

6° REPORT

A CURA DELL'OSSERVATORIO SINDACALE DELLA CGIL VALLECAMONICA - SEBINO

Nell'anno del covid-19:

in Lombardia calano gli avviamenti al lavoro di 330.977 unità (20,09%)

e in provincia di Brescia diminuiscono di 27.397 (14,0%).

Si riducono le cessazioni del lavoro del 25,1% in Lombardia e del 20,2% a Brescia, registrando un saldo positivo molto fragile e reso possibile solo grazie al blocco dei licenziamenti e all'uso della cassa integrazione

a cura dell'osservatorio Sindacale della CGIL

Darfo Boario Terme, 8 marzo 2021



**Camera del Lavoro Territoriale
Vallecamonica-Sebino**



**Osservatorio Sindacale
CGIL Valle Camonica Sebino**

Come Osservatorio Sindacale della CGIL della Vallecamonica – Sebino, riteniamo utile ed importante, sulla base dei dati forniti e resi noti in questi giorni dal SISTAL (sistema statistico del mercato del lavoro della Regione Lombardia), aggiornare in modo approfondito i dati relativi al mercato del lavoro di tutti i comuni della provincia di Brescia, mettendo a confronto i dati dell'anno 2020 con quelli dell'anno 2019.

Un periodo drammatico, in cui la pandemia ha colpito tutte le provincie d'Italia e tutti i paesi del mondo, ha provocato e continua a provocare ancora oggi tanta sofferenza. Una crisi sanitaria che si è trasformata in una grave crisi economica.

In Italia il ricorso massiccio alla Cassa Integrazione e il blocco dei licenziamenti hanno impedito che la crisi economica e la riduzione delle attività produttive e dei servizi si trasformassero in dramma sociale.

L'ISTAT e le diverse Camere di Commercio ogni tre mesi ci forniscono i dati dei vari indicatori economici che misurano la riduzione degli investimenti, il calo degli ordini, la diminuzione delle esportazioni e delle importazioni, la diminuzione dei consumi e dei posti di lavoro in tutti i settori, sia nel mondo del lavoro dipendente che in quello dei lavoratori autonomi e delle partite IVA. Le conseguenze della crisi sanitaria, sociale ed economica si potranno valutare realmente nel prossimo futuro. È troppo presto ora per fare bilanci conclusivi, a cui saremo tutti chiamati a rispondere: la pandemia sta ancora colpendo pesantemente il nostro paese, tutta la Lombardia e la stessa nostra provincia e sta mettendo a dura prova il sistema sanitario e quello economico.

Infatti, i dati resi pubblici dalla stessa Camera di Commercio di Brescia, e che in estrema sintesi riportiamo, ci dicono che ci troviamo in una situazione di stand-by e che la diminuzione del numero delle imprese è un fenomeno che si sta verificando in modo permanente a partire dal 2011. La diminuzione quindi del numero di imprese dal 2019 al 2020 (-185 imprese) non è da attribuire alla crisi causata dal Covid-19, anzi paradossalmente la vicenda del covid-19 potrebbe aver attenuato la chiusura di imprese in attesa di eventuali ristori o possibili aspettative generate da incentivi europei alle imprese.

Infatti, nel 2011 il numero delle imprese registrate erano n. 122.191; nel 2019 sono state n. 117.576 di cui artigiane 33.617 con 484.022 addetti dichiarati di cui 90.060 nelle imprese artigiane; al 31 dicembre 2020 le aziende registrate sono state n. 117.391 di cui artigiane n. 33.293 con 475.764 addetti dichiarati di cui 88.063 nelle imprese artigiane.

Con questa ricerca vogliamo valutare l'andamento del mercato del lavoro all'interno della terza provincia più industriale d'Italia e all'interno dei singoli comuni, anche perché nella precedente ricerca sul mercato del lavoro pubblicata il 30 settembre scorso abbiamo analizzato gli avviamenti e le cessazioni, le proroghe e le cessazioni dei rapporti di lavoro (entrate ed uscite), il numero delle persone, i settori economici coinvolti della Regione Lombardia, evidenziando i dati delle singole province, mettendo a confronto il primo semestre del 2020 con lo stesso periodo dell'anno precedente.

