%</b>	<b>-24,7%</b>

**Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino.**

Fonte: dati SISTAL, Regione Lombardia.

(T1): (Anno selezionato - Anno precedente) / Anno precedente;

Nota:

- 1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine
- 2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

**TABELLA N. 10**
**Avviamenti, cessazioni e saldo per provincia dell'impresa**
**Analisi di riferimento: SEMESTRALE**
**Periodo di interesse: 1° semestre 2020/2019**

Provincia impresa	Tipo di evento	Periodo selezionato 1° semestre 2020	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Bergamo	Avviamento	54561	48,7%	71086	52,7%	-23,2%
	Cessazione	57584	51,3%	63695	47,3%	-9,6%
	Saldo	-3023		7391		-140,9%
	TOTALE	112145	100,0%	134781	100,0%	-16,8%
Brescia	Avviamento	74702	50,4%	99167	54,3%	-24,7%
	Cessazione	73434	49,6%	83491	45,7%	-12,0%
	Saldo	1268		15676		-91,9%
	TOTALE	148136	100,0%	182658	100,0%	-18,9%
Como	Avviamento	25574	50,0%	35732	54,8%	-28,4%
	Cessazione	25526	50,0%	29479	45,2%	-13,4%
	Saldo	48		6253		-99,2%
	TOTALE	51100	100,0%	65211	100,0%	-21,6%
Cremona	Avviamento	17874	50,4%	22461	53,5%	-20,4%
	Cessazione	17622	49,6%	19546	46,5%	-9,8%
	Saldo	252		2915		-91,4%
	TOTALE	35496	100,0%	42007	100,0%	-15,5%
Lecco	Avviamento	13237	48,2%	17477	52,7%	-24,3%
	Cessazione	14234	51,8%	15683	47,3%	-9,2%
	Saldo	-997		1794		-155,6%
	TOTALE	27471	100,0%	33160	100,0%	-17,2%
Lodi	Avviamento	8164	48,5%	10543	52,1%	-22,6%
	Cessazione	8674	51,5%	9711	47,9%	-10,7%
	Saldo	-510		832		-161,3%
	TOTALE	16838	100,0%	20254	100,0%	-16,9%

Provincia impresa	Tipo di evento	Periodo selezionato 1° semestre 2020	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 1° semestre 2019	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Lombardia	Avviamento	574864	48,5%	786166	52,3%	-26,9%
	Cessazione	609700	51,5%	717296	47,7%	-15,0%
	Saldo	-34836		68870		-150,6%
	TOTALE	1184564	100,0%	1503462	100,0%	-21,2%
Mantova	Avviamento	26805	52,6%	31888	53,5%	-15,9%
	Cessazione	24112	47,4%	27748	46,5%	-13,1%
	Saldo	2693		4140		-35,0%
	TOTALE	50917	100,0%	59636	100,0%	-14,6%
Milano	Avviamento	251107	47,8%	357883	51,4%	-29,8%
	Cessazione	274683	52,2%	338739	48,6%	-18,9%
	Saldo	-23576		19144		-223,2%
	TOTALE	525790	100,0%	696622	100,0%	-24,5%
Monza e della Brianza	Avviamento	36988	47,8%	48880	51,5%	-24,3%
	Cessazione	40399	52,2%	45987	48,5%	-12,2%
	Saldo	-3411		2893		-217,9%
	TOTALE	77387	100,0%	94867	100,0%	-18,4%
Pavia	Avviamento	22036	49,7%	29595	52,4%	-25,5%
	Cessazione	22314	50,3%	26921	47,6%	-17,1%
	Saldo	-278		2674		-110,4%
	TOTALE	44350	100,0%	56516	100,0%	-21,5%
Sondrio	Avviamento	10788	43,3%	13592	50,7%	-20,6%
	Cessazione	14106	56,7%	13241	49,3%	6,5%
	Saldo	-3318		351		-1.045,3%
	TOTALE	24894	100,0%	26833	100,0%	-7,2%
Varese	Avviamento	33028	47,2%	47862	52,6%	-31,0%
	Cessazione	37012	52,8%	43055	47,4%	-14,0%
	Saldo	-3984		4807		-182,9%
	TOTALE	70040	100,0%	90917	100,0%	-23,0%





## VALLE CAMONICA SEBINO



### Osservatorio sindacale CGIL Vallecamonica – Sebino.

Fonte: dati SISTAL, Regione Lombardia.

Saldo: Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota:

- 1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine
- 2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).