I dati su base annua resi noti dalla Regione Lombardia in questi giorni non si discostano molto dalle tendenze che abbiamo già registrato nella precedente ricerca, che mantiene quindi ancora oggi la sua attualità. Tuttavia, riteniamo utile ed importante evidenziare nelle due tabelle di seguito indicate alcuni dati che riguardano la Regione Lombardia.

Tabella 1 - tabella avviamenti e cessazioni regione Lombardia.

Regione Lombardia	Anno 2020	2019	Variazione rispetto anno precedente	Tasso di crescita
avviamento	1.253.825	1.584.802	- 20,09%	
cessazione	1.163.257	1.553.245	- 25,1%	
saldo	90.568	31.557		+ 186,99%

Nota: saldo 2020 - saldo 2019 = 59.011/saldo2019 = tasso di crescita

Di seguito riportiamo lo stesso criterio per calcolare l'indice di crescita tra le provincie più importanti della Lombardia.

Tabella 2 - avviamento e cessazione rapporti di lavoro in alcune provincie della Lombardia

Milano	Anno 2020	2019	Variazione rispetto anno precedente	Tasso di crescita sul saldo 20/19
avviamento	534.341	721.367	- 25,9%	
cessazione	506.263	714.194	- 29,1%	
Saldo (S)	28.078	7.173		+291,44%
Brescia				
Avviamento	168.188	195.581	- 14,0%	
cessazione	152.284	190.926	- 20,2%	
saldo	15.904	4.655		+241,65 %
Bergamo				
avviamenti	119.312	144.950	- 17,7%	
cessazioni	108.904	138.789	- 21,5%	
saldo	10.408	6.161		+ 68,44%
Mantova				
avviamenti	54.376	62.233	- 12,6	
cessazioni	47.667	62.833	- 24,1	-
saldo	6.709	-		
Varese				
avviamenti	76.531	96.366	- 20,6%	
cessazioni	71.279	93.044	- 23,4%	
saldo	5.252	3.322		+58,09%
Como				
avviamenti	56.263	69.223	- 19,2%	
cessazioni	51.584	66.635	- 22,6%	
saldo	4.679	2.588		+ 80,79%

(S) il saldo è la differenza tra avviamento e cessazione.

Nota: i dati della presente tabella evidenziano una diminuzione dei contratti di lavoro di avviamento e della cessazione al lavoro in alcune provincie della Lombardia, mentre per quanto riguarda il tasso di crescita, rapportato al saldo del 2020 con l'anno precedente (escludendo il dato negativo della provincia di Mantova, le provincie di Milano, Brescia e Cremona registrano un tasso di crescita superiore rispetto alle provincie indicate nella tabella.

Per la provincia di Brescia

Abbiamo preferito indagare i vari aspetti del mercato del lavoro nella provincia di Brescia che continua ad essere la terza provincia più industriale d'Italia e che ogni anno movimentata, tra avviamenti, cessazioni, proroghe o trasformazioni di lavoro, oltre 350.000 posizioni di lavoro, interessando centinaia di migliaia di persone.

Lo scorso 2020, in piena pandemia, il mercato del lavoro nella sola provincia di Brescia ha interessato, come emerge dalla tabella n.3, 398.746 contratti tra proroghe, avviamenti, cessazioni e trasformazioni, mentre nel 2019 per le stesse tipologie sono stati 467.578 i contratti, registrando una diminuzione del 14.73%.

Tabella n.3 provincia di Brescia

Tipo evento	Anno 2020 prov. di BS	Quota % stesso periodo	Anno 2019 prov. di BS	QUOTA % stesso periodo	Differenza in % 2020/19
Proroga	58.502	14,7%	59.191	12,7%	- 1,2%
Avviamento	168.188	42,2%	195.581	41,8%	- 14,0%
Cessazione	152.284	38,2%	190.926	40,8%	- 20,2%
trasformazione	19.772	5,0%	21.880	4,7%	- 9,6%
Totale	398.746	100%	467.578	100%	- 14,7%
Saldo finale	15.904		4.655		+ 241,7% tasso di crescita (1*)

Nota:

1. i numeri si riferiscono al numero dei contratti distribuiti tra le quattro tipologie indicate e non al numero delle persone, poiché la stessa persona può aver avuto più contratti di lavoro. Quando riporteremo, nelle prossime tabelle, i dati degli avviati ci si riferiamo al numero delle persone;
2. Il saldo finale è il rapporto tra il numero degli avviamenti e il numero delle cessazioni. La differenza registrata nel 2019 è di n. 4.655, mentre nell'anno 2020 è di 15.904, la differenza è quindi di 11.249 contratti (+241% come indice di tasso di crescita). Il tasso di crescita è quindi un indicatore che misura la differenza tra il saldo dell'anno 2020 con il saldo dell'anno precedente;
3. Inoltre, nel 2020 si registra una diminuzione degli avviamenti al lavoro di 27.397 unità rispetto all'anno precedente e contemporaneamente le cessazioni registrano una diminuzione di 38.642 unità.

Riteniamo utile e rimanendo nel quadro generale dei dati della provincia di Brescia, analizzare i dati relativi ai settori e mettere a confronto i diversi dati, tenendo sempre presente che ci riferiamo sempre al numero dei contratti.

Tabella n. 4 provincia di Brescia

Settore	Tipologia	Anno 2020	Quota%	Anno 2019	Quota %	Tasso di crescita stesso periodo
Agricoltura	avviamento	12.340	55,1%	11.423	50,7%	8,0%
	cessazione	10.064	44,9%	11.128	49,3%	- 9,6%
	saldo	2.276		295		671,5 %
Commercio e servizi	avviamento	99.749	51,4%	118.655	50,7%	- 15,9%
	cessazione	94.446	48,6%	115.529	49,3%	- 18,2%
	saldo	5.303		3136		69,6%
Costruzioni	avviamento	18.141	56,3%	17.993	51,6%	0,8%
	cessazione	14.079	43,7%	16.846	48,4%	16,4%
	saldo	4.062		1.147		254,1%
Industria	avviamento	37.958	53,0%	47.422	50,0%	- 20,1%
	cessazione	33.695	47,0%	47.422	50,0%	- 28,9%
	saldo	4.263		8		4.744,3%
Totale	avviamento	168.188	52,5%	195.581	50,6%	- 14,0%
	cessazione	152.284	47,5%	190.926	49,4%	- 20,2%
	saldo	15.904		4.655		241,7%

Nota: il numero degli avviamenti nel 2020, rispetto al 2019, sono aumentati soltanto nelle costruzioni e nell'agricoltura, mentre sono diminuiti in tutti gli altri settori. E il saldo positivo tra avviamenti e cessazioni è dovuto esclusivamente al minor numero delle cessazioni rispetto all'anno precedente.

Ma come si muovono le dinamiche tra contratti di avviamento e cessazione che emergono nella tabella n. 3 e nella tabella n. 4?

Per dare una risposta a questa domanda siamo andati ad analizzare, nelle due tabelle che seguono, i dati degli avviamenti per le tipologie di contratto: apprendistato, tempo pieno e contratti a termine e lavori flessibili e precari, nell'ambito degli stessi settori economici, mentre nella tabella n. 6 siamo andati ad analizzare gli avviamenti per tipologia di orari di lavoro.

Distribuzione degli avviamenti per tipologia di contratto

Tabella n. 5 provincia di Brescia

Tipologia Contratto	Agricoltura	Commercio e servizi	Costruzioni	Industria	Totale avviamenti
	12.340	99.749	18.141	37.958	168.188(100%)
Apprendistato	19	3.632	787	1.803	6.241 (3,7%)
Lavoro a progetto	25	2.185	24	88	2.322 (1,4%)
Somministrazione	161	6.420	674	17.603	24.858 (14,8%)
Tempo determinato	11.744	64.950	11.310	10.849	98.853 (58,8%)
Tempo indeterminato	391	22.562	5.346	7.615	35.914 (21,4%)

Distribuzione degli avviamenti per modalità di orari di lavoro

Tabella n. 6 Provincia di Brescia

Modalità lavoro	Anno 2020	Quota %	Anno 2019	Quota %	Tasso di crescita
Totale generale	168.188	100%	195.581	100%	- 14,0%
Tempo parziale	47.046	28%	57.802	29,6%	- 18,6%
Tempo pieno	121	72%	137.779	70,4%	- 12,1%

Inoltre, siamo andati a verificare, sulla base dei dati messi a disposizione di Regione Lombardia, il numero degli avviati. Tenendo presente che il numero degli avviati significa le persone avviate mentre gli avviamenti significano il numero delle pratiche/contratti, nel senso che una persona può avere - durante l'anno - più contratti di lavoro.

La prima cosa che vogliamo sottolineare è che rispetto ai 168.188 contratti di avviamento le persone coinvolte sono 130.906. Ciò significa che il 22,17% delle persone avviate al lavoro hanno stipulato più di un contratto di lavoro e di conseguenza hanno avuto più di una interruzione lavorativa.

Tutti i dati e le tabelle allegate alla presente ricerca lo confermano. Per questione di sintesi ci limitiamo a evidenziare nelle due ultime tabelle il numero delle persone avviate distinte per genere e per cittadinanza.

Tabella avviati distinta per genere

Tabella n. 7 provincia di Brescia

Genere	Avviati 2020	Quota %	Avviati 2019	Quota %	Tasso di crescita
Femmine	54.712	41,8%	62.509	41,8%	- 12,5%
Maschi	76.194	58,2%	87.028	58,2%	- 12,4%
Totale	130.906	100%	149.537	100%	- 12,5%

Tabella avviati distinta per cittadinanza

Tabella n. 8 provincia di Brescia

Cittadinanza	Avviati 2020	Quota %	Avviati 2019	Quota %	Tasso di crescita
Comunitari	9.336	7,1%	11.104	7,4%	- 15,9%
Extracomunitari	32.395	24,7%	34.597	23,1%	- 6,4%
italiani	89.125	68,0%	103.511	69,1%	- 13,9%
Non disponibile e apolidi (senza cittadinanza di origine)	274	0,2%	600	0,4%	- 54,3%
Totale	130.856 (*1)	99,8%	149.212	99,6%	- 12,5%
Totale generale	131.130	100%	149.812	100%	- 12,5%

(*1) Il dato relativo agli avviati divisi per cittadinanza registra una differenza di 50 unità rispetto agli avviati distinti per genere e questo è dovuto, probabilmente, al numero di avviati che non sono andati a buon fine nella procedura di avviamento al lavoro. Stesso ragionamento vale per il dato del totale generale.

(Fonte: tutti i dati sono stati forniti da Regione Lombardia.)

Brevi considerazioni finali:

Regione Lombardia

In tutta la Lombardia, i dati riportati nelle tabelle evidenziano una diminuzione degli avviamenti al lavoro nella misura del 20,09% rispetto all'anno precedente. Mentre le cessazioni diminuiscono del 25,1%, generando un saldo (tra numero di avviamento e numero di cessazione) di 90.568 contratti nel 2020, mentre il saldo positivo nel 2019 è stato di 31.557 contratti.

Il numero complessivo degli avviamenti e delle cessazioni che avvengono ogni anno in Lombardia è enorme e sono persone, quasi sempre, senza nessuna tutela.

Per la provincia di Brescia

Tra avviamenti e cessazioni, il saldo è positivo di 15.904 contratti nel 2020, rispetto al saldo positivo di 4.655 unità registrate nel 2019.

Tuttavia, è utile segnalare che il numero delle cessazioni del lavoro della provincia di Brescia nel 2020 sono state molto inferiori rispetto all'anno precedente passando da 190.926 a 152.284.

Riteniamo importante sottolineare che comunque il sistema economico a Brescia e in Lombardia ha retto l'onda negativa della pandemia. E che tutto questo è stato possibile grazie soprattutto a due importanti strumenti che contemporaneamente hanno agito: da un lato il blocco dei licenziamenti e dall'altro l'utilizzo massiccio della Cassa integrazione.

Inoltre, riteniamo utile evidenziare l'analisi dei dati elaborati dall'Osservatorio Sindacale della CGIL di Vallecamonica-Sebino e che mettiamo a disposizione con la presente ricerca, dimostrano che all'interno delle singole situazioni analizzate, in modo approfondito per la provincia di Brescia, non registrano scossoni particolari per quanto riguarda le singole tipologie contrattuali, le differenze di genere e di cittadinanza, così come emerge dalle tabelle di seguito riportate. Certamente la crisi economica si è fatta sentire, perché il passaggio da 195.585 avviamenti al lavoro nel 2019 a 168.188 nel 2020, con una diminuzione di 27.397 unità e una riduzione del 14%, è preoccupante per quanto riguarda il prossimo futuro.

Questo lavoro di indagine non è rivolto ai tanti ragazzi e ragazze che entrano ed escono dal mondo del lavoro con grande rapidità e spesso per più volte e per brevi periodi, che conoscono molto bene la loro precaria condizione di vita e di lavoro, ma è rivolta non solo alle organizzazioni sindacali e a tutti coloro che ricoprono ruoli pubblici ed istituzionali, ma anche a quella parte di

imprenditoria sana e responsabile che ha a cuore le sorti delle proprie aziende, ma anche il futuro della propria comunità.

Di seguito riportiamo 12 tabelle e in ciascuna di esse evidenziamo alcune specifiche tipologie di contratto di lavoro e che riguardano i principali settori merceologici, le distinzioni di genere, di classi di età, di livello professionale/competenze, gli avviamenti distinti tra tempo pieno e tempo parziale e di cittadinanza, ecc. ecc.

La presente ricerca ha voluto fotografare e leggere le variazioni avvenute nel mercato del lavoro e non indagare i dati occupazionali della provincia di Brescia anche perché, come dimostrano i dati di dicembre 2020 pubblicati da Camera di Commercio, il numero complessivo degli addetti sostanzialmente rimane inalterato rispetto al dicembre 2019.

Infine, pubblichiamo per tutti i comuni della provincia di Brescia tutti i dati relativi al mercato del lavoro. È una quantità enorme di dati che fotografano una situazione ed evidenziano delle tendenze molto precise: ci auguriamo che questa ricerca possa aiutare non solo a riflettere, ma soprattutto agire per evitare che la situazione possa ulteriormente aggravarsi.

Tutti i dati evidenziano una tendenza molto negativa e si registra una forte diminuzione delle assunzioni rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Come prima ricordavamo, è troppo presto per fare bilanci, ma saremo presto chiamati a farlo.

Gabriele Calzaferri
Segretario Generale
CGIL Vallecamonica-Sebino

Oswaldo Squassina
Responsabile
Osservatorio Sindacale

Tabella n. 1

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica Sebino

Numero eventi per tipologia di evento e periodo

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020/19

Tipo evento	Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Proroga	58502	14,7%	59191	12,7%	-1,2%
Avviamento	168188	42,2%	195581	41,8%	-14,0%
Cessazione	152284	38,2%	190926	40,8%	-20,2%
Trasformazione	19772	5,0%	21880	4,7%	-9,6%
TOTALE	398746	100,0%	467578	100,0%	-14,7%
Saldo (S)	15904		4655		241,7%

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: Fonte SISTAL Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n.2

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica-Sebino

Avviamenti, cessazioni e saldo per settore economico

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020/19

Settore economico		Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Agricoltura	Avviamento	12340	55,1%	11423	50,7%	8,0%
	Cessazione	10064	44,9%	11128	49,3%	-9,6%
	Saldo	2276		295		671,5%
Commercio e servizi	Avviamento	99749	51,4%	118655	50,7%	-15,9%
	Cessazione	94446	48,6%	115529	49,3%	-18,2%
	Saldo	5303		3126		69,6%
Costruzioni	Avviamento	18141	56,3%	17993	51,6%	0,8%
	Cessazione	14079	43,7%	16846	48,4%	-16,4%
	Saldo	4062		1147		254,1%
Industria	Avviamento	37958	53,0%	47510	50,0%	-20,1%
	Cessazione	33695	47,0%	47422	50,0%	-28,9%
	Saldo	4263		88		4.744,3%
TOTALE	Avviamento	168188	52,5%	195581	50,6%	-14,0%
	Cessazione	152284	47,5%	190925	49,4%	-20,2%
	Saldo	15904		4656		241,6%
TOTALE GENERALE	Avviamento	168188	52,5%	195581	50,6%	-14,0%
	Cessazione	152284	47,5%	190926	49,4%	-20,2%
	Saldo	15904		4655		241,7%

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: Fonte Sital Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli rilevanti a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 3

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecarnonica- Sebino

Avviamenti, cessazioni e saldo per tipologia di contratto

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020/19

Contratti	tipo di evento	Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Apprendistato	Avviamento	6241	59,7%	9332	61,6%	-33,1%
	Cessazione	4205	40,3%	5813	38,4%	-27,7%
	Saldo	2036		3519		-42,1%
Tempo Indeterminato	Avviamento	35914	49,8%	43383	47,6%	-17,2%
	Cessazione	36217	50,2%	47735	52,4%	-24,1%
	Saldo	-303		-4352		93,0%
TOTALE PERMANENTI (P)	Avviamento	42155	51,0%	52715	49,6%	-20,0%
	Cessazione	40422	49,0%	53548	50,4%	-24,5%
	Saldo	1733		-1010		271,6%
Lavoro a progetto	Avviamento	2322	51,0%	2598	52,5%	-10,6%
	Cessazione	2228	49,0%	2355	47,5%	-5,4%
	Saldo	94		243		-61,3%
Somministrazione	Avviamento	24858	54,3%	28716	48,8%	-13,4%
	Cessazione	20960	45,7%	30141	51,2%	-30,5%
	Saldo	3898		-1425		373,5%
Tempo Determinato	Avviamento	98853	52,7%	111552	51,5%	-11,4%
	Cessazione	88674	47,3%	104882	48,5%	-15,5%
	Saldo	10179		6670		52,6%
TOTALE FLESSIBILI (F)	Avviamento	126033	53,0%	142866	51,0%	-11,8%
	Cessazione	111862	47,0%	137378	49,0%	-18,6%
	Saldo	14171		5488		158,2%
TOTALE	Avviamento	168188	100,0%	195581	100,0%	-14,0%
	Cessazione	152284	100,0%	190926	100,0%	-20,2%
	Saldo	15904		4655		241,7%

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;
(P): Tempo Indeterminato, Apprendistato; (F): Tempo Determinato, Lavoro a Progetto, Somministrazione;

Nota: Fonte Systal Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 4

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica Sebino

Avviati per genere (numero persone coinvolte)

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020/19

Genere	Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Femmine	54712	41,8%	62509	41,8%	-12,5%
Maschi	76194	58,2%	87028	58,2%	-12,4%
TOTALE	130906	100,0%	149537	100,0%	-12,5%
TOTALE GENERALE	130906	100,0%	149537	100,0%	-12,5%

(T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente; **Per avviati ci si riferisce al numero delle persone coinvolte.**

Nota: Fonte SISTAL Regione Lombardia

- 1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine
- 2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 5

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica- Sebino

Avviati per cittadinanza

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020/19

Cittadinanza	Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Comunitari	9336	7,1%	11104	7,4%	-15,9%
Extracomunitari	32395	24,7%	34597	23,1%	-6,4%
Italiani	89125	68,0%	103511	69,1%	-13,9%
Non disponibile e apolidi (senza cittadinanza di origine)	274	0,2%	600	0,4%	-54,3%
TOTALE	130856	99,8%	149212	99,6%	-12,3%
TOTALE GENERALE	131130	100,0%	149812	100,0%	-12,5%

Per avviati ci si riferisce al numero delle persone coinvolte.

Nota: Fonte SISTAL Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Avviamenti, cessazioni e saldo per classe di età'

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020/19

Classe di età		Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Da 15 a 19	Avviamento	9026	60,4%	12088	60,4%	-25,3%
	Cessazione	5920	39,6%	7939	39,6%	-25,4%
	Saldo	3106		4149		-25,1%
Da 20 a 24	Avviamento	27271	54,0%	32805	52,7%	-16,9%
	Cessazione	23276	46,0%	29461	47,3%	-21,0%
	Saldo	3995		3344		19,5%
Da 25 a 29	Avviamento	24326	53,1%	28625	51,2%	-15,0%
	Cessazione	21450	46,9%	27284	48,8%	-21,4%
	Saldo	2876		1341		114,5%
Da 30 a 34	Avviamento	20931	52,7%	24433	50,6%	-14,3%
	Cessazione	18823	47,3%	23856	49,4%	-21,1%
	Saldo	2108		577		265,3%
Da 35 a 39	Avviamento	19904	52,7%	22936	50,1%	-13,2%
	Cessazione	17871	47,3%	22823	49,9%	-21,7%
	Saldo	2033		113		1.699,1%
Da 40 a 44	Avviamento	19494	52,4%	22964	50,2%	-15,1%
	Cessazione	17725	47,6%	22767	49,8%	-22,1%
	Saldo	1769		197		798,0%
Da 45 a 49	Avviamento	18471	52,6%	20682	50,2%	-10,7%
	Cessazione	16644	47,4%	20500	49,8%	-18,8%
	Saldo	1827		182		903,8%
Da 50 a 54	Avviamento	14798	52,2%	16134	49,4%	-8,3%
	Cessazione	13545	47,8%	16497	50,6%	-17,9%
	Saldo	1253		-363		445,2%
Da 55 a 59	Avviamento	9400	46,8%	9977	45,1%	-5,8%
	Cessazione	10671	53,2%	12166	54,9%	-12,3%
	Saldo	-1271		-2189		41,9%
Da 60 a 64	Avviamento	4567	41,8%	4937	39,3%	-7,5%
	Cessazione	6359	58,2%	7633	60,7%	-16,7%
	Saldo	-1792		-2696		33,5%
TOTALE	Avviamento	168188	52,5%	195581	50,6%	-14,0%
	Cessazione	152284	47,5%	190926	49,4%	-20,2%
	Saldo	15904		4655		241,7%
TOTALE GENERALE	Avviamento	168188	52,5%	195581	50,6%	-14,0%
	Cessazione	152284	47,5%	190926	49,4%	-20,2%
	Saldo	15904		4655		241,7%

Saldo: Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: Fonte SISTAL Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 7

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica Sebino

Avviamenti, cessazioni e saldo per genere

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020/19

Genere		Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Femmina	Avviamento	70030	51,9%	82047	50,7%	-14,6%
	Cessazione	65001	48,1%	79704	49,3%	-18,4%
	Saldo	5029		2343		114,6%
Maschio	Avviamento	98158	52,9%	113534	50,5%	-13,5%
	Cessazione	87283	47,1%	111222	49,5%	-21,5%
	Saldo	10875		2312		370,4%
TOTALE	Avviamento	168188	52,5%	195581	50,6%	-14,0%
	Cessazione	152284	47,5%	190926	49,4%	-20,2%
	Saldo	15904		4655		241,7%
TOTALE GENERALE	Avviamento	168188	52,5%	195581	50,6%	-14,0%
	Cessazione	152284	47,5%	190926	49,4%	-20,2%
	Saldo	15904		4655		241,7%

Saldo: Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: Fonte SISTAL Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 8

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica - Sebino

Avviamenti per skill (professionalità/competenza) e settore economico

Analisi di riferimento: ANNUALE - Brescia

Periodo di interesse: 2020

	Agricoltura		Commercio e servizi		Costruzioni		Industria		TOTALE	
	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%
1. High Level	54	0,0%	21.517	12,8%	734	0,4%	4.411	2,6%	26.716	15,9%
2. Medium Level	6.649	4,0%	51.682	30,7%	10.312	6,1%	14.394	8,6%	83.037	49,4%
3. Low Level	5.637	3,4%	26.549	15,8%	7.095	4,2%	19.152	11,4%	58.433	34,7%
Non disponibile	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	2	0,0%
TOTALE	12.340	7,3%	99.749	59,3%	18.141	10,8%	37.958	22,6%	168.188	100,0%

Nota: Fonte SISTAL Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 9

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica - Sebino

Avviamenti per tipologia contratto e settore economico

Analisi di riferimento: ANNUALE - Brescia

Periodo di interesse: 2020

	Agricoltura		Commercio e servizi		Costruzioni		Industria		TOTALE	
	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%	Avviamenti	%
TOTALE	12.340	7,3%	99.749	59,3%	18.141	10,8%	37.958	22,6%	168.188	100,0%
Apprendistato	19	0,0%	3.632	2,2%	787	0,5%	1.803	1,1%	6.241	3,7%
Lavoro a progetto	25	0,0%	2.185	1,3%	24	0,0%	88	0,1%	2.322	1,4%
Somministrazione	161	0,1%	6.420	3,8%	674	0,4%	17.603	10,5%	24.858	14,8%
Tempo Determinato	11.744	7,0%	64.950	38,6%	11.310	6,7%	10.849	6,5%	98.853	58,8%
Tempo Indeterminato	391	0,2%	22.562	13,4%	5.346	3,2%	7.615	4,5%	35.914	21,4%

Nota: Fonte dati Sistol Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 10

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica-Sebino

Avviamenti per modalita' lavoro

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020

Modalità lavoro	Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
TOTALE	168188	100,0%	195581	100,0%	-14,0%
TOTALE GENERALE	168188	100,0%	195581	100,0%	-14,0%
Tempo parziale	47046	28,0%	57802	29,6%	-18,6%
Tempo pieno	121142	72,0%	137779	70,4%	-12,1%

(S): Avviamenti - Cessazioni; (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: Fonte dati SISTAL Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 11

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica-Sebino

Avviati (n. persone) per classi di eta'

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020

Classe di età	Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
15 - 24 a.	28365	21,6%	34231	22,8%	-17,1%
25 - 34 a.	35146	26,7%	40192	26,7%	-12,6%
35 - 49 a.	45118	34,3%	51292	34,1%	-12,0%
50 a. e oltre	22995	17,5%	24720	16,4%	-7,0%
TOTALE	131624	100,0%	150435	100,0%	-12,5%
TOTALE GENERALE	131624	100,0%	150435	100,0%	-12,5%

Per avviati si intende il numero delle persone interessate. (T1): (Periodo selezionato - Stesso periodo anno precedente) / Stesso periodo anno precedente;

Nota: Fonte dati SISTAL Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).

Tabella n. 12

Osservatorio Sindacale CGIL Vallecamonica - Sebino

Avviamenti per CPI sede impresa

Analisi di riferimento: ANNUALE - Territorio: Brescia

Periodo di interesse: 2020

Provincia Impresa	Per Centro Impiego	Periodo selezionato 2020 Brescia	Quota % periodo selezionato	Stesso periodo anno precedente 2019 Brescia	Quota % stesso periodo anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (T1)
Brescia	CPI BRENO	10767	6,4%	13344	6,8%	-19,3%
	CPI BRESCIA	60029	35,7%	69787	35,7%	-14,0%
	CPI DESENZANO DEL GARDA	23002	13,7%	27446	14,0%	-16,2%
	CPI ISEO	24003	14,3%	27027	13,8%	-11,2%
	CPI LENO	12057	7,2%	14046	7,2%	-14,2%
	CPI ORZINUOVI	14843	8,8%	15478	7,9%	-4,1%
	CPI SALO'	14466	8,6%	17457	8,9%	-17,1%
	CPI SAREZZO	9021	5,4%	10996	5,6%	-18,0%
	TOTALE	168188	100,0%	195581	100,0%	-14,0%

(T1): (Anno selezionato - Anno precedente) / Anno precedente;

Nota: fonte dati Sistaal Regione Lombardia

1) I dati presenti in tabella sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine

2) I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU, dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio selezionato e quelli relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 64 anni (inclusi).